

**Birlikte
Değer Yaratıyoruz.**

FORD OTOSAN

2025 Faaliyet Raporu



İçindekiler

Bir Bakışta Ford Otosan

Ford Otosan Hakkında	05
Kilometre Taşları	06
Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri	08
Dünden Bugüne Ford Otosan	11
2026 Yılına İlişkin Beklentiler	12
Özet Finansal Sonuçlar	13
Temel Finansal Göstergeler	14
Yerleşke ve Ürünler	15
2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler	16
Üretim Kapasite Kullanımı ve Yatırımlar	17
Türkiye Otomotiv Pazarı	20
İhracat	21

Yönetim ve Değerlendirmeler

Yönetim Kurulu Raporu	23
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	26
Ford Otosan Lideri'nin Mesajı	28
Yönetim Kurulu	30
Üst Yönetim	31

Sürdürülebilirlik

Otomotiv Sektörüne Genel Bakış	33
Kurumsal Yönetim	37
Sürdürülebilirlik Raporlaması	49
Sürdürülebilirlik Öncelikleri	49
Sürdürülebilirlik Yönetimi	51
Paydaşlarla İletişim	51
Çevre İçin Gelecek Şimdi	52
İnsan İçin Gelecek Şimdi	55
Tedarik Zinciri Yönetimi	59
Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	60
Toplumsal Yatırımlar	61
Raporlama ve Endeks Bilgileri	63

Kurumsal Beyanlar

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	65
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	70
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	80
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı	90
Hukuki Açıklamalar	106
2025 Yılı Bağlı Şirket Raporu	110
Sorumluluk Beyanı	111
Bağımsızlık Beyanı	112

Genel Kurul

Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi	115
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin	116
Bağımsız Denetçi Raporu	
Kâr Dağıtım Politikası	117
Kâr Dağıtım Önerisi	117
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin	119
Ücret Politikası	
2026 Yönetim Kurulu Üye Adayları	119
Genel Kurul Bilgilendirme Notu	120

Finansal Raporlar ve Bilgilendirmeler

Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	125
--	-----

Ekler

2026 Yönetim Kurulu Üye Adayları	187
Özgeçmişleri	
Üst Yönetim Özgeçmişleri	191
Kurumsal Üyelikler	194
Ticari Unvan	199
İletişim	199

Rapor Hakkında

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (Ford Otosan) olarak 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemini kapsayan finansal, çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı, Türkiye ve Romanya'daki faaliyetlerimizi, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ile 2025 Faaliyet Raporumuzu paydaşlarımızla paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

Faaliyet Raporumuz ile küresel ve sektörel trendlere yanıtlarımızı, Gelecek Şimdi sürdürülebilirlik stratejimizi, çifte önemlilik analizi çalışmamız ve buna bağlı olarak sıraladığımız öncelikli konularımızı, hedeflerimizle birlikte buna yönelik performansımızı, değer yaratma modelimizi, kurumsal, stratejik, risk ve fırsat yönetim yaklaşımlarımızı, paydaşlarımızla ilişkilerimizi, iyi uygulamalarımızı, 2025 yılına ilişkin finansal ve operasyonel performansımızı ve 2026 yılına yönelik beklentilerimizi paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik alanında geçmişten bugüne yürüttüğümüz çalışmalar, adil, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımız doğrultusunda şekillenmektedir. Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) imzacısı ve UNGC üyesi olarak tüm süreçlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlayacak şekilde yönetiyoruz. BM İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ile Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi doğrultusunda taahhütlerimizi sürdürüyoruz.

Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar ve DIAL Global Endeksi'nde yer alarak sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası platformlarda şeffaf biçimde paylaşmayı

önceliklendiriyoruz. Karbon Saydamlık Projesi'nin (Carbon Disclosure Project – CDP) iklim ve su programlarına düzenli olarak yanıt veriyoruz. Ayrıca S&P Global tarafından yürütülen Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (Corporate Sustainability Assessment – CSA) kapsamındaki performansımızla The Sustainability Yearbook 2026'da yer aldık.

2025 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan emisyon azaltım hedeflerimiz doğrultusunda, 2050 net sıfır taahhüdümüzle uyumlu bir yol haritası izliyoruz. İklimle bağlantılı risk ve fırsatları stratejik planlama ve risk yönetimi süreçlerimize entegre ediyor; bu kapsamda iklim ve su senaryo analizlerimizi güncelleyerek fiziksel ve geçiş risklerine yönelik değerlendirmelerimizi güçlendiriyoruz.

Uyum ve İçerik

Ford Otosan olarak Faaliyet Raporumuzda tüm paydaşlarımızın kısa, orta ve uzun vadeli perspektiften değer yaratma çabalarımızı daha iyi anlamalarına yardımcı olmayı amaçlıyoruz. Faaliyet Raporumuz, Sermaye Piyasası Kanunu'nun (SPK) faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gerekliliklerle uyumludur. SPK İlkeleri Uyum Raporu'muza sayfa 90'dan ulaşabilirsiniz.

2024 ve 2025 yılı mali sonuçları Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve UMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardına uygun olarak, Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamaya İlişkin Uygulama Rehberi"nin yayımlanması üzerine hazırlanmıştır.

Denetim

Raporumuzda yer alan finansal verilerin denetimi Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (EY) tarafından gerçekleştirilmiş ve güvence beyanı alınmıştır. Bu raporda yer alan finansal verilerin güvence beyanına sayfa 125'ten ulaşabilirsiniz.

İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır. Şirketimizce, KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanan ve bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi tutulan TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu ayrıca kamuya açıklanacaktır.



Raporla ilgili soru, görüş ve önerileriniz için;

yatirimciiliskileri@ford.com.tr

Bir Bakışta Ford Otosan



Ford Otosan Hakkında

Vizyon

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde en değerli ve en çok tercih edilen otomotiv şirketi olmak

Faaliyet Alanlarımız

Ticari Araçlar



Büyümemizi artırmayı ve çok markalı global Ford Ticari Araç Liderliğimizi genişletmeyi hedefliyoruz. İçten yanmalı motorlardan (ICE) elektrikli araç (EV) alanına geçişe, yüksek düzeyde üretim verimliliğine, üstün kaliteye ve uyarlanabilir üretime odaklanıyoruz.

Ford Türkiye Satış ve Satış Sonrası Hizmetler



Mobilitede önde gelen marka olarak konumlanmayı ve müşteri memnuniyetinde yeni standartlar belirlemeyi misyon ediniyoruz. Elektrikli Ticari Araçlarda liderliği korumayı ve premium binek araç müşterilerine hitap edecek şekilde müşteri deneyimini yeniden tasarlamayı hedefliyoruz.

Ford Trucks



Pazar kapsamını ve müşteri memnuniyetini artırma misyonuna sahiptir. Etkin tedarik zinciri yönetimine büyük önem veren Ford Trucks, ortaklıklardan yararlanarak ve en yüksek kalite standartlarını sağlayarak sürdürülebilir büyümeye kendini adanmıştır. Ford Trucks, operasyonlarında çevresel sürdürülebilirliğe öncelik vererek sıfır emisyonu geçişi desteklemeye kararlıdır.

Mühendislik Hizmetleri ve Teknoloji Geliştirme



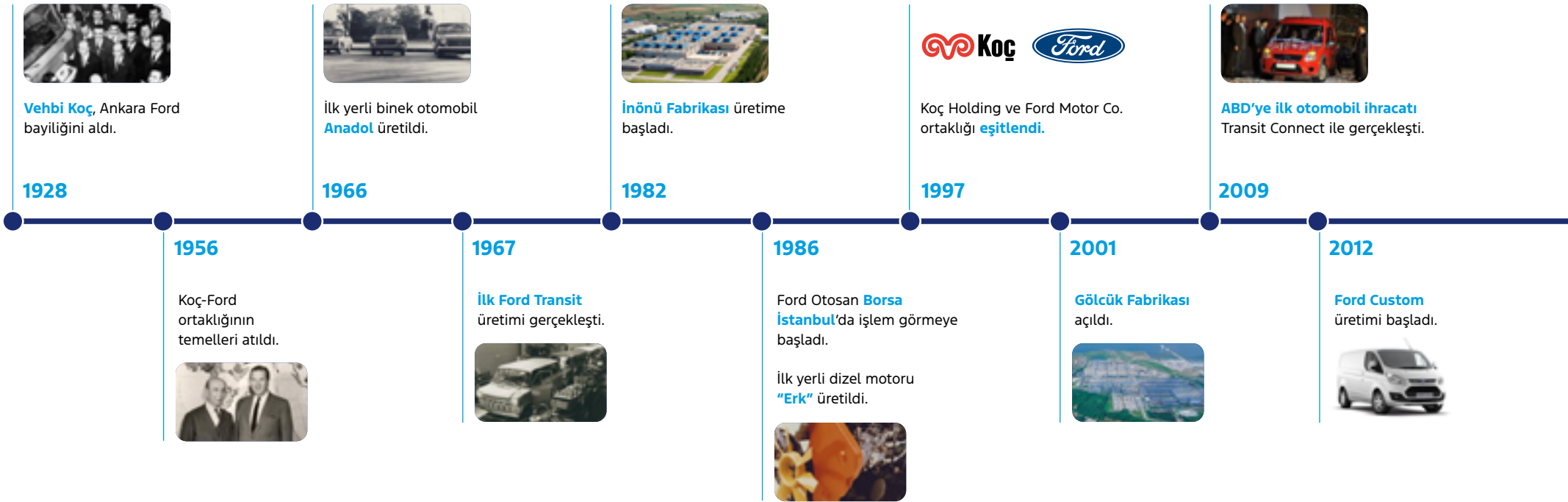
Ar-Ge yapısının verimli kullanılması, en iyi yeteneklerin kullanılması, kullanıcı deneyimi odaklı müşteri etkileşimi ve yenilikçi kültürün geliştirilmesine odaklanarak en çok tercih edilen ve değer katan ulaşım çözümlerini ve deneyimlerini tasarlamayı hedefliyoruz.

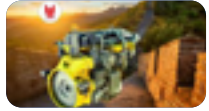
Büyüme ve Akıllı Mobilite



Net-Yeni Büyüme projelerine, iş modellerine, ortaklıklar oluşturmaya ve akıllı mobilite araçlarına odaklanıyoruz. İnovasyona ve iş birliğine öncelik vererek, kalıcı etkiye sahip değerli çözümler sunarak mobilite ortamını yeniden şekillendirmeyi amaçlıyoruz.

Kilometre Taşları





JMC ile Çin'e teknoloji ihracatı anlaşması imzalandı.

2013

2014

Sancaktepe **Ar-Ge Merkezi** açıldı.

Yeniköy Fabrikası açıldı ve **Ford Courier** üretimi başladı.



%100 Ford Otosan mühendisliği ile tasarlanan **13lt Ecotorq Euro6 seviyesi motorların üretimi** başladı.

2016

2018

Gölcük Fabrikası kapasite artışı tamamlandı.

F-MAX "Uluslararası Yılın Kamyonu" ödülünü aldı.



Ford Custom Şarj Edilebilir Hibrit (PHEV), 2020 **"Uluslararası Yılın Ticari Aracı"** seçildi.

Gölcük Fabrikası, **"Öncü Fabrika"** (Global Lighthouse Network) seçildi.

2019

2021

Tam elektrikli 2 ve 3 tekerlekli **Rakun motosiklet** lansmanı yapıldı.

%100 Ford Otosan mühendisliği ile tasarlanan **Ecotorq şanzıman** üretimi başladı.



Tam elektrikli **E-Transit**'in Gölcük Fabrikası'nda üretimi başladı.

Ford Motor Company'nin **Craiova Fabrikası** satın alındı.

Puma ile yeniden binek araç üretimi başladı.

2022

2023

Yeni Ford Courier üretimi Craiova Fabrikası'nda başladı.

Yeniköy Fabrikası, üretim kapasitesi ve alanı **2,5 katına** çıkarak yeniden resmen açıldı.

Yeni Ford Custom üretimi başladı ve 2024 **"Uluslararası Yılın Ticari Aracı"** seçildi.



Yeni Ford Custom'ın **tam elektrikli ve şarj edilebilir hibrit** versiyonlarının üretimi başladı.

Yeniden tasarlanan **Ford Puma** üretimi başladı.

Ford Otosan ilk **Eurobond** ihracatı gerçekleştirdi.

Ford-VW stratejik iş birliği kapsamında **VW'nin 1 ton ticari araç üretimi** başladı.

2024

2025

Ford Otosan ile **Iveco** arasında Ortak Geliştirme Anlaşması imzalandı.

WEF Quantum Application Hub listesine giren ilk otomotiv üretim şirketi oldu.

Yeni Ford Courier ve **Puma Gen-E**'nin **tam elektrikli** versiyonlarının üretimi başladı.



Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

Temelleri 1926 yılında atılan Koç Holding'in enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri güçlü rekabet avantajlarına ve lider pozisyonlara sahiptir. Koç Topluluğu; kombine gelirleri, ihracatı, yarattığı istihdam, toplam piyasa değeri ile Borsa İstanbul'dan aldığı payla Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğu olarak 120 binden fazla çalışanıyla 60'ın üzerinde ülkede faaliyet göstermekte, ülkenin toplam kombine gelirlerinin ve ihracatının yüzde 7'sinden fazlasını gerçekleştirmektedir. Koç Holding, Fortune Global 500 sıralamasında yer alan tek Türk şirkettir. 100 yıllık yolculuğunda Türkiye ekonomisinin itici gücü olan Topluluğun iş modelinin merkezinde sürdürülebilir değer yaratma hedefi yer almaktadır.

%41
Koç Holding
A.Ş.

Güçlü ve Güvenilir Ortaklık Yapısı



%18
Halka Açık

FORD MOTOR COMPANY*

Ford Motor Company, merkezi Michigan eyaletinin Dearborn kentinde bulunan küresel bir şirkettir. İnsanların özgürce hareket edebildiği ve hayallerini gerçekleştirebildiği daha iyi bir dünya inşa etmeye kararlıdır. Şirketin büyüme ve değer yaratma vizyonunu ortaya koyan **Ford+ planı**, mevcut güçlü yönleri yeni yetkinliklerle birleştirerek müşterilerle sürekli etkileşim halinde olmayı ve onların deneyimlerini zenginleştirerek bağlılıklarını artırmayı hedeflemektedir.

Ford; yenilikçi ve vazgeçilmez Ford kamyonları, SUV modelleri, ticari araçlar, otomobiller ve Lincoln markalı lüks araçlarıyla birlikte bağlantılı hizmetler geliştirmekte ve sunmaktadır. Şirket, müşteri odaklı üç iş segmenti aracılığıyla geniş bir tercih özgürlüğü sağlamaktadır:

- **Ford Blue:** İkonik benzinli ve hibrit araçların mühendisliği,
- **Ford Model e:** Çığır açan elektrikli araçların (EV) ve tüm müşteriler için olağanüstü dijital deneyimler sunan, yerleşik yazılımların geliştirilmesi,
- **Ford Pro:** Ticari müşterilerin işlerini dönüştürmelerine ve büyütmelerine yardımcı olacak araç ve hizmetlerin sunulması.

Bunlara ek olarak, şirket Ford Motor Credit Company aracılığıyla finansal hizmetler de sağlamaktadır. Ford, dünya genelinde yaklaşık 170.000 kişiyi istihdam etmektedir.

*Ford Deutschland Engineering GmbH: Ford Motor Company söz konusu şirketin %100 sahibidir.

FORD OTOSAN

CDA Grubu bir hisse olan Ford Otosan, Borsa İstanbul'da Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı sonucunda sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar ve Bloomberg Cinsiyet Eşitliği (2021'den itibaren) ve BIST Kurumsal Yönetim endekslerine dahildir. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) iklim ve su programlarını yanıtlamakta ve Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)'ne destek vermektedir.

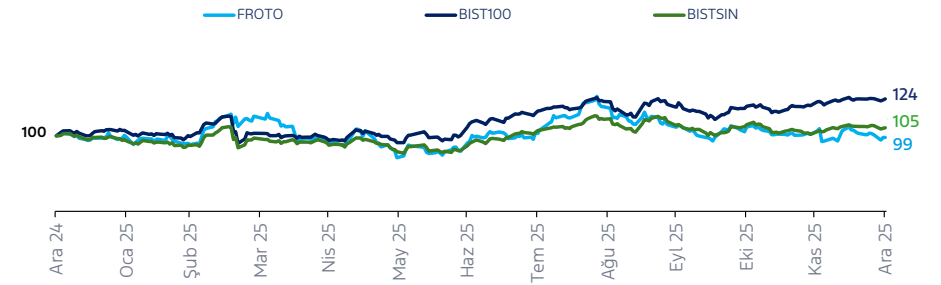
Halka Açılma Tarihi	13 Ocak 1986
Borsa Kodu	FROTO.IS
Ödenmiş Sermaye	3.509.100.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	10.000.000.000 TL

2025 Temel Veriler

Kapanış Fiyatı	92,65 TL
Piyasa Değeri	7,6 milyar ABD Doları
En Yüksek (Gün İçi)	118,30 TL
En Düşük (Gün İçi)	78,85 TL
Yabancı Payı	%34
Ortalama İşlem Hacmi	33,2 milyon ABD Doları

Relatif Hisse Performansı

Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem gören Ford Otosan, 2025 yılında borsadaki en değerli otomotiv şirketi olurken, Türkiye'nin en değerli ilk 10 şirketi arasında yer almaya devam etmiştir. Borsa İstanbul ve BIST Sınai endeksi piyasa değeri Türk lirası bazında sırasıyla %24 ve %5 değer kazanırken, Ford Otosan geçtiğimiz seneye benzer bir performans sergilemiştir. Halka açık kısımdaki yabancı payı ise %34 seviyesindedir.



Uluslararası Standartlarda Yatırımcı İlişkileri Programı

Ford Otosan'ın yatırımcı ilişkileri yaklaşımı, mevzuat gereklilikleri ve kurumsal bilgilendirme politikaları doğrultusunda yatırım camiası ile açık, kapsamlı, şeffaf, tutarlı ve proaktif bir iletişim kurmaya dayalıdır. Yatırımcı ilişkileri Ekibi, üst yönetimle sürekli bir diyalog içinde olarak yatırımcı geri bildirimlerini paylaşır ve bunları şirket stratejilerine dahil eder.

Ford Otosan Yatırımcı İlişkileri Departmanı, yatırım camiasıyla sürekli iletişim çabalarının bir parçası olarak 2025 yılında çok sayıda faaliyet yürütmüştür.

Yatırımcı ve analistlere yönelik sunumlarımız ile finansal sonuç açıklamalarımız, daha anlaşılır, modern ve erişilebilir içeriklerle yeniden tasarlanarak etkileşim gücü artırılmıştır. Bu kapsamda aylık sunum, üretim, satış ve ihracat verilerimizi içeren Yatırımcı Setimiz her ay internet sitemize yüklenerek paylaşılmıştır. Ayrıca yatırımcı iletişimini güçlendirmek amacıyla Yatırımcı İlişkileri Çağrı Merkezimiz hayata geçirilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Departmanı, 2025 yılında 23 yatırımcı konferansı ve roadshowa katılım göstermiş ve çok sayıda bire bir görüşme gerçekleştirmiştir. Böylelikle Türkiye’den ve yurt dışından toplam 660 kurumsal yatırımcı ve analist ile görüşmüştür.

Ayrıca, çeyrekse finansal sonuçlarını yatırım camiasıyla paylaşmak amacıyla yıl içinde Mali İşler Lideri’nin katılımıyla dört çevrim içi toplantı düzenlenmiş ve bu toplantılarda 270 yatırımcı ve analist ile görüşülerek, toplantılara ilişkin ses kayıtları, transkriptler ve sunumlar tüm yatırımcılarımızın erişebileceği şekilde kurumsal internet sitemiz üzerinden paylaşılmıştır.

Yine bu dönemde, şirketimiz sermayesinin, 350.910.000 TL’den 3.509.100.000 TL’ye çıkarılması amacıyla tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %900’lük bedelsiz sermaye arttırımı yapılmıştır. Ayrıca, şirketimizin 500 milyon TL olan kayıtlı sermaye tavanı 10 milyar TL’ye çıkarılmış ve geçerlilik süresi 2029 yılının sonuna kadar uzatılmıştır.

Hisse Bilgisi ve Temettü Verimi

Yatırımcı ilişkileri olarak Ford Otosan’ın adil piyasa değeri ve hisse fiyatına ulaşmasını hedefliyor, kâr dağıtım politikamızda, uzun vadeli şirket stratejimiz ve mali disiplin çerçevesinde hissedarlarımıza temettü dağıtımını gözetiyoruz.

Ford Otosan yerli ve yabancı birçok aracı kurum tarafından takip edilen Borsa İstanbul’un en değerli otomotiv şirketidir. Ford Otosan, 2025 yıl sonu itibarıyla 24’ü “Al”, 3’ü “Tut” ve 2’si “Gözden Geçiriliyor” olmak üzere toplamda 29 aracı kurumun tavsiye listesinde yer almaktadır. Ayrıca yerli ve yabancı aracı kurumlar tarafından Ford Otosan hakkında yazılan analist raporu sayısı 2025 yılında 79’a ulaşmıştır.

Hisse Başına Kâr, Kr

2025	9,69
2024	14,50

Ödenen Temettü (Milyon TL)*

2025	28.555
2024	30.799

*31 Aralık 2025 alım gücüne göre hesaplanmış tutardır.

Kurumsal Yatırımcı Tabanı

(Halka Açık Kısımdaki Yabancı Payı)

2025

FROTO

34%

2024

BİST 100

36%

Uzun Vadeli Kredi Derecelendirme Notları

Fitch

BB+

S&P

BB-

JCR

BB

Yatırımcı İlişkileri Liderliği, 2025 yılında **23** yatırımcı konferansı ve roadshowa katılım göstermiş ve **930** kurumsal yatırımcı ve analist ile görüşmüştür.

Dünden Bugüne Ford Otosan

	1997*	2025	
Üretim Kapasitesi (Adet)	47.000	934.500	20 Kat
Üretim (Adet)	43.102	700.174	16 Kat
Yurt Dışı Satışlar (Adet)	667	602.842	904 Kat
Yurt Dışı Satış Gelirleri (ABD doları)	16 Milyon	15,4 Milyar	963 Kat
Gelirler (ABD doları)	662 Milyon	19,4 Milyar	29 Kat
Çalışan Sayısı	3.406	25.002	7 Kat
Piyasa Değeri (ABD doları)	1,2 Milyar	7,6 Milyar	6 Kat

* Koç Holding ve Ford Motor Company'nin Ford Otosan'daki paylarının eşit hale geldiği yıl.

Neden Ford Otosan?

Ölçek Ekonomisi ve Büyüme

- Dört merkezde ve tüm segmentlerde faaliyet gösteren uluslararası otomotiv üreticisi
- Türkiye'nin mal ihracat şampiyonu ve ticari araç pazar lideri
- Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üreticisi
- Uluslararası genişleme ve güçlü yurt içi faaliyetleri ile büyüyen kamyon iş kolu

Güçlü Mali Konum ve Proaktif Risk Yönetimi

- Güçlü bilanço ve serbest nakit akışı
- Artan kapasite, yeni nesil ve elektrikli modellerle çeşitlenen ürün gamı ve müşteri merkezli satış stratejisiyle yüksek satış gelirleri
- Euro bazlı ihracat gelirleriyle kurdaki dalgalanmalara karşı doğal hedge koruması

Dirençli Yapı ve Yüksek Verimlilik

- Euro bazlı ve yatırım garantili ihracat anlaşmaları
- Sektör ortalamasının üzerinde yüksek kapasite kullanım oranı
- Kaliteli, verimli, esnek ve düşük maliyetli üretim ve mühendislik

Paydaş Değeri Yaratmaya Verilen Önem

- Düzenli temettü ödemesi
- Uzun vadede güçlü hisse performansı
- Hisse ve Eurobond yatırımcısıyla sürekli iletişim
- Sürdürülebilirlik odağı sayesinde toplam değer yaratımı

2026 Yılına İlişkin Beklentiler

2025 Gerçekleşen		2026 Beklentiler
1.408 Bin	Toplam Türkiye Otomotiv Pazarı	1.300 Bin - 1.400 Bin
117 Bin	Perakende Satış Adedi	90 Bin - 100 Bin
603 Bin	Toplam Yurt Dışı Satış	Türkiye: 390-420 Bin Romanya: 190-210 Bin 580 Bin - 630 Bin
725 Bin	Toplam Satış Adedi	670 Bin - 730 Bin
700 Bin	Toplam Üretim Adedi	Türkiye: 460-490 Bin Romanya: 230-250 Bin 690 Bin - 740 Bin
%7	Satış Gelirleri Büyümesi	Yüksek Tek Haneli
%8,0	Düzeltilmiş FAVÖK Marjı	%7 - %8
410 Milyon €	Yatırım Harcaması (Sabit Kıymet)	Genel Yatırımlar: 80-100 Milyon € Ürün Yatırımları: 220-300 Milyon € 300 - 400 Milyon €

Özet Finansal Tablolar

Özet Gelir Tablosu

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2024	2025	Yıllık %
Toplam Gelir	778.801	830.828	%7
Yurt Dışı	598.056	660.241	%10
Yurt İçi	180.745	170.587	-%6
Brüt Kâr	71.473	69.384	-%3
Esas Faaliyet Kârı	37.938	42.603	%12
Düzeltilmiş FAVÖK*	55.893	66.566	%19
Vergi Öncesi Kâr	48.440	39.467	-%19
Net Kâr	50.869	33.986	-%33
Yatırım Harcamaları	43.475	25.018	-%42

*Ford Otosan şirket FAVÖK'ünü "Düzeltilmiş FAVÖK" olarak raporlamaktadır. Düzeltilmiş FAVÖK, gelir tablosunda yer alan esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler şirketin ana operasyonlarından sayıldığı için FVÖK yerine Esas Faaliyet Kârı, TFRS 16 uyarınca finansal kiralama yöntemine ilişkin doğrusal giderler (embedded lease etkisi) ve amortisman & itfa toplamıyla hesaplanmaktadır.

Marjlar

Marjlar	2024	2025	Yıllık Değişim
Brüt Kâr Marjı	%9,2	%8,4	-0,8 puan
Esas Faaliyet Kârı Marjı	%4,9	%5,1	0,3 puan
Düzeltilmiş FAVÖK Marjı	%7,2	%8,0	0,8 puan
Vergi Öncesi Kâr Marjı	%6,2	%4,8	-1,4 puan
Net Kâr Marjı	%6,5	%4,1	-2,4 puan

Özet Bilanço

Özet Bilanço (Milyon TL)	2024	2025	Yıllık Değişim
Toplam Varlıklar	427.716	450.780	%5
Toplam Yükümlülükler	276.898	294.760	%6
Özkaynaklar	150.818	156.021	%3

Borçluluk Durumu

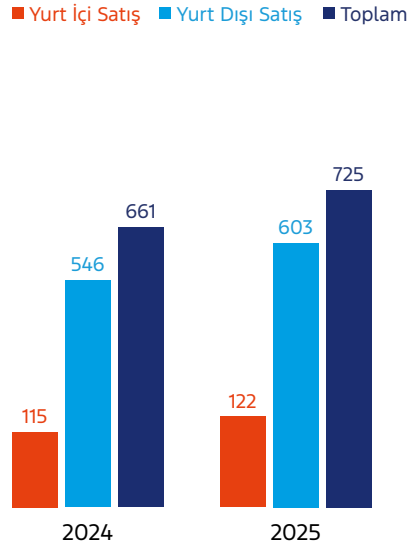
Marjlar	2024	2025	Yıllık Değişim
Toplam Finansal Borç	161.988	163.167	%0,7
Nakit ve Nakit Benzeri	29.228	63.974	%119
Net Finansal Borç	132.759	99.194	-%25

Finansal Rasyolar

Finansal Rasyolar	2024	2025
Net Finansal Borç / Düzeltilmiş FAVÖK	2,38	1,49
Özkaynak Kârlılığı	%35,6	%21,7
Borçluluk Oranı	%64,7	%65,4
Yatırım Harcamaları / Satışlar	%5,6	%3,0

Temel Finansal Göstergeler

Toplam Satışlar (Bin Adet)



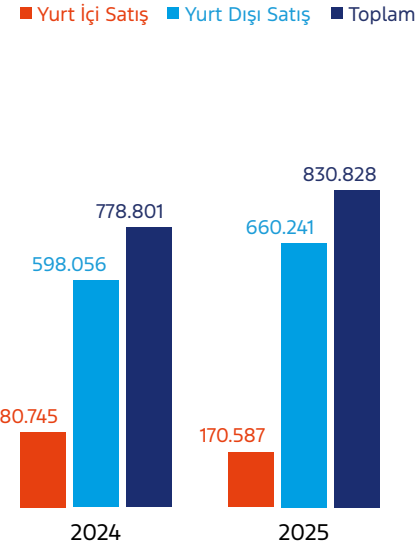
2025 yılında Türkiye otomotiv pazarı güçlü bir performans sergileyerek satışlarını %10 oranında artırdı ve toplamda 1.408.135* adede ulaştı. Böylece sektör, bir önceki yılın tarihi rekorunu yinelemiş oldu. Ayrıca 2025, binek araç satışlarının ilk kez 1 milyon adedi geçtiği yıl oldu. Bu dönemde binek araç satışlarında %11'lik yükseliş görülürken, hafif ve orta ticari araç satışları %10 oranında büyüdü. Ağır ticari araç segmentinde ise %3'lük bir daralma yaşandı.

Pazarın bu gelişiminde öne çıkan unsurlar arasında; yoğun rekabet ortamında uygulanan agresif kampanyalar, makroekonomik belirsizlikler, ÖTV artışının talebi öne çekmesi, değerli metallerdeki fiyat artışının yarattığı servet etkisi, araç bulunabilirliğinin iyileşmesi ve elektrikli araçlara yönelik vergi avantajları yer aldı.

Aynı dönemde Ford Otosan olarak yurt içi toptan satışlarımız %6 artışla 121.655 adet seviyesine ulaştı. Yurt dışı satış hacmimiz ise %10 büyüyerek 602.842 adet seviyesinde gerçekleşti. Böylece toplam satışlarımız %10 oranında artarak 724.497 adet ile şirket tarihindeki en yüksek seviyesine ulaştı.

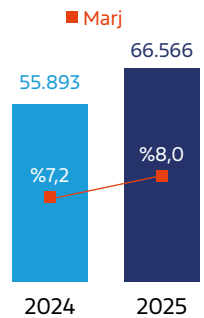
*Toplam, otobüs ve midibüs hariç ticari araçları ve binek araçları kapsamaktadır. / Kaynak: ODMD, TAİD ve TÜİK.

Satış Gelirleri (Milyon TL)



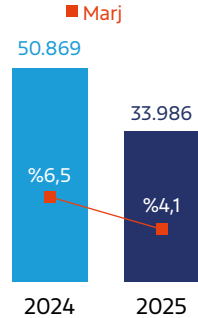
Yurt içi satış gelirleri, yıllık %6 azalarak 170.587 milyon TL olarak gerçekleşti. Bu gerilemede, rekabetçi fiyatlandırma ortamı ve satış model kırılımındaki değişim etkili oldu. Buna karşılık, yurt dışı satış gelirleri 660.241 milyon TL'ye ulaşarak %10 artış gösterdi. Bu artışta, yurt dışı satış adetlerindeki %10'luk büyüme ve EUR/TL'deki yükseliş etkili oldu. Sonuç olarak, toplam gelirler yıllık bazda %7 artışla 830.828 milyon TL seviyesinde gerçekleşti.

Düzeltilmiş FAVÖK (Milyon TL)



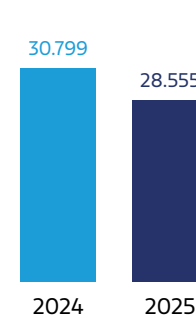
Düzeltilmiş FAVÖK, bir önceki yıla göre %19 artışla 66.566 milyon TL olarak kaydedildi. Bu performansta, üretimde elektrikli araçların payının artması, EUR/TL kurundaki yükseliş, yurt içi satış adetlerindeki gerileme, rekabetçi fiyatlandırma ortamı nedeniyle satış kampanyalarının artması, toplam gelirler içindeki yurt dışı satış gelirlerinin payının yükselmesi, kur hareketi kaynaklı ithal araç maliyetlerindeki artış etkili oldu.

Net Kâr (Milyon TL)



Vergi usul kanununa göre tutulan defterlerde 2025 itibarıyla enflasyon muhasebesi uygulamasının kaldırılması, 2024 yılında kaydedilen ertelenmiş vergi gelirinin, 2025'te 4,4 milyar TL vergi giderine dönüşmesine neden oldu. Bununla beraber, yatırım teşviği vergi varlığına ilişkin ertelenmiş vergi gelirinin bir önceki döneme göre azalmasıyla, net kâr yıllık bazda %33 azalışla 33.986 milyon TL seviyesinde gerçekleşti.

Temettü* (Milyon TL Brüt)



2025 yılında iki ayrı taksitte toplam 28 milyar 555 milyon TL* brüt temettü ödemesi gerçekleşti. Ayrıca, %7,8 temettü verimi ile son 13 yılın en yüksek temettü verimine ulaşılmıştır. 2025 yılında ödenen 660 milyon ABD doları tutarındaki temettü ödemesi de dahil edildiğinde, 2004-2025 döneminde Ford Otosan tarafından hissedarlara dağıtılan toplam temettü tutarı 6,8 milyar ABD dolarına ulaşmıştır.

*31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan endekslenmiş tutarlardır.

Yerleşke ve Ürünler



Üretim
Kapasitemiz

934.500
Araç

430.000
Motor

112.000
Arka Aks

18.500
Şanzıman

%75 Toplam
Kapasite
Kullanım
Oranı



Türkiye'de ve
Romanya'da

25.002
Çalışan

2.238
Ar-Ge Çalışanı

GÖLCÜK FABRİKASI

Açılış: 2001
Kapalı Alan: 340 bin m²
WEF Öncü Fabrika Ağına dahil

%71

kapasite
kullanım oranı

207 bin

adet araç üretim
kapasitesi



Ford Transit

YENİKÖY FABRİKASI

Açılış: 2014 (Yeniden Açılış: 2023)
Kapalı Alan: 255 bin m²
WEF Öncü Fabrika Ağına dahil

%73

kapasite
kullanım oranı

405 bin

adet araç üretim
kapasitesi



Ford Custom &
VW 1 Ton
Ticari Araç

CRAIOVA FABRİKASI

Açılış: 1976
Kapalı Alan: 600 bin m²

%83

kapasite
kullanım oranı

300 bin

adet araç üretim
kapasitesi

350 bin

adet motor üretim
kapasitesi



Ford Puma,
Ford Courier

ESKİŞEHİR FABRİKASI

Açılış: 1982
Kapalı Alan: 119 bin m²

%46

kapasite
kullanım oranı

22,5 bin
adet kamyon üretim
kapasitesi

80 bin
adet motor üretim
kapasitesi

112 bin
arka aks (Transit)
üretim kapasitesi

18,5 bin
şanzıman üretim
kapasitesi

F-MAX, F-LINE



AR-GE MERKEZLERİ

Sancaktepe Ar-Ge Merkezi
Gölcük Ar-Ge Merkezi
Eskişehir Ar-Ge Merkezi
ODTÜ Teknokent

Dört merkezde
toplam

2.238

Ar-Ge çalışanı



YEDEK PARÇA MERKEZLERİ



Sancaktepe Yedek Parça Deposu
Almanya Ford Trucks Yedek Parça Deposu
Polonya Ford Trucks Yedek Parça Deposu
Gebze Pelitli Yedek Parça Deposu
Ankara Akyurt Yedek Parça Deposu

2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Yönetişim

Türkiye'nin tek lokasyonda **en büyük Ar-Ge Merkezi** ve Avrupa Komisyonunda **en fazla fon kazanmış Endüstri Şirketi**.

Endüstri 4.0 ve akıllı fabrika uygulamaları ile Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Öncü Fabrika Ağı'na (Global Lighthouse Network) girmeye hak kazanan Türkiye'deki ilk, Ford Motor Company şirketleri içinde tek ve dünyadaki 17 otomotiv fabrikasından biri Gölcük ve Yeniköy Fabrikaları (Kocaeli Fabrikaları).

Aynı hatta hem içten yanmalı hem de elektrikli araçları üretebilen **Türkiye'deki öncü fabrika: Kocaeli Fabrikaları**.

Türkiye'nin **2. büyük sanayi kuruluşu**.

Son **10** yıldır Türkiye'nin, **14** yıldır otomotiv sektörünün **ihracat şampiyonu**.

%28,6 pazar payı ile **Türkiye'nin ticari araç pazar lideri**.

%8,3 payla toplam otomotiv pazarında üçüncü.

Türkiye'nin ticari araç üretiminin **%83'ü**, ticari araç ihracatının **%87'si**, toplam araç üretiminin **%32'si**.

Romanya'nın **otomotiv üretiminin %46 'sı**.

934.500 adet araç üretim kapasitesiyle Ford'un **Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi** (2 ülke ve 4 merkezde).

7,6 milyar ABD doları piyasa değeri ile **Türkiye'nin borsadaki en değerli otomotiv şirketi**.

2025'te **15,4 milyar ABD doları** yurt dışı satış geliri.

2025 yılında yapılan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesinde **10 üzerinden 9,6 puan**.

2025 yılında 23 roadshow ve konferans, 4 adet finansal sonuç açıklama günü ve çok sayıda çevrim içi/fiziki toplantılarla 930 kurumsal yatırımcı ve analist ile etkileşim.

Çevre

CDP İklim Değişikliği Programında **"B"** ve Su Programında **"A"** listesindeki şirketler arasında yer alma.

Türkiye Otomotiv Sanayinin **en yetkin Ar - Ge Merkezi 2.238 Ar - Ge çalışanı**.

10 MWe'lik gerçekleşen GES yatırımı.

Ürünlerin %97'sine yaşam döngü analizi.

Kritik tedarikçiler ile **sorumlu tedarik zinciri** yol haritasının oluşturulması.

Ürün geliştirme projelerine ilişkin olarak proje aktifleşme öncesi toplam **12.107 milyon TL** (2024: 12.091 milyon TL) aktifleşme sonrası ise **8.300 milyon TL** (2024: 8.076 milyon TL) **Ar - Ge harcaması**.

2025 yılı itibarıyla Ford Otosan, Ufuk Avrupa programında **24** proje ile en fazla fon alan ikinci sanayi kuruluşu konumuna ulaşmıştır. Ufuk 2020 kapsamında ise 20 proje ile **en fazla fon alan** birinci sanayi şirketi olmuştur.

Sosyal

Türkiye otomotiv sanayinin **en yüksek istihdamı**: Türkiye ve Romanya'da toplam **25.002 çalışan**.

2024 yılında tüm rol ve takımlar ile **"çevik"** çalışmaya tam entegrasyon.

Türkiye ve Romanya toplam **2.615.735 çalışan x saat eğitim**

132,69 milyon TL **eğitim harcaması**.

Türk otomotiv üretim şirketleri arasında **en yüksek kadın istihdamı** 4.607 kadın çalışan (sadece TR verisi eklenmiştir.)

Türkiye yerleşkelerinde **tüm yönetici seviyelerinde %26,43 kadın oranı**.

Türkiye'den Bloomberg **Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde yer alan ilk ve tek otomotiv şirketi**.

Bağış ve proje faaliyetlerine 559.9 milyon TL yatırım. (Nominal tutar esas alınmıştır.)

Topluma yönelik eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleri aracılığıyla ulaşılan **115.079 kadın ve kız çocuğu**

2023 yılında Romanya Otomotiv Endüstrisi tarafından Ford Otosan Romanya tesisine elektrifikasyon, dijitalleşme alanlarında yapılan yatırımları takdir etmek amaçlı verilen **"Endüstriye Katkı" ve "Yılın Yatırım Projesi" ödülleri**.

Üretim, Kapasite Kullanımı ve Yatırımlar

Türkiye’de ve Romanya’da Üretim

2025 yılında, Türkiye’nin araç üretimi (traktör hariç) yıllık %4 artışla 1.419 bin adede yükselirken, binek araç üretimi %4 azalarak 873 bin adede, ticari araç üretimi ise %19 artışla 547 bin adede ulaşmıştır. Öte yandan, Romanya’nın araç üretimi yıllık %3 azalarak 546 bin adet olarak gerçekleşmiştir.

Ford Otosan’ın toplam üretim adedi, yenilenen Ford modellerinin ve partner araç modellerinin kademeli olarak devreye girmesiyle, 2025 yılında yıllık %11 artışla 700 bin adede ulaşmıştır. Toplam üretimin 452 bin adedi Türkiye’deki tesislerde, geri kalan 248 bin adedi ise Romanya Craiova Fabrikası’nda gerçekleşmiştir.



700 Bin

Tüm zamanların en yüksek üretim adedi

Modeller	2024	2025	Değişim
Ford Puma	166.376	155.073	-%7
Ford Courier	84.294	93.255	%11
1 ton Ticari Araç (Ford Custom & VW 1 ton)	212.925	294.929	%39
2 ton Ticari Araç (Ford Transit)	156.604	146.668	-%6
Ford Trucks	12.484	10.249	-%18
Toplam	623.683	700.174	%11

Elektrifikasyon Yolculuğu

Günümüzde giderek sıkılaştan CO₂ düzenlemeleri, artan uyum maliyetleri ve kamu alımlarında çevre dostu üretim standartlarının önceliklendirilmesi, Ford Otosan’ın Ford’un küresel elektrifikasyon stratejisindeki rolünü daha da kritik hale getirmiştir. Şirketimizin elektrifikasyon süreci, 2019 yılında şarj edilebilir hibrit Custom modelinin üretimiyle başlamış; 2022’de Türkiye’nin ve Ford’un ilk tam elektrikli ticari aracı olan E-Transit ile farklı bir boyut yakalamıştır. 2024 yılında ise tam elektrikli ve şarj edilebilir hibrit yeni Custom modellerinin devreye alınmasıyla bu dönüşüm daha da ileri taşınmıştır.

2025 yılında Puma ve Courier modellerinin tam elektrikli versiyonlarının üretim portföyümüze eklenmesiyle birlikte, elektrifikasyon yolculuğumuz yeni bir ivme kazanmıştır.

Böylelikle Ford’un Avrupa’da ürün portföyüne dahil etmeyi hedeflediği modellerden 6’sını üreten şirketimiz, elektrikli mobilité dönüşümünde üstlendiği stratejik rolü bir kez daha pekiştirmiştir. 2026 yılında da hedefimiz tam elektrikli kamyonumuz E-Truck’ı piyasaya sunarak, ürettiğimiz tüm modellerde elektrikli opsiyon seçeneklerini müşterilerimize sunmak olacaktır.

Ford Otosan’ın 2024 yılında toplam araç üretiminde %5,5 paya sahip olan 34.546 adetlik tam elektrikli ve şarj edilebilir hibrit araç üretimi, 2025 yılında 110.660 adede ulaşmış olup, elektrikli ve hibrit araçların toplam üretimimiz içindeki payı %16 seviyesine yükselmiştir.

Ford Otosan tüm segmentlerde esnek ve verimli üretim kabiliyetine sahip küresel bir otomotiv üreticisidir.



Üretim, Kapasite Kullanımı ve Yatırımlar

Güçlü Büyüme Planı ve Elektrifikasyon Yolculuğu

Yıllık **934.500** Adet Üretim Kapasitesi

2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Elektrifikasyon yolculuğunun başlangıcı Şarj Edilebilir Hibrit (PHEV) Custom üretimi 	~2 milyar euro Yatırım Planı Duyurusu 2025'te 650 bine çıkacak yurt içi üretim kapasitesi	Ford - VW Stratejik İş Birliği VW'nin Yeni Nesil 1 ton ticari aracının üretim planı duyurusu 195 binden 405 bine çıkacak 1 ton ticari araç üretim planı duyurusu 5 yıl içinde 1.390 milyon euro yatırım*	 E - Transit üretimi Batarya Montaj Hattı 250 bin kapasiteli Craiova Fabrikası'nın alımı ve Puma'nın üretim portföyüne eklenmesi 3 yıl içinde 490 milyon euro Yeni Courier yatırımı	 Yeni Nesil Custom'ın dizel modelinin üretimi Yeni Nesil Courier'nin dizel modelinin Craiova'da üretimi 	 %100 Elektrikli ve PHEV Custom üretimi Ford & VW stratejik iş birliği kapsamında yeni nesil 1 ton ticari araçların üretimi	 %100 Elektrikli Courier ve Puma üretimi 	 %100 Elektrikli E-Truck üretimi

*2 milyar EUR yatırım planına dahildir ve ilgili yıl duyuru tarihini temsil etmektedir.

Türkiye Toplam Araç Üretiminde
Ford Otosan'ın Payı

%32

Romanya Araç Üretiminde
Ford Otosan'ın Payı

%46

Türkiye Toplam Ticari Araç Üretiminde
Ford Otosan'ın Payı

%83

Üretim, Kapasite Kullanımı ve Yatırımlar



	2025 Yıl Sonu Kapasite	2025 Üretim Adedi	2025 Kapasite Kullanım Oranı
Gölcük	207.000	146.668	%71
Yeniköy	405.000	294.929	%73
Eskişehir	22.500	10.249	%46
Türkiye Toplam	634.500	451.846	%71
Craiova	300.000	248.328	%83
Romanya Toplam	300.000	248.328	%83
Toplam	934.500	700.174	%75

Üretim Kapasitesi ve Kapasite Kullanım

2025 yılı itibarıyla Ford Otosan'ın toplam üretim kapasitesi 934.500 adet seviyesine ulaşmıştır. Türkiye'de yenileme süreci devam eden 1 ton ticari araçların üretimindeki kademeli artışın etkisiyle Yeniköy fabrikamız yılı %73 kapasite kullanım oranı ile tamamlamıştır. Romanya fabrikamız ise yeni Puma Gen-E ve E-Courier modellerinin üretim geçiş sürecini başarıyla tamamlamış ve yılı %83 kapasite kullanım oranı ile kapatmıştır.

Bu sonuçlar doğrultusunda, hem sektör hem de Avrupa ortalamalarına paralel bir sonuç elde edilerek, Ford Otosan'ın toplam kapasite kullanım oranı 2025 yılında %75 olarak gerçekleşmiştir.

Yatırımlar

Güçlü büyüme ve elektrifikasyon planlarımız kapsamında, 2021-2025 döneminde, 2,5 milyar euro Türkiye'de ve 500 milyon euro Romanya'da olmak üzere toplam 3 milyar euro yatırım gerçekleştirdik. Aynı dönemde, Türkiye'ye 3.000'in üzerinde ek istihdam sağladık.



2021-2025 arasında, **2,5 milyar euro Türkiye'de** ve **500 milyon euro Romanya'da** olmak üzere toplam **3 milyar euro yatırım gerçekleştirdik.**

Türkiye Otomotiv Pazarı

Türkiye otomotiv pazarı 2025 yıl başında öngörülen daralma beklentilerinin aksine Mart ayından itibaren her ay 100 bin adedin üzerinde satış gerçekleştirerek yeni bir tarihi seviyeye ulaşmıştır. Özellikle, yoğun fiyat rekabeti kapsamında yürütülen stratejik satış kampanyaları, makro-politik belirsizlikler, ÖTV artışı kaynaklı talebin öne çekilmesi ve altın fiyatındaki artışın yarattığı servet etkisi pazarın büyümesinde etkili olmuştur. Ayrıca, araç bulunabilirliğindeki iyileşme ve elektrikli araçlara yönelik vergi avantajları da talebi destekleyen faktörler arasındadır. Bunun sonucunda, 2025 yılında Türkiye toplam otomotiv satışları bir önceki yıla göre %10 artarak 1.408.135⁽¹⁾ adede ulaşmıştır.

Ford Otosan'ın yurt içi perakende satış adetleri bu dönemde %3 artmış olup, 117.048 adet olmuştur. Böylece, Ford Otosan, %8,3 pazar payıyla toplam pazarda 3. sıradaki yerini korumuştur.

2025 yılı özellikle binek araç segmentinin yüksek performans sergilediği bir yıl olarak kayıtlara geçmiştir. Otomobil satışları tarihinde ilk kez %11 artışla 1 milyon adedin üzerine çıkmış ve toplam pazarın %77'sini oluşturarak büyümesine öncülük etmiştir. Ford Otosan'ın bu segmentteki satışları ise pazardaki fiyat rekabetinin artması ve ÖTV muafiyet kriterlerindeki değişiklikler⁽²⁾ nedeniyle %11 azalışla, 26.454 adet olmuş ve pazar payı %2,4 olarak gerçekleşmiştir.

Hafif ve orta ticari araç segmentlerinde araç bulunabilirliğindeki iyileşme ve pazara yeni markaların girmesi kaynaklı %10'ar artış kaydedilmiştir. Ford Otosan'ın hafif ticari araç segmentindeki satışları Courier'nin üretime geçiş sürecinin tamamlanması sayesinde %28 artış göstererek 36.297 adede yükselmiştir. Orta ticari araç segmentinde ise Ford Otosan'ın satışları geçtiğimiz yıla paralel olarak 46.834 adet olarak gerçekleşmiştir. Böylelikle Ford Otosan hafif ticari araç segmentinde %24,0 pazar payı ile lider konuma yükselirken , orta ticari araç segmentinde %35,3 pazar payı ile tartışmasız liderliğini sürdürmüştür.

Ağır ticari araç satışları özellikle inşaat ve lojistik gibi ana sektörlerdeki belirsizliklerin ve maliyet baskılarının etkisiyle %3 azalışla 39.735 adet olmuştur. Bu dönemde, piyasadaki rekabetçi fiyatlandırma ortamı nedeniyle Ford Trucks'ın yurt içi pazar satışları %14 azalarak 7.463 adet olmuş ve pazar payı %22,7⁽³⁾ olarak gerçekleşmiştir.

(1) Toplam, otobüs ve midibüs hariç ticari araçları ve binek araçları kapsamaktadır. / Kaynak: ODMD, TAİD ve TÜİK.
(2) Üst fiyat limiti 1,6 milyon TL'den 2,3 milyon TL'ye yükseltilmiş ve muafiyetten yararlanacak araçların %40'ının yerli üretim olması şartı getirilmiştir.
(3) Yalnızca 16 ton üzeri veriler dikkate alınmıştır. TAİD üyesi olmayan markalar için TÜİK verileri esas alınmıştır.



117 Bin

Son 10 yılın en yüksek yurt içi perakende satış adedi



%28,6

payla ticari araç pazar lideri



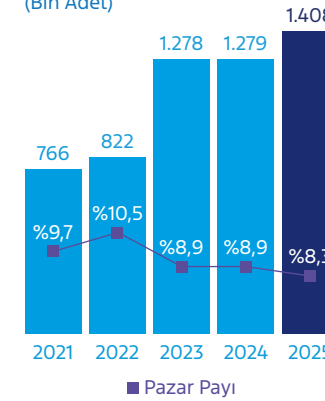
ODMD tarafından,

- En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Modeli (Ford Courier)
- En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası
- Yılın PR/Etkinlik Uygulaması (Elektriğin Ford Çağı) olarak ödüle layık görülmüştür.

Pazar Konumu **3.**

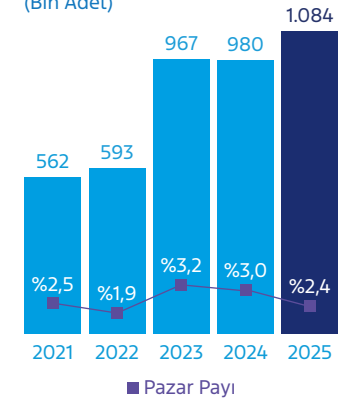
Toplam Otomotiv Pazarı

(Bin Adet)



Binek Araç

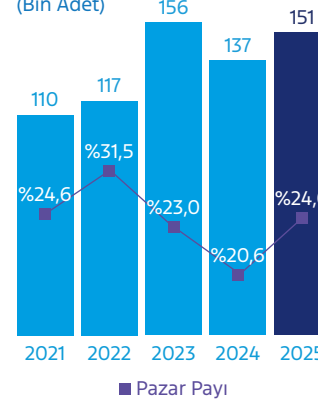
(Bin Adet)



Pazar Konumu **1.**

Hafif Ticari Araç

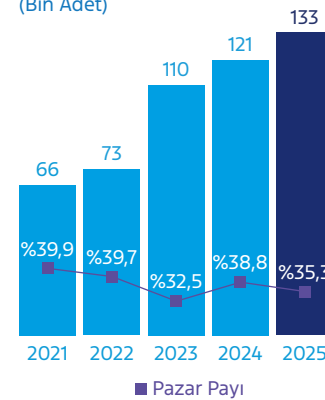
(Bin Adet)



Pazar Konumu **1.**

Orta Ticari Araç

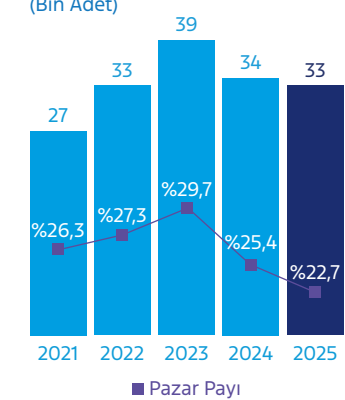
(Bin Adet)



Pazar Konumu **2.**

Kamyon³

(Bin Adet)



İhracat

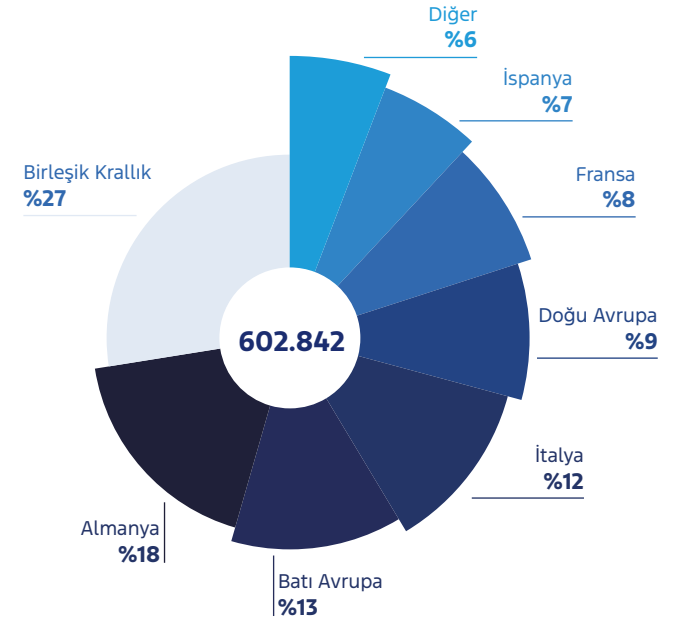
Avrupa Otomotiv Üreticileri Derneği'nin (ACEA) verilerine göre, Avrupa ve Birleşik Krallık'ta toplam Binek Araç Pazarı zorlu ekonomik ve jeopolitik koşullara rağmen özellikle hibrit elektrikli araç talebindeki büyüme ve Çinli markaların binek araç pazarında etkisinin görülmesiyle birlikte artan rekabet sonucunda %2,1 büyümüştür. En büyük ihracat pazarımız olan Avrupa ve Birleşik Krallık'ta toplam Ticari Araç Pazarında filo yenilemelerini kısıtlayan zorlu ekonomik ortamın ve yüksek baz yılının yanı sıra net sıfır emisyon hedefleri ve CO2 salımına ilişkin regülasyon düzenlemelerindeki belirsizlikler ve artan uyum maliyetleri kaynaklı %8,5 düşüş gerçekleşmiştir. Tüm bunların sonucunda, Avrupa'daki toplam pazar sınırlı büyüyerek 15 milyon adede ulaşmıştır.

2025 yılında Türkiye'nin otomobil ihracatı %8,3 oranında gerileyerek 599.687 adet seviyesinde gerçekleşmiştir. Buna karşılık, ticari araç ihracatı %27,7 artış göstererek 458.233 adede ulaşmıştır. Bu gelişmelerin sonucunda toplam otomotiv ihracatı adet bazında %4,4 yükselerek 1.057.920 seviyesine çıkmıştır. Böylece sektörün ihracat tutarı %11 oranında artarak 40,8 milyar ABD dolarına ulaşmış ve Türkiye'nin en büyük ihracat kalemi olma konumunu sürdürmüştür.

Ford Otosan'ın yurt dışı satış hacmi bu dönemde, Türkiye'de 1 ton ticari araç ihracatında yıllık bazda kaydedilen %39'luk artışın öncülüğünde %10 yükselerek 602.842 adede ulaşmıştır. Buna karşın, 2 ton ticari araçta, Courier ve Puma modellerinde sırasıyla %6, %4 ve %7 azalma görülmüştür. Ayrıca, Avrupa pazarında yaşanan talep düşüşünün etkisiyle Ford Trucks ihracatımızda da %22 daralma meydana gelmiştir. Sonuç olarak, Ford Otosan'ın toplam yurt dışı satış gelirleri %10 artarak 660,241 milyon TL seviyesine yükselmiştir. Ford Otosan, son 10 yıldır Türkiye'nin, kesintisiz 14 yıldır ise otomotiv sektörünün ihracat şampiyonu olmaya devam etmektedir.



602 bin adet yurt dışı satış ve 15,4 milyar dolar yurt dışı satış geliri ile tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaşmıştır.



Türkiye ve Romanya'dan yapılan ihracatın pazar dağılımını göstermektedir. Tüm ihracatımız Euro bazlı ve yatırım garantilidir.

Avrupa Binek Araç Pazarı

	2025	2024	%
AB + Birleşik Krallık	12.843.354	12.584.124	%2,1

Avrupa Ticari Araç Pazarı

	2025	2024	%
AB + Birleşik Krallık	2.124.698	2.321.266	-%8,5

Avrupa Hafif Ticari Araç Pazarı

	2025	2024	%
AB + Birleşik Krallık	1.763.119	1.939.673	-%9,1

Avrupa Kamyon Pazarı

	2025	2024	%
AB + Birleşik Krallık	361.579	381.593	-%5,2

Kaynak: ACEA - European Automobile Manufacturers' Association - 26 Avrupa ülkesi ve Birleşik Krallığı içermektedir.



Ford %17,2'lik rekor payla kesintisiz 11 yıldır Avrupa Ticari Araç Pazarı lideri.

Bu başarıda esnek ve yüksek kaliteli üretimimizle önemli bir role sahibiz.

Ford'un Avrupa'da sattığı Ticari Araçlarda Ford Otosan Üretimi Araçların Payı

%79

Ülkeye Türkiye'den Araç ve Parça İhracatı

83

Türkiye Ticari Araç İhracatında Ford Otosan'ın Payı

%87

Ford'un Avrupa'da sattığı Binek Araçlarda Ford Otosan Üretimi Araçların Payı

%41

Türkiye Toplam Araç İhracatındaki Payımız

%38

Romanya Araç Üretiminde Ford Otosan'ın Payı

%46

Ford Trucks'ın Faaliyet Gösterdiği Ülke Sayısı

50+

Yönetim ve Değerlendirmeler



Yönetim Kurulu Raporu

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 2025 yılı faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu Raporu'nu incelemenize sunarken, 67'nci Olağan Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı saygıyla selamlıyoruz. Raporumuzda Şirketimizle ilgili detaylı bilgiler ve 2025 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerin yanı sıra bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2025 tarihli mali tablo ve dipnotlarımızla Sermaye Piyasası Kurulu'nun açıklanmasını öngördüğü diğer bilgileri bulabilirsiniz.

Ülkemizde ve Dünyada Yaşanan Önemli Gelişmeler

2025 yılı, küresel ve yerel ölçekte ekonomik ve düzenleyici gelişmelerin öne çıktığı bir dönem olmuştur. Ülkemizde uygulanan sıkı para ve maliye politikalarının etkisiyle fiyat istikrarına yönelik sınırlı bir iyileşme gözlenirken, yüksek faiz ve kur dalgalanmaları ihracatçı şirketler açısından maliyet yönetimi ve rekabet gücü üzerinde baskı yaratmıştır. Buna karşılık, özellikle otomotiv sektöründe güçlü iç talep ve rekor satışlar büyümeyi desteklemiştir.

Avrupa'da büyüme beklentileri sınırlı kalırken, enerji maliyetleri ve jeopolitik riskler ekonomik görünümü belirlemiştir. Bu ortamda otomotiv sektöründe ticari araç segmentinde %8,5 daralma yaşanmış; elektrikli araç dönüşümünün beklenenden yavaş ilerlemesi, net sıfır hedefleri ve CO₂ düzenlemelerine uyum maliyetlerinin artması ile regülasyonlara ilişkin belirsizlikler talep ve sanayi üretimi üzerinde baskı yaratmıştır. Bunun yanı sıra, Çin merkezli üretim maliyet avantajlarının Avrupa pazarında oluşturduğu fiyatlama baskısı, Avrupa'daki üreticileri maliyetleri optimize etmek ve teknoloji yatırımlarını hızlandırmak amacıyla stratejik ortaklıklara ve iş birliklerine yöneltmiştir.

Küresel ölçekte ise ABD ve Çin arasındaki ticaret dinamiklerindeki değişimler tedarik zincirlerini ve uluslararası rekabeti etkilerken, karbon emisyonu ve net sıfır hedeflerine yönelik düzenlemelerdeki

revizyonlar ve uygulama takvimine dair belirsizlikler sanayi ve ihracat odaklı sektörlerin stratejik planlamalarında belirleyici olmuştur. Bu gelişmeler, küresel ölçekte otomotiv ve sanayi sektörlerinde dönüşümün hızını belirlerken, şirketlerin stratejik planlamalarında esneklik, maliyet optimizasyonu ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımların önemini artırmıştır.

Son 5 yılda Türkiye ve Romanya'da Toplam 3 Milyar Euro Yatırım Gerçekleştirdik

2021-2025 yılları arasında Türkiye ve Romanya'da gerçekleştirdiğimiz toplam 3 milyar Euro tutarındaki yatırımlarımız sayesinde 934.500 adet üretim kapasitemizle operasyonlarımızı kesintisiz sürdürdük. Bu dönemde, elektrikli araç dönüşüm projelerimizi hızlandırdık. Bu doğrultuda E-Transit, PHEV Custom ve E-Custom'ın ardından, ilk çeyrekte E-Courier ve Puma Gen-E'yi pazara sunduk. Ford-VW stratejik ortaklığı kapsamında, yeni nesil 1 ton ticari araçların tam elektrikli ve içten yanmalı versiyonlarının devreye alımlarını, kapasitesi 405.000 adede ulaşan Yeniköy Fabrikamızda başarıyla sürdürdük.

Ayrıca, ileri üretim ve dijital dönüşüm alanlarındaki yetkinliğimizin bir teyidi olarak, Dünya Ekonomik Forumu'nun "Öncü Fabrikalar Ağı"na (Global Lighthouse Network) 2019'da dahil olan Gölçük Fabrikamızın ardından, 15 Ocak 2026 tarihinde Yeniköy Fabrikamızın da bu ağa kabul edildiği kamuoyuna duyurulmuştur. Bu bütüncül dönüşüm ve ölçeklenebilir üretim mimarisi hem Ford dünyasında hem de küresel ölçekte stratejik konumumuzu daha da pekiştirmektedir.

Aynı dönemde, AB'nin 2028'de yürürlüğe girecek Direct Vision (GSR D) gereklilikleri ve karbon azaltım hedefleriyle tam uyumu esas alarak Iveco ile Ortak Kabin Geliştirme Anlaşması'nı imzaladık. Stratejik ortaklıkların teknoloji yatırımlarını ölçeklendirme ve pazara çıkış hızını artırma gücünden yararlanmayı hedefleyen yaklaşık 343 milyon Euro tutarındaki bu ortak mühendislik programı kapsamında, ilk kabinlerin 2028 itibarıyla üretime hazır hâle gelmesi planlanmaktadır.

Üretim Adedimiz 700 Bini ve Toplam Satış Adedimiz 724 Bini Aşarak Tarihimizin En Yüksek Seviyesine Ulaşmıştır

Gerçekleştirdiğimiz kapasite artışları, yatırımlar ve piyasaya sunduğumuz yeni modellerle 2025 yılında Türkiye'de 451.846, Romanya'da 248.328 ve toplamda 700.174 adet araç üreterek tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaştık. Bu dönemde Türkiye'de %71, Romanya'da %83 ve toplamda %75 kapasite kullanım oranı ile faaliyet gösterdik. Böylece Türkiye'nin ticari araç üretiminin %83'ünü ve Romanya araç üretiminin %46'sını gerçekleştirerek sektördeki liderliğimizi pekiştirdik.

2025 yılında Türkiye otomotiv pazarı, art arda üçüncü kez 1 milyon adet seviyesini aşarak 1.408.135* adetlik satışla tarihinin en yüksek hacmine ulaşmış ve yıllık bazda %10 büyümeye kaydetmiştir. Bu güçlü performansta, yoğun fiyat rekabeti çerçevesinde yürütülen agresif satış kampanyaları, enflasyon ve döviz kuru beklentilerindeki değişim ile, ÖTV artışları öncesinde hızlanan satın almalar belirleyici olmuştur. Sektöre ilişkin detaylı bilgiye raporumuzun 20 nolu sayfasında yer verilmiştir. Ford Otosan olarak 2025 yılında, yurt içi perakende pazarda 117.048 adet araç satarak %8,3 payla, 3'üncü sırada yer aldık. Toplam ticari araçlarda ise %28,6 pazar payıyla liderliğimizi koruduk ve ODMD verilerine göre Ford markamız "Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası" ve Courier modelimiz "Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Aracı" ödülünün sahibi oldu.

Ana ihracat pazarımız olan Avrupa ve Birleşik Krallık hafif ticari araç pazarı, 2025 yılında geçen yılın yüksek bazının yanı sıra makroekonomik ve jeopolitik belirsizliklerin etkisiyle %8,5 daralmıştır. İklim hedeflerine yönelik düzenlemelerdeki belirsizlikler ve bu hedeflere uyum maliyetlerinin artması da pazarın zayıf seyrinde belirleyici olmuştur. Buna karşılık binek araç pazarı %2,1 büyüyerek sınırlı bir artış göstermiş, ancak pandemi öncesi seviyelerin gerisinde kalmıştır. Yenilenen ürün portföyüyle Ford Otosan, 2025'te Ford'un Avrupa'da sattığı ticari araçların %79'unu üreterek markanın Avrupa ticari araç pazar liderliğini üst üste 11. yıla taşımasına ve %17,2 ile rekor pazar payına ulaşmasına güçlü katkı sağlamıştır.

* Toplam, otobüs ve midibüs hariç ticari araçları ve binek araçları kapsamaktadır. / Kaynak: ODMD, TAID ve TÜİK.

Diğer yandan Ford'un Avrupa'da en çok satan otomobili Puma'yı üreterek Ford'un bu segmentteki performansına da %41 pay ile destek olmuştur. Bu dönemde Türkiye'den 400.330 adet ve Romanya'dan 202.512 adet olmak üzere toplam 602.842 adet yurt dışı satış gerçekleştirilmiş; toplam yurt dışı satış hacmi %10 artarak tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaşmıştır. 2011'den bu yana otomotiv sektöründe ihracat lideri olan Ford Otosan, 2025'te Türkiye ticari araç ihracatının %87'sini gerçekleştirmiştir.

Borsa İstanbul'un En Değerli Otomotiv Şirketi

Ford Otosan, 2025 yılını 7,6 milyar ABD doları piyasa değeri ile Borsa İstanbul'un en değerli otomotiv şirketi ve BIST'in en değerli ilk 10 şirketi arasında yer alarak tamamlamıştır. Yatırımcı ilişkileri programımız kapsamında yurt içinde ve yurt dışında 23 konferans ve roadshow'da 660 hisse ve tahvil yatırımcısıyla ve analistle çevrim içi ve birebir görüşülerek şirketimizin stratejik, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmeler paylaşılmıştır. Ford Otosan olarak küresel standartlarda yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile yarattığımız değeri sürekli artırmayı hedeflemekteyiz.

Ar-Ge Projelerimizi Ürün Programları Kapsamında Sürdürdük

Global Ford organizasyonunda öncü bir ürün geliştirme merkezi olan Ford Otosan, Ar-Ge projelerini ürün programları kapsamında yürütmektedir. 2025 yılında üzerinde çalıştığımız çeşitli ürün geliştirme projelerine ilişkin olarak proje aktifleşme öncesi toplam 12.107 milyon TL (2024: 12.091 milyon TL), aktifleşme sonrası ise 8.300 milyon TL (2024: 8.076 milyon TL) tutarında Ar-Ge harcaması yapılmıştır.

Sosyal Sorumluluk ve Bağışlarımız

Gerek şirket gerekse çalışanlar olarak ülkemizin temel ihtiyacı olan alanlarda çok sayıda sosyal sorumluluk projesine destek vermekteyiz. Bunlardan yüksek bütçeli olanlar genellikle Vehbi Koç Vakfı'nın önderliğinde hayata geçirilmektedir. 2025 yılı içinde vakıf, dernek ve kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 559.888.364,05 TL'dir (31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 562.037.542,37 TL). Söz konusu 559.888.364,05 TL nominal tutarın 501.248.235,00 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 17.538.093,00 TL'si Koç Üniversitesi'ne yapılmış olup, kalan tutar olan 41.102.036,05 TL'si ise her biri 4.355.414

TL ve altındaki muhtelif diğer kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

Yönetim Kurulu'nda ve Şirket Yönetimindeki Değişiklikler

26 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu üye adedi, 2 adet bağımsız üye olmak üzere toplam 12 kişi olarak belirlenmiştir. Yönetim Kurulumuz 2025 yılı hesaplarını incelemek amacıyla toplanacak Olağan Genel Kurulu'na kadar görev yapmak üzere seçilmiştir. Yıl boyunca Yönetim Kurulumuzda ve Üst Yönetimimizde meydana gelen değişikliklerle ilgili detaylı bilgiye sayfa 107'de yer alan "Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler" bölümünden erişilebilir.

Ford Otosan, Otomotivde İstihdam Liderliğini Sürdürmüştür

2025 yıl sonu itibarıyla çalışan sayımız 19.963 saat ücretli ve 5.039 aylık ücretli olmak üzere toplam 25.002 olmuştur (2024: 20.579 saat ücretli ve 5.139 aylık ücretli olmak üzere toplam 25.718 çalışan). Şirketimizde yurt içindeki saat ücretli çalışanlar Türk Metal Sendikası ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında imza edilen ve 31 Ağustos 2027 tarihinde sona erecek Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır.

2025 yılında Rekor Seviyede Toplam Satış Adetlerine Ulaşıırken Sağlam Finansal Görünüm Korunmuştur

Yurt içi satış adetlerimiz %6 büyüyerek 121.655 adede ulaşırken, yüksek rekabet ortamının fiyatlamayı zorlaştırması ve satış model kırılımındaki değişim nedeniyle yurt içi satış gelirlerimiz %6 azalarak 170.587 milyon TL olmuştur. Diğer yandan, Ford & VW stratejik iş birliği kapsamında yenilenen 1 ton ticari araç modellerinin ihracatlarının hızlanmasının etkisiyle yurt dışı satış adetlerimiz %10 artarak 602.842 adede yükselmiştir. Yurt dışı satış gelirleri ise satış adetlerinde kaydedilen artışın ve EUR/TL'nin geçtiğimiz yıla göre daha güçlü değerlenmesi etkisiyle (€/TL 2025'te: %37; 2024'te: %13 artmıştır.) %10 artışla 660.241 milyon TL'ye ulaşmıştır. Böylece, toplam satış adetlerimiz %10 büyüyerek 724.497 olurken, satış gelirlerimiz %7 artışla 830.828 milyon TL olmuştur.

Esas faaliyet kârı, etkin maliyet yönetimi ve döviz kurundaki görece değerlenmenin net diğer gelirleri artırması sonucunda %12 artarak 42.603 milyon TL'ye yükselmiştir. Buna karşılık, EUR/TL kurundaki artışın, finansman giderlerine yansıyan net kur farkı giderlerini %52 artırması, vergi öncesi kâr üzerinde baskı oluşturmuş ve vergi öncesi kâr %19 azalarak 39.467 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Ayrıca, yıllık bazda azalan enflasyonun etkisiyle 15.873 milyon TL olarak kaydedilen parasal kazançların vergi öncesi kâra katkısının daha sınırlı kaldığı görülmüştür.

Vergi usul kanununa göre tutulan defterlerde 2025 itibarıyla enflasyon muhasebesi uygulaması kaldırılmış olup, bu durum ertelenmiş vergi giderinde artışa sebep olmuştur. Ayrıca, yatırım teşviği vergi varlığına ilişkin ertelenmiş vergi gelirinin bir önceki döneme göre azalmasıyla birlikte, net kâr %33 azalışla 33.986 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. 31 Aralık 2025 tarihli bilançoda 63.974 milyon TL nakit mevcuduna karşılık, 163.167 milyon TL finansal borç bulunmaktadır. Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklere karşı son derece tedbirli politikalar izlemektedir. Risklere ilişkin finansal değerlerin Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından belirlenen temel politika sınırları içinde kalmasına azami özen gösterilmektedir. Çeşitli risklerle ilgili olarak tarafımızca uygulanan temel politikalar, raporun sayfa 43'te yer alan Risk Yönetimi başlıklı bölümünde açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin veriler finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir. Yeni projeler ve her yıl gerçekleşen olağan faaliyetlerle ilgili olarak aktifleştirilen ürün geliştirme harcamaları dahil olmak üzere 25.018 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikamız ve Kâr Dağıtım Önerimiz

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Kâr Dağıtım Politikamızın tam metni raporumuzun 117. sayfasında ve kurumsal internet sitemizde (www.fordotosan.com.tr) bulunmaktadır. Borsa İstanbul'un en düzenli temettü ödeyen şirketleri arasında bulunan Ford Otosan, yatırımlarını sürdürdüğü bu dönemde de kârını hissedarları ile paylaşmıştır. Şirket yıl içinde iki seferde olmak üzere toplam 27 Milyar 231 Milyon TL temettü ödemesi gerçekleştirmiştir (Temettü ödemesinin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alım gücü esasına göre hesaplanmış tutarı 28 Milyar 555 Milyon TL'dir). Böylece dağıtılan kâr payı 2004 yılından bu yana toplam 6,8 milyar ABD dolarına ulaşmıştır. Kâr Dağıtım Politikamızda belirtildiği üzere, yatırım ve finansman politikalarımıza uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak, ortaklarımıza 2025 yılı net dönem kârından yasal yükümlülükler düşüldükten sonra, beher 1 TL'lik paya brüt 3,64 TL (net 3,0940 TL) olmak üzere brüt %364 (net %309,40) oranında ve toplam 12.773.124.000 TL brüt nakit temettü dağıtılmasını ve dağıtım işlemlerine 16 Mart 2026 tarihinde başlanmasını öneriyoruz. Kâr dağıtım önerimize ilişkin ayrıntılar, raporun 117. sayfasında bilgilerinize sunulmaktadır.

Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulumuzun 9 Şubat 2026 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiştir. Bu seçimi Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

2026 Yılına Bakış ve Beklentilerimiz

2026 yılına yönelik senaryolarımızı kapsamlı şekilde değerlendirerek yılı temkinli ancak güçlü bir operasyonel planlama yaklaşımıyla kurguladık. Türkiye ve global otomotiv sektörlerinde yaşanan dalgalanmalara karşın, pazarlardaki yapısal dinamikler ve yenilenen ürün portföyümüzün desteğiyle istikrarlı bir performans sergilemeyi

hedeflemekteyiz.

Türkiye'nin yüksek nüfusu, artan mobilite ihtiyacı ve yaşlanan araç parkının yenilenme dönemine girmiş olması, son yıllarda otomotiv sektöründe görülen rekor satışları destekleyen temel unsurlar olmuştur. Bununla birlikte krediye erişimde devam eden zorluklar ve yüksek vergilendirme politikaları sektörü sınırlandırmaya devam etmektedir.

2025 yılında yüksek rekabet ortamı ve dalgalı makroekonomik koşullara rağmen ulaşılan rekor satış seviyelerinin ardından, 2026 yılında iç pazarda talebin güçlü seyrini koruması beklenmekle birlikte, Türkiye otomotiv pazarında satışların benzer seviyelerde gerçekleşeceği öngörülmektedir. Enflasyonla mücadelede kaydedilen ilerleme, faiz oranlarında beklenen kademeli düşüş ile, yatırım harcamaları ve filo yenilemelerinin iç pazar talebini destekleyici etkisinin sürmesi beklenmektedir. Ford Otosan'ın yurt içi satış adetlerinin ise pazardaki binek model sayımızın azalmasına bağlı olarak bir önceki yılın altında gerçekleşmesi beklenmektedir.

Avrupa pazarında ise makroekonomik endişeler ve regülasyon belirsizlikleri devam etmekle birlikte, ekonomik aktivitedeki normalleşme ve düşük baz etkisi nedeniyle pazarın geçen yıla paralel bir seyir izlemesi öngörülmektedir. Ford markasının yenilenen ürün gamı ve çoklu enerjili araç portföyü ile Avrupa pazarındaki güçlü konumunu koruması beklenmektedir.

Ford-VW stratejik iş birliği kapsamında 1 ton ticari araç yenilemelerinin tamamlanmasıyla birlikte Ford Otosan'ın kapasite kullanım oranında artış sağlayacağını ve yurt dışı satış adetlerinde de sınırlı bir büyüme kaydedeceğini öngörmekteyiz.

2026 yılında Ford Otosan, kalite, maliyet ve insan odaklı yönetim anlayışını temel olarak üretim verimliliğini artırmayı hedeflemekte; 934.500 adede ulaşan üretim kapasitesi ve yenilenen üretim portföyüyle Türkiye'nin ve Avrupa'nın lider otomotiv üreticileri

arasındaki konumunu pekiştirmeyi amaçlamaktadır. Şirket, etkin işletme sermayesi ve güçlü nakit yönetimi politikalarını sürdürürken, disiplinli fiyatlama yaklaşımı ile maliyet azaltıcı önlemler sayesinde kârlılığını destekleyen bir performans sergilemeye devam edecektir.

Sayın yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve çalışma arkadaşlarımız, Ford Otosan'ın başarılarında önemli katkıları bulunan kurucularımıza, iş ortaklarımıza, eski ve yeni tüm çalışma arkadaşlarımıza, Türk Metal Sendikası'na, tedarikçilerimize, bayilerimize, müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Ekonomik, teknolojik ve çevresel dönüşümlerin küresel ölçekte hızlandığı; jeopolitik riskler, düzenleme değişiklikleri ve talep dalgalanmalarının şirketler üzerinde daha güçlü etkiler yarattığı bir yılı geride bıraktık. Böyle bir ortamda; kurumsal dayanıklılığı geliştirmenin ve stratejinin merkezine uzun vadeli sorumluluk anlayışını yerleştirmenin büyük önem kazandığını görüyoruz.

Ford Otosan olarak, bu çerçevede yürüttüğümüz dönüşüm yatırımlarının sonuçlarını 2025 yılında daha görünür hâle getirdik, operasyonel performansımızı güçlendirdik ve yol haritamızda belirlenen hedeflere kararlı bir şekilde ilerledik. Şirketimizin teknoloji ve sürdürülebilirlik eksenli dönüşüm yaklaşımı, yönetim modelinden değer zincirine uzanan tüm süreçleri kapsayan bütüncül bir yapıya kavuştu.

Otomotiv sektöründe, elektrifikasyonun yanı sıra yapay zekâ, yazılım tabanlı çözümler ve sürdürülebilirlik odaklı düzenlemelerle şekillenen dönüşüm, Avrupa pazarında elektrikli araç talebindeki dalgalanmalara rağmen devam etti. Ford Otosan olarak bu dönemde stratejik önceliklerimizden sapmadan ilerlerken, değişen pazar koşulları ve düzenlemelere uyum sağlayan operasyonel çevikliğimizi etkin biçimde yönettik.

Ford Motor Company ile Koç Holding arasında devam eden uzun vadeli iş birliği, Ford Otosan'ın küresel rolünü daha da pekiştirdi. 2025 yılında Ford'un Avrupa'da sattığı ticari araçların %79'unun Ford Otosan üretimi olması; ürün geliştirme kabiliyetinin, esnek üretim yapısının ve operasyonel mükemmeliyet odaklı yaklaşımın somut bir sonucu niteliğinde. Bu performans, Ford markasının Avrupa ticari araç pazarındaki 11 yıllık liderliği ve %17,2 pazar payı ile kanıtlanan güçlü ve sürdürülebilir bir değere işaret ediyor.

Elektrifikasyon stratejisi doğrultusunda 2025 yılında E-Transit Courier, E-Tourneo Courier ve Puma Gen-E'nin seri üretimine başladık. Ağır ticari segmentteki elektrifikasyon yatırımlarının 2026'da devreye alınması planlanıyor. Kocaeli ve Craiova tesislerinde içten yanmalı ve elektrikli modellerin aynı hat üzerinde üretilebilmesi, talep değişimlerine uyum sağlayan esnek üretim kabiliyetinin en önemli göstergelerinden biri olarak öne çıkıyor.

Türkiye ve Romanya operasyonları arasındaki entegrasyon, küresel üretim kabiliyetimizi güçlendiriyor. Romanya tesisinin katılımı ile binek araçtan ağır ticariye uzanan geniş bir ürün gamını üretebilme kapasitesi kazanılmış olup; bugün Ford'un Avrupa'da sattığı binek araçların %41'inin Ford Otosan tarafından üretilmesi bu entegrasyonun ulaştığı seviyeyi gösteriyor.

2021–2025 yatırım döneminde Türkiye ve Romanya'da toplam 3 milyar Euro tutarında yatırım gerçekleştirdik. Bu kapsamda, Türkiye özel sektörünün en büyük yatırımlarından biri olan Yeniköy Fabrikası'nın yeniden yapılandırılması önemli bir kilometre taşı oldu. Transit Custom ailesi ile Ford–Volkswagen ortaklığı kapsamındaki yeni nesil 1 ton ticari araçların tek üretim merkezi hâline gelen tesis, “Geleceğin Fabrikası” vizyonu ile hayata geçirilen dijitalleşme ve sürdürülebilirlik uygulamaları sayesinde Global Lighthouse Network'e dahil edildi.

Finansal sonuçlarımıza baktığımızda; 2025 yılında toplam 19,4 milyar ABD doları ciro elde ettik. Türkiye'den yapılan 400.330 adet ihracat ve 11,5 milyar ABD doları ihracat geliri güçlü bir performans oluşturdu. Romanya operasyonlarının katkısıyla toplam yurt dışı satış hacmi 602.842 adet, yurt dışı satış geliri ise 15,4 milyar ABD doları seviyesine ulaştı. Türkiye'nin toplam araç ihracatının %38, ticari araç ihracatının

ise %87'sinin gerçekleştirilmesi ihracattaki liderliği güçlendirdi; ortaklara 2025 yılında iki dönemde toplam 27 Milyar TL temettü dağıtıldı.

Sürdürülebilirlik, şirketin iş modeli ile bütünleşmiş durumda. Ford Motor Company ve Koç Holding ile uyum içinde yürütülen çalışmalar, Türkiye otomotiv tedarik zincirinin sürdürülebilirlik dönüşümüne liderlik etmeyi mümkün kıldı. Çevresel etkilerin azaltılması, sosyal etki kapasitesinin artırılması ve tüm süreçlerde uyum düzeyinin en üst seviyede tutulması öncelikli yaklaşım olarak sürdürülüyor.

Toplumsal yatırımlarımız, Koç Topluluğu'nun kurucusu merhum Vehbi Koç'un “Ülkem varsa ben de varım” anlayışı doğrultusunda yürütülüyor. 2025 yılında Vehbi Koç Vakfı'na sağlanan 501 milyon TL tutarındaki destek; eğitim, kültür ve sağlık alanlarındaki projelere önemli katkı sağladı. Kocaeli'de yürütülen yeni okul yatırımlarıyla birlikte bölgeye kazandırılan eğitim kurumlarının sayısı beşe ulaşacak. Deprem bölgesine yönelik uzun vadeli sosyal destek programları kapsamında 25 binden fazla kişiye erişildi; “Gelecek Hayalim” programıyla teknoloji ve inovasyon alanında 110 bin kadına ulaşıldı.

2026, Koç Topluluğu'nun kuruluşunun 100. yılı olması nedeniyle özel bir anlam taşıyor. Cumhuriyet ile büyüyen ve gelişen Koç Topluluğu, sanayi ve hizmet sektörlerindeki yatırımlarıyla ülkemizin ekonomik kalkınmasında, sosyal ve kültürel yatırımlarıyla da toplumsal kalkınmada öncü rol üstlendi. Ülkemizde ilk anonim şirketin kurulması, ilk endüstriyel girişim, ilk uluslararası ortaklık, ilk halka arz ve ilk holding olma gibi pek çok ilke imza atan Koç Topluluğu şirketleri; Ford Motor Company de dahil olmak üzere uluslararası firmalarla ortaklıklar kurarak, ortak yatırımlar gerçekleştirdi. Bu bağlamda Vehbi Koç'un Ankara'da 1928 yılında Ford bayiliğini almasıyla başlayan Ford Motor Company ile Koç Ailesinin başarılı iş birliği de 100. yılına yaklaşıyor. Karşılıklı güvene ve değer yaratmaya odaklı bu uzun vadeli ortaklık, Türkiye'nin üretim gücünü küresel ölçekte teknoloji, mühendislik ve sanayi yetkinlikleriyle buluşturan istikrarlı bir model oluşturdu. Ford Otosan'ın bugün ulaştığı uluslararası konum, dünyada örneği bulunmayan nitelikte, uzun vadeli başarılı bir iş birliğinin somut bir yansıması.

Tüm bu gelişmeler, Ford Otosan'ın yalnızca bugünü yöneten değil; geleceği planlayan ve uzun vadeli hedeflerine güvenle ilerleyen bir şirket olduğunu gösteriyor. Gücünü disiplinli yönetim anlayışından, köklü ortaklıklarından ve insan odaklı kurumsal kültüründen alan Ford Otosan, önümüzdeki dönemde de sürdürülebilir değer yaratma yolculuğunu kararlılıkla sürdürecektir. Bu süreçte katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Ali Y. KOÇ

Yönetim Kurulu Başkanı



Ford Otosan Lideri'nin Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Otomotiv yalnızca araç tasarlayıp üretmekten ibaret değil; insanın hareket etme özgürlüğünü, şehrin ritmini ve işletmelerin verimliliğini yeniden tanımlayan bir mobilite ekosistemi. Bugün dijitalleşme, elektrifikasyon ve sürdürülebilirlik; ürünlerimizin niteliğini, süreçlerimizin hızını ve değer zincirimizin bütününe dönüştüren itici güçler. Bu dönüşüm, yalnızca oyunun kurallarını değiştirmiyor; oyunun kendisini yeniden yazıyor.

Ford Otosan olarak 2025'i bir geçiş değil, cesur kararlarımızın sonuçlara dönüştüğü bir yıl olarak kapattık. "Gelecek Şimdi" diyerek özetlediğimiz stratejik bakış açımız; sahada esneklik, masada disiplin, müşteride sadakat ve paydaşlarımızda güven olarak vücut buldu. Bugün yalnızca değişime uyum sağlamıyor; değişime yön veriyoruz.

2025 yılı Türkiye otomotiv pazarı açısından dikkatle değerlendirilmesi gereken bir yıl oldu. Yılın başındaki temkinli atmosfer, enflasyon ve kur beklentilerindeki artış ile ÖTV düzenlemelerinin etkisiyle talebin öne çekildiği dinamik bir pazara dönüştü. Tüm segmentlerde toplam pazar 1,4 milyon adedi aştı. Sınırlı kredi imkânlarına ve Avrupa'ya kıyasla yüksek vergi yüküne rağmen bu güçlü performans, Türkiye otomotiv pazarının canlılığını ve potansiyelini yeniden ortaya koydu.

Avrupa'da ise farklı etkiler öne çıktı. Küresel rekabetin sertleşmesi, elektrifikasyon sürecinin beklenen hızda ilerlememesi ve regülasyonlardaki değişiklikler talebi zayıflattı. Bu tablo, rekabetin artık yalnızca hacim üzerinden değil; esneklik, maliyet disiplini, kalite ve çoklu teknolojiyi aynı anda yönetebilme yetkinliği üzerinden belirlendiğini açık biçimde gösterdi.

Bu ortamda, son yıllarda odağımıza aldığımız esneklik ve çoklu teknoloji yaklaşımı 2025'te önemli bir stratejik avantaja dönüştü.

Türkiye ve Romanya'daki toplam 934.500 adetlik kapasitemizi dalgali koşullara rağmen dengeli ve yüksek verimlilikle yönettik. İçten yanmalı, hibrit ve elektrikli araçları aynı hat üzerinde üreterek talebe hızla uyum sağlayan dayanıklı bir operasyon modeli oluşturduk. Bu sayede Türkiye ticari araç liderliğimizi koruduk ve Ford'un Avrupa'daki güçlü konumuna katkı sunduk.

Bu yüksek performanslı üretim yapımızla 2025 yılında 700 bin adet araç ürettik; 122 bin adet yurt içi ve 603 bin adet yurt dışı satışıyla toplam 725 bin adetlik satış hacmine ulaştık. Esneklik, kalite ve hız odağımız, değişken pazar koşullarında rekabetçiliğimizi sürdürmemizi sağladı.

Operasyonel sonuçlarımızı uzun vadeli değer yaratımını merkeze alan disiplinli bir finansal yönetimle destekledik. 2025 yılında 19,4 milyar ABD doları ciro elde ettik. Sermaye piyasalarındaki şeffaf duruşumuz ve güçlü kurumsal yönetimimiz, Fitch Ratings ve S&P Global tarafından teyit edilen BB+ ve BB- kredi notlarımızla pekişti. Bu sonuçlar, belirsizliklerin arttığı bir dönemde finansal dayanıklılığımızı net biçimde ortaya koydu.

Sürdürülebilirlik alanındaki düzenlemeleri yakından takip ederken bu çerçeveyi, uyulması gereken bir gereklilikten öte, rekabet gücümüzü şekillendiren stratejik bir pusula olarak değerlendirdik. Operasyonlarımızı ve ekosistemimizi bu doğrultuda proaktif biçimde dönüştürdük.

Bu yaklaşımın somut bir çıktısı olarak 2025'te ilk kez TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) ile uyumlu raporumuzu yayımladık. IFRS (ISSB) standartları temelinde hazırlanan bu yapı ile iklim ve sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarımızı finansal raporlama disipliniyle paydaşlarımızın değerlendirmesine sunduk.

2025 yılında Bilim Temelli Hedeflerimizi (SBTi) onaylatarak 2050 net sıfır yol haritamızı somutlaştırdık. Güncellediğimiz iklim ve su senaryo analizleriyle geçiş ve fiziksel risklerin etkilerini değerlendirdik. Türkiye ve Romanya'daki tüm yerleşkelerimizde elektriği %100 yenilenebilir kaynaklardan tedarik ettik ve güneş enerjisi yatırımlarımıza devam ettik. Yapay zekâ destekli enerji yönetimi projemiz ise enerji verimliliği ve emisyon azaltımı alanında önemli bir adım oldu.

Bu bütüncül yaklaşım, kurumsal itibarımıza ve paydaş algımıza da doğrudan yansdı. 2025 yılında yürüttüğümüz çalışmalar; Kocaeli Sanayi Odası, KalDer, TKSD ve Sürdürülebilir İş Ödülleri tarafından takdir edildi. Sustainability değerlendirmesinde sektörümüzde "Düşük Karbon Liderleri" arasında yer aldık. Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde Türkiye'nin ilk otomotiv şirketi olma öncülüğümüzü sürdürdük; LSEG Küresel Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Endeksi Top 100 listesindeki yerimizi koruduk. Global Inclusion Index 2025'te ise dünyanın ilk 50 şirketi arasında yer aldık.

Yeniköy Fabrikamız, Ford Otosan'ın ve Ford'un Avrupa'daki dönüşüm yolculuğunun stratejik merkezi konumunu pekiştirdi. Ford ve Volkswagen iş birliğiyle geliştirilen yeni nesil 1 ton ticari araç modellerini başarıyla devreye aldık. Craiova Fabrikamızda ise Puma ve Courier modellerimizin tam elektrikli versiyonlarının seri üretimine başlayarak elektrifikasyon stratejimizi güçlendirdik. 2026'nın başında Yeniköy Fabrikamızın Dünya Ekonomik Forumu tarafından "Öncü Fabrika Ağı"na (Global Lighthouse Network) dahil edilmesi, dijital dönüşümdeki liderliğimizi tescillledi.

Ford Trucks ile küresel ağıımızı genişletmeye devam ettik. Senegal pazarına giriş yaparak Batı Afrika'da varlık gösterdik; İngiltere ve İrlanda'da servis ağıımızı büyüterek Avrupa'daki hizmet erişimimizi artırdık. IVECO ile imzaladığımız Ortak Kabin Geliştirme Anlaşması kapsamında 2028'e kadar tamamlanması planlanan yeni nesil ağır ticari araç kabini için yaklaşık 343 milyon euroluk mühendislik ve yatırım sürecini başlattık.

Ar-Ge gücümüzü bağlantılı araçlar ve yapay zekâ alanlarında derinleştirirken, kuantum hesaplama teknolojilerini üretim planlama süreçlerimize entegre ettik ve Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Quantum Application Hub'a kabul edilen dünyadaki ilk otomotiv üreticisi olduk.

2025 yılında tedarik zincirimizin dönüşümünü stratejik bir öncelik olarak ele aldık. Etik ilkelerimizi rehber alarak performans ve sürdürülebilirlik kriterlerini süreçlerimize entegre ettik. Tedarikçilerimize toplam 7.405,79 saat sürdürülebilirlik ve teknik gelişim eğitimi sağladık; 286 tedarikçimizin performansını değerlendirdik ve 24 tedarikçimizde saha denetimleri gerçekleştirdik. STEM alanında kadın çalışan oranımızı %24 seviyesine çıkararak 2026 hedefine doğru kararlılıkla ilerledik.

Toplumsal fayda yaratma yaklaşımımızı uzun vadeli etki sağlayan projelerle sürdürdük. Gelecek Hayalim projesi kapsamında kız çocuklarını da hedef gruba dahil ederek STEM farkındalığını erken yaşlarda geliştirmeyi amaçladık. Okullarda yürüttüğümüz bilim projeleriyle 2026'nın ilk yarısına kadar Türkiye genelinde 40 bin kız çocuğuna ulaşmayı hedefliyoruz. Nöro çeşitlilik ve engelli istihdamını kapsayan uygulamalarımızla tüm çalışanlarımız için adil ve erişilebilir bir çalışma ortamı sunmayı sürdürdük.

Elde ettiğimiz bu sonuçlar, Ford Otosan'ın değişen koşullar karşısında istikrarlı biçimde değer üretme gücünü açıkça ortaya koyuyor. Bu başarıları mümkün kılan tüm çalışma arkadaşlarıma ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Güven ÖZYURT

Ford Otosan Lideri



Yönetim Kurulu



RAHİMİ M. KOÇ
Şeref Başkanı
Koç Holding Şeref Başkanı



ALİ Y. KOÇ
Başkan
Koç Holding Yönetim Kurulu
Başkan Vekili



KIERAN CAHILL
Başkan Vekili
Başkan Yardımcısı - Ford Blue Endüstriyel
Operasyonlar Avrupa ve IMG



JOHAN EGBERT SCHEP
Üye
Genel Müdür - Ford Pro Avrupa



DAVE JOHNSTON
Üye
Başkan Yardımcısı - Dönüşüm ve İş
Ortaklıkları



MEHMET APAK
Üye
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. Genel
Müdürü - Koç Holding Muhasebe
Direktörü



JOHN DAVIS
Üye
Elektrikli Araç Van ve Otobüs Programları
Direktörü - Ford Pro



HAYDAR YENİGÜN
Üye
Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı



Prof. Dr. UMRAN SAVAŞ İNAN
Bağımsız Üye



Prof. Dr. KATJA WINDT
Bağımsız Üye



GÜVEN ÖZYURT
Üye
Ford Otosan Lideri



JOSEPHINE M. PAYNE
Üye
Ford Otosan Lideri

Üst Yönetim



GÜVEN ÖZYURT
Ford Otosan Lideri
Yönetim Kurulu Üyesi



JOSEPHINE M. PAYNE
Ford Otosan Lideri
Yönetim Kurulu Üyesi



A. SERDAR KAYHAN
Hukuk ve Uyum Lideri



BAŞAK ÇALIKOĞLU AKYOL
Tedarik Zinciri Lideri



BURÇAK TÜRKERİ
Kurumsal İletişim ve
Sürdürülebilirlik Lideri



CEM TEMEL
Ticari Araçlar Lideri



EMRAH DUMAN
Ford Trucks İş Alanı Lideri



ERHAN KÖSEOĞLU
Büyüme ve Akıllı Hareketlilik İş Alanı
Lideri



GÜL ERTUĞ GERİŞKOVAN
Mali İşler Lideri - CFO



IAN R. FOSTON
Ürün Geliştirme Lideri



İLKER ERDİM
Dijital Ürünler ve Servisler Lideri



MÜJDAT TIRYAKI
Yeni Projeler ve Yatırımlar Lideri



OSMAN ÖZDEMİR
İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri



ÖZGÜR YÜCETÜRK
Ford Türkiye İş Alanı Lideri



PINAR KILINÇ
Kalite Platform Alanı Lideri

Üst Yönetim Özgeçmişlerine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik



Otomotiv Sektörüne Genel Bakış

Global Gelişmeler

2025 yılı genelinde küresel hafif araç satışlarının yaklaşık 91,7 milyon adet olarak gerçekleşmesi beklenmektedir. Bu performans, 2019 yılındaki 89,9 milyon adetlik seviyenin pandemi sonrasındaki dönemde ilk kez aşılması anlamına gelmekte, küresel pazarın 2020'den 2024'ün başına kadar süregelen pandemi ve tedarik zinciri kısıtlarından kurtularak kararlı bir toparlanma sürecine girdiğine işaret etmektedir.¹ Bu genel büyüme performansı içerisinde küresel elektrikli araç satışları da yeni bir rekor kırmış; dünya genelindeki satışlar yıllık bazda %20'lik bir artışla 20,7 milyon adede ulaşmıştır.²

Çin, 2025 yılında 11. yıl üst üste dünyanın en büyük yeni elektrikli araç pazarı olma özelliğini korurken;³ Avrupa pazarı genelinde yüksek maliyet baskıları, sıkı CO₂ hedefleri ve yeni tarifeler üretim ve talep dengeleri üzerinde belirleyici olmuştur. Kuzey Amerika (ABD) pazarı, başlangıçtaki yüksek araç fiyatları ve kredi maliyeti baskılarına rağmen yılı %2,3 oranında sınırlı bir büyüme ve 16,3 milyon adetlik satışla tamamlamıştır. Japonya pazarında ise %3,26 düzeyinde bir büyüme kaydedilmiştir. Genel görünüm, küresel satışların 2026 yılında %0,2 gibi oldukça kısıtlı bir artışla 91,86 milyon adet seviyesinde kalacağına, büyümenin bölgesel politikalar, maliyet baskıları ve elektrifikasyon adaptasyon hızına bağlı olarak şekilleneceğine işaret etmektedir.¹

AB ve Birleşik Krallık Gelişmeleri

2025 yılında Avrupa otomotiv pazarı, segment bazlı farklılaşan dinamikler sergilemiştir. Avrupa Birliği genelinde yeni binek araç tescilleri %1,8 oranında artarak 10,8 milyon adede ulaşırken, hafif ticari araç tescilleri %8,8 oranında ve ağır ticari araç tescilleri ise %6,2 oranında daralma göstermiştir. Bölgenin en büyük pazarlarından Fransa'da binek araçlar %5,0 , hafif ticari araçlar %5,6 ve ağır ticari araçlar %9,0 oranında gerilemiştir. Almanya'da binek araç tescilleri %1,4 oranında artışla 2,9 milyon adet düzeyinde gerçekleşirken, hafif ticari araç tescilleri %5,4 ve ağır ticari araç tescilleri %12,2 oranında daralmıştır. Birleşik Krallık pazarında ise binek araç tescilleri %3,5 artışla 2.020.523⁴ adet seviyesinde kaydedilmiş, hafif ticari araç tescilleri %10,5 daralmayla 315.846⁵ adet seviyesinde gerçekleşmiş ve ağır ticari araç tescilleri %0,6⁶ düzeyinde ılımlı bir büyüme sergilemiştir.

Pazarın segment bazlı seyrini ve hacimsel değişimlerini etkileyen temel yapısal nedenlerin başında, devam eden yüksek faiz oranları gelmektedir. Almanya ve Fransa gibi bölgenin başlıca ekonomilerinde üretim faaliyetlerinde gözlemlenen durağanlık ve sanayi üretimindeki art arda yaşanan düşüşler, pazarın genel performansı üzerinde kısıtlayıcı bir etki yaratmıştır.⁶ Avrupa'da zayıf büyüme beklentileri, yüksek enerji maliyetleri ve jeopolitik riskler otomotiv sektörünü baskılarken; elektrikli araç dönüşümünün yavaş ilerlemesi ve artan uyum maliyetleri üretim üzerinde ek baskı yaratmış, ticari araç segmentindeki daralmayla birlikte filo yenileme süreçlerini de olumsuz etkilemiştir.⁶

Kamu alımlarında çevre dostu üretim standartlarının önceliklendirilmeye başlanması da özellikle regülasyonlarla tam uyumlu olmayan veya teknolojik geçiş aşamasında bulunan ürün grupları için talebin yeniden şekillenmesine yol açmıştır. Ayrıca, endüstri genelindeki model geçiş süreçleri ve Avrupa pazarındaki talep dalgalanmaları doğrultusunda uygulanan stok optimizasyonları, toplam pazar tescil adetleri üzerinde doğrudan belirleyici olmuştur.⁷

Çin Gelişmeleri

2025 yılı, Çin otomotiv endüstrisi için üretimde 34,5 milyon, satışlarda ise 34,4 milyon adede ulaşarak yeni bir rekorun kırıldığı dönem olmuştur. Bir önceki yıla göre satışlarını %9,4 oranında artıran Çin, üst üste 17. kez dünyanın en büyük otomobil pazarı olma konumunu korumuş; üretim ve satış hacmi ise art arda üçüncü yılında da 30 milyon adet eşiğinin üzerinde kalmıştır. Otomobil üreticilerinin yeni model lansmanlarını hızlandırması ve sunulan teşvikler, iç pazardaki değişim talebini canlandırarak yıl sonu sonuçlarının beklentilerin üzerine çıkmasını sağlamıştır. İhracat, 2025 yılında Çin otomotiv sanayinin en güçlü büyüme motorlarından biri haline gelmiş ve toplam araç ihracatı %21,1 artışla 7,09 milyon adetlik rekor seviyeye ulaşmıştır. Çinli markaların küresel rekabet gücündeki artış ve denizaşırı pazarlardaki genişleme stratejileri sayesinde, yeni enerji araçlarının ihracatı bir önceki yıla göre iki katına çıkarak 2,6 milyon adedi bulmuştur. Sektördeki yoğunlaşmanın bir göstergesi olarak, ilk 15 otomobil grubu toplam satışların %92,3'ünü gerçekleştirmiş; bu durum ölçek ekonomisinin ve pazar konsolidasyonunun sektördeki belirleyici rolünü ortaya koymuştur.⁸

¹S&P Global, 2025 automotive sales data highlights mixed global trends

²Benchmark Mineral Intelligence, Global EV sales reach 20.7 million units in 2025, growing by 20%

³Nasdaq, China Auto Market Boomed in 2025: Why Growth May Be Softer in 2026 (press release)

⁴European Automobile Manufacturers' Association (ACEA) – 2025 PC Report.

⁵European Automobile Manufacturers' Association (ACEA) – 2025 CV Report.

⁶Eurostat, Industrial production down by 1.2% in the euro area and by 1.0% in the EU

⁷European Commission, A plan for EU competitiveness and decarbonisation

⁸Gasgoo, China's 2025 auto market hits new highs in both annual sales, output

Otomotiv Sektörüne Genel Bakış

Çin Gelişmeleri

Teknolojik tercihler açısından pazar, şarj altyapısı zorlukları ve menzil kaygıları nedeniyle stratejik bir değişim yaşamıştır. Tam elektrikli araçların yanı sıra, pratik yakıt ikmali çözümleri sunan şarj edilebilir hibrit ve menzili uzatılmış elektrikli araç teknolojileri artan bir popülerite kazanmıştır. Otonom sürüş ve diğer akıllı teknolojilerin yaygınlaşmasıyla birlikte “teknolojik demokratikleşme” süreci hız kazanmış, üreticilerin ürünlerini senaryo bazlı uygulamalarla farklılaştırması rekabette ana belirleyici unsur haline gelmiştir. Tüketicilerin otonom sürüşün gelişmiş özelliklerine dair farkındalığının artması ve daha yüksek düzeyde otomasyon beklentisi, üreticileri kullanıcı senaryolarına en uygun deneyimi yaratmaya yöneltmiştir.⁹



Türkiye Gelişmeleri

Türkiye otomotiv pazarı 2025 yılında toplamda 1.408.135* adetlik satışla bir önceki yıla göre %10 büyüme kaydederek tarihi bir rekor seviyeye ulaşmıştır. Otomobil ve hafif ticari araç toplam pazarı ise %10,49 artışla 1.368.400 adet olarak gerçekleşmiştir. Bu performansın arkasındaki temel faktörler incelendiğinde, pazar payını korumak isteyen markalar arasındaki yoğun fiyat rekabeti ve buna bağlı yürütülen agresif satış kampanyaları ilk sırada yer almaktadır. Ayrıca, enflasyon ve döviz kurlarındaki volatilité beklentisi ile ÖTV artışları öncesinde talebin öne çekilmesi, satış hacminin üst seviyelere ulaşmasında belirleyici olmuştur.¹⁰

Binek araç segmentinde satışlar 1.084.496 adet ile %10,62 artış gösterirken, bu segmentte ithalatın payı %70 seviyesinde gerçekleşmiştir. Yakıt tipi bazında önemli bir dönüşüm gözlemlenmiş; benzinli otomobiller %47 pay ile ilk sırada yer alırken, hibrit araçlar %27,2 ve tam elektrikli araçlar %17,7 paya ulaşmıştır. Bu dönemde elektrikli ve hibrit araçların toplam pazar payı dizel araçların (%7,4) oldukça üzerine çıkmıştır.¹⁰ Ticari araç segmentinde ise segment bazlı farklı performanslar izlenmiştir. Hafif ticari araç pazarı 2025 yılında %10 artışla 283.904 adede ulaşırken, bu segmentte ithalatın payı %78 olarak kaydedilmiştir. Ağır ticari araç pazarı ise bir önceki yıla göre %4 azalarak 45.503 adet düzeyinde gerçekleşmiş; bu daralmanda kamyon pazarındaki %4'lük ve midibüs pazarındaki %3'lük düşüş etkili olmuştur. Buna karşın otobüs pazarı %2 oranında bir artış sergilemiştir.¹¹

Sanayi tarafında toplam üretim 2025 yılında %4 artarak 1.419.464 adede yükselmiştir. Üretim tarafında segmentler arası belirgin bir ayrışma yaşanmış; ticari araç üretimi toplamda %19 artarken, binek araç üretimi %3,5 azalarak 872.538 adet seviyesinde kalmıştır. Ticari araç grubundaki bu güçlü performansa özellikle minibüs (%66) ve kamyonet (%13) üretimindeki artışlar destek vermiştir. İhracat tarafında ise toplam otomotiv ihracatı adet bazında %4 artışla 1.057.920 adede ulaşmış, ihracatın %75'ini binek araçlar oluşturmuştur. İhracat verilerinde ticari araç grubu %28'lik büyüme ile dikkat çekerken, binek araç ihracatı bir önceki yıla göre %8 oranında gerilemiştir. Dolar bazında toplam ihracat ise %11 artışla 40,8 milyar dolar seviyesine çıkarak otomotiv sektörünün sektörel ihracat sıralamasındaki birinciliğini korumasını sağlamıştır.¹¹

*Toplam, otobüs ve midibüs hariç ticari araçları ve binek araçları kapsamaktadır. / Kaynak: ODMD, TAİD ve TÜİK.

⁹McKinsey & Company, China Auto Consumer Insights 2025: Gaining momentum

¹⁰Otomotiv Distribütörleri & Mobilite Derneği (ODMD), Basın Bülteni, Ocak 2026

¹¹OSD – Otomotiv Sektörü Aylık Değerlendirme Raporu Aralık 2025

Sektörü Etkileyen Gelişmeler

2025 yılı, küresel otomotiv ekosisteminde regülatif esneme arayışları ile yeni denetim zorunluluklarının eş zamanlı yaşandığı stratejik bir geçiş dönemini temsil etmektedir. Avrupa Birliği’ni modern, kaynak açısından verimli ve rekabetçi bir ekonomiye dönüştürmeyi hedefleyen Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal), 2030 yılına kadar emisyonları en az %55 oranında azaltmayı, 2040 yılı için %90 azaltım teklifini ve 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini Avrupa İklim Yasası ile yasal olarak bağlayıcı hale getirmiştir. Bu kapsamda, küresel ölçekte yeşil üretimi teşvik etmeyi amaçlayan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması’nın (CBAM) 2026 yılına kadar tam operasyonel hale gelmesi beklenmektedir.¹² Ancak bu iddialı yeşil dönüşüm süreci, Dünya Ekonomik Forumu’nun (WEF) 2026 Küresel Risk Raporu’nda Rekabet Çağı olarak tanımladığı ve jeoekonomik çatışmaların hem kısa hem de orta vadede birincil risk haline geldiği oldukça karmaşık bir dönemde gerçekleşmektedir. Ticaret, finans ve teknolojinin stratejik birer araç olarak kullanıldığı bu yeni konjonktürde, sürdürülebilirlik hedeflerini, sanayinin rekabet gücü ve operasyonel direnciyle eş zamanlı olarak yürütmek stratejik bir öncelik haline almıştır.¹³ Söz konusu öncelik doğrultusunda, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (CSDDD) konularında şirketlerin üzerindeki idari yükü azaltmayı hedefleyen “Omnibus 1” paketi, mevcut yükümlülüklerin uygulanabilirliğini artırmaya ve idari süreçleri daha yalın bir yapıya kavuşturmaya yönelik bir çerçeve sunmaktadır. Bu düzenleme çerçevesinde, raporlama kapsamı daraltılarak uygulama takvimi belirli ölçekteki şirketler için esnetilmiş, raporlama gerekliliklerinin daha veriye dayalı bir yapıya kavuşturulması ve sektöre özel standartların gönüllülük esasına çekilmesiyle idari süreçlerin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır. Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (CSDDD) tarafında ise düzenleme, odağı doğrudan çok büyük ölçekli küresel organizasyonlara kaydıracak şekilde güncellenmiştir.¹⁴

Avrupa Komisyonu, otomotiv üreticilerinin binek araç ve hafif ticari araç segmentlerindeki CO₂ emisyon hedeflerine uyumunu; sadece 2025 yılı özelinde değil, 2025-2027 yıllarını kapsayan üç yıllık bir ortalama üzerinden değerlendireceğini açıklayarak sektöre stratejik bir esneklik alanı tanımlamıştır. Mevcut düzenlemeler çerçevesinde, cezai yaptırım riskinden kaçınılmak için otomobil satışlarının en az 1/5’inin (yaklaşık %20) tam elektrikli araçlardan oluşması beklenmektedir.¹⁵ Buna karşın ACEA ve CLEPA tarafından paylaşılan ortak bildiri, Avrupa pazarının batarya değer zincirinde Asya’ya olan yüksek bağımlılığı, şarj altyapısının dengesiz dağılımı ve yüksek elektrik fiyatları nedeniyle elektrikli araç pazar payının binek araçlarda %15, hafif ticari araçlarda %9 ve ağır ticari araçlarda ise %3,5 seviyelerinde kalarak hedeflerin gerisinde olduğunu vurgulamaktadır. Sektör temsilcileri, sadece yeni araç hedeflerine odaklanmak yerine

mevcut araç parkının yenilenmesi ve “Teknoloji Tarafsızlığı” ilkesinin benimsenerek; elektrikli araçların yanı sıra hibritler, menzil artırıcılar, hidrojen ve dekarbonize yakıtların da dönüşüm sürecine dahil edilmesi gerektiğini savunmaktadır.¹⁶

Küresel düzlemdeki bu esneme arayışına karşın, Belém’de gerçekleşen COP30 zirvesinde alınan kararlar, iklim finansmanı teşviklerini ve ulaşım sektöründe biyobazlı yakıt denemelerini hızlandırmıştır. COP30 Zirvesi’nde öne çıkan “Teknoloji Tarafsızlığı” yaklaşımı, emisyon azaltım hedeflerine ulaşmada tek bir teknolojiye bağlı kalmak yerine elektrikli, hidrojen ve biyoyakıt gibi tüm düşük emisyonlu çözüm yollarının birlikte değerlendirilmesini teşvik etmektedir.¹⁷ Bu çerçevede, sorunsuz bir geçiş ve dijitalleşme altyapılarının güçlendirilmesi amacıyla uygulama takvimi büyük ölçekli şirketler için Aralık 2026’ya ötelenen Ormansızlaşmanın Önlenmesi Tüzüğü (EUDR)¹⁸ ile Omnibus sadeleşme paketleri kapsamında idari yüklerin azaltılması amacıyla durum tespiti yükümlülükleri Ağustos 2027’ye ertelenen Yeni Batarya Regülasyonu, tedarik zinciri şeffaflığı ve uçtan uca izlenebilirlik konusunda sektöre kapsamlı yeni sorumluluklar için yasal zemin oluşturmaktadır.¹⁹

Türkiye özelinde ise çevresel uyum süreçlerini destekleyen mali düzenlemeler ve stratejik kalkınma planları devreye alınmıştır. 24 Temmuz 2025 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 10115 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile binek araçların ÖTV oranları ve matrah dilimleri yeniden düzenlenerek; vergilendirme sistemi motor gücü ve aracın vergisiz fiyat matrahını esas alan kademeli bir yapıya dönüştürülmüştür.²⁰ Öte yandan, Orta Vadeli Program (2026–2028) uyarınca yürütülen sanayi politikaları kapsamında; HIT-30 Yüksek Teknoloji Yatırım Programı ile kritik teknolojilerin yerli üretimi desteklenirken, Ulaşım Net Sıfır Emisyon Stratejisi ve Eylem Planı aracılığıyla lojistik ağlarında yüksek kapasiteli şarj istasyonları ve hidrojen değer zinciri yatırımları teşvik edilmektedir.²¹

¹²European Commission, The European Green Deal Striving to be the first climate-neutral continent

¹³World Economic Forum, Global Risks Report 2026

¹⁴European Parliament, Omnibus I - sustainability reporting - proposal amending CSRD and CSDDD

¹⁵European Commission, 2025 Automotive Package – Proposed revision of the Regulation on CO₂ standards for cars and vans

¹⁶ACEA & CLEPA, The EU risks missing the turn on its automotive transition – September’s Strategic Dialogue is the chance to correct course, 2025

¹⁷COP30 Brasil, “Brazil Pledges to Quadruple Production of Sustainable Fuels”, Oct. 2025.

¹⁸European Commission, Implementation of the EU Deforestation Regulation

¹⁹Regulation (EU) 2025/1561 of the European Parliament and of the Council of 18 July 2025 amending Regulation (EU) 2023/1542 as regards obligations of economic operators concerning battery due diligence policies

²⁰4760 Sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanununa Eklî (II) Sayılı Listede Yer Alan Bazı Malların, Özel Tüketim Vergisi Oranları ile Özel Tüketim Vergisi Oranlarına Esas Özel Tüketim Vergisi Matrahlarının Yeniden Tespiti Hakkında Karar (Karar Sayısı: 10115)

²¹T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Orta Vadeli Program (2026-2028)

Sektörü Etkileyen Gelişmeler

Küresel Rekabette Derinleşen Tarife ve Kaynak Gerilimi

Küresel otomotiv endüstrisi, Çin menşeli üreticilerin agresif fiyat avantajları ve rekor kıran ihracat performansıyla yeni bir rekabet evresine girmektedir. Çin'in araç ihracatı 2025 yılının üçüncü çeyreği itibarıyla bir önceki yılın aynı dönemine göre %14,8 artış göstererek 4,95 milyon adetle tarihi bir seviyeye ulaşmıştır. Toplam ihracat hacmi içinde elektrikli araçlar, 1,76 milyon adetlik satışla geçtiğimiz yılın toplam rakamlarını şimdiden geride bırakmıştır.²² Öte yandan Çin iç pazarında elektrikli araç satışları, 2025 yılında ilk kez toplam satışların %50'sini oluşturarak içten yanmalı araçları geride bırakmıştır.²³ Çin'in 2010 yılında küresel üretim kapasitesinin yalnızca %10'unu oluştururken bugün bu payı %40 seviyesine taşımaya, üretim merkezlerinin stratejik olarak doğuya kaydığını göstermektedir. IEA raporuna göre, Çin menşeli bir elektrikli aracın üretim maliyetinin dikey entegrasyon sayesinde Avrupa ve ABD'ye kıyasla %30 daha düşük olması, küresel pazar dinamiklerini temelden sarsmaktadır.²⁴

Bu tablo karşısında Avrupa Birliği, yerli sanayisini korumak amacıyla geçtiğimiz sene Çin'den ithal edilen elektrikli araçlara yönelik bu ürünlerin devlet destekleri nedeniyle haksız bir fiyat avantajına sahip olup olmadığını inceleyen bir soruşturma başlatmıştır.²⁵ Söz konusu soruşturma neticesinde AB, mevcut %10'luk gümrük vergisine ek olarak %8 ile %35,3 arasında değişen oranlarda telafi edici vergileri uygulamaya koymuştur. Tüketiciler tarafında ise elektrifikasyon adaptasyonu bölgelere göre keskin farklılıklar göstermekte; Norveç %80'i aşan pazar payı ile liderliğini sürdürürken, ABD'de bu oran %7,5 seviyesinde kalarak durağan bir seyir izlemektedir. Küresel tüketicilerin %60'ı batıyalı elektrikli araçları (BEV) halen çok pahalı bulurken, şarj istasyonu yetersizliği (%54) adaptasyon hızının önündeki en büyük bariyerlerden biri olmayı sürdürmektedir.²²

Türkiye tarafında ise yerli üretimi ve cari dengeyi korumak amacıyla geçtiğimiz sene yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Çin menşeli binek araçlara %40 ilave Gümrük Vergisi uygulanmaya başlanmıştır.²⁵ Bu korumacı çerçeve, Eylül 2025'te yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile genişletilerek, Avrupa Birliği ve Serbest Ticaret Anlaşması bulunmayan diğer ülkelerden yapılan binek otomobil ithalatına motor tipine göre değişen oranlarda ek mali yükümlülük getirilmiştir.

Yeni düzenleme kapsamında konvansiyonel ve hibrit otomobillere %25, elektrikli ve plug-in hibrit araçlara ise %30 oranında ek mali yükümlülük uygulanması hüküm altına alınmıştır.²⁶ Bu regülatif adımlar, küresel ticaret savaşlarının gölgesinde Türkiye'nin kendi otomotiv ekosistemini ve yerli yatırımları koruma kararlılığını yansıtmaktadır.²⁷

Küresel Çip Krizi

Küresel otomotiv sektöründe, düşük teknoloji mikroçip tedarikinde yaşanan jeopolitik belirsizlikler stratejik bir risk alanı haline gelmiştir. Sektörün ileri teknoloji çiplere odaklanırken araç kontrol sistemlerindeki temel bileşenleri göz ardı etmesi, ticaret kısıtlamaları ve sınırlı tedarikçi çeşitliliğiyle birleşerek arz güvenliğini tehdit etmektedir. "Tam zamanında envanter" uygulamaları nedeniyle, belirli bölgelerde yoğunlaşan kapasite kısıtlarının üretim hatlarına yansımaya riski artmaktadır.²⁸ Mikroçip tedarikindeki belirsizlikler Avrupa otomotiv üretimini doğrudan etkilemekte, azalan stok seviyeleri zaman zaman montaj hatlarında duruşlara sebep olabilmektedir. Avrupa otomotiv sanayii kısa vadeli üretim planlarında yüksek riskle karşı karşıya olup; tedarik kaynaklarının çeşitlendirilmesi, diplomatik çözüm süreçlerinin hızlanması ve temel bileşenlerde kapasite yatırımlarının gündeme alınması stratejik bir gereklilik olarak öne çıkmaktadır.²⁹



²²Automobility Ltd., State of China's Auto Market Report, October 2025.

²³S&P Global, EV Adoption Rates: How the US and Other Markets Compare, 2025.

²⁴IEA, What Next for the Global Car Industry?, November 2025.

²⁵T.C. Resmi Gazete (Karar 8639), İthalatta İlave Gümrük Vergisi Uygulanmasına İlişkin Karar, 8 Haziran 2024.

²⁶T.C. Resmi Gazete (Karar 10436), İthalatta Ek Mali Yükümlülük Uygulanmasına İlişkin Karar, 22 Eylül 2025.

²⁷Stiftung Wissenschaft und Politik, Geopolitics on Wheels: The Repositioning of the Turkish Automotive Industry

²⁸Reuters, How the Nexperia chip crisis upended auto supply chains – again (press release)

²⁹ACEA, Critical chip shortage worsens by the day (press release)

Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu ve İşleyişi

Ford Otosan'ın Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Esas Sözleşme hükümleri doğrultusunda şirketin uzun vadeli başarı, sürdürülebilir değer yaratma ve paydaşların korunması hedefleriyle uyumlu bir yönetim çerçevesi oluşturur. Yönetim Kurulu, Genel Kurul'un devredilemez yetkileri saklı kalmak kaydıyla, şirketin tüm iş ve işlemlerinin stratejik seviyede planlanması ve gözetiminden sorumludur.

Kurul; şirket stratejileri, yıllık iş planları ve bütçelerin onaylanması, üst yönetimin atanması ve performansının değerlendirilmesi, önemli yatırım ve finansman kararlarının alınması ve finansal tabloların incelenerek onaylanması gibi temel görevleri yerine getirir. Yönetim Kurulu ayrıca risk yönetimi, iç kontrol ve uyum süreçlerinin etkinliğini gözetir; sürdürülebilirlik, etik yönetim ve paydaş ilişkilerinin kurumsal yapıya entegre edilmesini sağlar.

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Ford Otosan Yönetim Kurulu 2'si bağımsız üye olmak üzere toplam 12 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu Başkanı, icracı olmayan ancak bağımsız olmayan bir üye olup; Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Ford Otosan Lideri (CEO) görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri, otomotiv operasyonları, finans, risk yönetimi, mühendislik, uluslararası pazarlar, sürdürülebilirlik ve teknoloji alanlarında kapsamlı deneyime sahiptir. Yapı, şirketin genişleyen operasyonlarını, inovasyon gündemini ve elektrifikasyon, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik alanlarındaki dönüşümünü destekleyecek şekilde tasarlanmıştır.

Aday Gösterme ve Çeşitlilik

Yönetim Kurulu üyelerinin aday gösterilme sürecinde, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamız'da yer alan ilkeler doğrultusunda, görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliği göz önünde bulunduruyor; Yönetim Kurulu'nun farklı deneyim ve yeteneklere sahip üyelerden oluşmasına önem veriyoruz. Ayrıca, politikamızda vurgulanan kapsayıcılık, cinsiyet eşitliği ve eşit işe eşit ücret gibi temel alanlara da odaklanarak, yaş, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet ve etnik köken çeşitliliğini sağlamayı hedefliyoruz. Yönetim Kurulu'nun farklı deneyim ve yeteneklere sahip üyelerden oluşmasının Şirketin hissedarları ve diğer paydaşları nezdindeki başarısının artırılmasında önemli olduğuna inanıyoruz.

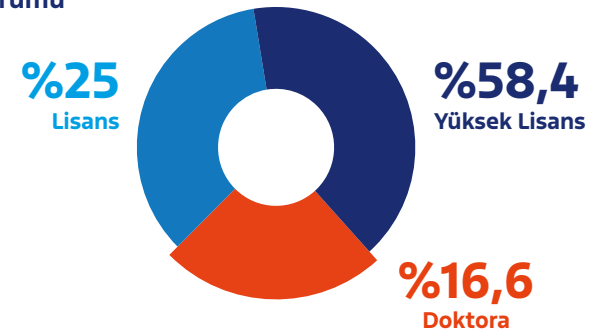
Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Üye Sayısı	12
Bağımsız Üye Sayısı	2
İcracı Üyeler	2
İcracı Olmayan Üyeler	10
Ortalama İş Tecrübesi	38,3
Ortalama Yaş	62
Ortalama Görev Süresi	11,8

Yönetim Kurulu Üyelerinin Cinsiyet ve Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

Gösterge	Erkek	Kadın
Yönetim Kurulu üye sayısı	10	2
Yönetim Kurulu içindeki oran (%)	%83	%17
30 yaş altı üye sayısı	0	0
30 yaş altı üye oranı (%)	%0	%0
30-50 yaş arası üye sayısı	0	0
30-50 yaş arası üye oranı (%)	%0	%0
50 yaş üzeri üye sayısı	10	2
50 yaş üzeri üye oranı (%)	%100	%100

Eğitim Durumu



Bağımsızlık İlkeleri

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, objektiflik ve dengeli karar alma süreçlerine katkı sağlayan kritik bir role sahiptir. Bağımsız üyeler, her yıl SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda bağımsızlık beyanlarını sunar; Kurumsal Yönetim Komitesi bu beyanları değerlendirerek Yönetim Kurulu'na görüş bildirir. Esas Sözleşme uyarınca, Yönetim Kurulu'nda B ve C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından belirlenmek üzere en az iki bağımsız üyenin bulunması zorunludur. Yönetim Kurulu üyelerinin dış görevleri ise toplantılara yeterli zaman ayırmalarını ve etkin katılım göstermelerini sağlamak amacıyla düzenli olarak izlenmektedir.

Yönetim Kurulu Özgeçmişlerine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Üye Adayları için detaylı bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Toplantı Yapısı ve Sıklığı

Yönetim Kurulu, faaliyetlerini Ana Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde tanımlanan prosedürlere uygun olarak yürütür. 2025 yılında Yönetim Kurulu, şirketin stratejik yönelimi, finansal performansı, operasyonel öncelikleri ve sürdürülebilirlik gündemini düzenli ve etkili bir şekilde denetlemek üzere **15** toplantı gerçekleştirmiştir.

2025'te Ele Alınan Önemli Konular

2025 yılında Yönetim Kurulu, Ford Otosan'ın uzun vadeli değer yaratma modelinin merkezinde yer alan konuları gözden geçirmiş ve onaylamıştır. Bu konular arasında şunlar yer almaktadır:

- İş Alanı Değerlendirmeleri,
- Yeni Proje ve Dönüşüm Fırsatları,
- Yatırım Onayları

Deneyim ve Yetkinlikler

Finansal/Denetim/Risk	8
Otomotiv	10
Siber Güvenlik/Bilgi Teknolojileri	4
İletişim/Pazarlama/Müşteri Hizmetleri	8
Çevre/Sosyal	6
Uluslararası Pazarlar	5
Teknik/Mühendislik	7
Üretim/Tedarik Zinciri	10
Birleşme ve Satın Alma/Sermaye Piyasası	6

**15**

2025 Yılı Yönetim Kurulu
Toplantı Sayısı

% 75

2025 Yılı Yönetim Kurulu
Toplantı Katılım Oranı

Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetimden Sorumlu Komite

Üyeler: Katja Windt, Umrans Savaş İnan

İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin

Oranı: %100

Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı: %100

Denetimden Sorumlu Komite, Şirketin muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Komite, yılda en az 4 defa bir araya gelir. Denetim Komitesi, 2025 yılında risklere ilişkin iç denetim ve iç kontrol planlamalarının yapılmasını, risk bazlı sonuçların ve bulgulara yönelik düzenleyici aksiyonların değerlendirilmesini ele almış; bağımsız denetim faaliyetlerinin muhasebe ve raporlama standartlarına uyumunu gözetmiş; denetim kapsam çalışmalarının incelenmesi ile finansal sistemler, sürdürülebilirlik ve siber güvenlik konularını ise temel gündem başlıkları arasında değerlendirmiştir.

2025 yılında öne çıkanlar

Komite, 2025 yılında 9 toplantı düzenlemiştir. Ana gündem maddeleri şunlardır: Denetimden Sorumlu Komite'nin 2025 yılında odaklandığı konular arasında, finansal tabloların onaylanması, denetim faaliyetlerinin değerlendirilmesi ile finansal sistemler, sürdürülebilirlik ve siber güvenlik başlıkları yer aldı.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite Başkanı: Umrans Savaş İnan

Üyeler: Haydar Yenigün, David Joseph Cuthbert Johnston, Katja Windt, Saibe Gül Ertuğ

İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin

Oranı: %80

Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı: %40

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketin kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu ilkelere uyulmaması nedeniyle meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Komite, yatırımcı ilişkileri biriminin çalışmalarını gözetir. Şirketin sürdürülebilirlik performansının gözden geçirilmesi sağlanır. Komitenin, endekslerdeki değerlendirmelerin iyileştirilmesi, bedelsiz sermaye artırımı konusunun değerlendirilmesi, kamuya paylaşılan bilgilerin uygulamaları doğrultusunda artırılması, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nun iyileştirilmesi ve Entegre Faaliyet Raporu'nun kapsamının geliştirilmesi gibi sorumlulukları bulunur. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesi görevini icra eder. Komite, kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

2025 yılında öne çıkanlar

Komite, 2025 yılında 1 toplantı düzenlemiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 2025 yılında odaklandığı konular arasında, sürdürülebilirlik, uyum süreçleri ve yatırımcı ilişkileri faaliyetleri yer aldı.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Komite Başkanı: Umrans Savaş İnan

Üyeler: Haydar Yenigün, David Joseph Cuthbert Johnston

İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin

Oranı: %100

Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı: %33

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, sürdürülebilirlik temalı, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunur. Komite, yılda en az 4 defa bir araya gelir.

2025 yılında öne çıkanlar

Komite, 2025 yılında 6 toplantı düzenlemiştir. Önemli gündem maddeleri şunlardır: Riskin Erken Tespiti ve Yönetimi Komitesi'nin 2025 yılında odaklandığı konular arasında, risk yönetim faaliyetlerinin değerlendirilmesi ile siber güvenlik, tedarik zinciri, iklim ve çevre değişikliği ile finansal riskler yer aldı.

Ücret Komitesi

Komite Başkanı: Umrans Savaş İnan

Üyeler: Haydar Yenigün, James Kieran Vincent Cahill

İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin

Oranı: %100

Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı: %33

Ücret Komitesi, Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak tespit eder ve bunların gözetimini yapar. Şirketin ve murahhas Yönetim Kurulu üyelerinin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılacak ölçütlerin belirlenmesinde görev alır. Komite, kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak murahhas Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar. Komite, kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

2025 yılında öne çıkanlar

Komite, 2025 yılında 1 toplantı düzenlemiştir. Ana gündem konuları şunlardır: Ücret Komitesi'nin 2025 yılında odaklandığı konular arasında, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikalarının Şirketin uzun vadeli hedefleri ve sürdürülebilir büyüme stratejileri doğrultusunda belirlenmesi, performans dayalı ücretlendirme sistemlerinin geliştirilmesi ve ücretlendirme süreçlerinin şeffaflık ve adalet ilkeleri doğrultusunda yürütülmesi yer aldı.

Ford Otosan'ın Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteleri hakkında detaylı bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Kurumsal Yönetim

Kurumsal yönetim anlayışımız doğrultusunda Ford Otosan olarak, öncelikle menfaat sahipleri ve pay sahipleri olmak üzere tüm ekosistemimizdeki paydaşlarımız için sorumlu, adil, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim benimsiyoruz. Güçlü finansal performansımızın sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla çeşitli paydaşların çıkar ve faydalarını dikkate alan yönetim modelimiz, iş süreçlerimizin temelini oluştururken aynı zamanda değer yaratma süreçlerini güçlendiren bir çerçeve de sağlıyor.

Finansal ve finansal olmayan verilerimizin doğruluğunu ve şeffaflığını sağlamak amacıyla bağımsız denetim süreçlerimizi titizlikle yürütüyoruz. IFRS, TFRS, TSRS, IAS ve BDS gibi ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda, bağımsız denetim kuruluşları tarafından mutabakat, fatura kontrolü, analitik kontroller ve yeniden hesaplama gibi çeşitli denetim teknikleri kullanılıyor. Denetim sonuçlarını, BDS kapsamında hazırlanan raporlarla değerlendiriyor ve bu raporlarda kilit denetim konularına yer veriyoruz. Tespit edilen bulguları, finansal ve finansal olmayan verilere gerekli düzeltmeleri yaparak yansıtıyor ve en az iki dönem karşılaştırmalı olarak sunuyoruz.

Doğrulama geçiren metriklerin hesaplama yöntemlerini raporlarımızda detaylı olarak sunuyor, metrikler tablomuzda ise bu metriklerin yanına yeşil tik işareti ekleyerek doğrulama sürecinin tamamlandığını açıkça gösteriyoruz. Ayrıca, denetim sürecinde yaşanan zorluklar ve ilgili bölümlere yönelik önerileri, yönetici özetiyle paylaşıyor ve iyileştirici aksiyonların alınmasını sağlıyoruz. Bu kapsamlı süreçlerle, kurumsal yönetim anlayışımızı güçlendirerek sürdürülebilir ve şeffaf bir raporlama yaklaşımı benimsiyoruz.

Detaylara "[Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu](#)" başlığı altında ulaşabilirsiniz.

Üst Yönetim

Üst Yönetim Yapısı

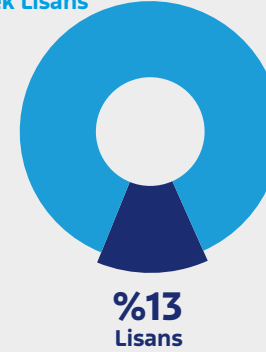
Üst yönetim; Genel Müdür, Genel Müdür Baş Yardımcısı ve onlara raporlayan Genel Müdür Yardımcısı ve direktörlerden oluşur. Hukuk ve Uyum, Tedarik Zinciri, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik, Ticari Araçlar, Ürün Geliştirme, Ford Trucks İş Alanı, Büyüme ve Akıllı Hareketlilik, Mali İşler, Dijital Ürünler ve Servisler, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm, Ford Türkiye İş Alanı, Kalite, Yeni Projeler ve Yatırımlar iş alanlarını kapsar. Şirketimizin üst yönetiminde 5'i kadın olmak üzere 15 üye bulunur.



Raporlama döneminde Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notumuzu 10 üzerinden 9,57'den 9,60'a yükselttik.

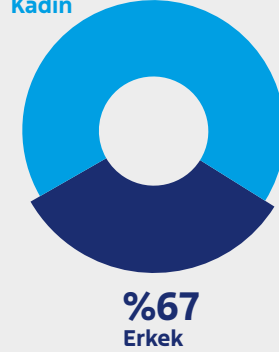
Eğitim Durumu

%87
Yüksek Lisans



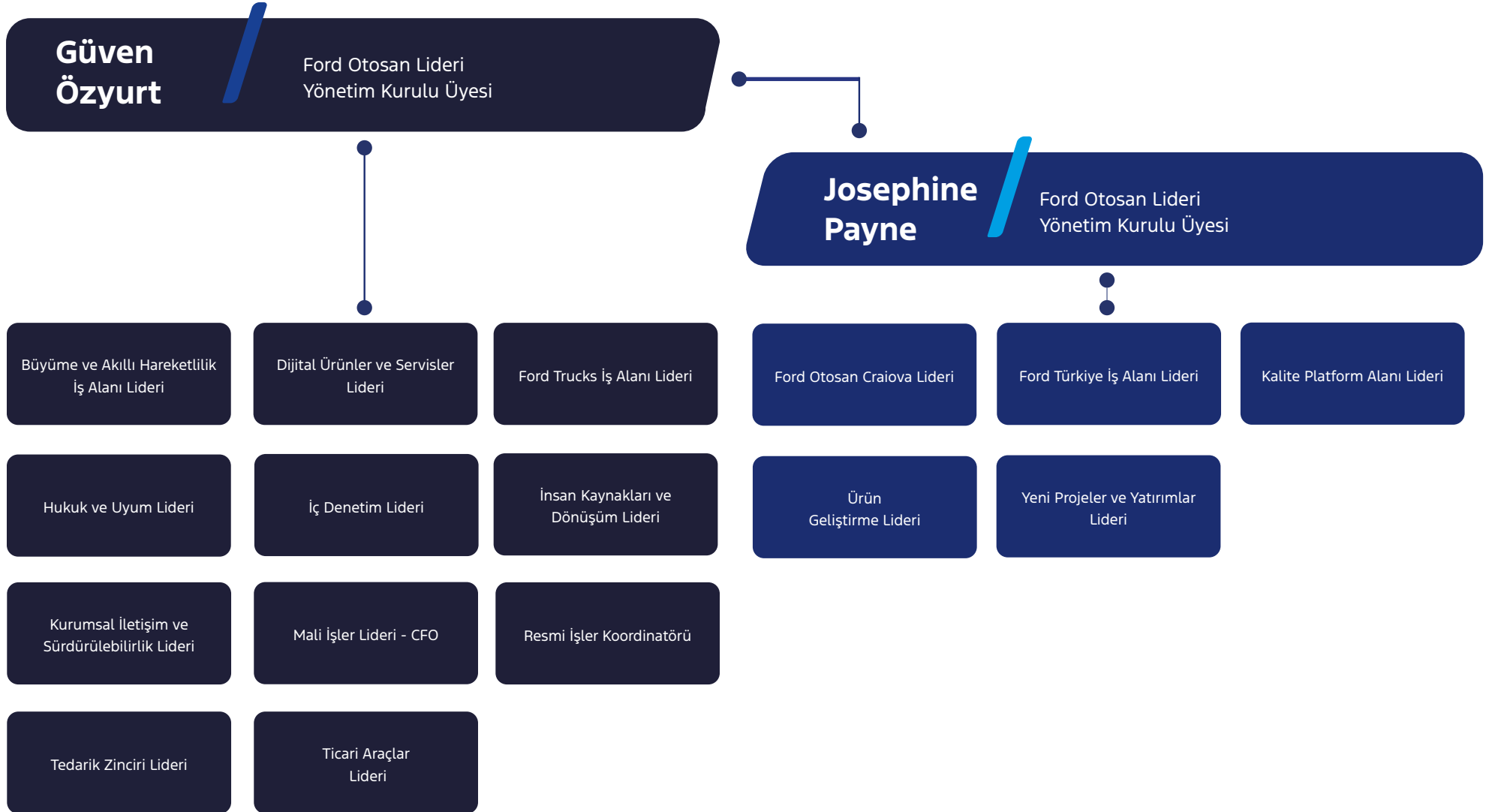
Cinsiyet Dağılımı

%33
Kadın



26,6 yıl Ortalama İş Tecrübesi

Özet Organizasyon Şeması



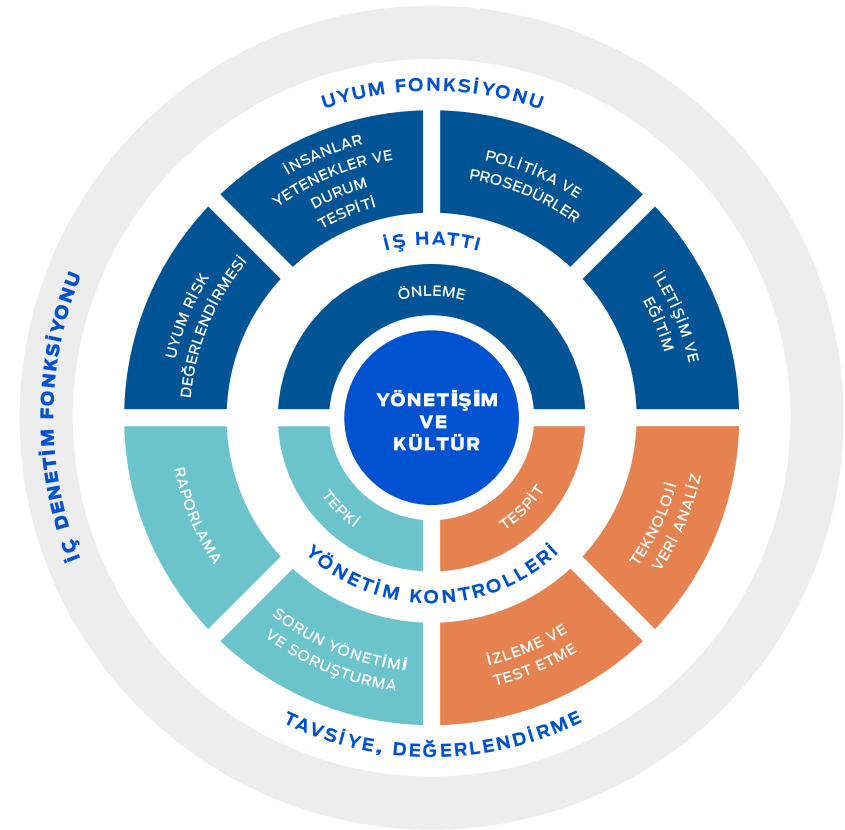
Uyum Programı

Adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir kurumsal yönetim anlayışımız doğrultusunda, ilgili mevzuatlara, sözleşmesel taahhütlere, politika ve prosedürlere, ayrıca etik ilkelere tam uyum içerisinde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Uyum yükümlülüklerini en iyi şekilde yerine getirmek ve bu konuda karşılaşılabilecek riskleri tespit etmek, önlemek ve düzeltici aksiyonlar almak için sürekli olarak çalışıyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılından itibaren kapsamlı bir Uyum Programı yürütüyoruz. Bu program çerçevesinde, ilgili politikalarımızı gözden geçirerek genişlettik. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve yürürlüğe giren bu politikalarla, tüm Ford Otosan paydaşlarına rehberlik etmeyi hedefliyoruz. Uyum Programı, Ford Otosan Lideri'ne doğrudan bağlı olan Hukuk ve Uyum Liderliği bünyesinde Uyum Liderliği ve Uyum Sorumluları tarafından yürütülüyor. Yürütülen çalışmalar, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanıyor. Ford Otosan üst yönetimi seviyesinde "Uyum Programı" ile ilgili hizalanma Uyum Komitesi tarafından yerine getiriliyor. Hukuk ve Uyum Lideri, Ford Otosan Lideri, Mali İşler Lideri (CFO), İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri ve gerek duyulması halinde diğer bölüm liderlerinden oluşan Uyum Komitesi, gereken durumlarda karar verme sürecinde Hukuk ve Uyum Lideri'ne destek veren bir danışma kurulu olarak işlev görüyor. Ford Otosan üst yönetimi ise organizasyon genelinde bir örnek olarak hareket ederek uyumun Ford Otosan kültürünün bir parçası olarak benimsenmesinde tutum ve davranışlara yansıtılması için tüm çalışanlara liderlik ediyor. Ford Otosan "Uyum Programı"nın temel bileşenleri, Önleme, Tespit Etme ve Tepki Vermedir. Bu bileşenlerin detayı aşağıdaki şemada verilmiştir.

Uyum risklerinden biri olan insan haklarına uyum konusunda, Ford Otosan olarak etik kültürümüzü ve insan haklarına saygı yaklaşımımızı güçlendirmek amacıyla çalışanlarımız ve tedarikçilerimizle etkileşim kurarak iki yılda bir İnsan Hakları Durum Değerlendirmesi gerçekleştiriyoruz. 2025 döneminde Ford Otosan bünyesinde çalışmalar yapılmış, anket ve çalıştaylar ifa edilmiş, insan hakları alanında risk envanterimiz güncellenmiş ve aksiyon alanları belirlenmiştir.

Kişisel Verilerin Korunması Hakkındaki Kanun'da yapılan değişikliklere uyum için şirket içinde kapsamlı çalışmalar yapılmış, yurt dışına düzenli kişisel veri paylaşımı gerektiren operasyonlarında Kişisel Verileri Koruma Kurumu'nun belirttiği içerikte standart kişisel veri sözleşmeleri imzalanması gereken iş ortakları tespit edilmiş ve 25 sözleşme imzalanarak Kuruma ibraz edilmiştir.

Uyum Politikasına ve diğer tüm uyum politikalarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Risk Yönetimi

RİSK YÖNETİMİ VE RİSK YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMALARI

Ford Otosan'ın risk yönetiminde ana hedefleri kurumsal stratejiler ve hedeflerle uyumlu olacak şekilde, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan potansiyel riskleri öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 10 Temmuz 2012 tarih ve 2012/18 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile, Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Umran Savaş İnan yürütmektedir. Komitenin diğer Üyeleri ise Yönetim Kurulu üyesi Sayın Haydar Yenigün ve Sayın Dave Johnston'dır.

Komite, 2025 yılı içerisinde altı adet toplantı gerçekleştirmiş olup, Ford Otomotiv San. A.Ş. Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporlarını incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Komite ayrıca bilgi teknolojileri, siber güvenlik ve BT tedarikçilerine ilişkin risklerin değerlendirilmesinin yanı sıra, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile ilgili çalışmalar da yapmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

Finans Platform Alanı Liderliği'ne doğrudan bağlı olan Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği, Şirketi etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, yasal uyum, teknoloji inovasyon, ÇSY (çevresel, sosyal ve yönetim) ve dış kaynaklı risklerin belirlenmesi, yönetilmesi ve gözetilmesi ile ilgili faaliyetleri Şirket içinde yürütmekte ve Risk Komitesi'ne raporlamaktadır. Ford Otosan Lideri'ne doğrudan bağlı olan İç Denetim Liderliği ve Finans Platform Alanı Liderliği'ne doğrudan bağlı olan İç Kontrol Liderliği, Denetim Komitesi'ne iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini düzenli aktarmaktadır. Üç bölüm de birbirinden fonksiyonel olarak bağımsızdır.

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Risk yönetimi çalışmaları, Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği'nin yönetiminde her departmandan sorumlu risk koordinatörleri aracılığı ile tüm Şirket genelini kapsayacak ve iş süreçlerine entegre şekilde yürütülmektedir. Yeni gelişen riskler ve fırsatlar proaktif olarak takip edilmekte, uzun vadede Şirket'e olan etkileri değerlendirilmekte ve üst yönetim ve Risk Komitesi düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Risk yönetimi kültürünün en alt çalışandan, en üst düzeye kadar benimsenmesi, yaygınlaşması ve farkındalık yaratılması amacıyla 2025 yılı içinde üst yönetim, liderler ve departman risk koordinatörlerine uygulamalı olarak 904 insan saat interaktif risk yönetimi eğitimi verilmiştir. Ayrıca yine farkındalık çalışmaları içinde, tüm çalışanların risk yönetimi sistemlerini iyileştirme konusunda aktif katılımı ve risk yaratan unsurları doğrudan bildirmesi risk e-mail adresi ile sağlanmaktadır.

Şirketimiz'de riskler stratejik, operasyonel, finansal, yasal uyum, ÇSY, teknoloji-inovasyon ve dış kaynaklı olarak gruplanmıştır. ISO31000 risk yönetimi standardı dikkate alınarak oluşturulan risk yönetim sistemi içinde riskler tanımlanmakta, kök neden ve etki analizleri yapılarak ölçülmekte, kontrolleri belirlenmekte ve etki ve olasılıkları azaltıcı aksiyonlar alınmaktadır.



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Departman riskleri, üst düzey yönetici, departman risk koordinatörleri ve Şirket kültürüne risk yönetimini yaymak amacıyla departman liderleriyle birlikte gözden geçirilmektedir. Şirket stratejileri ile uyumlu olacak şekilde önceliklendirilen riskler, yine üst yönetimin dahil olduğu Ford Otosan Şirket Liderleri ile son kez gözden geçirildikten sonra düzenli olarak Risk Komitesi'ne raporlanmakta ve karar verme mekanizmalarında kullanılmaktadır.

Ford Otosan faaliyetlerini, toplumun sürdürülebilir kalkınmasını destekleyecek, toplumsal refaha katkıda bulunacak ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutacak şekilde yürütürken, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerine de azami önem vermektedir. Bu kapsamda iklim değişikliği, çevre, çalışan bağlılığı ve gelişimi, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık, insan hakları, yetenek kaybı, tedarik zinciri, siber güvenlik, yasal uyum gibi konularda kapsamlı çalışmalar yapılmakta, riskleri ve azaltıcı aksiyonları da eş zamanlı olarak yürütülmekte ve düzenli olarak Risk Komitesi'ne raporlanmaktadır. ÇSY risklerinin en üst seviyede sahiplenilmesi amacıyla üst yönetimin performans kriterleri arasına dahil edilmiştir.

Ford Otosan, faaliyetlerinin iş sağlığı ve güvenliği (İSG) risklerini, İSG komiteleri aracılığı ile ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası kapsamında belirlemekte, etkin yönetmekte ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturularak gözden geçirmektedir. Risk Komitesi'ne ÇSY riskleri düzenli olarak raporlanmakta ve gözden geçirilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi ekibi tarafından tüm şirket genelinde derlenen, 2025 yılında önceliklendirilerek, düzenli olarak risk azaltıcı aksiyonları ile birlikte üst yönetime ve Risk Komitesi'ne raporlanan riskler aşağıda detaylandırılmıştır.

İklim Değişikliği ve Çevresel Riskleri:

Ford Otosan, iklim değişikliği ve biyoçeşitliliğin azalması risklerini, uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında, Paris Anlaşması ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı doğrultusunda değerlendirmekte; bu risklerin etkilerini en aza indirmek amacıyla ürün ve faaliyetlerinin çevresel ayak izini azaltmaya yönelik eylem planlarını uygulamaktadır.

Risk ve fırsatlar, Kurumsal Risk Yönetimi sistematigi çerçevesinde ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartları ve sürdürülebilirlik regülasyonları kapsamında belirlenerek, şirket strateji ve hedefleri ile uyumlu şekilde süreçlere entegre edilmekte ve yönetilmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda 2050 Net Sıfır emisyon hedefimizi destekleyecek projeler önceliklendirilmekte; enerji verimliliğini artıracak uygulamalar, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artıracak yatırımlar, su tüketimini ve su ayak izini azaltmaya yönelik atıksu geri kazanım ve yeniden kullanım projeleri ile birlikte, atık oluşumunu kaynağında önleyecek ve geri dönüşüm oranlarını artıracak döngüsel ekonomi odaklı çalışmalar hayata

geçirilmektedir. İklim değişikliği ve çevresel riskler, fırsatlar ve bu alanlarda yürütülen aksiyon planları, Kurumsal Risk Yönetimi sistematigine entegre olarak düzenli olarak gözden geçirilmekte; gelişmeler üst yönetime ve Risk Komitesi'ne aktarılmaktadır. Bu riskler, risk azaltıcı aksiyonlar ve fırsatlar ile ilgili yapılan detaylı çalışmalara yayımlanacak olan 2025 Sürdürülebilirlik Raporundan ulaşabilirsiniz.

Tedarik Zinciri Riskleri:

Şirketimiz, küresel tedarik zincirlerinde son yıllarda artan belirsizlikler doğrultusunda; finansal, operasyonel, sürdürülebilirlik ve jeopolitik riskleri kapsayan bütüncül bir risk yönetimi yaklaşımı uygulamaktadır. 2025 yılında küresel jeopolitik gelişmeler, bölgesel çatışmaların uluslararası ticaret yolları üzerindeki etkileri, Hürmüz Boğazı başta olmak üzere kritik geçiş noktalarındaki riskler, Nadir Toprak Elementleri tedarigine yönelik kırılganlıklar ve Nexperia gibi stratejik yarı iletken üreticilerine ilişkin gelişmeler tedarik zinciri risk profilini öne çıkaran başlıca unsurlar olmuştur.

Buna ek olarak, iç piyasadaki ekonomik dalgalanmalar ve artan kur baskısı, yerli imalatçı tedarikçilerimizde finansal riskleri artırmış; benzer şekilde küresel ekonomik koşullar ve bölgesel belirsizlikler nedeniyle özellikle Avrupa'daki bazı tedarikçilerde de finansal dayanıklılık açısından zorluklar gözlemlenmiştir. Ayrıca, tedarikçi bazında ortaya çıkabilen münferit operasyonel olaylar (yangın, doğal afet, enerji kesintisi vb.) tedarik sürekliliği açısından yakından izlenmiştir.

Tedarikçi risk yönetimi modelimiz; finansal sağlamlık, operasyonel süreklilik, kapasite yeterliliği, kalite performansı, sürdürülebilirlik ve jeopolitik risk boyutlarını kapsayan çok katmanlı bir değerlendirme yapısını temel almaktadır. Bu kapsamda, Ford global bünyesinde kullanılan dijital risk izleme ve erken uyarı sistemleri ile Ford Otosan bünyesinde geliştirilen yerel erken uyarı ve risk değerlendirme araçları entegre bir şekilde kullanılmaktadır.

Risklerin tespit edilmesi halinde; alternatif tedarik kaynaklarının devreye alınması, kapasite ve üretim planlarının gözden geçirilmesi, sıklaştırılmış tedarikçi iletişimi ve gerektiğinde sahada yapılan değerlendirmelerle risklerin etkisi azaltılmaktadır. Konuya özel olarak oluşturulan disiplinler arası ekipler aracılığıyla çevik bir yaklaşımla aksiyonlar hayata geçirilmekte ve riskler proaktif biçimde yönetilmektedir. Tedarikçi riskleri ve alınan risk azaltıcı aksiyonlar düzenli olarak Risk Komitesi'ne raporlanmaktadır.

Bu bütünsel yaklaşım sayesinde şirketimiz hem küresel ölçekteki stratejik risklere hem de tedarikçi bazlı operasyonel ve finansal risklere karşı tedarik zinciri sürekliliğini ve iş sürekliliğini güvence altına almayı hedeflemektedir.

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Riskleri:

Ford Otosan, bilgi güvenliği ve siber güvenlik risklerinin neden olabileceği itibar kaybı ve marka değerinde oluşabilecek olumsuz etkileri önlemek amacıyla bilgi teknolojileri ve tüm iş süreçlerinde kapsamlı önlemler almakta, düzenli farkındalık ve eğitim faaliyetleri yürütmektedir. Dijital Ürünler ve Servisler Liderliği (DPS); Ford Otosan Bilgi Güvenliği Politikası ile bağlantılı prosedür ve talimatlar doğrultusunda, yasal mevzuat ve Ford Otosan, Ford Motor Company ve Koç Holding politikalarına tam uyumu gözeterek bilgi güvenliği ve siber güvenlik seviyesini en üst düzeyde tutmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirketin iş operasyonlarını destekleyen bilgi teknolojileri altyapısının iç ve dış tehditlere karşı korunması, iş sürekliliğini destekleyen hizmetlerin oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması temel öncelikler arasında yer almaktadır. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası gereklilikleri doğrultusunda bilgi teknolojileri süreç riskleri, Şirket'in risk yönetimi metodolojisine uygun şekilde sistematik olarak yönetilmektedir. Bu kapsamda, DPS Liderliği koordinasyonunda; Üst Yönetim ile Dış Ticaret, Lojistik, İnsan Kaynakları, Yedek Parça, Muhasebe, Finans, Depo ve Kurumsal Risk birimlerinin katılımıyla yılda bir kez Bilgi Güvenliği Forum Toplantısı düzenlenmekte; bilgi güvenliği ve teknoloji riskleri bütünsel bir bakış açısıyla ele alınmaktadır.

Siber güvenlik riskleri, düzenli şekilde detaylandırılarak Kurumsal Risk Liderliği'ne ve Şirket Risk Komitesi'ne raporlanmakta; böylelikle kritik risklerin ve aksiyonların üst düzey yönetim mekanizmaları tarafından izlenmesi sağlanmaktadır. Buna ek olarak, tedarikçi ve bayi kaynaklı siber riskler periyodik olarak takip edilmekte ve Risk Komitesi'ne sunulmaktadır.

Dijitalleşme kapsamında devreye alınan Operasyonel Teknoloji (OT) altyapılarının güvenliği, ayrı bir iç yönetim yapısı olan OT Siber Güvenlik Komitesi tarafından aylık olarak değerlendirilmekte; Network, Siber Güvenlik, Yönetişim ve Saha takımlarının katılımıyla OT riskleri düzenli olarak gözden geçirilmekte, aksiyon planları oluşturulmakta ve Risk Komitesi'ne raporlanmaktadır.

Siber risklerin somut şekilde değerlendirilmesini sağlamak amacıyla ilgili iş birimleri ve üst yönetimin katılımıyla siber olay simülasyonları gerçekleştirilmiş; olası tehdit senaryoları ve bu tehditlerin yaratabileceği etkiler uygulamalı olarak test edilmiştir. Ayrıca siber riskler her yıl düzenli olarak yapılan siber sigorta ile güvence altına alınmaktadır.



Şirketin bilgi güvenliği, siber güvenlik ve risk yönetimi uygulamaları; Ford Motor Company General Auditor's Office, Koç Holding Denetim Ekipleri ve bağımsız denetim kuruluşları tarafından düzenli olarak denetlenmekte ve uluslararası standartlara uyum doğrulanmaktadır.

Olası yaşanabilecek siber olaylar karşısında Siber Olay Müdahale ve Yönetim Planı uygulanır. Siber Olay Müdahale ve Yönetim Planı, kurumun dijital varlıklarının, kritik bilgi sistemlerinin ve hizmetlerinin sürekliliğini sağlamak ve siber tehditlere karşı operasyonel dayanıklılığını artırmak amacıyla oluşturulmuştur. Plan; siber olayların erken tespiti, kayıt altına alınması, etki ve önceliklerine göre sınıflandırılması ile tanımlı müdahale ve bildirim süreleri Hizmet Seviye Anlaşmaları (SLA) doğrultusunda hızlı ve koordineli aksiyon alınmasını güvence altına almaktadır. Güvenlik İzleme Merkezi (SOC), Güvenlik Olay İzleme ve Yönetim ve Güvenlik Orkestrasyonu (SIEM), Otomasyonu ve Yanıtlama (SOAR) altyapıları ile desteklenen müdahale, çözüm ve kurtarma faaliyetleri sayesinde iş sürekliliği üzerindeki olası kesintiler en aza indirgenmekte; veri bütünlüğü, sistem erişilebilirliği ve operasyonel devamlılık korunmaktadır. Ayrıca olay sonrası raporlama, kök neden analizi ve düzenli gözden geçirme mekanizmaları ile plan sürekli olarak iyileştirilmekte; fidye yazılımı, ortalama, hizmet reddi ve bulut güvenliği olayları gibi farklı senaryolara yönelik hazırlık ve müdahale kabiliyeti artırılarak kurumun dijital dayanıklılığı sürdürülebilir şekilde güçlendirilmektedir.

Ayrıca ürettiğimiz araçların siber güvenliğini de içine alan daha detaylı risk ve risk azaltıcı aksiyonların detaylarına yayımlanacak olan 2025 Sürdürülebilirlik Raporundan ulaşabilirsiniz.

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

İş Sürekliliği Yönetimi:

Şirketimizde deprem, yangın, sel, dolu gibi doğal afetten, makine hasarına kadar iş kesintisine neden olabilecek riskler karşısında kritik süreçlerin önceden tanımlanmış strateji ve prosedürlerle dört senaryoya cevap verecek şekilde, hasar görmüş süreçlerin normale dönüş operasyonları tamamlanana kadar, süreçlerin kesintisiz şekilde devam etmesini sağlayan İş Sürekliliği Planları (İSP) hazırlanmıştır. Bu planlarda sürekli ve düzenli olarak iş etki analizlerini yürütmekte ve bu analizlere uygun şekilde İSP'ler güncellenmektedir. Planlarla ilgili düzenli eğitimler verilmekte ve tatbikatlarla planların doğruluğu yıllık olarak tüm yerleşkelerimizde ayrı ayrı test edilmektedir.

İSP'ler içerisinde, iş sürekliliğini sağlamak için gerekli IT uygulamaları ortaya çıkartılmakta, akabinde DPS tarafından IT uygulamaları ve IT altyapılarının iş kesintisizlik seviyesi ihtiyaçları gözden geçirilmekte ve gerektiğinde güncellenmektedir. İSP'ler baz alınarak, DPS Liderliği bünyesinde Felaket Kurtarma (DR) Planları, senaryo bazlı olarak çalışılmakta ve buna uygun şekilde IT sistem altyapıları ve DR Planları güncellenmektedir. 2025 yılı içerisinde, iş kesintisizlik seviyesi ihtiyacı açısından kritik olarak nitelendirilen belli uygulamalar için, kesintisizlik seviyesini daha da arttırmaya yönelik olarak Bulut Platformlar Destekli Hibrid Mimari devreye alınmaya başlanmış ve bu uygulamalar için kesinti riski daha da minimize edilmeye başlanmıştır.

Hazırlanan Felaket Kurtarma Planlarının geçerliliğini doğrulamak amacıyla Risk Temelli DR Testi Planlama yapısı kurulmuştur, buna göre riskler uygulama bazlı olarak kategorize edilmekte ve skorlanmakta ve risk skoruna uygun şekilde DR Testleri planlanmaktadır.

Bu çalışmalar sayesinde, afet veya kesinti durumlarında sistemlerin kontrollü ve hızlı bir şekilde yeniden devreye alınabilmesi konusunda şirketin hazırlık seviyesi güçlendirilmiştir.

2025 yılında, üretim süreçlerimiz için, İş Sürekliliği Planları'na ilave olarak, tamir ve kontrol süreçlerinin felaket sonrası etkin şekilde yönetilmesi amacıyla Normale Dönüş Planları (NDP) oluşturulmuş ve bu planlar İSP'lere entegre edilmiştir. NDP'lerin eğitim, test, güncelleme ve tatbikat süreci, İSP yıllık süreci ile eş zamanlı olarak 2026 yılından başlayarak entegre olarak tüm şirket genelinde uygulanacaktır.

Doğal afetler ile ilgili risklerimiz tüm yerleşkelerimiz için tespit edilmekte ve riskin etkisini azaltıcı faaliyetler takip edilmektedir.

Şirketimizde depreme hazırlık amacıyla, 8 farklı görev takımı kurulmuş olup, faaliyetlerini düzenli olarak yürütmektedirler. Ford Otosan Arama Kurtarma Ekibi (FOKE), 2025 yılı boyunca deprem eğitimi, tatbikat ve akreditasyon alanlarında kapsamlı çalışmalar yürütmüştür. Bu kapsamda ekip, uzmanlık kapasitesini geliştirmek ve operasyonel yeterliliklerini artırmak amacıyla AKUT ve AFAD gibi kuruluşlardan eğitimler almış, çeşitli kurumlarla iş birliği içinde programlara katılmıştır. Ayrıca kurum içi eğitimlerde tüm yerleşkelerde deprem simülasyon eğitimleri yapılmış, bayi çalışanlarına yönelik çevrim içi depremde

arama kurtarma eğitimleri düzenlenmiş ve işitme engelli çalışanlara acil durum bilgilendirme ile yangın söndürme eğitimi verilmiştir.

Ayrıca kritik imalatçılarımız ve bayilerimiz için de deprem analizleri yaptırmakta ve iyileştirici faaliyetler için imalatçılarımız ve bayilerimizi teşvik etmekteyiz.

Şirketimiz, deprem, yangın, sel vb. olaylar sonucu gerçekleşen zarar, hasar ve kayıpları, Sabit Kıymet ve İş Durması sigortası yaptırarak, poliçe limitleri dahilinde güvence altına almaktadır. Ayrıca, yurt içi ve yurt dışında faaliyet gösteren tedarikçi ve bayilerimizin, bu poliçede yer alan olaylar sebebiyle hasara uğraması sonucu şirketimizde oluşan ciro kaybı ve iş durması riskleri de sınırlı limitler dahilinde güvence altına alınmıştır. İlave olarak tedarik zincirinde iş sürekliliğini etkileyen riskleri transfer etmek amacıyla nakliyat sigortaları yapılmaktadır. Ford Otosan'da risk tespiti, riskin önlenmesi ve riskin transferi aşamalarında Kurumsal Risk Yönetimi ve Kurumsal Sigorta birimleri koordineli ve bütünleşik bir çalışma modeli ile hareket etmektedir. Bu kapsamda, stratejik ve operasyonel risklere yönelik analizler Kurumsal Risk Yönetimi tarafından sistematik bir çerçevede yürütülürken, bu analizlerin çıktıları Kurumsal Sigorta süreçlerine entegre edilerek şirketin sigorta programlarının yürütülmesi sağlanmaktadır. Böylelikle, risklerin erken aşamada tanımlanması, etkin şekilde yönetilmesi ve gerekli durumlarda uygun sigorta teminatları ile transfer edilmesi şirket genelinde sürdürülebilir bir güvence yapısı oluşturmaktadır. Sabit Kıymet ve İş Durması sigortalarının yanı sıra, şirketimiz faaliyetleri kapsamında ortaya çıkabilecek çeşitli sorumluluk riskleri ile operasyonel süreçleri etkileyebilecek politik şiddet gibi branşlarda koruma sağlanmaktadır; bu doğrultuda, şirket tarafından tespit edilen riskler ilgili branşlara özgü teminat ve limitler dahilinde kapsam altına alınarak hem yasal yükümlülüklerin karşılanması hem de operasyonel ve finansal sürdürülebilirliğin desteklenmesi hedeflenmektedir. Ayrıca oluşabilecek siber riskler için de siber sigorta yaptırılmaktadır.

Yasal ve Uyum Riskleri:

Şirket Hukuk ve Uyum Direktörlüğü bünyesinde mevzuatta meydana gelen değişiklikler düzenli olarak izlenmekte, yasal risklerin ortaya çıkmasını engellemek üzere önleyici faaliyetler yürütülmektedir. 2021 yılında, kişisel verilerin korunması, rekabet mevzuatı, yolsuzlukla mücadele, yaptırımlar ve ihracat kontrolleri uyum faaliyetleri başta olmak üzere tüm yasal düzenlemelere uyum adına Ford Otosan Yönetim Kurulu tarafından Uyum Programı kabul edilerek hayata geçirilmiştir. Uyum Programı kapsamda düzenli olarak ilgili politika ve prosedürler gözden geçirilmekte, farkındalık, eğitim ve denetim faaliyetleri yapılmaktadır. Durum Değerlendirme çalışmaları ile temel uyum riskleri özelinde detaylı risk analizleri yapılmakta, risk haritası güncellemekte ve aksiyon planları hazırlanarak ifa edilmektedir. Bu alanda yapılan detaylı çalışmalara Sürdürülebilirlik Raporundan ulaşabilirsiniz.

Şirketin karşı karşıya olduğu önemli nitelikteki uyuşmazlıklar ve çalışma yapılmasını gerektiren hukuki gelişmeler ve riskler "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine", "Denetimden Sorumlu Komite" ile "Risk Komitesi'ne" raporlanmakta, aksiyon planları belirlenmekte ve takip edilmektedir.

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Finansal Riskler:

Kredi Riski:

Yurt içi araç ve yedek parça satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan Doğrudan Borçlanma Sistemi, alacakları teminat altına almada etkili bir yöntemdir. Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır ve bu ihracatlar için uygulanan vade ortalama 14 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, banka limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile güvence altına alınmaktadır. Yurt içi satışları Doğrudan Borçlandırma Sistemi (DBS) kapsamında ve banka teminat mektubu güvencesinde yapılmaktadır.

Likidite Riski:

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Grup yönetimi, likidite riskini yönetmek için elinde, toplam 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Grup'un, bankalar ve faktoring şirketleri ile yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 100 milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 120 milyon Avro karşılığı faktoring anlaşması bulunmaktadır. 31/12/2025 itibarıyla net kredi borcu 99.194 Milyon TL'dir.

Faiz Riski:

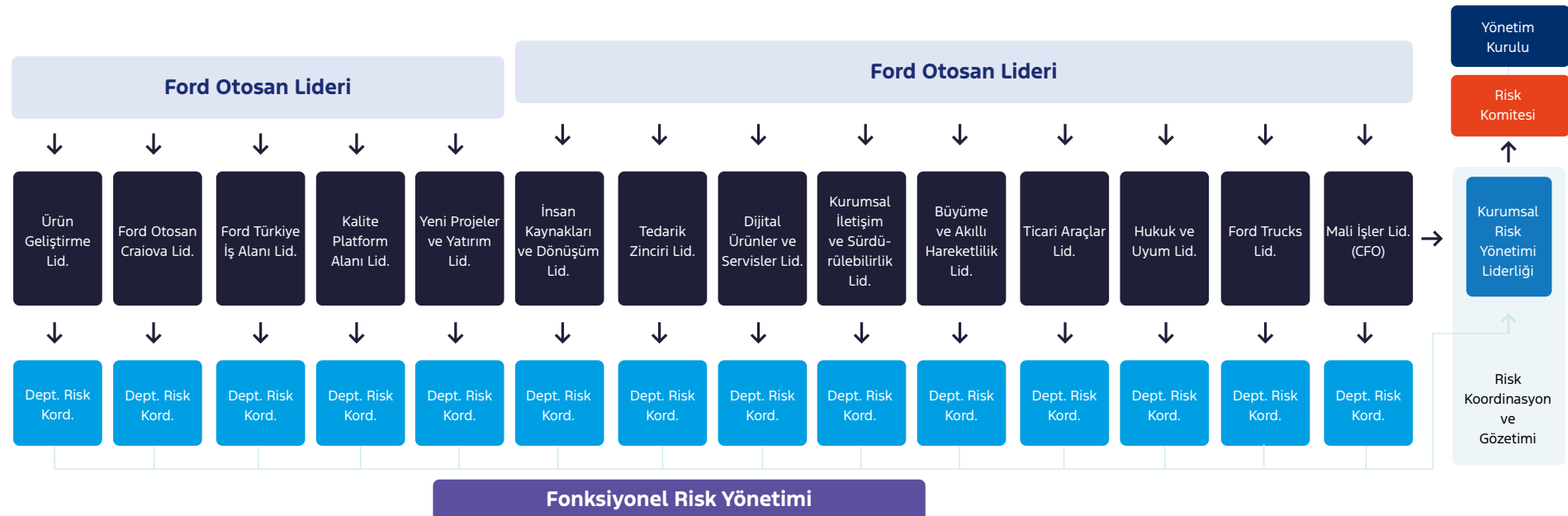
Grup yönetimi, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin vadelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetme prensibi çerçevesinde, faiz doğuran varlıklarını kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirmektedir. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde, türev araçlardan faiz takası sözleşmelerinin sınırlı kullanımı ile değişken faizli banka borçlarından kaynaklanan faiz riskinden kendini korumaktadır. Politika gereği uzun vadeli kredilerde sabit/değişken faiz oranının %50 / %50 olması hedeflenmektedir.

Kur Riski:

Bilançoda net döviz pozisyonunun özsermayeye oranının %10 bandında kalma politikası benimsenmiştir. Şirket yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Euro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile koruma sağlanmaktadır. Yatırım kredileri maddi duran varlık alımlarıyla ilişkilendirilerek bu kredilere ilişkin kur ve faiz tutarının bir kısmı aktif maliyetine konu edilmektedir. Bu şekilde bakıldığında 31/12/2025 itibarıyla net döviz pozisyonu 9.122 Milyon TL artıdır. 2025 yılında Türkiye’den yapılan toplam ihracat tutarı 490.781 Milyon TL, ithalat tutarı ise 305.290 Milyon TL olmuştur.

Sermaye Riski:

Sermayeyi yönetirken Ford Otosan'ın hedefleri, ortaklarına en üst seviyede fayda sağlamak, sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını oluşturmak ve bu kapsamda Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Şirket sermaye yapısını "Net Toplam Finansal Borç/Faiz ve Amortisman Öncesi Kar" oranını kullanarak izlemekte ve bu oranın 3,5'i geçmemesi hedeflenmektedir.



İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM

Operasyonel etkinlik ve verimlilik, güvenilir finansal raporlama ile mevzuat, politika ve prosedürlere uyum hedeflerimizin güvence altına alınmasına yönelik çalışmalarımızı, Finans Liderliğine doğrudan bağlı İç Kontrol Liderliği aracılığıyla koordine ediyoruz. İş akışlarımıza entegre edilmiş politika, prosedür ve talimatların yanı sıra, tüm operasyonları kapsayan yıllık dahili kontrol planını uyguluyoruz. Ford Otosan, iç kontrol sisteminin önemli bir parçası olan ve iş akışları içerisinde yer alan politikalar, prosedürler ve talimatların yanında, her yıl tüm Şirket operasyonlarını içeren dahili bir kontrol planı uygulamaktadır. Bu yapı ile yıllık 1.338 adet kontrol noktası test edilmekte ve Şirket operasyonlarının doğruluğuna ilişkin Yönetim Kurulu ve ortaklara güvence oluşturulması hedeflenmektedir. Diğer yandan, yıllık olarak gerçekleştirilen operasyonel risk değerlendirmelerinin çıktıları dikkate alınarak; risk odaklı, bütünlük ve sürdürülebilir bir kontrol yapısı tesis edilmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izlemekte, yıllık risk bazlı denetim planlarını gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletmekte ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş vermektedir.

Şirket içerisinde her yıl düzenli bir şekilde; ana ortaklar olan Koç Holding, Ford Motor Company ve şirket iç denetim organizasyonu tarafından gerçekleştirilen incelemeler yapılmaktadır. Bunun yanı sıra, Ford Otosan Yetkili Bayi ve Servisleri, Ford Otosan ile yaptıkları işlemler kapsamında, iç denetim bünyesinde yer alan bayi denetim fonksiyonu ile şube bazında denetlenmektedir. Ayrıca, Şirket'in faaliyetleri ile ilgili olarak Şirket'e ulaşan ihbar ve şikayetler de İç Denetim Birimi tarafından değerlendirilmekte, incelenmekte ve sonuca bağlanmaktadır.

Bu çalışmalara ait rapor ve sonuçlar Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden teşkil olmuş Denetimden Sorumlu Komite'ye düzenli olarak raporlanmaktadır.

KREDİ DERECELENDİRME NOTU:

Şirketimizin uluslararası kredi notları; Fitch tarafından BB+ (durağan), S&P tarafından BB- (durağan) olarak teyit edilirken, JCR Eurasia Rating uzun vadeli ulusal notumuzu AAA (tr), kısa vadeli ulusal notumuzu J1+ (tr) ve uluslararası notlarımızı BB (stabil) olarak belirlemiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI

Ford Otosan, her alanda sürdürülebilir büyümesini uzun vadede güvence altına almak amacıyla tüm iş süreçlerini sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda yapılandırmaktadır. Bu yaklaşım kapsamında faaliyetlerini; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Hakları ile OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi doğrultusunda şekillendirmektedir. Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) iklim ve su programlarına yanıt veriyoruz. 2022 yılında Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi'ne (SBTi - Science Based Targets Initiative) emisyonlarımızı azaltma taahhüdü verdik ve 2025 yılında kısa ve uzun vadeli emisyon azaltım hedeflerimiz onaylanmıştır.

Ford Otosan, sürdürülebilirlik raporlamasını uluslararası kabul görmüş standartlar doğrultusunda yürütmekte; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansına ilişkin bilgi ve verileri şeffaf ve karşılaştırılabilir bir şekilde paydaşlarının bilgisine sunmaktadır. 2025 yılına ilişkin bağımsız güvence denetiminden geçmiş ÇSY verileri Ford Otosan 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yayımlanacaktır.

2020 yılında yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde, halka açık ortaklıkların çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmaları kapsamında açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmıştır. Bu doğrultuda yürüttüğümüz tüm faaliyetlerimiz, faaliyet raporlarımızın yanı sıra daha detaylı olarak sürdürülebilirlik raporlarımızda ve internet sitesi içeriklerimizle paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır.

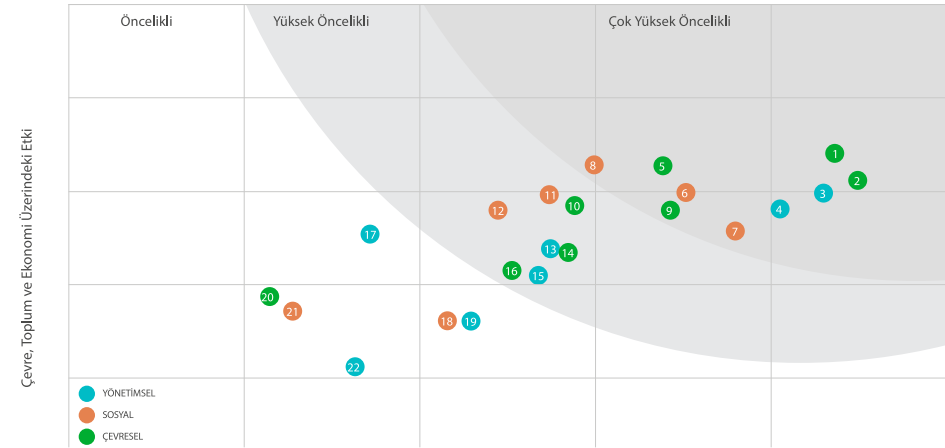
Ford Otosan, sürdürülebilirlik raporlarını yayımlarken raporlama alanındaki ulusal ve uluslararası beklentileri yakından takip etmekte; GRI Standartları, TCFD tavsiyeleri ve TSRS başta olmak üzere ilgili raporlama çerçeveleriyle uyumunu, regülasyonlardaki gelişmeler ve paydaş ihtiyaçları doğrultusunda içerik kapsamını düzenli olarak güncellemektedir. Bu yaklaşım kapsamında, 2025 yılında yayımladığımız TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) ile uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporu, şirketimizin iklimle bağlantılı risk ve fırsatları, bu konulara ilişkin yönetim çerçevesini, stratejik yaklaşımını, önemli büyüklükteki risk ve fırsatları ile bu alanlara ilişkin metrik ve hedeflerini şeffaf ve bütüncül bir şekilde açıkladığımız önemli bir adım olmuştur.

Sürdürülebilirlik raporları ve TSRS uyumlu raporlarımıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Ford Otosan olarak sürdürülebilirlik stratejimizi ve yol haritamızı, iş modelimiz açısından en kritik çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) başlıklarına odaklanacak şekilde şekillendiriyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında, küresel gelişmeler, regülasyonlar, uluslararası standartlar ve tüm paydaş gruplarımızın beklentilerini dikkate alarak kapsamlı bir çifte önemlilik değerlendirmesi gerçekleştirdik. Belirlenen öncelikler düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Çalışma; hem faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini (etki önemliliği) hem de sürdürülebilirlik konularının işimiz üzerindeki potansiyel finansal etkilerini (finansal önemlilik) birlikte ele alarak öncelikli konularımızın belirlenmesine temel oluşturdu.

Bu değerlendirme sonucunda belirlenen öncelikli konular; hedeflerimizin, yatırım kararlarımızın, risk ve fırsat yönetimi yaklaşımımızın ve sürdürülebilirlik performansımızı izleme biçimimizin geliştirilmesinde referans alınmaktadır.



Ford Otosan Üzerindeki Etki

Çok Yüksek Öncelikli Konu

- 1 İklim Eylemi ve Dayanıklılık
- 2 Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler
- 3 Sorumlu Tedarik Zinciri
- 4 Risk Yönetimi ve Regülasyonlara Uyum
- 5 Akıllı Ve Yenilikçi Mobilite
- 6 İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışan Refahı
- 7 Yeteneklerin Kuruma Kazandırılması, Yetiştirilmesi ve Bünyede Tutulması
- 8 Araç Kalitesi ve Güvenliği
- 9 Temiz Teknoloji Fırsatları ve Alternatif Yakıtlar

Yüksek Öncelikli Konu

- 10 Döngüsel Ekonomi ve Atık
- 11 İnsan Hakları
- 12 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 13 Ar-Ge Kapasitesi
- 14 Su ve Atık Su
- 15 Kurumsal Yönetişim
- 16 Hava Kalitesi

Öncelikli Konu

- 17 Etik ve Şeffaflık
- 18 Müşteri Deneyimi
- 19 Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik
- 20 Biyoçeşitlilik
- 21 Yerel Kalkınma ve Toplumsal Yatırımlar
- 22 Kültürel ve Çevik Dönüşüm

Çok Yüksek Öncelikli Konu	İlgili Bölüm	Nasıl Yönetiyoruz?	İlgili SKA
İklim Eylemi ve Dayanıklılık	Çevre için Gelecek Şimdi	Ford Otosan, iklim risk ve fırsatlarını stratejik öncelik olarak ele alarak emisyon azaltımı ve dayanıklılık odağında bütünsel bir yönetim yaklaşımı uygular. 2025'te SBTi net-sıfır hedeflerinin onaylanması, %100 yenilenebilir elektrik tedariki, enerji verimliliği projeleri ve düşük karbonlu lojistik (blok tren) uygulamalarıyla performansını ölçülebilir çıktılarla güçlendirmiştir.	
Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler	Çevre için Gelecek Şimdi Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi	Ford Otosan, ürün portföyünü düşük karbonlu ekonomiye uyumlu hale getirmek amacıyla elektrifikasyon ve yaşam döngüsü emisyon azaltımı odağında yönetir. Bu kapsamda 2025'te tüm modellerin elektrikli versiyonlarının pazara sunulması ve Puma'nın tamamen elektrikli versiyonunun Craiova'da üretilmesiyle dönüşüm somut şekilde ilerletilmiştir.	
Sorumlu Tedarik Zinciri	İnsan için Gelecek Şimdi	Ford Otosan, tedarik zinciri kaynaklı çevresel, sosyal ve etik riskleri azaltmak ve operasyonel dayanıklılığı artırmak amacıyla sorumlu tedarik yaklaşımını temel alır. 2025'te Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kapsamının genişletilmesi, anket değerlendirmelerinin başlatılması ve Tedarikçi Zirvesi/ödülleri gibi uygulamalarla tedarikçi performansının geliştirilmesi desteklenmiştir.	
Risk Yönetimi ve Regülasyonlara Uyum	Kurumsal Yönetim 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu	Ford Otosan, değişen ulusal ve uluslararası düzenlemeleri proaktif şekilde izleyerek uyum ve risk yönetimini kurumsal yönetim süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak yürütür. 2025'te TSRS uyumlu raporlama ilk kez hayata geçirilmiş, Euro 7 uyumu kapsamında prototip üretim ve test süreçleri için ürün uyumu somut adımlarla desteklenmiştir.	
Akıllı Ve Yenilikçi Mobilité	Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi	Ford Otosan, dijitalleşme, bağlantılı araçlar ve otonom çözümleri stratejik büyüme alanı olarak ele alarak Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarını bu doğrultuda yönetir. 2025'te 52 yeni projenin devreye alınması, Horizon Europe projeleriyle fon sağlanması ve Yeniköy Fabrikası'nın "Global Lighthouse" ünvanı kazanması bu yaklaşımın çıktıları arasında yer almıştır.	
İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışan Refahı	İnsan için Gelecek Şimdi	Ford Otosan, güvenli çalışma ortamını ve çalışan refahını temel bir öncelik olarak ele alarak iş sağlığı ve güvenliği kültürünü sürekli iyileştirmeye odaklanır. 2025'te acil durum eğitimleri, batarya yangınları dahil özel içerikli İSG eğitimleri ve dijital risk/olay bildirim sistemleri ile önleyici yönetim güçlendirilmiştir.	
Yeteneklerin Kuruma Kazandırılması, Yetiştirilmesi ve Bünyede Tutulması	İnsan için Gelecek Şimdi	Ford Otosan, teknolojik dönüşümün gerektirdiği yetkinlikleri desteklemek için yetenek yönetimini uzun vadeli kurumsal dayanıklılığın temel unsuru olarak ele alır. 2025'te İşveren Markası Stratejik Yol Haritası'nın devreye alınması ve Romanya-Türkiye mentorluk çalışmalarının sürdürülmesiyle çalışan gelişimi ve bağlılığı somut uygulamalarla desteklenmiştir.	
Araç Kalitesi ve Güvenliği	Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi	Ford Otosan, müşteri güvenliğini korumak ve yol güvenliğine katkı sağlamak amacıyla kalite ve güvenliği ürün yaşam döngüsü boyunca sistematik şekilde yönetir. 2025'te Euro 7 uyum çalışmalarının prototip üretim ve test süreçleriyle tamamlanması, ürün gerekliliklerine uyumun etkin şekilde yönetildiğini göstermiştir.	
Temiz Teknoloji Fırsatları ve Alternatif Yakıtlar	Çevre için Gelecek Şimdi Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi	Ford Otosan, temiz teknoloji ve alternatif yakıt çözümlerini rekabetçilik ve sürdürülebilir mobilité dönüşümünün kritik bir bileşeni olarak ele alır. 2025'te hidrojen Ar-Ge projeleri, döngüsel ekonomi uygulamaları (ReCube, ECOPLAST, E-Solefin) ve bataryaya ikinci yaşam kazandıran FO&US projesi gibi örneklerle teknoloji odağı somut projelere dönüştürülmüştür.	



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Komitesi; sosyal, çevresel, ekonomik ve kurumsal yönetim alanlarında sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek amacıyla, sürdürülebilirlik stratejisi ve politikasının uygulanmasından ve çalışmaların planlı ve sistemli şekilde yürütülmesinden sorumludur. Ford Otosan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne Komite Üyesi olan Ford Otosan Lideri başkanlık etmektedir.

Komite; Ford Otosan Lideri (Genel Müdür ve Genel Müdür Başyardımcısı), Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Lideri, Ürün Geliştirme Lideri, Yatırımcı İlişkileri Lideri, Tedarik Zinciri Lideri, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri, Yeni Projeler ve Yatırımlar Lideri, Mali İşler Lideri - CFO, Hukuk ve Uyum Lideri, Kurumsal Risk Yönetimi Lideri, Resmi İşler Koordinatörü ve Ford Trucks İş Alanı Lideri ve Ticari Araçlar Lideri'nden oluşmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin temel sorumlulukları aşağıda özetlenmektedir:

- Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini ve aksiyonlarını belirler.
- Sürdürülebilirlik stratejisini ve strateji yol haritasını düzenli olarak gözden geçirir; hedef ve aksiyonlardaki ilerlemeyi takip eder.
- Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında şirketimizin itibarını ve faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilecek risklerin yönetilmesine yönelik çalışmaları takip eder.
- Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için stratejik yönlendirme yapar; uzmanlık paylaşımını destekler ve iyi uygulamaların şirket geneline yaygınlaştırılmasını sağlar.
- Uluslararası gelişmeleri, kamusal düzenlemeleri ve sektörel trendleri izler; gerektiğinde çalışma gruplarına geliştirici tavsiyelerde bulunur.
- Çalışma grupları tarafından Komite gündemine taşınan konulara ilişkin öneri geliştirir ve gerekli durumlarda onay süreçlerini yürütür.

Sürdürülebilirlik Komitesi yıl içinde düzenli olarak toplanmakta; bu toplantılarda sürdürülebilirlik alan ekiplerinin hedeflerini, yüksek ve çok yüksek riskleri ve fırsatları, regülasyonları, planlanan stratejik yatırımları ve projeleri değerlendirmektedir. Alınan kararlar Sürdürülebilirlik Merkez Departmanı tarafından tutanak haline getirilerek tüm katılımcılarla paylaşılmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetimi yapımız, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin altında konumlanan Sürdürülebilirlik Merkez Departmanı ve farklı uzmanlık alanlarında çalışan Sürdürülebilirlik Alan Takımları ile desteklenmektedir. Merkez Departman, sürdürülebilirlik uygulamalarının günlük yönetimini üstlenirken, Alan Takımları kendi sorumluluk alanlarında veri toplama, uygulama koordinasyonu ve performans izleme süreçlerine katkı sağlamaktadır. Bu çok katmanlı yapı, sürdürülebilirlik konularının tüm süreçlere entegre edilmesine ve performansın düzenli olarak izlenerek Yönetim Kurulu'na raporlanmasına imkan tanımaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikaları kapsamında uyum göstereceğimizi taahhüt ettiğimiz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) başta olmak üzere; İnsan Hakları, Çeşitlilik, Bilgi Güvenliği, Tedarik Zinciri Uyum, Su, Rüşvet ve Yolsuzlukla

Mücadele, Hediye ve Ağırlama, Bağış ve Sponsorluk, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallar, Çevre ve Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi ile diğer kurumsal politika ve rehber dokümanlarımıza [internet sitemiz üzerinden](#) erişilebilmektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız ile şeffaf ve tutarlı raporlamamız sonucunda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde yer almaktayız. Karbon Saydamlık Projesi'nin (Carbon Disclosure Project – CDP) İklim Değişikliği ve Su programlarına yanıt veriyor; S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'ne (Corporate Sustainability Assessment – CSA) düzenli olarak katkı sağlıyoruz. MSCI ESG ve Sustainalytics gibi platformlardaki derecelendirmemizi sürekli iyileştirmek amacıyla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Ayrıca belirttiğimiz hedefler ve stratejiler neticesinde S&P Global'in Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (Corporate Sustainability Assessment – CSA) kapsamında gösterdiğimiz performans ile "The Sustainability Yearbook 2026" şirketleri arasında yer aldık.

Paydaşlarla İletişim

Ford Otosan olarak ekosistemimizde fayda yaratmaya ve sürdürülebilir dönüşümde liderlik etmeye odaklanıyoruz. Paydaşlarımızla kurduğumuz çift yönlü, açık ve yakın ilişkinin bu dönüşümün temel yapı taşlarından biri olduğuna inanıyoruz. Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarımız ile şirket politika ve kurallarımız rehberliğinde; karşılıklı güvene dayalı, şeffaf ve yapıcı ilişkiler kurarak paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini düzenli olarak topluyor, süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor ve ortak değer yaratmayı hedefliyoruz.

Yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, bayiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, akademi ve uluslararası organizasyonlar başta olmak üzere farklı paydaş gruplarıyla; toplumsal, çevresel ve sektörel alanlarda iş birlikleri yürütüyor, sürdürülebilirlik stratejimizin sahaya yayılımını güçlendirecek ortak çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Her paydaş grubuna uygun iletişim ve etkileşim kanallarını tanımlıyor; düzenli bilgilendirme ve geri bildirim mekanizmaları ile iletişimimizi sürdürüyoruz.

2025 yılında SBTi tarafından net sıfır hedefimizin onaylanması ve ilk kez TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu yayımlanması, iklim stratejimizin doğrulanması ve sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının finansal raporlama disipliniyle bütünlük şeklinde paylaşılması açısından paydaş iletişimimizde öne çıkan gelişmeler arasında yer almıştır. Aynı yıl tedarik zinciri paydaşlarımızla etkileşimimizi daha sistematik hale getirmek amacıyla tedarikçi sürdürülebilirlik mekanizmalarımızı güçlendirirken; çalışan deneyimi, çeşitlilik-kapsayıcılık ve toplumsal yatırım alanlarında yürüttüğümüz programlarla paydaş katılımını artırmaya yönelik adımlarımızı sürdürdük.

Çevre İçin Gelecek Şimdi

Küresel iklim kriziyle mücadelede çevre ve enerji yönetimini stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Gezegenimizin sınırlarına saygı duyan bir iş modeli inşa etmeyi sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel taşı olarak görüyoruz; "Gelecek Şimdi" stratejimiz kapsamında çevresel etkimizi bütünsel bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bu kapsamda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikamız ile çevresel etkilerimizi sistematik olarak izliyor; ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi yaklaşımı ile enerji yönetimimizi sürekli iyileştirme prensibiyle sürdürüyoruz.

Çevresel performansımızı şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle yönetiyor, her yıl CDP platformu üzerinden kamuoyuyla paylaşıyoruz. Ayrıca 2024 yılında gerçekleşen çifte önemlilik çalışmamız kapsamında; "İklim Eylemi ve Dayanıklılık", "Döngüsel Ekonomi ve Atık", "Su ve Atık su" ile "Hava Kalitesi" başlıkları yüksek öncelikli konularımız arasında yer almaktadır.

Çevre Harcamaları ve Cezalar (Milyon TL)*	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO
Çevre Yatırım ve Harcamaları	166,43	88,15	254,58	348	198	546
Çevre Cezaları	0	0	0	0,35	0	0,35

TR: Türkiye RO: Romanya

* 2025 yılı değerleri sınırlı güvence denetimi tamamlandıktan sonra sürdürülebilirlik raporunda yayımlanacaktır

Çevre Komitesi

Çevre yönetimimizin yönetim yapısı kapsamında, çevresel performansın izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik faaliyetler ilgili komiteler ve birimler aracılığıyla yürütülmektedir. Bu yapı sayesinde çevresel riskler, mevzuat uyumu, operasyonel verimlilik ve sürdürülebilirlik hedefleri düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Çevre Eğitimleri (Katılımcı Sayısı)*	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO
Çalışanlar	8.571	1.475	10.046	7.057	645	7.702
Alt işverenler	1.769	1.698	3.467	2.750	2.347	5.097

TR: Türkiye RO: Romanya

* 2025 yılı değerleri sınırlı güvence denetimi tamamlandıktan sonra sürdürülebilirlik raporunda yayımlanacaktır

Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri

Düşük karbonlu ekonomiye geçişi uzun vadeli rekabetçiliğimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz; operasyonlarımızı ve değer zincirimizi net sıfır hedefimizle uyumlu biçimde dönüştürmeye odaklanıyoruz. Bu kapsamda iklim değişikliğinin fiziksel ve geçiş risklerini stratejik planlama ve risk yönetimi süreçlerimize entegre ediyor; etkileri azaltmak ve dayanıklılığımızı güçlendirmek üzere önleyici aksiyonlar geliştiriyoruz.

Bu doğrultuda, **Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından 2025 yılında onaylanan** emisyon azaltım hedeflerimizle uyumlu bir rota izliyoruz. **2050 yılına kadar tüm değer zincirimizde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı** taahhüt ediyoruz. Yakın dönem hedeflerimiz kapsamında **2034 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızı 2017 baz yılına göre %77 azaltmayı**, satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan **Kapsam 3 emisyonlarımızı ise 2021 baz yılına göre %58,8 düşürmeyi** hedefliyoruz.

2025 yılında iklim ve su senaryo analizlerimizi güncelleyerek fiziksel ve geçiş risklerine yönelik değerlendirmelerimizi güçlendirdik. Senaryo analizi ve iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin detaylı bilgiler [TSRS raporumuzda](#) sunulacaktır.

Net Sıfır Yol Haritası

Karbon dönüşüm programımızı; operasyonel emisyon azaltımı, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, düşük karbonlu lojistik ve tedarik zinciri dönüşümü başlıklarında yapılandırıyor; net sıfır yol haritamız doğrultusunda uygulamalarımızı ölçeklendiriyoruz. Tüm lokasyonlarımızda elektriğin tamamını %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayıp, enerji verimliliği projeleri ve dijital enerji yönetimi uygulamaları ile emisyon azaltım performansımızı güçlendirirken; lojistik süreçlerimizde demir yolu taşımacılığı gibi düşük karbonlu alternatiflerin kullanımını artırmaya devam ettik.

Bu doğrultuda, 2050 yılına kadar tüm değer zincirinde net sıfır hedefimize ilerlemeyi ve mobilite dönüşümünü sıfır emisyonlu ürün portföyü ile desteklemeyi hedefliyoruz.

Net sıfır yol haritamız doğrultusunda düşük karbonlu ekonomiye geçişimizi hızlandırmak amacıyla, 2025 yılında **iç karbon fiyatlandırması** mekanizmamızı güncelledik. Bu fiyatlandırma mekanizmasını yatırım kararlarımıza yön veren **CAPEX satın alma sistemine entegre ettik**. Düşük karbonlu dönüşümü değer zincirimize yaymak amacıyla **tedarikçilerimiz için karbon fiyatlandırması odağında pilot süreci** başlattık.

Temiz Teknolojiler ve Sürdürülebilir Ürünler

Temiz teknolojileri ve sürdürülebilir ürünleri, hem iklim hedeflerimize ulaşmada hem de uzun vadeli değer yaratımımızı güçlendirmede kritik bir kaldıraç olarak görüyoruz. Tüm ürettiğimiz araçların elektrikli versiyonlarını da portföyümüze ekleyerek, sıfır emisyonlu mobilite dönüşümümüzün ölçeklenmesi yönünde önemli bir adım attık.

Bu kapsamda, binek, hafif/orta ticari araçlarda 2035, ağır ticari araçlarda ise 2040 yılı itibarıyla sadece sıfır emisyonlu araç satışı gerçekleştirme hedefimize ulaşmak amacıyla elektrik, hidrojen veya biyoyakıt gibi alternatif yakıt teknolojileri odağındaki Ar-Ge çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Ağır ticari araç segmentindeki rekabet gücümüzü artırmak ve sürdürülebilir ürün geliştirme yaklaşımımızı ileri taşımak amacıyla, **Ford Trucks ile Iveco Group arasında 2025 yılında Ortak Geliştirme Anlaşması** imzalayarak yeni kabin tasarımı ve mühendisliği alanında iş birliği başlattık. Yeni kabin tasarımının aerodinamik özellikleriyle karbon salımının azaltılmasına katkı sağlaması ve AB Doğrudan Görüş Standardı ile uyumlu olması hedeflenmektedir. Ar-Ge vizyonumuzu uluslararası iş birlikleriyle güçlendirerek **2025 yılı içerisinde Horizon Europe programına toplam 22 yeni proje başvurusu** gerçekleştirdik. Döngüsel ekonomi yaklaşımımızı destekleyen **RECUBE** projesiyle hafif ticari araçlarımız için geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını artırmaya yönelik uygulamalarını hayata geçirirken, ürün ve hammadde kaynaklı çevresel etkileri yönetmek amacıyla **LCA çalışmalarını** ürün geliştirme süreçlerimize entegre ediyor ve tamamlanan raporları üçüncü taraf doğrulamasından geçiriyoruz.

Yaşam döngüsü analizi (LCA) çalışmaları, ürün geliştirme ve karar alma süreçlerimizin temel bir bileşeni olarak yürütülürken, 2025 yılında plastiklerden kritik batarya hammaddelerine uzanan geniş bir malzeme yelpazesi ile tüm elektrikli, plug-in hibrit ve seçili içten yanmalı araç modelleri için doğrulanmış LCA analizleri tamamlanmıştır.

Euro 7 regülasyonlarına uyum çalışmalarımıza devam ederken, 2025 yılında Tourneo/Transit Custom ve Tourneo/Transit Courier programlarında prototip üretim ve test süreçleri tamamlanmış, test sonuçlarına bağlı tasarımsal iyileştirmeler gerçekleştirilerek alt gövde tasarımları onaylanmıştır. Döngüsel ekonomi yaklaşımıyla sürdürülebilir malzeme kullanımını artırmak amacıyla 2025 yılında özellikle HCV-Kamyon modelimiz için 30'dan fazla parçada sürdürülebilir plastik kullanımına yönelik çalışmalar başlattık.

Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları

Türkiye ve Romanya'daki operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonları, 2025 yılında da geçen sene ile tutarlı şekilde **GHG Protokolü** metodolojisine göre hesaplanmıştır. Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları ve Eskişehir Fabrikası, "Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik" kapsamında her yıl **MRV (İzleme, Raporlama ve Doğrulama)** süreçlerinden geçirilmekte ve doğrulanmış emisyon raporları ilgili Bakanlığa sunulmaktadır.

Enerji tüketimimizi ve sera gazı salımlarımızı, net sıfır yol haritamız doğrultusunda sistematik biçimde yönetiyor; enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji kullanımı ve dijital çözümlerle emisyon azaltım performansımızı güçlendiriyoruz. 2025 yılında da Türkiye ve Romanya yerleşkelerimizde kullanılan elektriğin tamamı %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik edilmiştir.

Yeniköy fabrikamızın boyahane alanında pilot uygulamasını başlattığımız yapay zekâ tabanlı enerji tahminleme ve izleme sistemi Mega AI ile enerji tüketiminden kaynaklanan emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz. Türkiye ve Romanya'daki operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonlarının hesaplamasını 2024 yılına kadar ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi Standartı'na göre gerçekleştirdik. 2024 yılı sera gazı emisyonları GHG Protokolü'ne göre hesaplanmış ve verilere sınırlı güvence alınmıştır.

Emisyon Dağılımı (tCO ₂ e)*	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO
Kapsam 1	108.011	23.780	131.791	102.850	26.657	129.507
Kapsam 2	0	34.900	34.900	0	31.886	31.886
Kapsam 3	91.902.566	16.194.587	108.097.153	86.116.268	16.957.624	103.073.892

Enerji Tüketimi (GJ)*	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO
Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi	0	0	0	0	0
Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	1.679.004,12	656.548,08	1.606.492,89	64.140,85	1.670.633,74
Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi	1.240.909,26	398.099,15	1.297.350,36	460.216,06	1.757.566,42
Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	0	0	0	279.469,08	279.469,08
Toplam	2.919.913,38	1.054.647,23	2.903.843,25	803.825,99	3.707.669,24

Takip Alanları*	2023 TR + RO	2024 TR + RO
Üretilen Araç Başına Sera Gazı Salımı (tonCO ₂ e/araç)	0,28	0,26
Üretilen Araç Başına Enerji Tüketimi (GJ/araç)	3,96	6,25

TR: Türkiye RO: Romanya

* 2025 yılı değerleri sınırlı güvence denetimi tamamlandıktan sonra sürdürülebilirlik raporunda yayımlanacaktır

Su Yönetimi

Su kaynakları üzerindeki baskının arttığı bir dönemde, su yönetimini operasyonel dayanıklılığımızın önemli bir bileşeni olarak ele alıyoruz. 2030 yılına kadar tesislerde araç başı temiz su kullanımını 2019 baz yılına göre %40 azaltma hedefimiz doğrultusunda su verimliliği odaklı uygulamalar geliştiriyor; süreçlerimizde su tüketimini azaltmaya ve su geri kazanımını artırmaya yönelik çalışmaları sürdürüyoruz.

Kuraklık risklerine karşı bir **Su Temini Eylem Planı** oluşturduk ve 2025 yılında Ford Otosan özelinde gerçekleştirilen **hidrolojik temelli su senaryo analizi** ile su yönetimi stratejimizi güçlendirmeye yönelik girdi sağladık. Eskişehir yerleşkemizde yeraltı su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi amacıyla **Kuyu Suyu Seviyesi Uzaktan İzleme Projesi** devreye alınmış; seviye sensörleriyle ölçümler dijital olarak uzaktan izlenerek riskli durumlarda hızlı aksiyon alınması hedeflenmiştir. Gölçük ve Yeniköy'de ileri arıtım teknolojileri kullanılarak atık su geri kazanımına yönelik çalışmalar yürütüyor; Yeniköy Fabrikası'nda yeni yatırımlar kapsamında **Gri Su Geri Kazanım Sistemi** kurulmasını planlıyoruz.

İŞU iş birliğiyle Kocaeli'de hayata geçirdiğimiz Atık Su Arıtma Tesisi sayesinde, üretimde kullandığımız suyun kaynağını dönüştürüyoruz. Şehrin atık sularını geri kazanarak hem temiz su tüketimini azaltıyor hem de bölgenin ekosistemine uzun vadeli katkı sağlıyoruz. İlk etapta yıllık 400.000 ton, tam kapasiteye ulaştığımızda ise 900.000 ton temiz su tasarrufu hedefliyoruz. Bu sayede hem 2030 yılı için belirlenen araç başı %40 temiz su kullanım azaltım hedefine emin adımlarla ilerliyoruz hem de geleceğe daha sürdürülebilir bir miras bırakıyoruz.

Atık Yönetimi

Sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerinden biri olan döngüsel ekonomi modelini benimseyerek, operasyonlarımızda oluşan atıkları kaynağında azaltmayı ve geri kazanım oranlarımızı en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Türkiye'deki tüm lokasyonlarımız Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi'ne sahiptir; atık yönetimi süreçlerimiz Çevre ve Enerji Politikası ile uyumlu şekilde yürütülmekte ve mevzuata tam uyum sağlanmaktadır. 2025 yılında devreye alınan dijital atık yönetim sistemi ile atık miktarlarının departman bazında kaynağında izlenmesi ve azaltım hedeflerinin dijital olarak takip edilmesi sağlanmış; atık verileri tesis bazında izlenebilir hale gelmiştir. 2030 yılına kadar düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları sıfırlama hedefimiz doğrultusunda Eskişehir Fabrikası'nda evsel atıkların biyometanizasyon yoluyla enerjiye dönüştürülmesi sayesinde "Zero Waste to Landfill" hedefine ulaşılmış; Kocaeli Fabrikaları için ise düzenli depolamaya giden atıkları her yıl %20 azaltmayı hedefleyen eylem planı kapsamında iyileştirme çalışmaları sürdürülmüştür.

Geri Kazanılan Su ve Atık Su Miktarı (m3)*	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO
Geri Kazanılan Su Miktarı	199.661	55.657	255.318	50.594	0	50.594
Yağmur Suyu ve Evsel Atık Haricinde Kalan Toplam Su Tahliyesi Miktarı	300.278	112.228	412.506	305.410	386.286	691.696
Toplam	499.939	167.885	667.824	356.004	386.286	742.290

Su Çekimi (m3)*	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO
Yeraltı Suyu Miktarı	1.313.453	0	1.357.467	0	1.357.467
Şebeke Suyu Miktarı	9.498	503.372	8.382	408.686	417.068
Yağmur Suyu Miktarı	N/A	N/A	0	118.476	118.476
Toplam	1.322.951	503.372	1.365.849	527.162	1.893.011

TR: Türkiye RO: Romanya

* 2025 yılı değerleri sınırlı güvence denetimi tamamlandıktan sonra sürdürülebilirlik raporunda yayımlanacaktır

Atık Miktarı (Ton)*	2023 TR	2023 RO	2023 TR+RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO
Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	12.107,52	2.421	14.528,52	20.779,86	2.762,98	23.542,84
Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık	101.693,36	40.694	142.387,36	114.136,72	11.926,48	126.063,2
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	1,54	102,95	104,49	2,12	55,34	57,46
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	0	28,45	28,45	0	0,33	0,33
Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atık	321,22	0	321,22	52,2	0	52,2
Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık	0	2.084	2.084	0	39.850,34	39.850,34
Toplam	114.124,63	45.330,40	159.454,04	134.970,90	54.595,47	189.566,37

TR: Türkiye RO: Romanya

* 2025 yılı değerleri sınırlı güvence denetimi tamamlandıktan sonra sürdürülebilirlik raporunda yayımlanacaktır

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitliliğin korunmasını çevresel sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak görüyoruz; faaliyetlerimizin ekosistemler üzerindeki etkilerini değerlendirmeyi ve olası etkileri en aza indirecek uygulamalar geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, biyoçeşitliliğe yönelik tehditleri önlemeyi ve azaltmayı, **IUCN yönergelerine uymayı** ve biyoçeşitlilikle ilgili hususları karar alma süreçlerine entegre etmeyi amaçlıyoruz. Stratejimiz; tesis yerlerini değerlendirmeyi, çevresel risk analizleri yapmayı ve sahaya özgü **Biyoçeşitlilik Eylem Planları** uygulamayı içermektedir. Ön risk değerlendirme çalışmalarımızda, Ford Otosan lokasyonları özelinde **SBTN Materiality Tool** ile biyoçeşitlilik faktörleri üzerindeki etkimizi ve etki büyüklüğünü değerlendiriyor; **IBAT** ile lokasyona özgü türleri ve habitatlarını küresel ölçekte analiz edebiliyoruz.

İnsan İçin Gelecek Şimdi

Ford Otosan olarak İnsan Kaynakları yaklaşımımızı, insan hakları, çeşitlilik-eşitlik-kapsayıcılık ve etkin yetenek yönetimini merkeze alan “İnsan İçin Gelecek Şimdi” anlayışıyla yürütüyoruz. Amacımız, her çalışma arkadaşımızın kendini değerli, güvende ve ait hissettiği; gelişimin teşvik edildiği bir iş ortamı oluşturarak sürdürülebilir başarıyı desteklemektir. İnsan odaklı sistemlerimizi güçlendiriyor; iş deneyimini sağlık, güvenlik ve sürekli gelişim odağında tasarlıyoruz. İşveren markamız Ford Otosan Yolunda, inovasyon, gelişim, kariyer, yaşam ve başarının yolunda olmak üzere 5 alt başlıkta çalışan deneyimini bütüncül şekilde tanımlar. 2025 yılında bu çatı altında genç yetenek iletişimi güçlendirilmiş ve ilk kez bir podcast serisi hayata geçirilerek sürdürülebilirlik, geleceğin yetkinlikleri ve kariyer fırsatları gibi temalar paylaşılmıştır. Ayrıca 2025'te People Analytics odağında İK analitik çalışmaları başlatılarak iş gücü planlama ve organizasyonel içgörü üretimi daha veri temelli hale getirilmiştir.

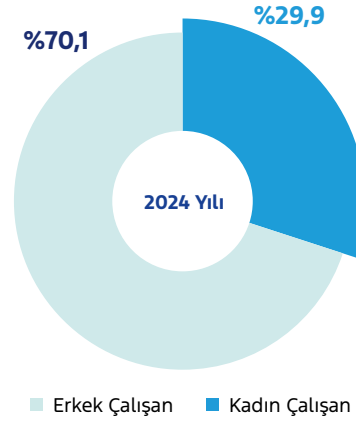
Çalışan ve İnsan Hakları

Çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve paydaşlarımız için adil, şeffaf, eşit ve kapsayıcı bir deneyim sağlamayı temel yaklaşımımız olarak benimsiyoruz. Bu yaklaşımımızı, Ford Otosan İnsan Hakları Politikamız ile Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarımız çerçevesinde yürütüyoruz; UNGC, WEPS, ILO ve OECD rehberleri gibi uluslararası normlarla uyumlu şekilde geliştiriyoruz. İnsan hakları politikamız; ayrımcılığın önlenmesi, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya sıfır tolerans, sendikal özgürlük, sağlık-güvenlik, taciz ve şiddete sıfır tolerans, çalışma saatleri ve ücretler ile veri gizliliği gibi başlıklardan oluşmaktadır.

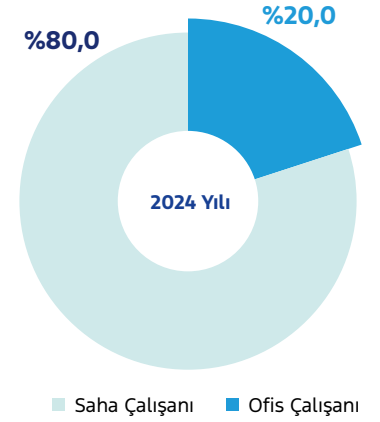
İnsan hakları durum tespiti çalışmalarımızı iki yılda bir gerçekleştirerek çalışan ve tedarikçi görüşlerini anketler ve birebir görüşmelerle topluyoruz. 2024 insan hakları durum tespiti bulgularımız doğrultusunda 2025'te politika farkındalığının artırılması, misillemenin önlenmesi, etik bildirim kanallarına güvenin güçlendirilmesi ve soruşturma/disiplin süreçlerine ilişkin bilgilendirmelerin artırılması gibi iyileştirme alanlarını planladık. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin kendi insan hakları politikalarını oluşturmalarını ve kendi tedarik zincirlerinde insan hakları durum tespiti çalışmalarını yaygınlaştırmalarını desteklemek amacıyla bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirdik. Ayrıca çalışanlarımızın güvenli ve saygılı bir ortamda çalışmasını desteklemek amacıyla İş Yerinde Taciz ve Cinsel Taciz eğitimlerini yaygınlaştırdık ve 2025 itibarıyla toplam 9.450 çalışanımız bu eğitimleri tamamladı.

2025 yılında Ford Otosan bünyesinde toplam 25.002 çalışanımız bulunmaktadır.

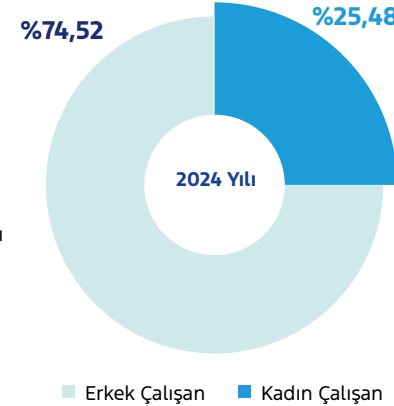
Tüm Çalışanlar Cinsiyet Dağılımı (Türkiye + Romanya)



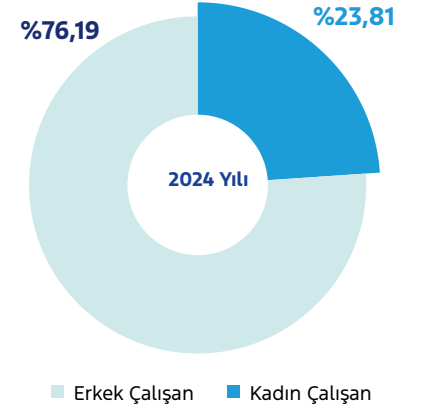
Tüm Çalışanların Saha-Ofis Dağılımı (Türkiye + Romanya)



2024 yılı Yönetim Kadrosundaki Çalışan Dağılımı (Türkiye + Romanya)



2024 yılı STEM Alanlarında Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı (Türkiye)



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

2030'a kadar yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını %30'a çıkarmayı; 2026'ya kadar Teknoloji ve İnovasyon alanındaki kadın çalışan oranını %30'a yükseltmeyi hedefliyoruz. Bayi ağımızda ise teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını iki katına çıkarmayı amaçlıyoruz.

2025 yılında kapsayıcı kültürümüzü güçlendirmek amacıyla farkındalık temalarımızı **Kapsayıcı Liderlik, Kapsayıcı Çalışma ve Bilinçdışı Önyargılar** olarak belirleyerek eğitim ve iletişim çalışmalarımızı sürdürdük. Ücret ve yan hak uygulamalarımızda **eşit işe eşit ücret** ilkesini esas alıyor; çalışanlarımız arasında adil ve ayrımcılıktan uzak bir yaklaşımı benimsiyoruz.

Ford Otosan İş'te Eşitlik Bildirgesine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.
Eşit İşe Eşit Ücret Bağımsız Denetim Raporu'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan'da Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK), yalnızca bir hedef değil, aynı zamanda değer yaratma sürecimizin temel bir bileşenidir ve **İnsan Hakları Politikamız ile Çeşitlilik Politikamız** çerçevesinde yönetilmektedir. ÇEK yaklaşımımız; her pozisyonda çeşitliliği artırmayı, adil ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturmayı, eşit gelişim fırsatları sunmayı ve yaratıcılığı destekleyen kapsayıcı bir kültür inşa etmeyi temel alır.

Ford Otosan Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.
Ford Otosan Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Başucu Rehberi'ne [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

ÇEK anketimizi ilk kez 2021 yılında uyguladık; 2024'te tekrar ederek ilerlememizi ölçtük ve eylem planımızı **STEM alanında cinsiyet eşitliği, liderlikte cinsiyet eşitliği, engellilik ve nöroçeşitlilik** odağında güçlendirdik. 2023 yılında ÇEK yönetim yapımızı oluşturduk ve bir ÇEK Lideri atayarak politika, yol haritası, kültürel yayılım ve lider hedef takibini daha sistematik şekilde yönetmeye başladık. 2025 yılında Türkiye'den ilk defa katılım sağlanan ve 100'e yakın şirketin katıldığı DIAL Global Inclusion Index 2025'de globalde ilk 50'ye giren şirketten olduk.

Yönetimde eşit temsiliyetin gücüne olan inancımız doğrultusunda, kadın istihdamının ve liderlikte temsilin artırılmasına yönelik projeleri hayata geçirmeye hızla devam ediyoruz. 2022 yılında Türkiye özelinde belirlenen yönetim kadrosunda kadın temsiline ilişkin hedefimizi, 2025 yılında Romanya fabrikamızı da kapsama alarak, 2030 yılına kadar tüm yerleşkelerimizde yönetimde kadın oranını %30 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz. Engelliler Haftası kapsamında saha liderlerimize yönelik "Ford Otosan'da Kapsayıcı Çalışma" eğitimini gerçekleştirdik; Nöroçeşitlilik Haftası'nda ise farkındalık webinarı düzenledik.

2025 itibarıyla 22 farklı engel grubundan **498 engelli çalışma arkadaşımızı** istihdam ediyor; yıl içinde **110 engelli** adayı işe alarak kapsayıcı istihdam yaklaşımımızı güçlendiriyoruz. Nöroçeşitlilik alanında ise 2025 Haziran ayında İŞKUR destekli proje ile üç lokasyonda **17 nöroçeşitli bireyi** istihdam ettik. Bu uygulama ile Türkiye'de üç lokasyonda nöroçeşitli bireyleri istihdam eden **ilk otomotiv şirketi** olduk. 2025 yılında İşveren Markası (EVP) lansmanımız ile kapsayıcılığı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmiş bulunuyoruz.

Yetenek Yönetimi

Çalışma arkadaşlarımızın kariyer yolculuklarında tatmin, güven ve cesaret hissetmelerini; kendi potansiyellerini keşfederek gelişimlerine yön verebilmelerini temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. "Ford Otosan'lı olarak Kendi İşimin Lideriyim" yaklaşımımızla kariyer yönetimini tek yönlü bir ilerleme süreci olarak değil; farklı gelişim yolları sunan, esnek ve sürdürülebilir bir yolculuk olarak ele alıyoruz. 2025 yılında ortalama çalışan sayımızın yaklaşık %10'u rotasyon fırsatlarından yararlanmıştır. Kariyer ve Yetenek Görüşmelerini 2025 yılında ortalama çalışan sayımızın yaklaşık %17'sini kapsayacak şekilde gerçekleştirdik. Teknik Mükemmellik Yolculuğu kapsamında 2025 yılında 75 yeni uzmanlık alanını onayladık ve yıl boyunca 32 uzmanlık komitesi gerçekleştirdik. Romanya operasyonlarımızın insan kaynakları süreçlerine entegrasyonunu stratejik bir öncelik olarak ele aldık; Stratejik İnsan Kaynakları Planlama süreçlerimizi Romanya'yı da kapsayacak şekilde güncelledik.

Kuşaklar arası etkileşimi güçlendirmek amacıyla uyguladığımız Tersine Mentorluk Programını, 2025 yılında 47 mentor ve 47 menti olmak üzere toplam 94 çalışma arkadaşımızın katılımıyla gerçekleştirdik. Ayrıca öğrenme stratejimizi "En Doğru Yetenekleri Çekmenin Gücüyle Çalışanların Potansiyelini Değere Dönüştürmek" mottosuyla güncelleyerek, dijitalleşme ve yapay zekâ temalarını öğrenme gündemimize güçlü biçimde entegre ettik. Saha liderlerimize yönelik uygulanan Gelişen ve Geliştiren Lider Programını, 2025 yılında dört lokasyonda toplam 14 gruba uyguladık; programa 237 saha liderimiz katıldı ve %92 tamamlama oranı sağladık.

Çalışan katılımını, yalnızca bağlılık skorlarıyla değil; iş deneyimi ve bütünsel esenliği içeren çok boyutlu bir yaklaşımla ele alıyor; 2025 Çalışan Bağlılığı Araştırmamızı %83 katılımıla tamamladık. Aynı yıl Biz Bize buluşmalarımızı saha/ofis ihtiyaçlarına göre ayırtırdık; ayrıca İK Özel başlığıyla aylık canlı yayın formatını başlatarak doğrudan çalışma arkadaşlarımızla diyalogu güçlendirdik.

Yedekleme Planı: Kurumsal sürdürülebilirliği desteklemek amacıyla, üst yönetim görevlerine yönelik yedekleme planı ve acil durum planlaması süreçleri uygulanmakta; CEO'nun planlı veya öngörülemeyen görev değişiklikleri dâhil olmak üzere, liderlik sürekliliğini sağlayacak mekanizmalar ilgili yönetim süreçleri çerçevesinde tanımlanmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ford Otosan'da İSG yönetimi, çalışanlarımızın yanı sıra yerleşkelerimizde görev yapan alt işverenler ve şirket gözetimi altındaki paydaşların güvenli ve sağlıklı çalışma ortamına erişimini sağlayacak şekilde kurgulanmıştır. İSG yaklaşımımızda ISO 45001 Yönetim Sistemi referans alınarak risklerin tanımlanması, hedef ve programlarla etkin risk yönetimi uygulanması amaçlanır. Yasal mevzuata ek olarak Ford Motor Company Uluslararası Güvenlik Standardı ve Koç Topluluğu İSG Standardı ile uyumlu şekilde riskler belirlenir ve düzenli aralıklarla gözden geçirilir. 2021 yılında oluşturulan Ford Otosan İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası her yıl düzenli olarak değerlendirilmekte ve tüm iş süreçleri ile iş ortakları için bağlayıcı kabul edilmektedir.

Ford Otosan İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

İSG hedeflerimizi kayıp günlük kaza verilerine dayalı olarak yıllık belirliyor; performansımızı haftalık olarak üst yönetimimize raporluyor ve yönetim kurulu seviyesinde izliyoruz. Yönetişim yapımızı İSG Kurulları ile Ergonomi ve Endüstriyel Hijyen Komiteleri üzerinden yürütüyor; sendika ve çalışan temsilcilerimizin katılımıyla alınan kararların takibini sağlıyoruz. 2025'te sürüş risklerini yönetmek amacıyla Güvenli (Defansif) Sürüş Projesi kapsamında üç lokasyonda, şirket aracı kullanım hakkına sahip liderlerimiz ve belirlenen çalışan grupları için eğitimler planladık. Otomasyon hatlarında güvensiz davranışlara bağlı ölümcül kazaları önlemek amacıyla yapay zekâ ve görüntü işleme teknolojisiyle güvenli davranış denetimleri uyguluyoruz. Ayrıca, İSG Kartı uygulaması ile çalışma arkadaşlarımızın sağlık durumları ve ergonomik gereklilikleri dikkate alınarak, kendileri için en uygun proses ve görevlerde çalışmalarını destekliyoruz. İş ortaklarımıza yönelik İSG-çevre-enerji uyum beklentilerimizi müteahhit sözleşmelerine dâhil ederek değer zincirinde de İSG yönetimimizi güçlendirdik.

İSG Performansı (Çalışan)*	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO
Meslek Hastalığı Oranı	0,27	0	0,2	0	0,16
Kaza Sıklık Oranı	4,95	1,42	7,36	0,3	5,89
İSG Eğitim Saati (çalışan*saat)	478.904	6.264	404.964	14.469	419.433

İSG Performansı (Alt İşverenler)*	2023 TR	2023 RO	2024 TR	2024 RO	2024 TR+RO
Kaza Sıklık Oranı	4,42	0	6,89	1,05	5,85
Toplam İSG Eğitim Saati	32.563	0	15.786	2.347	18.133

TR: Türkiye RO: Romanya

* 2025 yılı değerleri sınırlı güvence denetimi tamamlandıktan sonra sürdürülebilirlik raporunda yayımlanacaktır.

Acil durum eylem planlarımız kapsamında; yangın, patlama, deprem, salgınlar ve çevresel olaylar dâhil olmak üzere öngörülebilir tüm risklere yönelik müdahale planları oluşturmakta, bu planları düzenli olarak güncellemekte ve genel tahliye, yangın, doğalgaz sızıntısı, su baskını ile kurtarma ve tahliye tatbikatlarını tüm çalışanları kapsayacak şekilde yıl geneline yayılmış olarak uygulamaktayız.

MÜŞTERİ DENEYİMİ VE BAYİLER

Müşteri yaklaşımımızın temelinde "Treat Customer as a Family" stratejisi yer almakta; 2025'te de bu çerçeveyi koruyarak müşteri sadakatini ve deneyim yönetimini güçlendirdik. Müşteri Memnuniyeti Yönetimi Politikamız kapsamında ücretsiz başvuru süreçleri, 7/24 açık kanallar, kişisel verilerin amaç dışı kullanılmaması ve başvurulara etkin çözüm üretilmesi taahhüdünde bulunuyoruz.

Ford Otosan Müşteri Memnuniyeti Politikamıza [buradan](#) erişebilirsiniz.

"Müşterinin Sesi (VoC)" platformumuz ile bayi, servis, iletişim merkezi ve dijital kanallar dahil tüm temas noktalarından geri bildirimleri analiz ediyor; NPS, genel memnuniyet ve efor göstergelerini makine öğrenimi tabanlı analizlerle izliyoruz. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımımız doğrultusunda, NPS sonuçlarını araç tipi ve müşteri cinsiyeti kırılımında da takip ederek farklı müşteri gruplarının deneyimlerini görünür kılıyoruz. Bu göstergeleri aylık olarak üst yönetimimizle paylaşırken, müşteri tutma oranını (retention rate) günlük takip ederek kritik durumlarda hızlı aksiyon alıyoruz. 2025'te müşteri içgörülerini doğrultusunda teslimat sürecindeki ön teslimat kontrolünü dijitalleştirdik ve satış sonrası süreçlerde yedek parça fiyatlandırmasına yönelik iyileştirmeler başlattık.

Net Tavsiye Skoru (NPS) (%) – Binek ve Ticari Araç*

2024	Kadın	Erkek	Toplam
Türkiye	81,95	81,95	81,35
Satış	84,4	86	85,3
Servis	79,5	77,9	77,4

Net Tavsiye Skoru (NPS) (%) – Ağır Ticari Araç*

2024	Kadın	Erkek	Toplam
Türkiye	39,2	56,7	64,8
Satış	N/A	N/A	72,9
Servis	39,2	56,7	56,7

TR: Türkiye RO: Romanya

* 2025 yılı değerleri sınırlı güvence denetimi tamamlandıktan sonra sürdürülebilirlik raporunda yayımlanacaktır.

2025 yılında tarafımıza iletilen şikâyet sayısı 6.492 olup, iletilen şikâyetlerin tamamına dönüş sağlanmış ve tamamı yanıtlanıp çözümlenmiştir. Bayi tarafında ise 2025'te Bayi Sürdürülebilirlik Bülteni'ni hayata geçirerek otomotiv sektöründe enerji dönüşümü ve sürdürülebilirliğe ilişkin küresel, ulusal ve şirket içi gelişmeler bayilerle düzenli olarak paylaştık. 2025'te 25 bayide tamamlanan GES kuruluşları ile 2026'ya kadar yaygınlaştırma hedefini destekledik; enerji verimliliği dönüşümleri, şarj istasyonları, sosyal standartlar ve dijital showroom uygulamalarıyla bayi dönüşümünü sürdürdük.

Araç Güvenliği ve Kalitesi

Araç güvenliği ve kalitesi, çifte önceliklendirme analizinde “çok yüksek öncelikli” konu olarak belirlenmiş; Ford Otosan bu alanı müşteri güvenliği, ürün performansı ve mevzuat uyumu açısından stratejik öncelik olarak yönetmektedir. ECE R100 regülasyonu doğrultusunda Transit/Tourneo Custom ve Courier modellerinin elektrikli versiyonları için gerekli tip onayları 2024 yılında tamamlanmış, 2025'te Transit/Tourneo Courier modellerinde çarpışma güvenliği ve kaza önleyici sistemler standart hale getirilmiştir. Ford Trucks ürünlerinde GSR Batch 2'ye uyumlu kamera/radar sistemleri devreye alınmıştır. Güvenlik performansı müşteri geri bildirimleri, bayi yönetim sistemi verileri, kaza istatistikleri ve test süreçleriyle izlenerek tasarım rehberleri ve teknik aksiyonlar güncellenmektedir.

Araç kalitesi yönetim süreçlerimiz, ürün tasarımı üretim ve satış sonrası aşamalara kadar uzanan bütüncül bir yapı içinde yürütülmektedir. Bu kapsamda kalite kontrolleri; istasyon içi süreç kontrolleri (ISPC), üretim sonrası su ve yol testleri ile örnekleme denetimlerini kapsayacak şekilde uygulanmakta; QOS (Quality Operating System), ISO 9001 ve Ford Üretim Sistemi (FÜS) gereklilikleri doğrultusunda sürekli olarak izlenmektedir. Dijital kalite platformları aracılığıyla elde edilen kalite ve müşteri geri bildirimleri, tasarım ve mühendislik ekiplerine girdi sağlayarak araç güvenliği ve ürün kalitesinin sürekli iyileştirilmesini desteklemektedir.

Yönetim Sistemi Sertifikalarımız	Craiova	Eskişehir	Yeniköy	Gölcük	Sancaktepe
ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi		✓	✓	✓	✓
ISO 27001 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi				✓	✓
ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi		✓	✓	✓	✓
ISO 10002 – Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetim Sistemi					✓



Tedarik Zinciri Yönetimi



Tedarik zinciri sürdürülebilirliğini, kalite-maliyet-teslimat kriterlerine ek olarak çevresel ve sosyal performansı da kapsayan bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. 2022'de yayımladığımız Tedarikçi Uyum Politikası doğrultusunda, 2025 yılında insan hakları, çevre, iş etiği ve sorumlu malzeme tedariki gerekliliklerini detaylandıran Tedarikçi Davranış Kuralları'nı yayımladık. Bu politikalar ile çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya sıfır tolerans, ayrımcılığın önlenmesi, rüşvet-yolsuzlukla mücadele, çatışma minerallerinde sorumlu tedarik ve çevresel performansın iyileştirilmesi gibi konuları netleştirdik. Tedarik zinciri yönetimimizde 2035'e kadar araca parça tedarik eden (Tier-1) tedarikçimizin karbon nötr olması ve lojistik

operasyonlarımızın 2035 itibarıyla karbon nötr hale gelmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

2025 itibarıyla tedarikçi seçim kriterlerimize sürdürülebilirlik metriklerini entegre ettik; ana hissedarımız Ford Motor Company ile ortaklaştırarak devreye aldığımız üçüncü taraf bağımsız bir sürdürülebilirlik değerlendirme platformunu devreye aldık. Sonuçlarına göre sürdürülebilirlik performansı düşük olan tedarikçileri belirliyor ve regülasyonlar esas alınarak seçili tedarikçileri üçüncü taraf bağımsız kuruluşlarca yerinde denetliyoruz.

Çatışma mineralleri yönetiminde OECD uyum rehberi ve ilgili yaptırım kararlarına uygun hareket edilmesini bekliyor; bu beklentilerimizi Çatışma Mineralleri Politikamız ve Tedarikçi Davranış Kurallarımız ile tanımlıyoruz. 2024'te kurduğumuz Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitemiz 2025'te de her çeyrek düzenli toplanarak kritik tedarikçiler odağında performans, denetim bulguları ve gelişim alanlarını ele aldı. Ayrıca kritik hammaddeler (çelik, alüminyum, lityum batarya, kauçuk, plastik) için yeşil çelik denemeleri ve geri dönüştürülmüş plastik hedefleri doğrultusunda tedarikçi iş birliklerimizi sürdürdük.

Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

ETİK

Ford Otosan olarak tüm faaliyetlerimizde yürürlükteki yasalara, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerine (Global Compact) ve tüm politikalarımıza uygun şekilde hareket ediyoruz. Etik kültürümüzün korunması ve yaygınlaştırılması amacıyla faaliyetlerimizi en yüksek etik standartlarda ve dürüstlük ilkesi çerçevesinde yürütüyoruz; açık iletişim ve hesap verebilirlik yaklaşımını destekliyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın hukuka aykırı veya etik dışı durumlara tanık olmaları ya da şüphe duymaları halinde endişelerini dile getirmelerini bekliyoruz, paydaşlarımızı da bu yönde teşvik ediyoruz.

Etik yönetimimizi, Yönetim Kurulumuz tarafından 2018 yılında onaylanarak yürürlüğe giren Etik Politikamız çerçevesinde yapılandırıyoruz. Bu kapsamda Etik Kurulu, İç Denetim ve Etik Komitesi ile Etik Değerlendirme Heyeti görev yapmakta; etik ihlal bildirimlerinin takibi ve etkin şekilde ele alınması için İç Denetim Liderine raporlama yapan Etik Koordinatörlüğü bulunmaktadır. Etik ve Uyum kültürümüzün temelini Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları ile Ford Otosan Etik ve İhbar Politikası oluşturmaktadır. Bildirim kanallarımız üzerinden gelen bildirimleri Etik İnceleme ve Raporlama Prosedürü doğrultusunda değerlendiriyor, saklıyor ve inceliyoruz. Çalışanlarımızı ve dış paydaşlarımızı etik süreçlerimiz hakkında e-posta, şirket portalı, şirket TV'leri, eğitim içerikleri, posterler ve duyurular aracılığıyla bilgilendiriyor; şirket içi dijital sistemlerimizde etik ve uyum süreçlerimize ilişkin prosedür ve politikaları çalışanlarımızın erişimine açık şekilde sunuyoruz. Saha ve ofis çalışanlarımız ile paydaşlarımızı etik konularında bilgilendirmek ve farkındalık yaratmak amacıyla kapsamlı eğitim ve iletişim çalışmaları yürütüyoruz.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olarak, "yolsuzluğun her türüne karşı olmak" ilkesi dahil olmak üzere BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan tüm ilkeleri benimsiyor; tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın bu ilkelere uygun hareket etmesini bekliyoruz. Ford Otosan'da rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans prensibiyle hareket ediyor; rüşvet, yolsuzluğa teşvik, usulsüz fayda, kolaylaştırma ödemeleri ve uygunsuz hediye verilmesi veya alınmasına müsamaha göstermiyoruz. Bu yaklaşımımız Ford Otosan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Ford Otosan Hediye ve Ağırlama Politikası kapsamında yönetilmektedir.

Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili bildirimleri etik hat üzerinden alıyor; İç Denetim Liderliğimiz aracılığıyla inceliyor ve raporluyoruz. Politikalarımıza aykırı bir tutum tespit edilmesi halinde, ofis ve saha çalışanları için Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları ile Personel Yönetmeliği ve 4857 sayılı İş Kanunu'nda yer alan kurallara istinaden Disiplin Kurulu toplanarak yaptırımlar uygulanmaktadır. Yaptırımlar; İnsan Kaynakları Uyarısı, Disiplin Kurulu Uyarısı, ücret kesimi, kınama ve iş akdi feshi gibi uygulamaları içerebilmektedir. Disiplin Kurulu, bildirimin içeriğine bağlı olarak uygun yaptırımı belirlemekte; ardından kök neden analizi yapılarak iyileştirme önerileri ilgili birimlere iletilmekte ve alınan aksiyonlar denetim takip maddeleri üzerinden izlenmektedir.

Uluslararası İç Denetim Standartları doğrultusunda risk bazlı denetim programları hazırlıyor; sistem zafiyeti şüphesi bulunan alanları yıl içerisinde denetim planımıza dahil ediyoruz. Olası bir suistimal tespit edilmesi durumunda Denetim Komitesi aracılığıyla ilgili fonksiyonlardaki sistem açıklarını tespit ediyor ve düzeltici aksiyon planları oluşturuyoruz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamındaki farkındalığı güçlendirmek amacıyla çalışanlarımıza düzenli eğitimler veriyoruz. İşe girişte ve iki yıllık periyotlarla zorunlu tutulan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimleri ile çalışanlarımızı ulusal ve uluslararası düzenlemeler, bu düzenlemelerin getirdiği kurallar ve şirket politikalarımızdaki uygulama adımları hakkında bilgilendiriyoruz.

Toplumsal Yatırımlar

Ford Otosan olarak, yarattığımız katma değerle ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlıyor; toplumsal yatırım projelerimizle Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşılmasını destekliyoruz. "Toplum için Gelecek Şimdi" yaklaşımımız doğrultusunda toplumsal faydayı önceliklendiriyor; Toplumsal Yatırım Politikamız, İnsan Hakları Politikamız, Etik İlkelerimiz ve Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımızı şekillendiriyoruz.

Toplumsal Yatırım Politikamıza [buradan](#) erişebilirsiniz.

2025 yılında toplumsal yatırımlarımızda eğitim ve fırsat eşitliğini öncelikli odak alanlarımız arasında konumlandık; projelerimizi iş ortaklarımız ve paydaşlarımızla birlikte hayata geçirerek eğitimde fırsat eşitliği, kadınların iş gücüne katılımı, erişilebilir mobilite ve iklim krizi gibi alanlarda etki yaratmayı hedefledik. Bu kapsamda 2025 yılında bağış, hibe ve proje faaliyetleri için 559 milyon TL'nin (nominal tutar esas alınmıştır.) üzerinde kaynak ayırarak çevre, eğitim, sağlık ve kültür başta olmak üzere pek çok alanda toplumsal yatırım gerçekleştirdik.

Toplumsal etkimizi artırmak amacıyla, 2030'a kadar gönüllülük çalışmalarına katılan çalışan oranını %35'e çıkarmayı ve 2026'ya kadar eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleri aracılığıyla 100.000 kadına ulaşmayı hedefliyoruz. Gönüllü katılım oranımız 2025'te %12 seviyesine yükselmiş; bu artışı desteklemek üzere gönüllülük süreçlerini daha sistematik hale getirmeye ve Gönülüm Senle platformunu yeniden canlandırmaya yönelik çalışmaları başlatmış bulunuyoruz. Kadınlara yönelik toplumsal etki alanında ise 2022-2025 döneminde toplam 115.079 kadın ve kız çocuğuna erişerek 100 bini aşkın kişiye ulaşma hedefimizi 2025 itibarıyla başarıyla gerçekleştirdik.



Gelecek Hayalim

Kadınların teknoloji ve inovasyon alanlarında güçlenmesini desteklemek amacıyla yürüttüğümüz Gelecek Hayalim Projesi ile 2026 sonuna kadar 100.000 kadına ulaşma hedefimiz doğrultusunda etkimizi ölçekliyoruz. Eğitim, mentorluk ve farkındalık odaklı çalışmalarımızla kadınların STEM alanlarında yetkinlik kazanmasını ve iş gücüne katılımını destekliyoruz.



Umut Kent Gelecek Hayalim Merkezleri

Adıyaman, Hatay ve Kahramanmaraş'ta yürüttüğümüz Gelecek Hayalim Merkezleri faaliyetlerimiz kapsamında yıl boyunca sosyal aktiviteler, dijital okuryazarlık, meslek atölyeleri, akademik destek ve psikososyal destek uygulamaları ile bölgedeki toplulukların güçlenmesine katkı sunduk.



Birbirini Geliştiren Kadınlar

YGA ve Up School iş birliğiyle yürüttüğümüz program kapsamında 2025'te 1.200 kadına ulaşma hedefimizi aşarak toplam 1.587 katılımcıya eriştik. Sekiz hafta süren programda katılımcılar teknik eğitimlerin yanı sıra liderlik ve iletişim becerilerini geliştirme imkânı buldu; başarılı bulunan 20 katılımcı deprem bölgesinde gerçekleştirilen saha çalışmasına katıldı.

Toplumsal Yatırımlar



Gönlüm Senle

2030 yılına kadar gönüllü katılım oranını %35'e çıkarma hedefimiz doğrultusunda çalışan gönüllülüğü çalışmalarımızı Gönlüm Senle platformu üzerinden yönetiyoruz. 2025'te 722 çalışan gönüllülük faaliyetlerine katılmış; bunların 206'sı Koç Gönüllüleri çalışmalarına dâhil olmuştur.



İyilik Haritası

İyilik Haritası Platformu ile gönüllü çalışma arkadaşlarımızın bilgi ve yetkinliklerini çalışma arkadaşlarımız ve aileleriyle buluşturuyor; sağlık ve iyilik hâli, kişisel gelişim, kültür-sanat ve teknik gelişim başlıklarında kapsayıcı bir öğrenme ortamı oluşturuyoruz. 2025 yılında platform kapsamında gönüllü çalışma arkadaşlarımızın katkılarıyla gerçekleştirilen 90'ın üzerinde oturum ile 1900'e yakın katılım sağlandı.



Ekim'de Bi' İyilik Var

Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı iş birliğiyle yürütülen proje kapsamında 0-6 yaş aralığında gelişim güçlüğü yaşayan çocuklara ve ailelerine destek sağladık. Projeye 35 takımdan oluşan ve 136 gönüllü çalışma arkadaşımız katılmıştır.



Hibe ve Burs Programları

Eğitimde fırsat eşitliğini güçlendirmek amacıyla burs ve gelişim programlarımızı çok boyutlu şekilde sürdürüyoruz. 2025'te Anadolu Bursiyeleri kapsamında 21 bursiyere destek sağladık; TEV Ford Otosan Kızlar Okusun Burs Fonu kapsamında 80 öğrenciye burs verdik ve toplam desteklenen öğrenci sayısı 660'a ulaştı. Meslek liselerine yönelik programlarımızda ise 2025 itibarıyla 6 okulda 85 öğrenciye destek sağladık.

Raporlama ve Endeks Bilgileri

Ford Otosan, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good ve DIAL Global Endeksi kapsamında yer almaktadır. Ayrıca, S&P Global tarafından yürütülen Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (Corporate Sustainability Assessment – CSA) kapsamında gösterilen performans doğrultusunda The Sustainability Yearbook 2026'ta yer almıştır.

Karbon Saydamlık Projesi'nin (Carbon Disclosure Project – CDP) iklim ve su programlarına yanıt vermekte; 2025 yılında CDP İklim Değişikliği programından B, Su Güvenliği programından ise A- notu alarak şeffaflık ve performans yaklaşımımızı ortaya koymaktayız.

Sürdürülebilirlik raporlamamız, GRI Standartları'nın "Temel" seçeneği ile uyumlu olarak hazırlanmakta; sürdürülebilirlik açıklamalarımızı TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) yaklaşımıyla uyumlu biçimde güçlendirerek iklim ve sürdürülebilirlik yönetişimi, stratejisi, risk yönetimi ile hedef ve metriklerle ilişkin bilgilerimizi ayrı TSRS raporumuzda sunmaktayız.

Ford Otosan, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) imzacısıdır.

Gölcük Fabrikamızın ardından, 2025 yılında Yeniköy Fabrikamız da dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm çalışmaları sayesinde Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Global Lighthouse Network (Öncü Fabrika Ağı) kapsamına dahil edilmiştir.

Detaylı sürdürülebilirlik çalışmalarımıza 2025 Sürdürülebilirlik Raporumuz yayımlandığında kurumsal websitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz.



S&P Dow Jones Indices
A Division of S&P Global



United Nations
Global Compact



Kurumsal Beyanlar



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyuma Ford Otosan tarafından büyük önem verilmekte olup, Ford Otosan 2025 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uymuş; zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlamıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmekle birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup, Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Bu kapsamda; Şirketimiz, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

2025 yılında gerçekleştirilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Derecelendirmesi çalışması, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmıştır. 23.06.2025 tarihi itibarıyla, şirketimizin notu 2025 yılında 10 üzerinden 9,60 (%96,0) olarak belirlenmiştir (2024: 9,57 (%95,7)).

2025 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın Kurumsal Yönetim ilkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanılarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür.

Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Kurulu Komitelerimiz Kurumsal

Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel Kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Kurulan Yönetim Kurulu Komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Pay sahiplerine, Şirketimizin genel kurul toplantılarında soru sorma imkânı verilir. Yönetim Kurulundan katılımcılar, CEO liderliğinde üst yönetimden katılımcılar ve bağımsız denetim şirketi temsilcileri bu toplantılara katılarak yöneltile soruları yanıtlamak üzere hazır bulunmaktadır.

Şirketimiz 26 Mart 2025 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı'nı ve 28 Kasım 2025 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nı gerçekleştirmiştir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler genel kuruldan üç hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimizin kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek ilkelere tam uyum için gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Tebliğ'in 6'ncı maddesi kapsamında, Şirketimiz 17.01.2012 tarih 2012/30 referans no.lu yazısı ile Şirketimizin müşterek iş ortaklığı olarak kabul edilmesi ve bu kapsamda bağımsız üye sayısının iki (2) olarak belirlenmesinin yeterli olacağı hususunda SPK'nın uygunluk görüşünü talep etmiş ve alınan uygun görüş çerçevesinde 2012 yılından bu yana Yönetim Kurulunda iki bağımsız yönetim kurulu üyesi görevlendirilmiştir. Bu kapsamda, (B) grubu pay sahibi Koç Holding A.Ş.'nin bağımsız yönetim kurulu üye adayı Umran Savaş İnan olarak ve (C) grubu pay sahibi Ford Motor Company'nin bağımsız yönetim kurulu üye adayı Prof. Dr. Katja Windt olarak belirlenmiş olup, bağımsız yönetim kurulu üyesi adaylarının yapılacak genel kurulda pay sahiplerimizin onayına sunulabilmesi

için SPK'ya başvurulmuştur. SPK'nın uygunluk görüşü sonrası adaylar Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

13.02.2025 tarihinde, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, Ford Otosan çalışan ve yöneticilerinin, iş ortaklarının ve Ford Otosan ile ilgili içsel bilgiye erişen diğer tüm paydaşların içsel bilgilerin kullanımı ve korunması ile ilgili yükümlülüklerine ilişkin ilke ve esasları belirlemek amacıyla, Ford Otosan Etik İlkeleri'nin bütünüleyici bir parçası olarak hazırlanan ekli İçsel Bilgilerin Gizliliğinin Korunması ve Bilgi Suistimalinin Önlenmesi Politikasının onaylanmasına karar verilmiştir. Ayrıca, Ford Otosan çalışanlarının kendilerini değerli ve güvende hissettikleri, eşit, özgür ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturma amacı doğrultusunda, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık uygulamalarına ilişkin sorumluluk ve prensiplerini belirleyen ve Ford Otosan İş Ortaklarının seçilmesi ve izlenmesi süreçlerinde yön gösterici olmayı amaçlayan Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası da 13.02.2025 tarihli yönetim kurulu kararıyla onaylanmış olup, her iki politika da kurumsal web sitesinde yayınlanmıştır.

30 Aralık 2025 tarihinde, Şirketimiz Yönetim Kurulu; bilgi sistemlerinin kurulması, işletilmesi, yönetilmesi ve kullanılmasına ilişkin süreçlerin düzenlenmesi amacıyla Bilgi Güvenliği Politikasını, VII-128.10 sayılı Bilgi Sistemleri Yönetimi Tebliği uyarınca gözden geçirmiş ve onaylamıştır. Bu kapsamda; bilginin gizliliği, bütünlüğü ve gerektiğinde erişilebilirliğinin sağlanmasına yönelik bilgi güvenliği süreçlerinde yer alan rol ve sorumluluklar belirlenmiş; bilgi sistemlerine ilişkin risklerin yönetimi, kontrol mekanizmalarının oluşturulması ve gözetimin yapılmasına yönelik esaslar güncellenmiş ve ilgili politika kurumsal web sitesinde yayımlanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Ayrıca, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile Kurumsal Yönetim Komitesi çalışma esasları, şirketimiz uygulamaları ve sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamalar dikkate alınarak güncellenmiş ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 30 Aralık 2025 tarihinde onaylanmıştır. Güncellenen çalışma esasları kurumsal web sitesinde yayımlanmıştır.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise Faaliyet Raporu'nun ilgili kısımlarında yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. 2025 yılı içinde vakıf, dernek ve kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 559.888.364,05 TL'dir (31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 562.037.542,37 TL). Söz konusu 559.888.364,05 TL nominal tutarın 501.248.235,00 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 17.538.093,00 TL'si Koç Üniversitesi'ne yapılmış olup, kalan tutar olan 41.102.036,05 TL'si ise her biri 4.355.414 TL ve altındaki muhtelif diğer kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.

1.7.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Esas Sözleşmemizin 8.maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen B ve C Grubu payların devrine ilişkin kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören A grubu payların serbestçe devrini zorlaştıracı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.

4.2.8 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirketimiz, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Sorumluluk Sigortası yaptırmıştır. Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar, Koç Holding ve Ford Motor Company'nin ayrı ayrı yaptırdıkları Şemsiye Yönetici Sorumluluk sigortaları ile güvence altına alınmaktadır. Şirket sermayesinin yüksek olduğu göz önünde bulundurularak öngörülebilir riskler açısından mevcut sigorta tutarı yeterli görülmekte olup sigorta limitleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir. İzleyen dönemlerde ihtiyaç görülmesi halinde Şemsiye sigorta tutarı artırılabilir.

4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet Raporu'nun 187 ve 190 sayfaları arasında Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla

komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan genel kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2 / 49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) dokümanları Faaliyet Raporu'nun 70 ve 89 sayfaları arasında yer almakta olup ilgili dokümanlara, Kamuyu Aydınlatma Platformu web sitesinde (www.kap.org.tr) yer alan Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. kurumsal yönetim sayfası üzerinden ulaşılabilir.

Yönetim Kurulu Çalışmaları

Kurulun 12 üyesinden ikisi hariç (Ford Otosan Liderleri Güven Özyurt ve Josephine M. Payne) tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır. Kurul üyelerinin özgeçmişleri Faaliyet Raporu sayfa 187 ve 190 arasında paydaşlarımızın bilgisine sunulmuştur.

31.12.2025 itibarıyla üye bilgileri yandaki tabloda belirtildiği gibidir:

Yönetim Kurulu Üye Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Seçilme/ Atanma Tarihi	Görev Süresi	Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
RAHİMİ M. KOÇ	Hayır	26.03.2025	12 Ay		Koç Holding YK Şeref Başkanı
ALİ Y. KOÇ	Hayır	26.03.2025	12 Ay		Koç Holding YK Başkan Vekili
JAMES KIERAN VINCENT CAHILL	Hayır	26.03.2025	12 Ay	• Ücret Komitesi	Ford Motor Co. Yöneticisi
JOHAN EGBERT SCHEP	Hayır	26.03.2025	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
DAVE JOHNSTON	Hayır	26.03.2025	12 Ay	• Kurumsal Yönetim Komitesi • Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	Ford Motor Co. Yöneticisi
MEHMET APAK	Hayır	13.06.2025	12 Ay		Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. Genel Müdürü - Koç Holding Muhasebe Direktörü
JOHN DAVIS	Hayır	26.03.2025	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
HAYDAR YENİGÜN	Hayır	26.03.2025	12 Ay	• Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi • Kurumsal Yönetim Komitesi • Ücret Komitesi	Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. Genel Müdürü - Koç Holding Muhasebe Direktörü
UMRAN SAVAŞ İNAN	Evet	26.03.2025	12 Ay	• Denetim Komitesi • Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı • Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı • Ücret Komitesi Başkanı	Koç Üniversitesi Elektrik Mühendisliği ve Fizik Profesörü, Stanford Üniversitesi, Emekli Profesör, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
KATJA WINDT	Evet	26.03.2025	12 Ay	• Denetim Komitesi • Kurumsal Yönetim Komitesi	Düsseldorf SMS Group GmbH'de YK Üyeliği ve CDO, Deutsche Post AG ve Fraport AG'de Denetleme Kurulu Üyeliği
GÜVEN ÖZYURT	Hayır	26.03.2025	12 Ay		
JOSEPHINE MARY PAYNE	Hayır	26.03.2025	12 Ay		

Yönetim Kurulu Çalışmaları

Yönetim Kurulu Başkanı ve Ford Otosan Liderliği (Genel Müdür) görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması esastır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişini ile, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Ayrıca, 2023 yılında yayımlanan Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamız doğrultusunda Yönetim Kurulu üyelerinin aday gösterilme sürecinde sadece bilgi ve birikimleri göz önünde bulundurulmakta olup Yönetim Kurulu'nun farklı deneyimlere, yeteneklere sahip üyelerden oluşmasına önem verilmektedir.

Bu kapsamda, çeşitliliğin sağlanmasının Ford Otosan'ın faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmekte olup mevcut Yönetim Kurulu yapısı bu bakış açısını yansıtır niteliktedir. Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinden, kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilmektedir. Mevcut durumda Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı %17'dir.

Yönetim Kurulu'nun çalışma esasları Esas Sözleşme'nin 10., 11. ve 12. maddelerinde sayılmış olup ayrıca şirket içi yazılı düzenleme olarak hazırlanan "Yönetim Kurulu Çalışma Esasları"nda detaylıca anlatılmaktadır. Özetle, Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri uyarınca mutlaka Genel Kurul kararı alınmasını gerektiren işlemler dışında kalan tüm kararları almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu olağan koşullarda yılda asgari üç kereden az olmamak üzere şirket faaliyetlerinin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Toplantılarda bir önceki döneme dair gelişmeler ve şirket faaliyetlerine yönelik stratejik değerlendirmelerde bulunulur.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili veya Yönetim Kurulu'nun icracı üyeleri tarafından belirlenebilir. Periyodik yapılan toplantılarda gündem ve gündeme ilişkin bilgi notu Yönetim Kurulu toplantısından bir hafta önce tüm Yönetim Kurulu üyelerine iletilir. Periyodik Yönetim Kurulu toplantıları arasında alınan tüm Yönetim Kurulu kararları tarih, karar numarası ve gündem başlığı ile periyodik toplantıların bilgi notu içerisinde Yönetim Kurulu toplantısından bir hafta önce Yönetim Kurulu üyelerine iletilir.

Yönetim Kurulu toplantılarında gündemde yer alan konular açıkça, her yönüyle tartışılır. Yönetim Kurulu toplantıları üye tam sayısının yarıdan bir fazlasıyla toplanır ve toplantıda, ayrı ayrı B Grubu ve C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş en az birer bağımsız nitelikte olmayan üye hazır bulunmalıdır.

Ford Otosan yönetim kurulu kararları, bağımsız olmayan yönetim kurulu üyelerinden toplantıya katılanlarının çoğunluğunun ilgili kararı olumlu oylaması şartıyla, toplantıya katılan üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu ile alınır. Yönetim Kurulu, bağımsız olmayan üyelerden en az birinin hazır bulunması şartıyla, üye tam sayısının yarisından bir fazlasıyla toplanabilir. Başkanın oyunun üstünlüğü bulunmamakta olup tüm oylar eşit ağırlıktadır. Detaylara Şirket internet sitesinde yayımlanan Esas Sözleşme'nin 10. maddesinde yer verilmektedir.

Karar yeter sayısı toplantıya katılanların basit çoğunluğudur. Ancak kararlarda, toplantıda bulunan B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğu ile toplantıda bulunan C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu şarttır. Toplantıda eşit oylama neticesinde karar alınamadığı durumlarda ilgili karar bir sonraki toplantıya bırakılır.

Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri ve Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinden biri müzakere isteğinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararlarını, toplantı yoluyla alabileceği gibi, içlerinden birinin belirli bir hususa dair yaptığı teklife diğerlerinin yazılı onayları alınmak suretiyle de verebilir. Bu şekildeki kararlar en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak sureti ile verilebilir. Şu kadarki kararın geçerli olması için karar ile ilgili B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek

seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan asgari bir üye ile C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan asgari bir üyenin yazılı onayının alınmış olması şarttır. Aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla karar alınabilmesi için bir geçerlilik şartıdır.

2025 takvim yılında toplam 34 Yönetim Kurulu kararı alınmıştır, toplantı yapılmaksızın alınan (sirküler) karar sayısı 19'dur.

Yönetim Kurulu toplantılarının düzenlenmesi ve koordinasyonu Yönetim Kurulu Sekreteri'nin sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu'nun sekreteryaya görevi Mali İşler Lideri- CFO tarafından yürütülmektedir.

Son yıllarda yapılan toplantılarda hiçbir üye alınan kararlara muhalif kalmadığından, tutanaklarda bu yönde bir bilgi yer almamış ve denetçilere de iletilmemiştir. Yönetim Kurulu Şirket'in faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının Şirket açısından sonuçlarını değerlendirerek Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır.

Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun yanı sıra Yönetim Kurulu tarafından olası suistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

Düzenli toplantıların gündemi Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından daha önce alınan kararlar ve karar alınmasını gerektiren konular göz önünde tutularak ve üyelere danışılarak hazırlanmaktadır. Diğer toplantıların gündemini ise, yasal zorunluluklar nedeniyle karar alınmasını gerektiren hususlar belirlemektedir. Ford Otosan Yönetim Kurulu, karar alma süreçlerinde müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler ve hissedarlar dâhil olmak üzere çeşitli paydaşların çıkarlarını dikkate almaktadır. Yönetim Kurulu'nun etkinliğini değerlendirmek amacıyla düzenli performans değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir.

Ford Otosan'ın kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere kurulan **Kurumsal Yönetim Komitesi** faaliyet göstermekte olup Tebliğ'de açıklanan **Aday Gösterme Komitesi** görevi de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi beş üyeden oluşmaktadır ve Komite Başkanlığı'na Umran Savaş İnan ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün, Prof. Dr. Katja Windt, Dave Johnston ve Saibe Gül Ertuğ'un seçilmesine karar verilmiştir.

Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir. Komite, 2025 yılı içinde ilgili faaliyetlerini gerçekleştirmiş olup, 5 Yönetim Kurulu Kararı almıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2025 yılı için sunulan bağımsız Yönetim Kurulu üye aday sayısı iki olup bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 27.01.2025 tarihli ve Yönetim Kurulu'nun 28.01.2025 tarihli kararlarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı 2025 yılı faaliyet dönemi için bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuştur. Bağımsız üyelerin bağımsızlık beyanlarına Faaliyet Raporu sayfa 112 ve 113'te yer verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite, Katja Windt ve Umran Savaş İnan'dan oluşmakta ve Yönetim Kurulu'nun düzenli toplantılarından önce ve bunların haricinde düzenlemelerin gerektirdiği konuların görüşülmesi için de toplanmaktadır. Komite, çeyreklik dönemler itibarıyla hazırlanan finansal raporları inceleyerek Yönetim Kurulu'na görüş bildirmektedir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir. Şirketin mali durumu, bağımsız denetim, tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerinin periyodik olarak izlemesi, yıllık denetim planlarının gözden geçirilmesi ve onaylanması ve bu konularla ilgili görüş ve karar taslaklarının Yönetim Kurulu'na sunulması Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri arasındadır. Komite, 2025 yılı içinde ilgili faaliyetlerini gerçekleştirmiş olup 9 fiziki toplantı yapılmıştır.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere kurulan **Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi** üç üyeden oluşmaktadır. Komite Başkanlığı'na Umran Savaş İnan ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün ve Dave Johnston'ın seçilmesine karar verilmiştir. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi 2025 yılı içinde 6 toplantı gerçekleştirmiştir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenecek ücretlerin belirlenmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere kurulan **Ücret Komitesi** üç üyeden oluşmakta olup Komite Başkanlığı'na Umran Savaş İnan ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün ve James Kieran Vincent Cahill'in seçilmesine karar verilmiştir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiş olup 2025 yılında 1 Yönetim Kurulu kararı alınmıştır.

Kurulan komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu hususları Özel Durum Açıklaması yapılarak kamuya açıklanmış ve Şirketimiz internet sitesinde duyurulmuştur. İcracı Yönetim Kurulu Üyeleri yukarıda belirtilen komitelerde görev almamıştır.

Şirketimizde iç denetim faaliyetleri kapsamında herhangi bir suistimal vakası tespit edilmemiştir.

Sürdürülebilirlik Çalışmalarının İş Süreçlerine Entegrasyonuna Yönelik Yönetim Kurulu Değerlendirmeleri

2025 yılında küresel ölçekte ekonomik belirsizlikler, düzenleyici dönüşüm ve talep dalgalanmalarının arttığı bir ortamda faaliyet gösterirken, performansımızı yalnızca finansal sonuçlarla değil; teknoloji, sürdürülebilirlik ve yönetim odağındaki dönüşümümüzle birlikte bütüncül şekilde yönetiyoruz. Operasyonel çeviklik ve maliyet disiplini yaklaşımımızı, elektrifikasyon ve dijitalleşme yatırımlarımızla destekleyerek uzun vadeli rekabetçiliğimizi güçlendirmeye odaklanıyoruz. Bu çerçevede, Avrupa pazarında ticari araçlarda güçlü konumumuzu sürdürürken, çoklu teknoloji yaklaşımımız sayesinde içten yanmalı ve elektrikli modellerin yanı sıra hidrojen gibi alternatif yakıt teknolojilerini de kapsayan aynı hat üzerinde üretme kabiliyetimizle değişken talep koşullarına hızlı uyum sağlıyoruz.

Ford Otosan'da sürdürülebilirlik konularını, Yönetim Kurulu'nun yönlendirmesi altında ve Ford Otosan Lideri'nin başkanlık ettiği, üst yönetimden sorumlu fonksiyon liderlerinin yer aldığı Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla en üst düzeyde yönetiyoruz. Şirket genelinde benimsediğimiz bu yaklaşım doğrultusunda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact), OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs) imzacıyız.

Stratejik gündemimizin merkezinde yer alan düşük karbon ekonomisine geçişi, finansal dayanıklılığımızın ve değer zincirimizi kapsayan iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. 2025 yılında SBTi tarafından onaylanan

emisyona azaltım hedeflerimiz doğrultusunda 2050 net sıfır taahhüdümüzle uyumlu bir yol haritası izliyor; iklimle bağlantılı risk ve fırsatları stratejik planlama ve risk yönetimi süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında iklim ve su senaryo analizlerimizi güncelleyerek fiziksel ve geçiş risklerine yönelik değerlendirmelerimizi güçlendirdik. Ayrıca operasyonlarımızın verimliliğini artırmak amacıyla atık verilerinin kaynağında izlenmesini ve azaltım hedefleriyle yönetilmesini sağlayan dijital takip yaklaşımını devreye alarak çevresel etkimizi azaltmaya ve kaynak verimliliğini artırmaya odaklandık. 2025 yılında E-Courier ve Puma Gen-E modellerinin üretimine başlanmıştır. 2026 yılında da elektrikli kamyonumuzun üretimine başlayarak tüm üretim portföyümüzün elektrikleşmesini tamamlamayı hedefliyoruz. TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzu ilk kez yayımlayarak sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı risk ve fırsatlarımızı finansal raporlama disipliniyle paydaşlarımızla sunduk. Enerji yönetiminde ise Türkiye ve Romanya'daki tüm yerleşkelerimizde kullanılan elektriğin tamamını %100 yenilenebilir kaynaklardan tedarik ederken, yapay zekâ destekli enerji yönetimi projemiz MegaAI ile enerji tüketimi kaynaklı emisyonlarımızı iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Ford Otosan olarak, yüzlerce tedarikçiden oluşan küresel değer zinciri genelinde ekonomik, çevresel ve sosyal performansı bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; tedarikçi iş birliklerini mevzuata uyum, insan haklarına saygı, çevresel sorumluluk ve kurumsal etik ilkeleri çerçevesinde yürütüyoruz. Tedarik zincirinde insan hakları ve çevresel kurallara yönelik uyumsuzlukların operasyonel ve itibari riskler doğurabileceği dikkate alınarak, tedarikçiler çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) başlıkları altında izliyor ve gerekli görülen durumlarda risk bazlı aksiyonlar planlıyoruz.

Tüm bu yaklaşımı güçlü kurumsal yönetim anlayışımızla destekliyor; finansal ve finansal olmayan verilerimizin doğruluğunu, tutarlılığını ve şeffaflığını güvence altına almayı önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılında ilk kez TSRS ile uyumlu raporumuzu yayımlayarak sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı risk ve fırsatlarımızı finansal raporlama disipliniyle paydaşlarımızın değerlendirmesine sunduk. Sürdürülebilir değer yaratımı; teknoloji ve inovasyon yatırımlarımız, insan odağımız ve toplumsal yatırımlarımızla birlikte entegre bir yönetim anlayışıyla ele alınmaktadır. Sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm odağındaki uygulamalarımızın bir göstergesi olarak, Gölçük Fabrikamızın ardından Yeniköy Fabrikamız da Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Global Lighthouse Network'e dahil edilmiştir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. Pay Sahipleri

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı 23 roadshow ve konferansa katılmış, 930 yatırımcı ile toplantı yapılmıştır.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı -

Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı -

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1397830>

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı Evet, sunulmuştur.

İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1557063>

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız başlığı altında yer almaktadır: https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/fo_bagis_ve_sponsorluk_politikasi.pdf
KAP duyurusu linki: <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918522>

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı Bağış ve Sponsorluk Politikası: <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918522>
Bağış ve yardımlara ilişkin üst limitin onaylandığı genel kurul toplantısına ilişkin bildirim: <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1411951>

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası Madde 15

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Esas sözleşmemiz uyarınca oyda imtiyaz bulunmamakla birlikte, iş ortaklığı niteliğindeki şirketimizin payları aday gösterme imtiyazına sahip gruplardan oluşmaktadır
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	41.04%

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/kar-dagitim-politikasi_divedend-distribution-policy.pdf
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kar payı dağıtılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	26.03.2025 (Olağan) / 28.11.2025 (Olağanüstü)
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%87 (Olağan) /%87 (Olağanüstü)
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,01 (Olağan) / %0,002 (Olağanüstü)
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%87 (Olağan)/%87(Olağanüstü)
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar-Duyurular-Genel Kurul Duyuruları başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/duyurular/genel-kurul-duyurulari

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Genel Kurul Toplantıları (Devamı)

Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar-Duyurular-Genel Kurul Duyuruları başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/duyurular/genel-kurul-duyurulari
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayımlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1411951 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1521067

2. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal Yönetim - Yönetim Kurulu, Üst Yönetim, Politikalarımız, Ortaklık Yapısı, Ana Sözleşme, Genel Kurul İç Yönergesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, Ticaret Sicil Belgeleri; Duyurular - Özel Durum Açıklamaları, Genel Kurul Duyuruları, Finansal Duyurular
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Ortaklık Yapısı başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/kurumsal-yonetim/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

- a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı
- b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı
- c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı
- ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı
- d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı
- e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı
- f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı
- g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

- a) "Yönetim Kurulu ve İşleyişi" ve "Bağımsızlık Beyanı"
- b) "Yönetim Kurulu Komiteleri"
- c) "Yönetim Kurulu Çalışmaları"
- ç) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"
- d) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"
- e) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"
- f) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"
- g) "İnsan İçin Gelecek Şimdi", "Yetenek Yönetimi", "Toplumsal Yatırımlar"

3. Menfaat Sahipleri

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı

https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/compensation-policy-decision-paper_2023_06_09_exec_web.pdf

Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı

16

İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı

İç Denetim Lideri, İK ve Dönüşüm Lideri, Hukuk ve Uyum Lideri, Şirket Etik Koordinatörü

Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri

<https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/etik>
<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/tr/gui/109880/index.html>

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı

İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.

Çalışanların temsil edildiği yönetim organları

Gerek sendikalı, gerekse sendikasız çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket ve açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü

Tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturulur. Bu Halefiyet Planı, Ford Otosan Lideri (Genel Müdür) onayının ardından Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına sunulur ve nihai haline getirilir. Yönetim Kurulu bu işlevin etkin bir şekilde yapıldığını kontrol etmektedir. Halefiyet Planına ilişkin bilgilere Faaliyet Raporunun Yetenek Yönetimi bölümünde yer verilmiştir.

Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti

Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - İşte Eşitlik Bildirgesi başlığı altında yer almaktadır.
https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf

Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı

Pay edindirme planı bulunmuyor.

Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti

Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları başlığı altında yer almaktadır.
https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/calisma-lkeleri-ve-etik-kurallari.pdf

İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı

2

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - Etik Politikası başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Etik_Politikasi_TR.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_calisma-lkeleri-ve-etik-kurallari.pdf
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal internet sitemizde Uyum Politikalarımız ve Sürdürülebilirlik başlıkları altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/ford-otosan-cevre-ve-enerji-politikasi-TR.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - “Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası” ve “Hediye ve Ağırlama Politikası” başlıkları ve altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/hediye-ve-agirlama-politikasi.pdf

4. Yönetim Kurulu - I

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	31.12.2025
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	6
Entegre Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
Yönetim kurulu başkanının adı	Ali Y. Koç
İcra başkanı / genel müdürün adı	Güven Özyurt

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları (Devamı)

Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Çeşitlilik Politikası'nda 10. maddede "Yönetim kurulu üyelerinin aday gösterilme sürecinde sadece bilgi ve birikimleri göz önünde bulundurulur. Yönetim kurulunun farklı deneyimlere,yeteneklere sahip üyelerden oluşmasına önem veririz. Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının asgari %25 oranında olmasını hedefleriz." şeklinde ifade edilmiştir. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/2022-cesitlilik_politikasi.pdf
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2 (%17)

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ali Y. KOÇ	İcrada Görevli değil	Hayır	24/07/1997				
Rahmi M. KOÇ	İcrada Görevli değil	Hayır	11/02/1961				
David Joseph Cuthbert JOHNSTON	İcrada Görevli değil	Hayır	02/10/2024				
Johan Egbert SCHEP	İcrada Görevli değil	Hayır	15/11/2019				
Haydar YENİGÜN	İcrada Görevli değil	Hayır	15/02/2012				
James Kieran Vincent CAHILL	İcrada Görevli değil	Hayır	21/03/2022				
Mehmet APAK	İcrada Görevli değil	Hayır	13/06/2025				
Güven ÖZYURT	İcrada Görevli	Hayır	21/03/2022				
Josephine M. PAYNE	İcrada Görevli	Hayır	09/03/2023				
Katja WINDT	İcrada Görevli değil	Evet	01/06/2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1411951	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
Umran Savaş İNAN	İcrada Görevli değil	Evet	26/03/2025	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1411951	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. Yönetim Kurulu - II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	15
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	75%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Periyodik yapılan toplantılarda gündem ve gündeme ilişkin bilgi notu Yönetim Kurulu toplantısından bir hafta önce tüm Yönetim Kurulu üyelerine iletilmektedir.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yönetim Kurulu çalışma esasları şirket içi düzenleme olup, Kurumsal İnternet Sayfasında yayımlanmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu konuda bir üst sınır belirlenmemiş olmakla birlikte Yönetim Kurulu üyelerinin, şirket işleri için yeterli zamanı ayırmaları, Ford Otosan'ın Yönetim Kurulu toplantılarına düzenli olarak katılmaları, bu tür toplantılarda soru sormaları ve önerilerde bulunmaları ve alınan kararların Ford Otosan'ın menfaatine olmadığını düşündükleri durumlarda muhalefet şerhinde bulunmaları beklenmektedir.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu Komiteleri
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1531303 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1427728 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1448819 Çalışma esasları ayrıca web sitemizde Komiteler sayfasında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/kurumsal-yonetim/kiteler

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Umran Savaş İnan	Hayır	Üye
Denetim Komitesi	Katja Windt	Hayır	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Umran Savaş İnan	Evet	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Haydar Yenigün	Hayır	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	David Joseph Cuthbert Johnston	Hayır	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Saibe Gül Ertuğ	Hayır	Üye Değil
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	Umran Savaş İnan	Evet	Üye
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	Haydar Yenigün	Hayır	Üye
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	David Joseph Cuthbert Johnston	Hayır	Üye
Ücret Komitesi	Umran Savaş İnan	Evet	Üye
Ücret Komitesi	Haydar Yenigün	Hayır	Üye
Ücret Komitesi	James Kieran Vincent Cahill	Hayır	Üye

4. Yönetim Kurulu - III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. <https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/1-denetim-sorumlu-komite.pdf>
Faaliyet Raporumuz'da ise "Yönetim Kurulu Komiteleri" başlığı altında yer almaktadır.

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. <https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/2-kurumsal-yonetim-komitesi.pdf>
Faaliyet Raporumuz'da ise "Yönetim Kurulu Komiteleri" başlığı altında yer almaktadır.

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

Kurumsal yönetim komitesi tarafından görevleri yerine getirilmektedir.

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. <https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/3-riskin-erken-saptanmasi-ve-yonetimi.pdf> Faaliyet Raporumuz'da ise "Yönetim Kurulu Komiteleri" başlığı altında yer almaktadır.

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. <https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/4-ucret-komitesi.pdf> Faaliyet Raporumuz'da ise "Yönetim Kurulu Komiteleri" başlığı altında yer almaktadır.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm ad

Yönetim Kurulu Raporu, Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Ford Otosan Lideri'nin Mesajı

Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı

Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız başlığı altında "Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası" adıyla bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/yatirimci_iliskileri/Ucret_Politikasi.pdf

Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar-Dipnot 27 (o)- Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar başlığının altında bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komiteye Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	%100	%100	9	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	%80	%40	1	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	%100	%33	6	6
Ücret Komitesi	%100	%33	1	1

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					

Uyum Durumu

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Gerek şirket gerekse çalışanlar olarak ülkemizin temel ihtiyacı olan alanlarda çok sayıda sosyal sorumluluk projesine destek vermekteyiz. Bunlardan yüksek bütçeli olanlar genellikle Vehbi Koç Vakfı'nın önderliğinde hayata geçirilmektedir. 2025 yılı içinde vakıf, dernek ve kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 559.888.364,05 TL'dir (31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 562.037.542,37 TL). Söz konusu 559.888.364,05 TL nominal tutarın 501.248.235,00 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 17.538.093,00 TL'si Koç Üniversitesi'ne yapılmış olup, kalan tutar olan 41.102.036,05 TL'si ise her biri 4.355.414 TL ve altındaki muhtelif diğer kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Uyum Durumu						
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Borsada işlem görmeyen payların devri ve paylar üzerinde intifa hakkı tesisine ilişkin bazı kısıtlamalar internet sitesinden de erişilebilen Şirket Esas Sözleşmesinin 8. maddesinde düzenlenmiştir. Borsada işlem gören A grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıran uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.

Uyum Durumu						
	Evett	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					Şirketin ortaklık yapısı kurumsal internet sitesinde anlatılmaktadır. %5'ten fazla pay oranına sahip gerçek kişi yoktur.
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2.FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.						
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					Halefiyat planına ilişkin bilgilere Yetenek Yönetimi bölümünden erişilebilir.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					

Uyum Durumu						
	Evvet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					Kurumsal web sitesinde ilgili bilgilere yer verilmiştir. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_calisma-lkeleri-ve-etik-kurallari.pdf
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					Kurumsal web sitesinde ilgili politikaya yer verilmiştir. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/antetli_rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf , https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/uyum-politikalarimiz
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				Şirketimizde Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zarar, Koç Holding ve Ford Motor Company'nin ayrı ayrı yaptırdıkları Şemsiye Yönetici Sorumluluk sigortaları ile güvence altına alınır. Şirket sermayesinin yüksek olduğu göz önünde bulundurularak öngörülebilir riskler açısından mevcut sigorta tutarı yeterli görülmekte olup, sigorta limitleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir. İzleyen dönemlerde ihtiyaç görülmesi halinde Şemsiye sigorta tutarı artırılabilir.

Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					Yönetim kurulu üyelerinin aday gösterilme sürecinde sadece bilgi ve birikimleri göz önünde bulundurulur. Yönetim kurulunun farklı deneyimlere, yeteneklere sahip üyelerden oluşmasına önem veririz. Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının asgari %25 oranında olmasını hedefleriz. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi_exec_tr.pdf
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					Stratejik toplantılara tüm yönetim kurulu üyelerimiz katılım sağlamış olup; tüm toplantılar dikkate alındığında yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili veya Yönetim Kurulu'nun icracı üyeleri tarafından belirlenebilir. Periyodik yapılan toplantılarda Gündem ve Gündeme ilişkin bilgi notu Yönetim Kurulu toplantısından bir hafta önce tüm Yönetim Kurulu üyelerine iletilir.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakta olup, toplantıya katılmayan yönetim kurulu üyelerimiz tarafından bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde iç düzenleme olarak Yönetim Kurulu Çalışma Esasları bulunmaktadır.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Uyum Durumu						Açıklama
Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
	X					Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle şirket dışında başka görevler alması konusunda bir üst sınır belirlenmemiş olmakla birlikte Yönetim Kurulu üyelerinin, şirket işleri için yeterli zamanı ayırmaları, Ford Otosan'ın Yönetim Kurulu toplantılarına düzenli olarak katılmaları, bu tür toplantılarda soru sormaları ve önerilerde bulunmaları ve alınan kararların Ford Otosan'ın menfaatine olmadığını düşündükleri durumlarda muhalefet şerhinde bulunmaları beklenmektedir. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
		X				Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
	X					Komite çalışma esasları uyarınca komitelerin, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmaları mümkündür. Geçtiğimiz yıl içinde komite üyeleri tarafından bu yönde bir ihtiyaç gündeme gelmemiştir.
				X		Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.

Uyum Durumu						
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Ford Otosan, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Ford Otosan tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelerin tamamına uyum sağlanmıştır.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik uygulamaları, Ford Otosan Entegre Raporu ve CDP raporlarında detaylı olarak açıklanmıştır.

2024 yılında, sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerimizi güncel gelişmeler ışığında ilk kez çifte önceliklendirme yaklaşımıyla ele alarak; sürdürülebilirlik öncelikli konularının Ford Otosan'a finansal etkisini ve bu konular kapsamında paydaşlar üzerindeki etkileri değerlendirilmiştir. 2025 yılında ise söz konusu öncelikli konulardaki gelişmeleri ve ilerlemeleri Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında güncel olarak paylaşılacaktır. Çevresel, sosyal ve yönetişimsel sürdürülebilirlik riskleri de Ford Otosan'ın risk yönetimi sistemine dahil edilmiş olup, düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

- Ford Otosan tarafından 2011 yılından beri kilit ÇSY Performans Göstergeleri izlenmekte, yurt içi ve yurt dışı en iyi uygulamalar araştırılarak yaygın eğilimler ve beklentiler doğrultusunda gösterge seti gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda takip edilen veri seti için son üç yıllık değişime yer verilmektedir. Ancak, kamuoyu ile paylaşılan göstergeler açısından henüz yerel veya uluslararası sektör karşılaştırmaları bulunmamaktadır.
- Ford Otosan tarafından açıklanan sürdürülebilirlik verilerinin güvenilirliğini artırmak amacıyla 2025 yılında da çevresel ve sosyal verilere ilişkin bağımsız üçüncü taraflardan doğrulama alınmış ve metriklerde kapsam genişlemesi yapılmıştır.
- Ford Otosan sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, değer zinciri boyunca çevresel sosyal yönetim konularını nasıl yönettiğini, bayi, tedarikçi ve müşterilerini stratejilerine nasıl entegre ettiğini açıklamaktadır. Gelecek raporlamalarda konuya ilişkin daha detaylı bilgi verilmesi planlanmaktadır.

Ford Otosan olarak Ar-Ge çalışmalarımızla ve fabrikalarda gerçekleştirdiğimiz projelerle karbon ayak izimizi azaltmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Amacımız karbon ayak izimizi düşürerek iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılması ve sürdürülebilir üretimin ve tüketimin güvence altına alınmasını desteklemektir.

İşbu raporda sürdürülebilirlik kapsamında sunulan veri ve açıklamalar, KGK düzenlemeleri doğrultusunda TSRS

hükümleri çerçevesinde hazırlanmamış ve KGK tarafından zorunlu kılınan güvence denetimine tabi tutulmamıştır. Şirketimiz, KGK düzenlemelerine uygun olarak TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında gerekli veri ve açıklamaları içerecek şekilde hazırlanan ve bağımsız denetçi tarafından sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi tutulan TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ayrıca kamuya açıklanacaktır.

KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ				
FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR								
A. GENEL İLKELER								
A1. Strateji, Politika ve Hedefler								
A1.1.	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	x				Ford Otosan, iç ve dış paydaşlarının görüşleri ile çifte önceliklendirme analizi çalışması yürüterek öncelikli konularını belirlemekte ve bu konulara ilişkin risk ve fırsatlarını yıl içerisinde takip etmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Değer Yaratma Yolculuğu, 2025 Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Raporlaması - Sürdürülebilirlik Öncelikleri
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan Sürdürülebilirlik Komitesi, ÇSY alanlarında şirketin sürdürülebilirlik politikalarını belirlemekte ve uygulanmasını sağlamaktadır. Tüm politikalar için Yönetim Kurulu onayının tamamlanması süreci devam etmektedir. Güncel politikalar şirket internet sitesinden ulaşılabilir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/uyum-politikalarimiz	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi
A1.2.	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, ÇSY politikaları kapsamındaki kısa ve uzun vadeleri hedefleri Yönetim Kurulu onayı ile belirlenmekte, sürdürülebilirlik merkez takımı ve çevik takımlar tarafından aylık olarak takip edilerek, çeyreklik dönemde Sürdürülebilirlik Komitesine gelişmeler sunulmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesine, Ford Otosan Lideri başkanlık etmektedir.Ford Otosan “Gelecek Şimdi” vizyonu ile 2022 yılında uzun vadeli hedeflerini belirleyerek “İklim Krizi ve Enerji Yönetimi”, “Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi”, “Su Yönetimi”, “Toplumsal Fayda” ve “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” başlıklarında sınıflandırılmıştır. Bu hedeflere ilişkin ilerlemeler ve kısa ve uzun vadeli hedefler ise Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri İnsan İçin Gelecek Şimdi Toplum İçin Gelecek Şimdi Çevre İçin Gelecek Şimdi

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR		
A. GENEL İLKELER								
A2. Uygulama/İzleme								
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan Sürdürülebilirlik Merkez Ekibi ve Alan Takımları, ÇSY alanındaki şirket politikalarının yayımlanması ve güncellenmesinden sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi ise, ÇSY alanlarında şirketin sürdürülebilirlik politikalarını belirlemekte ve uygulanmasını sağlamaktadır. Komite; Ford Otosan Lideri (Genel Müdür ve Genel Müdür Başyardımcısı), Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Lideri, Ürün Geliştirme Lideri, Yatırımcı İlişkileri Lideri, Tedarik Zinciri Lideri, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri, Yeni Projeler ve Yatırımlar Lideri, Finans Platform Alanı Lideri (CFO), Hukuk ve Uyum Lideri, Kurumsal Risk Yönetimi Lideri, Resmi İşler Koordinatörü ve Ford Trucks İş Alanı Lideri ve Ticari Araçlar Liderinden oluşur. Sürdürülebilirlik Komitesine, Ford Otosan Lideri başkanlık etmekte ve koordinasyonunu ise merkez Sürdürülebilirlik Birimi sağlamaktadır. Tüm politikalar için Yönetim Kurulu onayının tamamlanması süreci devam etmektedir. Güncel politikalar şirket internet sitesinden ulaşılabilir. ÇSY stratejisinin uygulanması ve şirket içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması Ford Otosan liderine bağlı Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Liderliği altında yer alan Merkez Sürdürülebilirlik Birimi tarafından yürütülmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	x				Yıl içerisinde en az 4 kere Sürdürülebilirlik Komitesi toplanmaktadır. Ford Otosan Lideri, aynı zamanda Sürdürülebilirlik Komitesinin de başkanı olarak şirketin sürdürülebilirlik performansı, stratejiye kıyasla mevcut durum, yıl içerisinde gelişen küresel sürdürülebilirlik gündemlerini Yönetim Kuruluna aktarmakla sorumludur. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu, bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
A. GENEL İLKELER								
A2. Uygulama/izleme								
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan “Gelecek Şimdi” vizyonu ile 2022 yılında uzun vadeli hedeflerini belirleyerek “İklim Krizi ve Enerji Yönetimi”, “Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi”, “Su Yönetimi”, “Toplumsal Fayda” ve “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” başlıklarında sınıflandırılmıştır. Bu hedeflere ilişkin ilerlemeler 2024 Entegre Faaliyet Raporunda paylaşılmaktadır. Ford Otosan olarak, iklim kriziyle mücadelenin paydaşlar nezdinde giderek daha fazla önem kazanması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere regülasyonların etkisi doğrultusunda, 2050 yılına kadar değer zincirimiz genelinde net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyoruz. Bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritamızı tedarikçilerimiz özelinde de genişlettik.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi İnsan İçin Gelecek Şimdi Toplum İçin Gelecek Şimdi Çevre İçin Gelecek Şimdi
A2.3.	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda öncelikli olarak belirlediğimiz performans göstergelerine ilişkin ilerlemelerimizi yıl bazlı olarak 2024 Entegre Faaliyet Raporumuzda paylaşılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi İnsan İçin Gelecek Şimdi Toplum İçin Gelecek Şimdi Çevre İçin Gelecek Şimdi
A2.4.	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri iyi uygulama örnekleri ile 2025 Entegre Faaliyet Raporumuzda kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi, İş Sağlığı ve Güvenliği Araç Kalitesi ve Güvenlik

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
A. GENEL İLKELER								
A3. Raporlama								
A3.1.	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	x				Ford Otosan, Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgiler Entegre Faaliyet Raporu kapsamında açıklanır. Ford Otosan, sürdürülebilirlik hedeflerinin her birine ilişkin eylemlerini ve planlarını ilgili bölümlerde açıklamaktadır. Sürdürülebilirlik Performansına ise Performans Göstergeleri bölümünden ulaşılabilir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi İnsan İçin Gelecek Şimdi Toplum İçin Gelecek Şimdi Çevre İçin Gelecek Şimdi Performans Göstergeleri
A3.2.	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan; Entegre Değer Yaratma Modeli'nde faaliyetlerinin etki ettiği her bir Sürdürülebilir Kalkınma amacını Entegre Faaliyet Raporunda paylaşmaktadır. Ayrıca, Toplumsal Yatırım prensiplerinin de BM SKA'ları ile olan ilişkisini de yine aynı rapor da paylaşmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri Değer Yaratma Modeli Toplumsal Yatırım Alanları, 2025 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Öncelikleri
A3.3.	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan; Entegre Faaliyet Raporunda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhinde açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin her yıl açıklama yapmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Performans Göstergeleri
A4. Doğrulama								
A4.1.	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan kamuya açıkladığı kilit ÇSY performans göstergelerine bağımsız üçüncü tarafça doğrulama almaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Finansal Olmayan Verilen Güvence Beyanı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR		
B. ÇEVRESEL İLKELER								
B1.	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	x				Ford Otosan, çevre alanında Çevre ve Enerji politikası, Biyoçeşitlilik stratejisi ve Su politikasına sahiptir. Tüm ürün ve hizmetlerini ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetmektedir. Tüm tesisler ISO 14001 sertifikasına sahiptir. Çevre yönetimi alanındaki politika, ISO 14001 çevresel yönetim sistemi sertifikası, çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlandığını gösteren diğer sertifikalar da şirketin internet sitesinde açıklanmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/sertifikalarimiz https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-politikalari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, İnsan İçin Gelecek Şimdi Çevre İçin Gelecek Şimdi
B2.	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan çevre yönetimine ilişkin bilgilerini Entegre Faaliyet raporunda açıklamaktadır. Raporlama dönemi, kapsamı ve kısıtlarını da paylaşmaktadır. CDP raporlamasında da yine çevre yönetimine ilişkin bilgilerle birlikte raporlama kapsamı, dönemi, koşulları ve kısıtlarını paylaşmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024 CDP Corporate Questionnaire
B3	A2.1'de verilmiştir.	x						
B4.	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan olarak "Gelecek Şimdi" sürdürülebilirlik stratejimiz ve uzun vadeli iklim hedeflerimiz doğrultusunda, üst yönetim performans değerlendirme sistemimize iklim ve çevre odaklı göstergeleri entegre ediyoruz. Performansa dayalı prim yapısı şirket ve bireysel performans bileşenlerinden oluşurken, 2024 yılında verilen ücretlendirmesinde bireysel performans bazı kriterlerin maksimum %25'i sürdürülebilirlikle ve bunun içerisinde maksimum %12'sinde iklim değişikliğiyle ilgili konulardan oluşmuştur.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-vaklasimimiz https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024 CDP Corporate Questionnaire
B5.	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, Entegre Değer Modeli ile çevresel sorunlara ilişkin yarattığı çıktıları, stratejilerini ve hedeflerini detaylı olarak açıklamaktadır. Ek olarak çifte önceliklendirme analizi sonucu belirlediğimiz çok yüksek ve yüksek öncelikli konularımızı nasıl yönettiğimize dair tabloya da Entegre Faaliyet Raporunda yer vermektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Öncelikleri Sürdürülebilirlik Hedefleri Çevre İçin Gelecek Şimdi 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR		
B. ÇEVRESEL İLKELER								
B6	A2.4'te verilmiştir	x				İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri iyi uygulama örnekleri ile Entegre Faaliyet Raporunda kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi Teknoloji ve İnovasyon İçin Gelecek Şimdi, İş Sağlığı ve Güvenliği Araç Kalitesi ve Güvenlik
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan Entegre Faaliyet Raporunda yalnızca doğrudan operasyonlar özelinde değil, değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçileri, bayi ağları ve müşterilerini nasıl entegre ettiğini açıklar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, İnsan İçin Tedarik Zinciri Yönetimi
B8.	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan sürdürülebilirlik ve Entegre Faaliyet raporlarında Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi, Teknoloji ve İnovasyon İçin Gelecek Şimdi, Kurumsal Üyelikler
B9.	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan bünyesindeki tüm karbon emisyonu ölçümlerini GHG Protokolü uyarınca, enerji tüketimi verilerini ise ISO 50001 uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmakta ve kamuoyu ile karşılaştırılabilir olarak paylaşılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi, Performans Göstergeleri Raporlama Kılavuzu 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2025 Faaliyet Raporu - Çevre İçin Gelecek Şimdi
B10.	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Finansal Olmayan Verilen Güvence Beyanı Performans Göstergeleri Raporlama Kılavuzu 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2025 Faaliyet Raporu - Çevre İçin Gelecek Şimdi

KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI	
	EYET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR			
B. ÇEVRESEL İLKELER								
B11.	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan çevresel göstergelerini önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak (artış veya azalma) mevcut durumunu ayrıntılı olarak raporlar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi, Performans Göstergeleri 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2025 Faaliyet Raporu - Çevre İçin Gelecek Şimdi
B12.	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel etkilerini azaltmak için 2022 yılında uzun vadeli hedefler belirlenmiş olup, Entegre Faaliyet Raporunda bu hedeflere ilişkin ilerlemesi ve kısa dönem hedeflerini paylaşmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri Çevre İçin Gelecek Şimdi 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2025 Faaliyet Raporu - Çevre İçin Gelecek Şimdi
B13.	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, İklim krizi ile mücadele ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş stratejisi ve eylemlerini Entegre Faaliyet Raporunda açıklamaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri Çevre İçin Gelecek Şimdi 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
B14.	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan Entegre Faaliyet raporunda sunduğu ürünlerin olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi Ürünlerde Sürdürülebilirlik 2024 CDP Corporate Questionnaire
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	x				Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla 2024 yılında kurduğumuz Tedarikçi Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışmalarını 2024 yılında da her çeyrek düzenli olarak sürdürdük. Komite kapsamında; sürdürülebilirlik performansının izlenmesi, anket ve denetim sonuçlarının değerlendirilmesi, regülasyonlara uyum beklentileri ve tedarikçilere yönelik gelişim alanları ele alınmaktadır. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansı anketler ve bağımsız denetimler aracılığıyla takip edilmektedir. Ayrıca kritik tedarikçiler için 6 ay, 1 yıl ve 2 yıllık sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirme durumu düzenli olarak izlenmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi Tedarik Zinciri Yönetimi 2025 Faaliyet Raporu - Tedarik Zinciri Yönetimi

KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ				FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR
B. ÇEVRESEL İLKELER								
B15.	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler, girişimler ve yatırımları ile bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını kamuya açıklar. Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP Raporlarında bu konuya yer verilir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024 CDP Corporate Questionnaire
B16.	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	x				Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, GHG Protokolü uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluş tarafından doğrulanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi verileri de uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde “yenilenebilir/yenilenebilir olmayan” kırılımında raporlanmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Finansal Olmayan Verilen Güvence Beyanı Performans Göstergeleri Raporlama Kılavuzu 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
B17.	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	x				Ford Otosan, her yıl üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuoyuna bilgi sağlar. 2025 yılına ait tüketim verileri bu rapordan ayrı olarak yayımlanacak 2025 Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılabacaktır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 CDP Corporate Questionnaire
B18.	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, iklim krizi ile mücadele konusunda Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın hedefi olan 2050 net sıfır emisyonu ulaşmak için SBTi'a taahhüt verilmiştir. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve sıfır emisyonlu üretime geçiş amacıyla yürüttüğü çalışmaları hedeflerle birlikte detaylı olarak Entegre Faaliyet ve CDP raporlarında kamuya paylaşır. Türkiye'deki tüm yerleşkelerinde kullanılan elektriğin tamamını %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik edilmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi 2024 CDP Corporate Questionnaire 2025 Faaliyet Raporu - Çevre İçin Gelecek Şimdi

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
B. ÇEVRESEL İLKELER								
B19.	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini kamuoyuna açıklar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Performans Göstergeleri 2024 CDP Corporate Questionnaire 2025 Faaliyet Raporu - Çevre İçin Gelecek Şimdi
B20.	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan hem kendi operasyonlarında hem değer zincirinde enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi 2024 CDP Corporate Questionnaire 2025 Faaliyet Raporu - Çevre İçin Gelecek Şimdi
B21.	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Performans Göstergeleri 2024 CDP Corporate Questionnaire 2025 Faaliyet Raporu - Çevre İçin Gelecek Şimdi
B22.	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan’da, Kurumsal Risk Yönetimi Sistemimiz içinde 1,5°C senaryosu altında karbon fiyatlandırma senaryosunu da içerecek şekilde, döviz kurundaki değişkenlik, ÖTV, parça bulunurluğu, yakıt fiyatlarındaki artışın pazar ve satışlara etkisi, Türkiye’deki ekonomik değişiklikler, ham malzeme bulunurluğu, kredi faizlerindeki değişkenlik gibi senaryo analizi ve testler geliştirerek hem finansal hem de finansal olmayan riskler değerlendirilmekte ve yönetilmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024 CDP Corporate Questionnaire
B23.	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	x				Her raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Raporları aracılığıyla açıklanmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024 CDP Corporate Questionnaire 2025 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
B. ÇEVRESEL İLKELER							
B24.	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	x			Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri kapsamında karbon fiyatlandırması durumu ile ilgili bilgilendirme Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP Raporları aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre İçin Gelecek Şimdi 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024 CDP Corporate Questionnaire 2025 Faaliyet Raporu - Çevre İçin Gelecek Şimdi
B25.	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	x			Ford Otosan, Raporlama ve Endeks Bilgileri içerisinde çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları Entegre Faaliyet Raporu'nda belirtmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında
C. SOSYAL İLKELER							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	x			Ford Otosan, tüm çalışanlarına profesyonel ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak ve bunu sürdürülebilir kılmak ilkesiyle İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni küresel rehber olarak alır aynı zamanda Ford Otosan ve tüm iş ortakları olarak, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün sözleşme ve tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_insan-haklari-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_calisma-ikeleri-ve-etik-kurallari.pdf	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim İnsan İçin Gelecek Şimdi 2025 Faaliyet Raporu - Rapor Hakkında
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x			Ford Otosan'da Tedarikçi Zinciri Uyum Politikası çerçevesinde tüm değer zinciri boyunca insan ve çalışan haklarını korunur, ayrımcılığın önlenmesi çalışmaları yürütülür. Bunun yanı sıra, tüm çalışanların adil koşullarda çalışması garanti altına alınır. Ford Otosan İnsan Hakları Politikası ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi rehberliğinde işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik konularında çalışan haklarını koruyoruz. Tüm iş ortaklarımızla birlikte zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılığa ve tacize karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/ford-otosan_tedarikci_davranis_kurallari_2025_10.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_tedarik-zinciri-uyum-politikasi_letterhead.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esittik-Bildirgesi.pdf	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Tedarik Zinciri Yönetimi

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C. SOSYAL İLKELER								
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları								
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımıyla, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı bir iş ortamı sunmak için kurumsal kültür ve değerlerini göz önünde bulundurarak oluşturduğu İş'te Eşitlik, Çeşitlilik Politikası ve İnsan Hakları politikası çalışmalarının merkezinde yer almaktadır. 2013 yılında imzalanan Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri İş'te Eşitlik Bildirgesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele kararlılıkla sürdürülmektedir. Ford Otosan Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık temelli çalışmalarını; insan hakları, sağlık, eğitim, dezavantajlı grupların güçlenmesi, bilim ve teknoloji ile toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarına odaklanmaktadır. İnsan hakları yönetimimizi güçlendirmek amacıyla, çalışanlarımız ve tedarikçilerimizle etkileşim kurarak iki yılda bir İnsan Hakları Durum Değerlendirmesi gerçekleştiriyoruz. Ayrıca 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz İnsan Hakları Durum Tespiti çalışmasının sonuçları ve belirlenen aksiyon alanları tedarikçilerimizle paylaşılmış; bu kapsamda etik, insan hakları ve uyum başlıklarını içeren eğitimlerle tedarikçilerimizin farkındalığının artırılması hedeflenmiştir.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_nsan-haklari-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/ford-otosan_tedarikci_davranis_kurallari_2025_10.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_tedarik-zinciri-uyum-politikasi_letterhead.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Tedarik Zinciri Yönetimi Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İnsan için Gelecek Şimdi 2025 Faaliyet Raporu - Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar. Ford Otosan Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık temelli çalışmalarını; insan hakları, sağlık, eğitim, dezavantajlı grupların güçlenmesi, bilim ve teknoloji ile toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarına odaklanmaktadır. 2024 yılında çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi kapsayan İnsan Hakları Durum Tespiti çalışmalarımızı gerçekleştirdik; bulgular doğrultusunda iyileştirme alanlarımızı değerlendirmeye ve sonuçları ilgili raporlama kanallarımız üzerinden şeffaf biçimde paylaşmaya devam ediyoruz.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_nsan-haklari-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/ford-otosan_tedarikci_davranis_kurallari_2025_10.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_tedarik-zinciri-uyum-politikasi_letterhead.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Tedarik Zinciri Yönetimi Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim 2025 Faaliyet Raporu - Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

KAP ŞABLON	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ				
C. SOSYAL İLKELER								
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları								
C15	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x				Ford Otosan, işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket ettiğini, çalışanlarına yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirmeleri için fırsatlar sunduğu, çalışanların düzenli molalar, izinler yapması ve verimli bir iş-yaşam dengesi kurmasına önem verdiğini politikalarında açıkça beyan etmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/2022-cesitlilik-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_nsan-haklari-politikasi.pdf	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İşveren Markası ve Yetenek Kazanımı Yetenek ve Kariyer Yönetimi Çalışan Katılımı Çalışan Gelişimi
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	x				Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına veya ilgili politikalara aykırı olabilecek, çalışma ortamının güvenli ve huzurlu olmasını tehlikeye düşürebilecek (bezdiri (mobbing) uygulamaları, taciz ve cinsel taciz vb.) hiçbir bir eyleme müsamaha göstermemekte, Etik Hattı ile bildirimleri titizlikle inceleyip, ihlal tespit edilmesi durumunda gerekli yaptırımları uygulamakta ve düzeltici aksiyonlar almaktadır. Denetimden Sorumlu Komite (Etik Kurulu); Etik ve İhbar Politikasının uygulanmasının üst seviyede gözetiminden, İç Denetim ve Etik Komitesi'nin karar ve eylemlerini değerlendirmekten, görüş, talep ve önerilerini İç Denetim ve Etik Komitesi'ne iletmekten, gereken hallerde de Yönetim Kurulu'na bilgi vermekten sorumludur. Ford Otosan 'Uyum Programı' ve 'Disiplin Komitesi' ise çalışanlarımızın şirket politika ve prosedürlerine uyumunu sağlayan diğer unsurlardır.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_calisma-ilkeleri-ve-etik-kurallari.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_etik-ve-ihbar-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim 2025 Faaliyet Raporu - Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, anket ve odak grup çalışmaları ile çalışan bağlılığı olgunluk seviyesini ölçümü ve yeni yol haritası çalışmaları yürütülmektedir. Sosyal kulüp aktiviteleri, departman outdoor etkinlikleri, mindfulness kulübü gibi birçok program ile çalışan memnuniyetine artırmaya yönelik faaliyetlerini Entegre Faaliyet Raporunda paylaşmaktadır. 2025 yılında yürütülen çalışmalar bu rapordan ayrıca yayımlanacak olan 2025 Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılacaktır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çalışan Katılımı

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C. SOSYAL İLKELER								
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları								
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası kapsamında İSG risklerini tanımlayıp, takip etmekte ve düzeltici önlem almaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/foisgpolitikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, İş Sağlığı ve Güvenliği 2025 Faaliyet Raporu - İş Sağlığı ve Güvenliği
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası kapsamında İSG risklerini tanımlayıp, takip etmekte ve düzeltici önlem almaktadır. Çalışan ve altyüklenicilerinin İSG kaza istatistiklerini ise Entegre Faaliyet Raporunda paylaşmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/foisgpolitikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, İş Sağlığı ve Güvenliği, Performans Göstergeleri
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan'ın tüm çalışanları ve yöneticileri Kişisel Verilerin Korunması Politika'sına uymaktan, ilgili prosedürleri ve kontrolleri bu Politika'daki gereklilikler doğrultusunda uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur. Tüm İş Ortaklarının bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler. Bu Politika, yürürlükteki mevzuatlar veya Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na aykırı olduğu düşünülen herhangi bir eylemden haberdar olunması halinde, Politika'da belirtilen liderler ve kanalları ile iletişime geçilebilir.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/antetli_ford-otosan_kisisel-verilerin-korunmasi-ve-slenmesi-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/bilgi-guvenligi-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına veya ilgili politikalara aykırı olabilecek, çalışma ortamının güvenli ve huzurlu olmasını tehlikeye düşürebilecek (bezdiri (mobbing) uygulamaları, taciz ve cinsel taciz vb.) hiçbir bir eyleme müsamaha göstermemekte, Etik Hattı ile bildirimleri titizlikle inceleyip, ihlal tespit edilmesi durumunda gerekli yaptırımları uygulamakta ve düzeltici aksiyonlar almaktadır. Etik koordinatörü; Etik ve İhbar Politikasının uygulanmasının üst seviyede gözetiminden, İç Denetim ve Etik Komitesi'nin karar ve eylemlerini değerlendirmekten, görüş, talep ve önerilerini İç Denetim ve Etik Komitesi'ne iletmekten, gereken hallerde de Yönetim Kurulu'na bilgi vermekten sorumludur. Ford Otosan 'Uyum Programı' ve 'Disiplin Komitesi' ise çalışanlarımızın şirket politika ve prosedürlerine uyumunu sağlayan diğer unsurlardır.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_calisma-ilkeleri-ve-etik-kurallari.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim 2025 Faaliyet Raporu - Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C. SOSYAL İLKELER								
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları								
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, otomotiv sektörünü ve sektörün geleceğini şekillendirmek için çalışırken, şirketlerin içinde bulundukları toplumla birlikte geliştiği inancıyla, toplumsal fayda yaratmayı öncelikli amaçları arasında saymaktadır. Bu doğrultuda, toplumsal kalkınmaya geniş çapta katkı sağlamak amacıyla Toplumsal Yatırım politikası kapsamında faaliyetlerini sürdürmekte ve Sürdürülebilirlik raporunda paylaşmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/toplumsal-yatirim-politikasi_exec_tr.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Toplum İçin Gelecek Şimdi
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	x				Sürdürülebilirlik ilkelerimizi, zorunlu eğitimler ve birçok diğer iletişim aracılığıyla çalışanlarımızla düzenli bir şekilde paylaşıyoruz. Ford Otosan Lider Oryantasyon Programı kapsamında yeni ve mevcut liderlerimize ÇSY stratejimiz, politikalarımız ve uygulamalarımız hakkında bilgi verilmektedir. Merkezi Sürdürülebilirlik Ekimiz tarafından departmanlar özelinde sürdürülebilirlik çalıştay ve eğitimleri yapılmaktadır. Ford Otosan çalışanlarının sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve yeteneklerini artırmak üzere gönüllü olarak aksiyon alabilecekleri Sürdürülebilirlik Elçileri programı oluşturulmuştur.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi İnsan İçin Gelecek Şimdi
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler								
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, Müşteri Memnuniyeti Yönetimi politikası kapsamında, müşterilerine sorunlarına ilişkin başvuru süreçlerini ücretsiz sağlamayı, 7/24 görüşlerini almaya açık kanalları olduğunu, kişisel bilgilerinin amaç dışı kullanılmayacağını ve başvuru konularına ilişkin etkin çözümler sunulacağı taahhüt edilmektedir.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/musteri-memnuniyeti-politikasi_tr.pdf	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Müşteri Deneyimi ve Bayiler
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	x				Ford Otosan, tüm faaliyetlerinde paydaş grupları için değer yaratmaya odaklanmakta, iş stratejisini belirlerken onların görüşünü almaktadır. 2024 yılında Ford Otosan sürdürülebilirlik stratejimizi belirlemek üzere paydaşlarımızın katılımıyla çifte önceliklendirme analizi yürüttük, sonuçları 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmaktadır. Ayrıca ilk kez TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamamız, şeffaflık ve hesap verebilirlik yaklaşımımızı güçlendiren önemli adımlar arasında yer almıştır. Ford Otosan'da yatırımcılar, çalışanlar, tedarikçiler, bayiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası organizasyonlar başta olmak üzere farklı paydaş gruplarıyla toplumsal, çevresel ve sektörel alanlarda değer yaratacak ortak çalışmalar yürütülmekte ve iş birlikleri gerçekleştirilmektedir. Toplumsal yatırım alanlarında gerçekleştirilen kurumsal sosyal sorumluluk projelerine bayiler ve tedarikçiler de dahil edilmektedir. Her paydaş grubuna uygun iletişim yöntemleri belirlenmekte ve gerekli sıklıkta ulaşılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Değer Yaratma Yolculuğu, Paydaşlarla İletişim

KAP ŞABLON		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	İLGİLİ RAPOR/ BAĞLANTI	RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C. SOSYAL İLKELER								
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler								
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	x					https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	x					https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/bilgi-guvenligi-politikasi.pdf	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında Kurumsal Üyelikler 2025 Faaliyet Raporu - İnsan İçin Gelecek Şimdi, Çalışan ve İnsan Hakları
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	x				Ford Otosan, Borsa İstanbul dahil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yürütmek üzere çalışmalar yürütmekte, hangi endekslerde yer aldığını kamuoyu ile paylaşmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Öncelikleri 2025 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Yönetimi
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ								
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	x				2024 yılında Ford Otosan sürdürülebilirlik stratejimizi belirlemek üzere paydaşlarımızın katılımıyla çifte önceliklendirme analizi yürüttük. Metodoloji, sonuçlar ve öncelikli konuların olumlu ve olumsuz etkileri Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Öncelikleri 2025 Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik Öncelikleri
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	x				Ford Otosan'da Yatırımcılar, çalışanlar, tedarikçiler, bayiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası organizasyonlar başta olmak üzere tüm paydaş gruplarıyla sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması çalışmaları yürütülmektedir. Ford Otosan; çalışanlarının sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve yeteneklerini artırmak üzere Ford Otosan Lider webinarları düzenlemekte, Sürdürülebilirlik Elçileri programı yürütmektedir. Bayi ve tedarikçi iş ortakları için ise sürdürülebilirlik Konferansı ve çevrimiçi eğitimler düzenlemekte, bunları Entegre Faaliyet Raporunda yayımlamaktadır.	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari	2024 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaşlarla İletişim, Tedarik Zinciri Yönetimi, Müşteri Deneyimi ve Bayiler, Toplum İçin Gelecek Şimdi 2025 Faaliyet Raporu - Toplum İçin Gelecek Şimdi

Hukuki Açıklamalar

A - SERMAYE

Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye:
3.509.100.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı:
10.000.000.000 TL

B - ORTAKLIK YAPISI

Pay Sahipleri	Grubu	Pay Adedi	Toplam (TL)	Sermayedeki Payı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
Vehbi Koç Vakfı	A	2.880.501.370	28.805.013,70	%0,82	-	Hayır
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259.202.310	32.592.023,10	%0,93	-	Hayır
Diğer Pay Sahipleri	A	62.786.070.090	627.860.700,90	%17,89	-	Evet
A GRUBU TOPLAM		68.925.773.770,00	689.257.737,70	%19,64	-	
Koç Holding A.Ş.	B	135.631.304.470	1,356,313,044.70	%38,65	Yönetim İmtiyazlı	
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.355.885.000	23.558.850,00	%0,67	Yönetim İmtiyazlı	
B GRUBU TOPLAM		137.987.189.470,00	1.379.871.894,70	%39,32		
Ford Motor Company*		143.997.036.760	1.439.970.367,60	%41,04	Yönetim İmtiyazlı	
C GRUBU TOPLAM		143.997.036.760,00	1.439.970.367,60	%41,04		
TOPLAM		350.910.000.000,00	3.509.100.000,00	%100		

* Ford Deutschland Engineering GmbH. Ford Motor Company söz konusu şirketin %100 sahibidir. Şirketimizde imtiyazlı oy hakkına sahip pay bulunmamakta olup, B ve C grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazları bulunmaktadır. Her 1 payın 1 oy hakkı bulunmaktadır. Ayrıca ilgili hususlar kurumsal internet sitemizde yer alan Esas Sözleşmemizin 15.3. maddesinde düzenlenmiştir.

C - HİSSE BİLGİSİ

Ortaklık Sermaye Piyasası Araçlarının Kote Edildiği Diğer Borsalar veya İşlem Gördüğü Teşkilatlanmış Piyasalar

Kote Edilen / İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	Kotasyon / İşlem Görmeye Başlama Tarihi	İlgili Piyasanın / Borsanın Bulunduğu Ülke	İlgili Piyasanın / Borsanın smi	Piyasanın / Borsanın İlgili Pazarı
Hisse Senedi	13/01/1986	Türkiye	Borsa İstanbul A.Ş.	Yıldız Pazar - Grup 1
Şirketin Dahil Olduğu Endeksler	BIST METAL EŞYA, MAKİNA / BIST YILDIZ / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25 / BIST TÜM / BIST TEMETTÜ 25 / BIST 100 / BIST 500 / BIST SİNAİ / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST TEMETTÜ / BIST TEMETTÜ 5 YIL / BIST 50 / BIST TEMETTÜ 10 YIL / BIST KOCAELİ / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST 30			

D. YIL İÇİNDEKİ ORGANİZASYONEL DEĞİŞİKLİKLER

26 Mart 2025 tarihli [özel durum açıklaması](#) ile Şirketimizin 26 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasında yapılan görev dağılımı sonucunda Yönetim Kurulu Başkanlığına Sn. Ali Y. Koç'un, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığına ise Sn. James Kieran Vincent Cahill'in getirildiği; Yönetim Kurulu'nun yeni görev dağılımının tescil ve ilan işlemlerinin başlatılacağı duyurulmuştur.

18 Nisan 2025 tarihli [özel durum açıklaması](#) Yönetim Kurulu tarafından yapılan görev dağılımı sonucunda Yönetim Kurulu Başkanlığına Sn. Ali Y. Koç'un, Başkan Yardımcılığına ise Sn. James Kieran Vincent Cahill'in getirildiği; ayrıca Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile Ücret Komitesi üyeliklerinin yeniden belirlenerek ilgili atamaların gerçekleştirildiği duyurulmuştur.

13 Haziran 2025 tarihli [özel durum açıklaması](#) ile 26 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda B grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Sn. Levent Çakıroğlu'nun görevinden ayrıldığı; boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak ve Genel Kurul'un onaylaması halinde selefinin kalan görev süresini tamamlamak üzere Sn. Mehmet Apak'ın atanmasına karar verildiği duyurulmuştur.

E. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere, Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişikliklerinin Bazıları Hakkında Bilgilendirme

Faaliyet dönemi içerisinde şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek nitelikte mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Böyle bir işlem bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Özel Denetçi İsteme Hakkı; Türk Ticaret Kanunu 438. Maddesi kapsamında her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer alması bile genel kuruldan isteyebilir. Genel kurul istemi onaylarsa, şirket veya her bir pay sahibi otuz gün içinde, şirket merkezinin bulunduğu yerdeki asliye Ticaret mahkemesinden bir özel denetçi atanmasını isteyebilir. Ancak, dönem içinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır. Diğer yandan, dönem içinde kamu denetimi de yapılmamıştır.

Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkabilecek Çıkar Çatışması Hakkında Bilgilendirme

Şirket'in yatırım danışmanlığı aldığı kurum bulunmamaktadır. Derecelendirme hizmeti aldığı kurumla ise arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri Hakkında Bilgiler

2025 yılı içinde Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK"), Ticaret Bakanlığı ve İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde gerçekleştirilen başvurular sonucunda Şirket Esas Sözleşmesinin çeşitli

maddelerinde değişiklikler yapılmış ve aşağıda detayları verilen süreçler tamamlanmıştır.

- 1. Bedelsiz Sermaye Artışı ve Esas Sözleşme'nin 6. Maddesi (Sermaye) Değişikliği**
Şirketimizin sermayesi, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 350.910.000 TL'den %900 oranında artırılarak 3.509.100.000 TL'ye çıkarılmıştır. Artış kapsamında ihraç edilen 3.158.190.000 TL tutarındaki bedelsiz paylara ilişkin ihraç belgesi ile Esas Sözleşme'nin "Sermaye" başlıklı 6. Maddesinin tadili SPK tarafından onaylanmış olup, söz konusu onaya ilişkin duyuru 30 Nisan 2025 tarih ve 2025/28 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanmıştır. Onaylı İhraç Belgesi ve Esas Sözleşme Tadil Metni KAP'ta kamuoyu ile paylaşılmıştır. SPK onayını takiben Esas Sözleşme değişikliği 30.05.2025 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiştir.
- 2. Kayıtlı Sermaye Tavanının Güncellenmesi ve Esas Sözleşmenin 6. Maddesinde Yapılan Değişiklikler**
Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanının 10.000.000.000 TL'ye artırılması, geçerlilik süresinin 2029 yılının sonuna kadar uzatılması, ayrıca Esas Sözleşme'nin 6.6. maddesindeki pay grubu dağılım tablosunun güncel sermaye yapımıza uygun hale getirilmesi ve 6.7. maddede yer alan C Grubu Pay Sahibi "Ford Deutschland Engineering GMBH"nin yeni unvanına göre yenilenmesi amacıyla hazırlanan esas sözleşme değişiklik tasarısı SPK tarafından onaylanmıştır. SPK onayını müteakip, Ticaret Bakanlığı izni alınmış ve değişiklik tasarısı Genel Kurul onayına sunulmuştur. Genel Kurul onayını takiben 04.12.2025 tarihinde tescil edilmiştir.

Dönem İçindeki Diğer Önemli Gelişmeler

15 Ocak 2025 tarihli özel durum açıklaması ile Şirketimizin 350.910.000 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin 3.158.190.000 TL artırılarak (%900) 3.509.100.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin işlemlerin tamamlandığı, artırılan sermayeyi temsil eden paylara yönelik ihraç belgesinin onaylanması ve esas sözleşmenin sermayeye ilişkin maddesinin tadili için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmasına karar verildiği; akabinde payların dağıtımı için Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde gerekli işlemlerin yürütüleceğinin açıklandığı duyurulmuştur.

29 Ocak 2025 tarihli özel durum açıklaması ile Şirketimiz sermayesinin tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 3.509.100.000 TL 'ye artırılması nedeniyle ihraç edilecek 3.158.190.000 TL'lik itibari değerdeki paylara ilişkin İhraç Belgesinin onaylanması ve Esas Sözleşmenin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadil edilmesine ilişkin olarak uygun görüş alınması amacıyla bugün Sermaye Piyasası Kurulu'na gerekli izin başvurusunun yapıldığı açıklanmıştır.

13 Şubat 2025 tarihli özel durum açıklaması ile Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, Ford Otosan çalışan ve yöneticilerinin, iş ortaklarının ve Ford Otosan ile ilgili içsel bilgiye erişen diğer tüm paydaşların içsel bilgilerin kullanımı ve korunması ile ilgili yükümlülüklerine ilişkin ilke ve esasları belirlemek amacıyla, Ford Otosan Etik İlkeleri'nin bütünüleyici bir parçası olarak hazırlanan ekli İçsel Bilgilerin Gizliliğinin Korunması ve Bilgi Suistimalinin Önlenmesi Politikasının onaylanmasına karar verildiği duyurulmuştur.

22 Nisan 2025 tarihli özel durum açıklaması ile, Şirketimizin 18 Şubat 2025 tarihli duyurusunda belirtilen, yurt içinde halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak üzere toplamda 12.000.000.000 TL tutarına kadar borçlanma aracı ihracı için yapılan başvurunun Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygun bulunduğu açıklanmıştır. İhraç belgesi onaylanmış olup, ilgili belge kamuoyu ile paylaşılmıştır.

8 Eylül 2025 tarihli özel durum açıklaması ile, Şirketimizin yurt dışında borçlanma aracı ihracına ilişkin yetkili organ kararı doğrultusunda, toplam 750.000.000 USD tutarında bir yurt dışı borçlanma aracı ihraç limiti oluşturulduğu kamuoyuna duyurulmuştur. Söz konusu ihraç limiti, borçlanma araçlarının yurt dışında satışına yönelik olup, ihracatın USD veya diğer yabancı para birimleri üzerinden gerçekleştirilebileceği belirtilmiştir. Konuya ilişkin gelişmeler oldukça kamuoyu ile paylaşılacaktır.

29 Ocak 2026 tarihli özel durum açıklaması ile, Şirketimizin üyesi olduğu işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından, MESS ile Türk Metal Sendikası arasında 1 Eylül 2025 – 31 Ağustos 2027 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi Anlaşma Tutanağı'nın imzalandığı bildirilmiştir.

Anlaşma uyarınca;

- İlk 6 ay için, saat ücreti 140 TL'nin altında olan çalışanlara saat ücreti 140 TL'yi aşmayacak şekilde 10 TL iyileştirme, ardından %20 nispi zam ve 17,61 TL/saat maktu artış uygulanacaktır.
- İkinci 6 ayda, 1 Mart 2026'dan itibaren geçerli olmak üzere %13 oranında artış yapılacaktır olup, 01.09.2025–28.02.2026 dönemine ilişkin TÜFE'nin %13'ü aşması halinde fark ücret artışına yansıtılacaktır.
- Üçüncü 6 ayda TÜFE + 1,5 puan, dördüncü 6 ayda ise TÜFE oranında artış uygulanacaktır.
- Sosyal yardımlar birinci yıl için %50 (Kurban Bayramı Yardımı için %75), ikinci yıl için ise yıllık TÜFE oranında artırılacaktır.

Ford Trucks Yapılanması ve Yeni Ürün Geliştirme Anlaşmaları

2025 yılı Mart ayında yapılan özel durum açıklamaları kapsamında, Şirketimizin ağır ticari araç faaliyetlerine yönelik stratejik adımlar kamuoyu ile paylaşılmıştır. 10 Mart 2025 tarihinde, ağır ticari araç işimizin sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla Ford Motor Company ve Ford Global Technologies LLC ile Ford Trucks İş Anlaşması ve Ford Motor Company ile Ford Trucks Marka Lisans Anlaşması imzalanmıştır. Bu anlaşmalar ile Şirketimiz, 15 metrik ton üzeri Ford markalı ağır kamyonların münhasır üretim ve dağıtım haklarını korumuş, ilave pazarlarda yeni haklar elde etmiş ve ilgili fikri mülkiyet ile marka lisanslarına ilişkin ücretlendirme düzenlemeleri güncellenmiştir.

11 Mart 2025 tarihinde yapılan açıklamada ise, 2028'de yürürlüğe girecek AB Doğrudan Görüş Standardı (GSR II Direct Vision) ve karbon salınım azaltım hedefleri doğrultusunda, Ford Otosan ile Iveco S.p.A. arasında yeni ağır kamyon kabinlerinin ortak geliştirilmesine yönelik Ortak Geliştirme Anlaşması imzalandığı duyurulmuştur. Bu kapsamda taraflar kabin geliştirme çalışmalarını birlikte yürütecek, belirli parçaları ortak tedarik edecek, fikri mülkiyet haklarına eşit sahiplik esasına göre sahip olacak ve toplam 343 milyon Euro tutarındaki proje harcaması taraflar arasında paylaşılacaktır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgilendirme

Araştırma- geliştirme, danışmanlık, mühendislik ve kuluçka faaliyetlerinde bulunmak, bu alanlarda kurulmuş şirketlere ve yürütülen girişimlere yatırım yapmak amacıyla Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş., %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Grup'un Ford Trucks ihraç pazar yapılanmalarının merkezi olarak yönetilmesi amacıyla Ford Otosan Netherlands BV %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Mobilite alanında ürün, teknoloji ve çözümler geliştirmek ve satışa sunmak üzere Bluepath Robotics Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş. %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Bağlı Ortaklıklardaki yatırımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar	Sermayedeki Payı (%)	Tutar	Sermayedeki Payı (%)	Tutar
Bluepath Robotics Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş. (*)	100	308.355	100	308.355
Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi (**)	100	310.040	100	209.336
		618.395		517.691

(*) Rakun Mobilite Teknoloji ve Ticaret A.Ş.'nin 11 Aralık 2025 tarihi itibarıyla unvan değişikliği yapılmış olup Bluepath Robotics Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş. olarak ticaret sicil gazetesinde yayımlanmıştır.

(**) Şirket sermayesinin 182 000.000-TL (Yüz Seksen İki Milyon Türk Lirası)'den, 308.000.000-TL (Üç Yüz Sekiz Milyon Türk Lirası) artırımla 490.000.000-TL (Dört Yüz Doksan Milyon Türk Lirası)'ye yükseltilmesi ve bu artırıma bağlı olarak Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin değiştirilmesi kabul edilmiş ve ilgili değişiklik 11.02.2026 tarihinde 11520 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Söz konusu yatırımlar maliyet bedeliyle taşınmakta olup, finansal tabloları grubun konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkiye sahip olmadığından konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiştir.

2025 Yılı Bağlı Şirket Raporu

**FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU TÜRK TİCARET
KANUNU’NUN 199’UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN
2025 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU**

SONUÇ

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 199’uncu maddesi uyarınca, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hakim ortaklarına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 27 no’lu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 18.02.2026 tarihli Rapor’da “Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin hakim ortakları ve hakim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.” denilmektedir.

Sorumluluk Beyanı

**SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA
FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ
GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI**

**FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN
KARAR TARİHİ: 18.02.2026
KARAR SAYISI: 2026/06**

Şirketimizce hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2025 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.14.1. Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu ve SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunu da içeren yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

Umran Savaş İnan
(Denetim Komitesi Üyesi)

Katja Windt
(Denetim Komitesi Üyesi)

Saibe Gül Ertuğ
(Mali İşler Lideri-CFO)

Bağımsızlık Beyanı

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen, "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

1. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

2. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

3. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

4. Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

5. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

6. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

7. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

8. Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

9. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, Beyan ederim.

Katja Windt

Bağımsızlık Beyanı

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

1. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
2. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
3. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
4. Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

5. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

6. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

7. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

8. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

9. Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

10. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, Beyan ederim.

Umran Savaş İnan

Genel Kurul



Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2025 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2025 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2025 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun müzakeresi ve onaylanması,
6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
7. Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2025 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
8. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
11. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
12. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2025 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2025 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Dilek ve görüşler.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi Genel Kurulu'na,

1) Görüş

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil)* ("Etik Kurallar") ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etişe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 9 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu *"Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"* ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ferzan Ülgen'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Ferzan Ülgen, SMMM
Sorumlu Denetçi

18 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye



Shape the future
with confidence

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemiz'in kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır.

Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Kâr Dağıtım Önerisi

Yönetim Kurulumuz, sermaye piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin 19'uncu maddesine ve 03 Nisan 2024 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikasında belirtildiği üzere yatırım ve finansman politikalarına uygun olarak ve nakit akış durumu da dikkate alınarak hazırlanan ekli Kâr Dağıtım Önerisi uyarınca;

a. Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2025 itibarıyla Vergi Usul Kanunu kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için 2025 yılı için ayrılmasının,

b. SPK'ya göre hazırlanmış mali tablolardaki 33.986.135.000 TL net dönem karından pay sahiplerine 12.773.124.000 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının ve 1.259.766.900 TL tutarında genel kanuni yedek akçe ayrılmasının; böylece 1 TL nominal değerli pay için, brüt 3,64 TL (Kâr Dağıtım Önerisi tablosundaki notta ifade edildiği şekilde net 3,0940 TL) tutarında ve brüt %364 (net %309,40) oranında temettü ödenmesinin ve kalan 19.953.244.100 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının,

c. Vergi Usul Kanunu kayıtlarına göre 21.893.335.017 TL tutarındaki 2025 yılı cari yıl kârından 1.259.766.900 TL genel kanuni yedek akçe ayrılarak, 12.773.124.000 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının, kalan 7.860.444.117 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının;

d. Temettü dağıtım tarihinin 16 Mart 2026 olarak belirlenmesinin,

Genel Kurul'a teklifine karar vermiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye (*)	3.509.100.000	
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) (**)	3.877.563.752	
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımda imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur	-	
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	39.466.789.000	22.054.661.943
4. Vergiler (-)	(5.480.654.000)	(161.326.923)
5. Net Dönem Kârı (=)	33.986.135.000	21.893.335.017
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	-	-
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	33.986.135.000	21.893.335.017
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	562.037.542	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Karı	34.548.172.542	
Ortaklara Birinci Kâr Payı		
-Nakit	12.773.124.000	175.455.000
11. Bedelsiz	-	-
Toplam	12.773.124.000	175.455.000
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
Dağıtılan Diğer Kâr Payı	-	
-Çalışanlara	-	
13. -Yönetim Kurulu Üyelerine	-	
-Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	-	12.597.669.000
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	1.259.766.900	1.259.766.900
17. Statü Yedekleri	-	-
18. Özel Yedekler	-	-
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	19.953.244.100	7.860.444.117
Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-
-Geçmiş Yıl Karı	-	-
20. -Olağanüstü Yedekler	-	-
-Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	-	-

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Kâr Payı Oranları Tablosu

	PAY GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)		ORANI (%)	TUTARI (TL)
NET	A Grubu	2.132.563.440	0		3,0940	309,40
	B Grubu	5.022.733.697	0		3,6400	364,00
	C Grubu	4.979.417.531	0		3,4580	345,80
	Toplam	12.134.714.668	0			

1) Karda imtiyazlı pay grubu yoktur.

2) A grubu payların tamamının stopajlı olduğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

3) B Grubu hisselerin tamamı tam mükellef tüzel kişi ortaklarımız Koç Holding A.Ş ve Temel Ticaret A.Ş.'ye ait olduğundan, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.

4) C Grubu hisselerin tamamı dar mükellef kurum ortağımız Ford Deutschland Engineering GMBH'e ait olduğundan, bu grup hisseler için net temettü hesaplanırken % 5 stopaj oranı kullanılmıştır.



* Bu tutar nominal sermaye tutarı olup, enflasyon muhasebesi uygulaması sonrası VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda 7.783.841.808 TL sermaye enflasyon düzeltme farkı bulunmaktadır.

** Tutar nominal genel kanuni yedek akçe tutarı olup, enflasyon muhasebesi uygulaması sonrası VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda, yasal yedekler ve emisyon priminden oluşan genel kanuni yedek akçelere ilişkin 3.369.878.977 TL tutarında enflasyon düzeltme farkı bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri Ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, yönetim kurulu üyelerimiz ve A grubu imza yetkisine haiz Ford Otosan Lideri, B grubu imza yetkisine haiz Ford Otosan Lideri ve Ford Otosan Liderlerine doğrudan raporlayan Liderlerden oluşan üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Türk Ticaret Kanunu ve Ford Otomotiv San. A.Ş. Esas Sözleşmesinin 12. maddesine uygun olarak Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, yönetim kurulu üyeliği fonksiyonları için her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, ayrıca aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla yönetim kurulu üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir. Ücretlendirme politikası ile şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak, çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; şirketin iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Prim Bazı

Prim bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişiklik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

Şirket Performansı

Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

Bireysel Performans

Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli

sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ESG) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

2026 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI

- RAHMİ M. KOÇ
- ALİ Y. KOÇ
- JAMES MICHAEL BAUMBICK
- JAMES KIERAN VINCENT CAHILL
- DAVID JOSEPH CUTHBERT JOHNSTON
- HAYDAR YENİGÜN
- JOHAN EGBERT SCHEP
- MEHMET APAK
- KATJA WINDT
- UMRAN SAVAŞ İNAN
- GÜVEN ÖZYURT
- JOSEPHINE MARY PAYNE

Yönetim Kurulu üye adaylarımızın özgeçmişleri [Ekler](#) bölümünde verilmektedir.

Genel Kurul Bilgilendirme Notu

1. 12/03/2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz, 2025 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 12/03/2026 Perşembe günü saat 10:00'da, "Asker Ocağı Caddesi No:1 34367 Şişli / İstanbul (Tel: +90 212 315 55 00, Faks: +90 212 315 55 15)" adresindeki Divan İstanbul Otelinde yapacaktır.

2025 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetim Raporu, kâr dağıtımına ilişkin teklif ile Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ile ilgili açıklamaları da içeren Faaliyet Raporu, 2024 yılı için T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Standartları (TSRS) kapsamındaki açıklamalarımızı içeren TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı Bilgilendirme Notu ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantıdan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde İstanbul Sancaktepe'deki Şirket Merkezi'nde, Kocaeli Gölcük Fabrikası'nda ve Eskişehir Fabrikası'nda, www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hakkı ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuata uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması

ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği'nde öngörülen hususları da yerine getirerek, vekâletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekâletname örneğine uygun olmayan vekâletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.fordotosan.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 0 216 564 71 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 415'inci maddesinin 4'üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.fordotosan.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikasından ulaşabilirsiniz.

Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik ortamda oy kullanılma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi: Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2 34885 Sancaktepe /İstanbul

Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul / 73232-0

Mersis Numarası: 0649002036300014

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu bilgilendirme dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla ortaklığın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunuyorsa her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Pay Sahibi	Pay Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	135.631.304.470	% 38,65	1.356.313.044,70	% 38,65
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.355.885.000	% 0,67	23.558.850,00	% 0,67
Vehbi Koç Vakfı	A	2.880.501.370	% 0,82	28.805.013,70	% 0,82
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259.202.310	% 0,93	32.592.023,10	% 0,93
Ford Deutschland Engineering GmbH	C	143.997.036.760	% 41,04	1.439.970.367,60	% 41,04
Halka Açık	B	62.786.070.090	% 17,89	627.860.700,90	% 17,89
Toplam	A	350.910.000.000	% 100,00	3.509.100.000,00	% 100,00

Esas sözleşmemizin “Yönetim Kurulu, Üyelerin Seçimi ve Yönetim Kurulu Kararları” başlıklı 10. maddesi uyarınca yönetim Kurulu üyelerinin yarısı B Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından, diğer yarısı ise C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilir. Şu kadar ki, B Grubu ve C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin SPK düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerine haiz olmaları zorunludur. Esas sözleşmemizde oy haklarının kullanımına ilişkin bir imtiyaz ise bulunmamaktadır.

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği yoktur. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise www.kap.org.tr adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 12 MART 2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi,

“6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu” (TTK), “Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak T.C. Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik” (“Yönetmelik” veya “Genel Kurul Yönetmeliği”) ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesine uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu’nca hazırlanan 2025 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi’nde ve şubelerinde MKK’nın Elektronik Genel Kurul Sistemi’nde ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2025 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2025 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti’nin okunması,

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi’nde ve şubelerinde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul Sistemi’nde ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul’a bilgi verilecektir.

4. 2025 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi’nde ve şubelerinde MKK’nın Elektronik Genel Kurul Sistemi’nde ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu’na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’nun müzakeresi ve onaylanması,

Genel kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz merkezinde, şubelerinde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul Sistemi’nde ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi tamamlanmış 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu hakkında genel kurula bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2025 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul’un onayına sunulacaktır.

7. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2025 yılı karının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 33.986.135.000 TL "Net Dönem Karı" elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi'nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/1'de yer almaktadır.

8. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 10. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok 3 yıl için seçilecek, en az 8 üyeden oluşan ve toplam üye sayısı çift olan bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir.

Esas sözleşmemizin "Yönetim Kurulu, Üyelerin Seçimi ve Yönetim Kurulu Kararları" başlıklı 10. maddesi uyarınca yönetim Kurulu üyelerinin yarısı B Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından, diğer yarısı ise C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilir. Şu kadar ki, B Grubu ve C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin SPK düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerine haiz olmaları zorunludur.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan 13.01.2026 tarihli karar ile Sn. Katja Windt C grubu pay sahiplerinin aday gösterdiği ve Sn. Umran Savaş İnan B grubu pay sahiplerinin aday gösterdiği Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak belirlenmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun görüşüne sunulmuş olup, SPK tarafından aksi görüş ileilmeyen Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları genel kurulun onayına sunulacaktır.

Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları ve özgeçmişleri EK/2'de sunulmaktadır.

9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,

SPK'nın 4.6.2. no'lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulacak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK/3'te yer almaktadır. 2025 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 27 no'lu dipnotunda ise 2025 yılı içinde Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,

9 no'lu gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2026 faaliyet yılında yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

11. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız denetim kuruluşu seçiminin onaylanması,

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi,

Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemelerine uygun olarak, yönetim kurulumuzun 09.02.2026 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetimi ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak açıklamaların zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dâhil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim genel kurulun onayına sunulacaktır.

12. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2025 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,

Şirketimiz yönetim kurulu tarafından 16/03/2021 tarihinde kabul edilerek kamuya açıklanan Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Bağış ve Sponsorluk Politikası, 1.3.10 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi'ndeki "Bağış ve yardımlara ilişkin politika oluşturularak genel kurul onayına sunulur:" hükmü çerçevesinde 17/03/2021 tarihli genel kurulda pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır. Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. 2025 yılı içinde vakıf, dernek ve kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 559.888.364 TL'dir (31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 562.037.542 TL). Söz konusu 559.888.364 TL nominal tutarın 501.248.235 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 17.538.093 TL'si Koç Üniversitesi'ne yapılmış olup, kalan 41.102.036 TL ise her biri 4.355.414 TL ve altındaki muhtelif diğer kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından ayrıca belirlenecektir.

13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve/veya bağlı ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlara olağan genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2025 tarihli Finansal Tablolarımızın 13 numaralı dipnotunda bu hususa yer verilmiştir.

14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2025 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK' nın "Şirkette İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma Yasağı" başlıklı 395'inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. no' lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu ve Ford Grubu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2025 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren bir işlem olmamıştır.

15. Dilek ve görüşler.

EKLER:

EK/1

Yönetim Kurulu'nun 2025 yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu [118](#). Sayfada yer almaktadır.

EK/2

Yönetim Kurulu Üyelerimizin Özgeçmişleri [187 ve 190](#). sayfalarda ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları [112](#) ve [113](#). Sayfalarda yer almaktadır.

EK/3

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası [119](#). Sayfada yer almaktadır.

Finansal Raporlar ve Bilgilendirmeler



Bağımsız Denetçi Raporu

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Dikkat Çekilen Husus

Grup'un satışlarının %84'ünü (31 Aralık 2024: %80), ilişkili taraflara yapmak olduğunu ve alacaklarının %66'sının (31 Aralık 2024: %65) ilişkili taraflardan alacaklardan oluştuğunu açıklayan 27 no'lu dipnota dikkat çekeriz. Ancak bu husus, tarafımızca verilen görüşü etkilememektedir.

4) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu**Enflasyon Muhasebesinin Uygulanması**

2.1 numaralı dipnotta açıklandığı üzere, Grup'un fonksiyonel para biriminin 31 Aralık 2025 tarihi itibarı ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Grup, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya devam etmektedir.

TMS 29'a uygun olarak, konsolide finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiş ve sonuç olarak, raporlama tarihine göre Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden sunulmuştur.

TMS 29'a uygun olarak, Grup, enflasyona duyarlı finansal tabloları hazırlamak için Türkiye tüketicisi fiyat endekslerini kullanmıştır. Enflasyon düzeltmesi için uygulanan prensipler, 2.1 numaralı dipnotta açıklanmıştır.

TMS 29'un Grup'un raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.

Kilit Denetim Konusunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı

Uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır;

- Şirket yönetimi tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemlerin ayrımının TMS 29'a uygun olarak yapıldığının kontrol edilmesi,

- Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, tarihi maliyet ve satın alma tarihlerinin, destekleyici belgelerle karşılaştırılarak doğru bir şekilde hesaplamaya dahil edildiğinin örneklem yoluyla test edilmesi,

- Hesaplamalarda kullanılan endeks katsayılarının, TÜİK tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketicisi Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile karşılaştırılarak kontrol edilmesi,

- TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen finansal tablo ve ilgili finansal bilgilerin kontrol edilmesi,

- Enflasyon muhasebesi uygulanmış konsolide finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Ticari Alacakların Geri Kazanılabilirliği

Ticari alacaklar konsolide finansal durum tablosundaki toplam varlıkların %20'sini oluşturduğu için önemli bir bilanço kalemi olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, ticari alacakların tahsil edilebilirliği Grup'un, kredi riski ve işletme sermayesi yönetimi için önemli unsurlardan bir tanesidir ve yönetimin önemli yargılarını ve tahminlerini içerir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunda taşınan 88.853.197 bin TL tutarındaki ticari alacaklar üzerinde toplam 695.804 bin TL tutarında değer düşüklüğü karşılığı bulunmaktadır.

Ticari alacaklar için tahsilat riskinin ve ayrılacak karşılığın belirlenmesi veya özel bir ticari alacağın tahsil edilebilir olup olmadığının belirlenmesi önemli yönetim muhakemesi gerektirmektedir. Grup yönetimi bu konuda ticari alacakların yaşlandırması, şirket avukatlarından mektup alınarak devam eden dava risklerinin incelenmesi, kredi riski yönetimi kapsamında alınan teminatlar ve söz konusu teminatların nitelikleri, cari dönem ve bilanço tarihi sonrası dönemde yapılan tahsilat performansları ile birlikte tüm diğer bilgileri değerlendirmektedir.

Grup 1 Ocak 2018 itibarıyla TFRS 9 "Finansal Araçlar" standardının uygulamasına geçmiş ve bu tarih itibarıyla finansal varlıklar için beklenen kredi zararlarını söz konusu standarda göre konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirmektedir.

Tutarların büyüklüğü ve ticari alacakların tahsil edilebilirlik değerlendirmelerinde gerekli olan muhakeme ve TFRS 9'un getirmiş olduğu uygulamaların karmaşık ve kapsamlı olması dolayısıyla, ticari alacakların mevcudiyeti ve tahsil edilebilirliği hususu kilit denetim konusu olarak değerlendirilmektedir.

Ticari alacaklar ile ilgili detaylar konsolide finansal tablolara ilişkin dipnot 2 ve 7'de açıklanmıştır.

Ticari alacaklar hesabının denetimi ile ilgili aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:

- Grup'un ticari alacaklarının tahsilat takibine ilişkin sürecin değerlendirilmesi,

- Alacak yaşlandırma tablolarının analitik olarak incelenmesi ve tahsilat devir hızının önceki yıl ile karşılaştırılması,

- Ticari alacak bakiyelerinin örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmesi,

- Müteakip dönemde yapılan tahsilatların örneklem yoluyla test edilmesi,

- Alacaklara ilişkin alınan teminatların örneklem yoluyla test edilmesi ve nakde dönüştürülebilme kabiliyetinin değerlendirilmesi,

- Uygulanan muhasebe politikalarının TFRS 9'a, Grup'un geçmiş performansına, yerel ve global uygulamalara uygunluğunun değerlendirilmesi,

- Ticari alacaklar için ayrılan özel karşılıkların uygunluğunun denetimi için alacaklar ile ilgili ihtilaf ve davaların araştırılması ve hukuk müşavirlerinden devam eden alacak takip davalarıyla ilgili teyit yazısı alınması,

- Ticari alacaklara ve ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğüne ilişkin açıklamaların yeterliliğinin ve TFRS'ye uygunluğunun değerlendirilmesi.

Nakit Akış Riskinden Korunma Muhasebesi

Grup, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde, 2031 yılı sonuna kadar ihracata konu olan belli modeldeki ticari araç satışları ile bu araçların üretim yatırımlarına istinaden almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli kredilerini ilişkilendirmektedir.

Sözleşmeye bağlı olan satışları Avro cinsinden olup bu sözleşmeler Türk Lirası ile Avro arasındaki kur değişimlerinden etkilenmektedir. Grup, maruz kaldığı bu kur riskini aynı para cinsinden borçlandığı kredileriyle koruma altına almaktadır. Grup tarafından kullanılan ileriye dönük bütçe tahminlerinin temelinde yer alan araç kar marjları ve satış miktarları nakit akış riskini korunma muhasebesini etkilemektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla özkaynaklar altında sınıflandırılan nakit akış riskinden korunma kayıplarının tutarı 32.995.916 bin TL olup konsolide finansal tablolar açısından tutarsal olarak önemli bir seviyededir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesi yapısal olarak kompleks olup denetimi mesleki uzmanlık gerektiren bir konudur. Bu konunun hesaplanmasında ve muhasebeleştirilmesinde olabilecek hatalar konsolide finansal tabloları önemli tutarda etkileyebilecek niteliktedir. Grup'un nakit akış riskinden korunma işlemlerinin etkinlik testleri için yapılan hesaplamalar; araç karları ve satış miktarları gibi yönetimin önemli yargı ve tahminler içermektedir.

Bu sebepler dikkate alındığında nakit akış riskinden korunma muhasebesi denetimimiz için önemli bir konudur.

Nakit akış riskinden korunma muhasebesi denetimi ile ilgili aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:

- Nakit akış riskinden korunma işlemlerinin muhasebeleştirme sürecinin anlaşılması,
- Grup'un nakit akış riskinden korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi hedef ve stratejisinin resmi tanımı ve dokümantasyonu, söz konusu etkinlik testinde kullanılan ileriye dönük bütçe tahminlerinin temelinde yer alan araç kar marjları ve satış miktarları şirket uzmanlarımızın desteği ile, geçmiş dönem performansları ve bağımsız veri kaynakları ile karşılaştırılarak kontrol edilmesi,
- Grup'un ileride elde edilmesi planlanan gelirlerinin nakit akış riskinden korunmaya baz teşkil eden kredilerini karşılama olasılığı geçmiş yıllar performansları ile karşılaştırılarak kontrol edilmesi,
- Nakit akış riskinden korunma işlemine konu olan araçların satış adetleri ve fiyatlarının yönetim tarafından onaylanan bütçe ile karşılaştırılarak kontrol edilmesi,
- Söz konusu Avro kredilerinin geri ödeme planlarının kredi sözleşmelerinden ve banka mutabakatlarından kontrol edilmesi,
- Aylık kredi ödeme tutarlarının aylık satışları ne ölçüde karşıladığının kontrol edilmesi,
- Nakit akış riskinden korunma muhasebesi ile ilgili konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TFRS'lere uygunluğunun değerlendirilmesi.

Yatırım Teşvik Belgeleri Kapsamında Muhasebeleştirilen Ertelenmiş Vergi Varlıkları

Şirket, yatırım teşviklerini düzenleyen "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı" kapsamında yatırım teşvik belgeleri almıştır.

31 Aralık 2025 itibarıyla bu belgeler kapsamında toplamda 36.768.779 bin TL ertelenmiş vergi varlığı aktifleştirilmiştir. Şirket yönetimi, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla söz konusu yatırım teşvik belgesi kapsamında yapılan harcamaların tamamının teşvik belgesi kapanış vizesinde kabul edileceği varsayımıyla ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmiştir.

Söz konusu varlıkların hangi ölçüde muhasebeleştirileceği, Şirket yönetiminin önemli tahmin ve varsayımlarına bağlı olduğundan, yatırım teşvik belgeleri kapsamında muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi varlıkları tarafımızca bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.

Ertelenmiş vergi varlıkları ile ilgili açıklamalar Not 2 ve 25'de yapılmıştır.

Yatırım teşvikler üzerinden ayrılan ertelenmiş vergi varlığının denetimi ile ilgili aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:

- Yatırım teşvik belgeleri kapsamında muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi varlıklarının denetiminde, kuruluşumuzla aynı denetim ağına dahil olan bir başka kuruluşun vergi uzmanlarının desteği alınmıştır. İlgili ertelenmiş vergi aktiflerinin ölçülmesi vergi uzmanlarının incelemesine ve değerlendirilmesine sunulmuştur.
- Yönetim tarafından onaylanmış gelecek iş planlarına dayandırılan vergilendirilebilir kar tutar tahminleri, ilgili ertelenmiş vergi varlığının geri kazanılabilirliği açısından sorgulanmıştır.
- Denetimimiz kapsamında, Şirket yönetiminin konu ile ilgili iş planlarında kullandığı önemli kilit varsayımları incelenmiş ve uygunluğu değerlendirilmiştir.
- Ertelenmiş vergi varlığı hesaplamalarına baz oluşturan dönem içindeki yatırım harcaması tutarları muhasebe kayıtları ile doğrulanmıştır.
- Ek olarak, finansal tablo dipnotlarında konuya ilişkin yer alan açıklamaların TMS 12 uyarınca uygunlukları da değerlendirilmiştir.

6) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı süreçte işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

7) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Topluluk denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 9 Şubat 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ferzan Ülgen'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Ferzan Ülgen, SMMM

Sorumlu Denetçi

9 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

İÇİNDEKİLER**KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI****SAYFA****130****KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI****132****KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI****133****KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI****134****KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI****135****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR****136**

NOT 1	ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	136
NOT 2	FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	136
NOT 3	BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	152
NOT 4	NAKİT VE NAKİT BENZERLER	152
NOT 5	FİNANSAL YATIRIMLAR	153
NOT 6	FİNANSAL BORÇLAR	153
NOT 7	TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	156
NOT 8	DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	158
NOT 9	STOKLAR	158
NOT 10	MADDİ DURAN VARLIKLAR	159
NOT 11	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	161
NOT 12	PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	161
NOT 13	KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	162
NOT 14	TAAHHÜTLER	163
NOT 15	ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	163
NOT 16	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	164
NOT 17	ÖZKAYNAKLAR	164
NOT 18	HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	166
NOT 19	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	167
NOT 20	NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	168
NOT 21	ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / GİDERLER	168
NOT 22	FİNANSMAN GELİRLERİ	168
NOT 23	FİNANSMAN GİDERLERİ	168
NOT 24	NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	169
NOT 25	VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	169
NOT 26	PAY BAŞINA KAZANÇ	172
NOT 27	İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	172
NOT 28	FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	176
NOT 29	NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ	182
NOT 30	YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR / GİDERLER	183
NOT 31	ERTELENMİŞ GELİRLER	183
NOT 32	KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	184
NOT 33	DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	184
NOT 34	İŞTİRAKLER, İŞ ORTAKLIKLARI VE BAĞLI ORTAKLIKLARDAKİ YATIRIMLAR	184
NOT 35	MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR	185
NOT 36	BAĞIMSIZ DENETİM KURUMUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	185
NOT 37	FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	185

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
Varlıklar			
Dönen Varlıklar		223.456.658	201.532.210
Nakit Ve Nakit Benzerleri	4	63.973.964	29.228.333
Ticari Alacaklar			
- ilişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	27	59.061.191	58.088.826
- ilişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	29.792.006	31.214.224
Diğer Alacaklar			
- ilişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	27	4.353.906	3.778.408
- ilişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	232.452	148.506
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklar	35	60.347	202.252
Stoklar	9	49.331.040	57.575.748
Peşin Ödenmiş Giderler	12	772.743	553.193
Türev Finansal Varlıklar	28,29	87.014	-
Diğer Dönen Varlıklar	16	15.791.995	20.742.720
Duran Varlıklar		227.323.792	226.183.791
Finansal Yatırımlar	5	673.801	731.494
Ticari Alacaklar			
- ilişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	836	978
Diğer Alacaklar			
- ilişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	27	21.482.616	22.436.257
Maddi Duran Varlıklar	10	137.162.744	127.334.344
Maddi Olmayan Duran Varlıklar			
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	11	30.425.530	27.376.053
- Şerefiye		1.238.570	1.208.758
Kullanım Hakkı Varlıkları	32	2.290.820	2.714.866
Peşin Ödenmiş Giderler	12	8.958.104	15.135.700
Ertelenmiş Vergi Varlığı	25	24.356.354	28.258.598
İştirakler, İş Ortaklıkları Ve Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar	34	618.395	517.690
Türev Finansal Varlıklar	28,29	116.022	469.053
Toplam Varlıklar		450.780.450	427.716.001

1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu'nun 9 Şubat 2026 tarihli toplantısında onaylanmıştır. Konsolide finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

İlişikteki notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
Kaynaklar		180.623.530	161.522.222
Kısa Vadeli Yükümlülükler			
Kısa Vadeli Borçlanmalar			
- Banka Kredileri	6	20.224.315	21.598.501
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları			
- Banka Kredileri	6	41.029.457	25.780.789
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	1.467.201	1.578.343
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	623.579	437.268
- Diğer Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	6	-	9.320.078
Ticari Borçlar			
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	27	28.251.935	20.439.792
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	74.206.127	66.143.770
Diğer Borçlar			
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	27	636.021	674.591
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	2.731.749	1.841.639
Ertelenmiş Gelirler	31	1.186.545	5.344.913
Kısa Vadeli Karşılıklar			
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	13	4.126.931	3.235.496
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	15	5.960.098	4.478.496
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	25	179.572	648.546
Uzun Vadeli Yükümlülükler		114.136.231	115.375.453
Uzun Vadeli Borçlanmalar			
- Banka Kredileri	6	70.964.952	73.047.884
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	20.217.785	21.741.029
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	1.443.968	1.753.902
- Diğer Uzun Vadeli Borçlanmalar	6	7.196.223	6.729.787
Uzun Vadeli Karşılıklar			
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	15	3.158.428	2.970.919
- Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	13	2.932.765	2.690.378
Ertelenmiş Gelirler	31	4.270.554	4.507.774
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	25	1.665.311	1.717.143
Türev Finansal Yükümlülükler	28,29	2.286.245	216.637
Özkaynaklar	17	156.020.689	150.818.326
Ödenmiş Sermaye		3.509.100	350.910
Sermaye Düzeltme Farkları		8.154.462	11.312.652
Paylara İlişkin Primler		8	8
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler / (Giderler)			
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları)		(3.445.779)	(3.136.704)
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler / (Giderler)			
- Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar		174.716	264.021
- Yabancı Para Çevrim Farkları		(10.003.040)	(10.662.739)
- Nakit Akış Riskinden Korunma (Kayıpları)		(32.995.916)	(32.505.357)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		13.958.349	12.151.119
Geçmiş Yıllar Karları		142.682.654	122.175.117
Net Dönem Karı		33.986.135	50.869.299
Toplam Kaynaklar		450.780.450	427.716.001

İlişikteki notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
Sürdürülen Faaliyetler			
Hasılat	18	830.827.933	778.801.036
Satışların Maliyeti (-)	18	(761.444.215)	(707.328.208)
Brüt Kar		69.383.718	71.472.828
Pazarlama Giderleri (-)	19	(16.929.773)	(13.717.279)
Genel Yönetim Giderleri (-)	19	(9.254.212)	(11.517.211)
Araştırma Ve Geliştirme Giderleri (-)	19	(8.300.055)	(8.076.120)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	21	24.231.109	16.777.747
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	21	(16.527.585)	(17.001.585)
Esas Faaliyet Karı		42.603.202	37.938.380
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	30	12.215.287	9.076.174
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	30	(280.171)	(797.988)
Finansman Geliri / (Gideri) Öncesi Faaliyet Karı		54.538.318	46.216.566
Finansman Gelirleri	22	25.687.821	18.792.430
Finansman Giderleri (-)	23	(56.632.740)	(46.269.904)
Net Parasal Pozisyon Kazançları	24	15.873.390	29.700.418
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı		39.466.789	48.439.510
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri / (Gideri)		(5.480.654)	2.429.789
Dönem Vergi Gideri (-)	25	(1.102.418)	(1.646.214)
Ertelenmiş Vergi Geliri / (Gideri)	25	(4.378.236)	4.076.003
Dönem Karı		33.986.135	50.869.299
Nominal Değeri 1 Kr Olan Pay Başına Kazanç	26	9,69 Kr	14,50 Kr

İlişikteki notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
Dönem Karı		33.986.135	50.869.299
Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)			
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları)	15	(412.100)	(816.728)
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler			
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/ (Kayıpları), Vergi Etkisi	17,25	103.025	204.182
Kar Veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar			
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar / (Kayıplar)	17	(102.063)	58.167
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)	17,29	(654.079)	3.779.874
Yabancı Para Çevrim Farkları	17	659.699	(9.495.591)
Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler			
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan (Kayıplar) / Kazançlar, Vergi Etkisi	17,25	12.758	(7.271)
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir, Vergi Etkisi	17,25	163.520	(944.968)
Diğer Kapsamlı Gider		(229.240)	(7.222.335)
Toplam Kapsamlı Gelir		33.756.895	43.646.964

İlişikteki notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE
AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

				Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler				Birikmiş Karlar		
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzenleme Farkları	Paylara İlişkin Primler	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları / (Kayıpları)	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar / (Kayıpları)	Nakit Akış Riskinden Korunma (Kayıpları) / Kazançları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Karları	Net Dönem Karı	Toplam Özkaynaklar
1 Ocak 2024 İtibarıyla Bakiyeler	350.910	11.312.652	8	(2.524.158)	213.125	(35.340.263)	(1.167.148)	11.116.660	61.302.603	92.705.679	137.970.068
Dönem Karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.869.299	50.869.299
Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)	-	-	-	(612.546)	50.896	2.834.906	(9.495.591)	-	-	-	(7.222.335)
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	(612.546)	50.896	2.834.906	(9.495.591)	-	-	50.869.299	43.646.964
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	92.705.679	(92.705.679)	-
Kar Payları	-	-	-	-	-	-	-	1.034.459	(31.833.165)	-	(30.798.706)
31 Aralık 2024 İtibarıyla Bakiyeler	350.910	11.312.652	8	(3.136.704)	264.021	(32.505.357)	(10.662.739)	12.151.119	122.175.117	50.869.299	150.818.326
1 Ocak 2025 İtibarıyla Bakiyeler	350.910	11.312.652	8	(3.136.704)	264.021	(32.505.357)	(10.662.739)	12.151.119	122.175.117	50.869.299	150.818.326
Dönem Karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.986.135	33.986.135
Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)	-	-	-	(309.075)	(89.305)	(490.559)	659.699	-	-	-	(229.240)
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	(309.075)	(89.305)	(490.559)	659.699	-	-	33.986.135	33.756.895
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	50.869.299	(50.869.299)	-
Kar Payları	-	-	-	-	-	-	-	1.807.230	(30.361.762)	-	(28.554.532)
Sermaye Artırımı	3.158.190	(3.158.190)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2025 İtibarıyla Bakiyeler	3.509.100	8.154.462	8	(3.445.779)	174.716	(32.995.916)	(10.003.040)	13.958.349	142.682.654	33.986.135	156.020.689

İlişikteki notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE
AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		105.099.896	43.990.396
Dönem Karı		33.986.135	50.869.299
Dönem Net Karı Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		42.141.963	10.086.041
Amortisman Ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	10,11,32	17.205.394	14.021.732
Stok Değer Düşüklüğü ile İlgili Düzeltmeler	9	(155.377)	926.490
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		539.518	950.375
Dava Ve / Veya Ceza Karşılıkları ile İlgili Düzeltmeler	13	485.012	268.316
Garanti Karşılıkları ile İlgili Düzeltmeler	13	2.457.162	732.358
Diğer Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		36.252	294.260
Kar Payı Geliri ile İlgili Düzeltmeler	27,30	-	(6.713)
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	22	(6.797.034)	(5.661.622)
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	23	11.131.704	16.206.189
Vergi Gideri ile İlgili Düzeltmeler	25	5.480.654	(2.429.789)
Ticari İşlemlere İlişkin Vade Farkı Gelirleri	21	(9.181.239)	(10.480.490)
Ticari İşlemlere İlişkin Vade Farkı Giderleri	21	13.173.471	13.667.459
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar ile İlgili Düzeltmeler	30	147.639	754.394
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları		(1.756.698)	3.696.075
Yatırım Ya Da Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Neden Olan Diğer Kalemlere İlişkin Düzeltmeler Akışlarına		26.758.350	17.584.163
Parasal (Kazanç) / Kayıpla İlgili Düzeltmeler		(17.382.845)	(40.437.156)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		32.595.155	(13.415.788)
Ticari Alacaklardaki (Artış) / Azalış ile İlgili Düzeltmeler		516.084	(3.065.427)
Stoklardaki (Artışlar) / Azalışlar ile İlgili Düzeltmeler		8.400.133	(52.493)
Pesin Ödenmiş Giderlerdeki (Artış) / Azalış		(152.005)	253.344
Ticari Borçlardaki Artış / (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		15.672.678	(12.702.190)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki (Artış) / Azalış		10.529.451	4.520.470
Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış / (Azalış)		(2.371.186)	(2.369.492)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		108.723.253	47.539.552
Ödenen Faiz		(12.214.927)	(12.492.414)
Alınan Faiz		10.545.596	11.657.156
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	15	(233.080)	(1.494.963)
Diğer Karşılıklara İlişkin Ödemeler	13	(149.554)	(81.781)
Vergi Ödemeleri	25	(1.571.392)	(1.137.154)
Yatırım Faaliyetlerinde Kullanılan Nakit Akışları		(23.729.544)	(42.591.044)
Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		1.388.980	1.157.598
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	10	(25.366.724)	(48.107.679)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	11	(5.761.146)	(5.403.525)
Verilen Nakit Avans Ve Borçlar		6.110.051	10.036.487
Alınan Temettümler	27,30	-	6.713
İştiraklerin Pay Alımı/Sermaye Artırımı Sebebiyle Oluşan Nakit Çıkışları		(100.705)	(280.638)
Finansman Faaliyetlerinden Elde Edilen / (Kullanılan) Nakit Akışları		(34.769.707)	10.792.346
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri	6	52.096.510	106.097.678
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	6	(53.766.010)	(52.565.568)
Ödenen Temettümler		(28.554.532)	(30.798.706)
Ödenen Faiz		(10.241.729)	(16.743.201)
Alınan Faiz		6.789.940	5.708.980
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	6	(1.093.886)	(906.837)
Yabancı Para Çevrim Farklarının Etkisinden Önce Nakit Ve Nakit Benzerlerindeki Net (Azalış) / Artış		46.600.645	12.191.698
Nakit Ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Parasal (Kayıp)		(12.285.825)	(11.745.829)
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit Ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		423.719	58.467
Nakit Ve Nakit Benzerlerindeki Net (Azalış) / Artış		34.738.539	504.336
Dönem Başı Nakit Ve Nakit Benzerleri		29.217.645	28.713.309
Dönem Sonu Nakit Ve Nakit Benzerleri	4	63.956.184	29.217.645

İlişikteki notlar, konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

1. ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılmaktadır), faaliyet konusu motorlu araçların imalatı, montajı ve satışı, binek araçların üretimi ve ithalatı, satışı ve bu araçların yedek parçalarının üretimi, ithalatı ve satışıdır. Şirket, 1959 yılında kurulmuş olup halihazırda Ford Grubu ve Koç Grubu şirketleri ortaklığı olarak faaliyetine devam etmektedir. Halka açık olan Şirket'in, paylarının %17,89'u Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir. Şirket'in ticari sicile kayıtlı adresi Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Cad. No: 2 Sancaktepe, İstanbul'dur.

Grup'un Kocaeli yerleşkesinde 2 ton ticari araç ürettiği Gölçük Fabrikası ile 1 ton ticari aracı ürettiği Yeniköy Fabrikası; Eskişehir yerleşkesinde Ford Trucks Kamyon Fabrikası ile Kamyon ve 2 ton ticari araçlarına üretim yapan Motor ve Aktarma Organları Fabrikası; Romanya yerleşkesinde ise Puma araç, yeni nesil Transit Courier ve Ecoboost motor üretimi yapan Craiova fabrikası bulunmaktadır. Şirket'in Hollanda'da bulunan Ford Otosan Netherlands BV ortaklığında ise yurt dışı yapılanmaları ile ilgili holding faaliyetleri yürütülmektedir.

Grup'un ayrıca İstanbul Sancaktepe'de, satış pazarlama birimlerinin de bulunduğu yedek parça dağıtım merkezi ve Ar - Ge Merkezi bulunmaktadır.

Grup'un kategorileri itibarıyla dönem sonu ve ortalama çalışan sayıları aşağıda verilmiştir:

	Ortalama		Dönem sonu	
	2025	2024	2025 Aralık	2024 Aralık
Saat ücretli	20.556	19.287	19.963	20.579
Aylık ücretli	5.090	5.150	5.039	5.139
	25.646	24.437	25.002	25.718

31 Aralık 2025 itibarıyla toplam 2.238 (31 Aralık 2024: 2.381) çalışan ile hizmet ihracatına da konu olan araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

Grup, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını, SPK tarafından belirlenen prensipler doğrultusunda, Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatına uygun muhasebe ilkelerine göre tutmakta ve hazırlamaktadır.

Finansal tablolar, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren iştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlamışlardır. Finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen türev araçlar ve finansal yatırımlardaki kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değer arasındaki farklardan kaynaklanan yeniden değerlemeler haricinde tarihi maliyet esası baz alınarak hazırlanmıştır.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Grup, söz konusu SPK kararı, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayımlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2025 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin finansal durum tablosu tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarını 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü ile sunmuştur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2025	3.513,87	1,00000	%211
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,88981	%268

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış konsolide finansal tablolar, finansal durum tablosu tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.
- Finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Finansal durum tablosundaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı kar veya zarar tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı kar veya zarar tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir. Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir (Not 24).

Geçerli Para Birimi ve Finansal Tablo Sunum Para Birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda fonksiyonel olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("geçerli para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin geçerli, Grup'un finansal tablo sunum para birimi olan Türk Lirası kullanılarak sunulmuştur.

Yabancı Ülkelerde Faaliyet Gösteren Bağlı Ortaklıkların Finansal Tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar'ın finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TMS/TFRS'ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri finansal durum tablosu tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisinde yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmektedir. Gelir ve giderlerin cari dönem sonu satın alma gücüne getirilmesi amacıyla endeksleme yapılmıştır.

Konsolidasyon Esasları

- (a) Konsolide finansal tablolar ana ortaklık Ford Otomotiv San. A.Ş. ile Bağlı Ortaklıklarının aşağıdaki (b)'den (d)'ye kadar maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, kanuni kayıtlarına Seri II, 14.1 No'lu Tebliğ hükümleri uyarınca KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltmeler ve sınıflandırmalar yapılmıştır.
- (b) Bağlı Ortaklıklar, Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkilene imkânına sahip olmasından ötürü kontrol yetkisine sahip olduğu şirketleri ifade eder.
- (c) Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır. Bağlı Ortaklıklar'ın, finansal durum tabloları ve kar veya zarar tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin sahip olduğu Bağlı Ortaklıklar'ın kayıtlı değerleri ile özkaynakları karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Grup ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında mahsup edilmiştir. Grup'un sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynakları ve kar veya zarar tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Konsolidasyon Esasları (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla konsolidasyon kapsamında yer alan Bağlı Ortaklıklar'daki Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin doğrudan ve dolaylı oy hakları ile etkin ortaklık oranları (%) ve faaliyet gösterilen ülkelere göre geçerli para birimleri aşağıda gösterilmiştir:

	Geçerli para birimi oranı	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
		Oy hakkı oranı	Etkin ortaklık oranı	Oy hakkı oranı	Etkin ortaklık oranı
Ford Otosan Romania SRL	Rumen Leyi	100,00	100,00	100,00	100,00
Ford Otosan Netherlands BV	Avro	100,00	100,00	100,00	100,00

(d) Grup'un, toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı ve aktif piyasalarda kote pazar fiyatları olan ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde hesaplanabilen gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleriyle konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Grup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosunu 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile 1 Ocak - 31 Aralık 2025 dönemine ait kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunu da 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemine ait kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir. 31 Aralık 2024 itibarıyla "Peşin ödenmiş giderler" kalemi altında gösterilen 5.298.851 TL'lik tutar "Stoklar" kalemi altına sınıflanmıştır.

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar

Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

• TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Mayıs 2024'te KGK, TMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin takas edilebilirliğinin olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para biriminin takas edilebilirliğinin olmadığı durumda geçerli kurun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para biriminin takas edilebilirliği olmadığı için geçerli kur tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin diğer para birimiyle takas edilememesinin işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Değişiklikler uygulandığında, karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmez. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

ii) Yayımlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar;

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

• TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini sınırsız olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)****ii) Yayımlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (Devamı)****• TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı**

KGK Şubat 2019'da sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel finansal durum tablosu değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. KGK tarafından yapılan duyuruyla Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2027 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

Standart Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

• TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü

Ağustos 2025'te KGK, finansal araçların sınıflandırılmasına ve ölçümüne yönelik (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklik finansal yükümlülüklerin "sona erme tarihi"nde finansal tablo dışı bırakılacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bununla birlikte değişiklik, belirli koşulların sağlanması durumunda, elektronik ödeme sistemiyle yerine getirilen finansal yükümlülüklerin sona erme tarihinden önce finansal tablo dışı bırakılmasına yönelik muhasebe politikası tercihi getirilmektedir. Ayrıca yapılan değişiklik, Çevresel, Sosyal Yönetimsel (ESG) bağlantılı ya da koşula bağlı benzer diğer özellikler içeren finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akış özelliklerinin nasıl değerlendirileceği ile sınırsız sorumluluk doğurmayan varlıklar ve sözleşmeyle birbirine bağlı finansal araçlara yönelik uygulamalar hakkında açıklayıcı hükümler getirmektedir.

Bunun yanı sıra bu değişiklik ile birlikte, koşullu bir olaya (ESG bağlantılı olanlar dahil) referans veren sözleşmesel hükümler içeren finansal varlık ve yükümlülükler ile gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynağa dayalı finansal araçlar için TFRS 7'ye ilave açıklamalar eklenmiştir. Söz konusu değişiklik, 1 Ocak 2026 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama döneminde yürürlüğe girecektir. İşletmelerin, finansal varlıkların sınıflandırılması ile bununla ilgili açıklamalara yönelik değişiklikleri erken uygulaması ve diğer değişiklikleri sonrasında uygulaması mümkündür. Yeni hükümler, geçmiş yıllar karları (zararları) kaleminin açılış bakiyesinde düzeltme

yapılmak suretiyle geriye dönük olarak uygulanacaktır. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

• TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11

KGK tarafından, Eylül 2025'te "TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - Cilt 11", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerek şekilde yayımlanmıştır:

- **TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması** – TFRS'leri ilk kez uygulayan bir işletme tarafından gerçekleştirilen korunma muhasebesi: Değişiklik, TFRS 1'de yer alan ifadeler ile TFRS 9'daki korunma muhasebesine ilişkin hükümler arasındaki tutarsızlığın yaratacağı muhtemel karışıklığın ortadan kaldırılması amacıyla gerçekleştirilmiştir.

- **TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar** – Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar: TFRS 7'de, gözlemlenemeyen girdilerin ifade edilmesinde değişikliğe gidilmiş ve TFRS 13'e referans eklenmiştir.

- **TFRS 9 Finansal Araçlar** – Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı: Kiracı açısından kira yükümlülüğü ortadan kalktığına, kiracının TFRS 9'daki finansal tablo dışı bırakma hükümlerini uygulaması gerekliliği ile birlikte ortaya çıkan kazanç ya da kaybın kar veya zararda muhasebeleştirileceğini açıklığa kavuşturmak amacıyla TFRS 9'da değişikliğe gidilmiştir. Ayrıca, "işlem bedeli"ne yapılan referansın kaldırılması amacıyla TFRS 9'da değişiklik gerçekleştirilmiştir.

- **TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar** – "Fiili vekilin" belirlenmesi: TFRS 10 paragraflarındaki tutarsızlıkların giderilmesi amacıyla Standartta değişiklik yapılmıştır.

- **TMS 7 Nakit Akış Tablosu** – Maliyet yöntemi: Daha önceki değişikliklerle "maliyet yöntemi" ifadesinin kaldırılması sonrası Standartta geçen söz konusu ifade silinmiştir.

Değişiklikler 1 Ocak 2026 tarihi ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecek olup tüm değişiklikler için erken uygulama mümkündür. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (Devamı)

• TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler

KGK, Ağustos 2025'te "Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler" değişikliğini (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) yayımlamıştır. Değişiklik, "kendi için kullanım" istisnasına yönelik hükümlerin uygulanmasını açıklığa kavuşturmakta ve bu tür sözleşmelerin korunma aracı olarak kullanılması durumunda korunma muhasebesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, bu sözleşmelerin işletmenin finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkisinin yatırımcılar tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yeni açıklama hükümleri getirmektedir. Değişiklik, 1 Ocak 2026 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup erken uygulama durumunda bu husus dipnotlarda açıklanır. "Kendi için kullanım" hükümleriyle ilgili olarak yapılan açıklığa kavuşturmalar geriye dönük olarak uygulanır, ancak riskten korunma muhasebesine izin veren hükümler ilk uygulama tarihi ya da sonrasında tanımlanan yeni riskten korunma ilişkilerine ileriye yönelik uygulanır. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

• TFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama Standardı

KGK Mayıs 2025'te, TMS 1'in yerini alan TFRS 18 Standardını yayımlamıştır. TFRS 18 belirli toplam ve alt toplamların verilmesi dahil, kar veya zarar tablosunun sunumuna ilişkin yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18 işletmelerin, kar veya zarar tablosunda yer verilen tüm gelir ve giderleri, esas faaliyetler, yatırım faaliyetleri, finansman faaliyetleri, gelir vergileri ve durdurulan faaliyetler olmak üzere beş kategoriden biri içerisinde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Standart ayrıca yönetim tarafından belirlenmiş performans ölçütlerinin açıklanmasını gerektirmekte ve bunun yanı sıra asli finansal tablolar ile dipnotlar için tanımlanan işlevlere uygun şekilde finansal bilgilerin toplulaştırılmasına ya da ayrıştırılmasına yönelik yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18'in yayımlanmasıyla beraber TMS 7, TMS 8 ve TMS 34 gibi diğer finansal raporlama standartlarında da belirli değişiklikler meydana gelmiştir. TFRS 18 ve ilgili değişiklikler 1 Ocak 2027 tarihinde ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecektir. Bununla birlikte, erken uygulamaya izin verilmektedir. TFRS 18 geriye dönük olarak uygulanacaktır. Grup bu değişikliğin finansal durumu ve performansı üzerinde etkisini değerlendirmektedir.

• TFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Ağustos 2025 tarihinde KGK, belirli işletmeler için, TFRS'lerdeki finansal tablolara alma, ölçüm ve sunum hükümlerini uygularken azaltılmış açıklamalar verilmesi opsiyonunu sunan TFRS 19'u yayımlamıştır. Aksi belirtilmedikçe, TFRS 19'u uygulamayı seçen kapsam dahilindeki işletmelerin diğer TFRS'lerdeki açıklama hükümlerini uygulamasına gerek kalmayacaktır. Bağlı ortaklık niteliğinde olan, kamuya hesap verilebilirliği bulunmayan ve kamunun kullanımına açık şekilde TFRS'lerle uyumlu konsolide finansal tablolar hazırlayan ana ortaklığı (ara ya da nihai) bulunan bir işletme TFRS 19'u uygulamayı seçebilecektir. TFRS 19, 1 Ocak 2027 tarihi ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmekle birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu Standardın erken uygulanması tercih edildiğinde, bu husus dipnotlarda açıklanır. Bu Standardın ilk kez uygulandığı ilk raporlama döneminde (yıllık ya da ara dönem), karşılaştırmalı dönem için sunulan açıklamaların, TFRS 19 uyarınca cari dönemde yer verilen açıklamalar ile uyumlu hale getirilmesi gerekir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

iii) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayımlanmış fakat KGK tarafından yayımlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayımlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayımlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Şirket / Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

• UMS 21 Değişiklikleri – Yüksek Enflasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim

Kasım 2025 tarihinden UMSK tarafından yayımlanan söz konusu değişiklikler, yüksek enflasyonlu olmayan bir fonksiyonel para biriminden yüksek enflasyonlu sunum para birimine çevrimde kapanış kurunun kullanımını zorunlu kılmıştır. Buna göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olmakla birlikte, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme; faaliyet sonuçları ve finansal durumunun çevriminde, karşılaştırmalı tutarlar dahil ilgili tüm tutarları için (diğer bir ifadeyle, varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve giderleri için), cari dönem sonundaki kapanış kurunu kullanır. Bununla birlikte, fonksiyonel para birimi ve sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yurt dışı işletmesine ait karşılaştırmalı tutarları, UMS 29 uyarınca genel fiyat endeksi uygulamak suretiyle cari ölçüm biriminden ifade eder. Bu değişiklikler ayrıca belirli ilave açıklama yükümlülükleri de getirmektedir. Grup bu değişikliğin finansal durumu ve performansı üzerinde etkisini değerlendirmektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Grup sermaye yapısını "Net Finansal Borç / VAFÖK" oranını kullanarak izler. Bu oran net finansal borcun cari dönem itibarıyla son dört çeyreklik VAFÖK (Vergi amortisman ve faiz öncesi kar) tutarına bölünmesiyle bulunur. Net finansal borç, "uzun ve kısa vadeli borçlanma" toplamından "nakit ve nakit benzerleri" kaleminin çıkarılması ile hesaplanır. Grup yönetimi tarafından finansal borcun VAFÖK'e oranının 3,5'i geçmemesi hedeflenmektedir.

Düzeltilmiş VAFÖK'ün Faaliyet Karı ile mutabakatı:	Not	Cari dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Geçmiş dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2024
Esas faaliyet karı		42.603.202	37.938.380
(-) Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	24.231.109	16.777.747
(-) Esas faaliyetlerden diğer giderler	21	(16.527.585)	(17.001.585)
(+) Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	20	17.205.394	14.021.732
Düzeltilmeler Öncesi VAFÖK		52.105.072	52.183.950
(+) TFRS 16 uyarınca finansal kiralama yöntemine ilişkin doğrusal giderler		6.757.830	3.933.099
Esas faaliyetlerden diğer gelirler/ giderler hariç Düzeltilmiş VAFÖK		58.862.902	56.117.049
(+) Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	24.231.109	16.777.747
(+) Esas faaliyetlerden diğer giderler	21	(16.527.585)	(17.001.585)
Düzeltilmiş VAFÖK*		66.566.426	55.893.211

(*) Grup, esas faaliyetlerinin bir parçası olan; belirli proje bazlı varlıkların, TFRS 16 kapsamında finansal kiralama etkisi kaynaklı alacaklar olarak yeniden sınıflandırılmasını ve Ford Motor Company ile yapmış olduğu sözleşmeye bağlı olarak tahsilat süresi içinde gerçekleşen kısa vadeli Avro cinsinden alacakların döviz kuru etkilerini (esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler) düzeltilmiş VAFÖK hesaplamasına eklemektedir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Net finansal borçlar	99.193.516	132.759.248
Düzeltilmiş VAFÖK (*)	66.566.426	55.893.211
Net finansal borçlar / VAFÖK (*)	1,49	2,38

(*) Son dört çeyreklik dönemi kapsayan VAFÖK (Vergi amortisman ve faiz öncesi kar). VAFÖK tutarına Grup'un Ford Motor Company'e TFRS 16 uyarınca finansal kiralama yöntemiyle kiraladığı ve maddi duran varlıklarından ilişkili taraflardan diğer alacaklarına sınıfladığı sabit kıymetlerinin doğrusal giderleşmeleri de dahil edilmiştir.

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemlerle tutarlı olarak uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri finansal durum tablosunda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Ticari alacaklar, değer düşüklüğü karşılığı ve beklenen kredi zararları

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Grup kaynaklı vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı esas alınarak değerlendirilmiştir. Ticari alacaklara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı gelirleri "esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler" içerisinde raporlanmaktadır.

Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, Grup geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte geleceğe yönelik tahminleri de dikkate almaktadır. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim kar veya zarar tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararları, bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir.

Grup, yurt içi araç ve yedek parça satışlarından doğan alacaklarını, "Doğrudan Borçlandırma Sistemi" (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Grup hesaplarına aktarılmaktadır (Not 7 ve 27).

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değer düşük olanıyla finansal tablolara yansıtılır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satış gerçekleşirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve oluştuğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir (Not 9).

Ticari borçlar

Ticari borçlar, kayıtlı değerleriyle deftere alınıp ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değeri ile muhasebeleştirilir (Not 7 ve 27). Ticari borçlara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı giderleri "esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler" içerisinde raporlanmaktadır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yerüstü düzenleri	14,5 - 30 yıl
Binalar	14,5 - 36 yıl
Makine ve ekipmanlar	5 - 25 yıl
Kalıp ve modeller	Proje ömrü
Demirbaş ve mefruşatlar	4 - 14,5 yıl
Taşıtlar	9 - 15 yıl

Arazi için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kar ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır. Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görülür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir (Not 10 ve 30).

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, bilgisayar programlarını, hakları, özel maliyetleri ve geliştirme giderlerini içermektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetinden itfa ve tükenme paylarının düşülmesiyle ifade edilir. İtfa ve tükenme payları projenin ömrüne göre normal amortisman yöntemiyle hesaplanır.

Üretimi planlanan yeni ticari araçların geliştirilmesiyle ilgili mühendislik ve dizayn giderlerini de içeren geliştirme giderleri Not 2'de (Araştırma ve geliştirme giderleri) anlatıldığı şekilde aktifleştirilmektedir (Not 11).

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	3 - 5 yıl
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	Proje ömrü
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 yıl
Müşteri Sözleşmeleri	22 yıl

Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir finansal durum tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

"İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklardır.

Grup'un, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, "nakit ve nakit benzerleri" ve "ticari alacaklar" kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklardan

kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Söz konusu varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkları geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

Grup, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercihin yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüler kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Sermaye ve temettüler

Adi paylar özkaynaklar olarak sınıflandırılır. Adi paylar üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş karlardan indirilmek suretiyle kaydedilir. Alınacak temettüler ise ilan edildikleri dönemde gelir olarak kaydedilir (Not 17 ve 30).

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir.

Cari dönem vergisi

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapılacağı tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Ertelenmiş vergi (Devamı)

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Not 25).

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

Hasılatın kaydedilmesi

Grup, hasılatı aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir.
- Grup, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme öz ü itibarıyla ticari niteliktedir,

- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

Mal ve hizmet satışları

Gelir, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerlerini içerir. Hasılat, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürünle ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Grup tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır.

Yurt içi araç ve yedek parça satışlarında önemli riskler ve faydalar alıcıya fatura kesildiğinde devredilmektedir. Ancak, Grup yurt içi satışlarında yüksek ihtimalle uygulanacak bir geri alım taahhüdünde bulundursa, bu kapsamdaki satışlar gelir kaydedilmeyerek, "Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler" altında takip edilir. Geri alım taahhüdüne konu olan satışlar, operasyonel kiralama olarak değerlendirilir ve müşteriler tarafından ödenen fiyat ile geri alım fiyatı arasındaki fark kiralama geliri olarak kiralama dönemine yayılarak ertelenmiş gelir olarak takip edilir (Not 31).

Bu kapsamda yapılan satışlardan 1 yıl ve üzeri dönemlerde gelecek olan kira gelirleri finansal durum tablosunda "Uzun vadeli ertelenmiş gelirler" olarak takip edilmektedir (Not 31).

Geri alım taahhüdü verilen araçlar, maddi duran varlıklar altında yer alan "taahhütler" içerisinde sınıflanmaktadır (Not 10). Bu araçlar geri alım taahhüdü süresi boyunca amortismanına tabi tutulmaktadır. Ford Motor Company'ye yapılan yurt dışı araç satışlarında önemli riskler ve faydalar "Final Assignment to Ship" teslimat yöntemi doğrultusunda devredilir. Satışa hazır araçlar gemi sevkleri ile eşleştirilerek faturalandırılmakta ve gelir kaydedilmektedir. Yurt dışı hizmet satışları, hizmetin sunulduğu ve gelir güvenilir bir biçimde tespit edilebildiğinde kayıtlara alınır.

Net satışlar, fatura edilmiş mal bedellerinin, satış iadelerinden ve iskontolarından arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Satış bedelinin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark tahakkuk esasına göre finansman geliri olarak ilgili dönemlere kaydedilir (Not 18, 21).

Üçüncü bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanması sürecine müdahil olduğunda Grup, edim yükümlülüğünü belirlerken, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmeti bizzat sağlamaya (asil) veya diğer taraflarca sağlanan bu mal veya hizmetin satışına aracılık etmeye (vekil) yönelik olup olmadığını değerlendirir. Buna göre Grup, belirlenmiş mal veya hizmeti, o mal veya hizmeti müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa satış işleminin gerçekleşmesi hususunda asil olarak hareket etmektedir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmet karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolara alır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Mal ve hizmet satışları (Devamı)

Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetin diğer taraflarca temin edilmesine aracılık etmekse ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Grup, performans sonuçları doğrultusunda bayilerine kota ve teşvik prim ödemeleri yapmaktadır. Bu ödemeler için finansal durum tablosu tarihi itibarıyla hesaplanan tutarlar finansal durum tablosunda diğer borçlar hesabına, kar veya zarar tablosunda satış indirimleri olarak hasılat hesabına kaydedilmektedir.

Ürünler ile birlikte Grup'un müşterilerine verdiği, satılan araca göre süreleri 2-3-4 yıl arası değişen yasal garanti taahhütleri vardır. Bu yasal garanti taahhütleri kanunlar tarafından zorunlu kılınan, üründen bağımsız olarak bir fiyatı olmayan ve bağımsız olarak satılamayan taahhütler olup ürün satışından ayrı bir ürün veya hizmet olarak değerlendirilmemektedir.

Uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasılat

Grup, ürettiği ürünler için kanunlar tarafından zorunlu kılınan yasal sürelerin bitişinden başlayan dönemler için ek garanti taahhüdü satışı yapmaktadır. Ayrıca müşterilerine istedikleri takdirde bakım paketi satışı yapmaktadır. Verilen ek garanti taahhütlerinin ve bakım paketlerinin fiyatı, satılan ürünlerden ayrı olarak belirlenmekte ve sözleşme içerisinde taahhüt edilen farklı bir hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle Grup, uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışları nedeniyle verilecek hizmeti ayrı bir edim yükümlülüğü olarak muhasebeleştirilmektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için Grup, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünü zamanla yerine getirip getirmediğini veya edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Grup, uzatılmış garanti ve bakım paketi satışlarında hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla söz konusu satışlarına ilişkin edim yükümlülüklerini zamanla yerine getirir ve bu edim yükümlülüğünün tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek zamanla hasılatı finansal tablolara alır.

Temettü ve faiz gelirleri

Pay senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, paydaşların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir ve geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkin faiz oranı dikkate alınarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir.

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise finansal durum tablosu tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler ve finansman gelirleri / giderleri hesap kalemlerine dahil edilmiştir (Not 21, 22, 23 ve 28).

Finansal araçlar ve finansal risk yönetimi

Kredi riski

Finansal varlıkların sahipliği karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememe riskini beraberinde getirir. Ticari alacakların önemli bir kısmı bayilerden ve ilişkili şirketlerdendir. Grup, bayileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurmuş olup bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Yurt içi araç satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan DBS sayesinde, Grup bayilerin anlaşmalı bankalardaki kredi limitleri tutarı kadar alacağını risksiz olarak teminat altına almış ve alacak vadelerinde bankalardan tahsil etmektedir. Bayi alacaklarında uygulanan DBS, kredi riskinin azaltılmasında etkili bir yöntemdir.

Yurt içi araç ve yedek parça alacaklarının kredi riski takibinde DBS limitini aşan kısımlar için bayilerden banka teminat mektubu alınması da kullanılan diğer bir yöntemdir (Not 7).

Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır. Ford Motor Company ile yapılan iş anlaşmalarında alacakların vadesi ve ödeme şekilleri belirlenmiştir. Grup'un Ford Motor Company ve iştiraklerinden, Ford Otosan Türkiye'nin ihraç araç alacakları 14 gün; Ford Otosan Romania SRL'in ise 30 gün vadeli ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir. Araç satışı dışında olan Ford Motor Company alacakları için uygulanan vade ise ortalama 60 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

Fiyat riski

Grup'un finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Grup sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlık bulundurmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Finansal araçlar ve finansal risk yönetimi (Devamı)****Likidite riski**

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Grup yönetimi, likidite riskini yönetmek için elinde, toplam 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Grup'un, bankalar ve faktoring şirketleri ile yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 100 milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 120 milyon Avro karşılığı faktoring anlaşması bulunmaktadır.

Faiz oranı riski

Grup yönetimi, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin vadelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetme prensibi çerçevesinde, faiz doğuran varlıklarını kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirmektedir. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde, türev araçlardan faiz takası sözleşmelerinin sınırlı kullanımı ile değişken faizli banka borçlarından kaynaklanan faiz riskinden kendini korumaktadır.

Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Grup, türevler ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkları her finansal durum tablosu tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçer. Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir

yükümlülüğün devrinde ödenecek fiyattır. Gerçeğe uygun değer ölçümünde, varlığın satışına veya yükümlülüğün devrine ilişkin işlemin:

- Varlığa veya yükümlülüğe ilişkin asıl piyasada ya da
- Asıl piyasanın bulunmadığı durumlarda, varlığa veya yükümlülüğe ilişkin en avantajlı piyasada gerçekleştirildiği varsayılır.

Asıl piyasaya ya da en avantajlı piyasaya Grup'un girebilir olması gerekir.

Bir varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değeri, piyasa katılımcılarının en fazla ekonomik fayda sağlamayı düşünerek hareket ettikleri varsayımıyla, söz konusu varlığı veya yükümlülüğü fiyatlandırırken kullandığı varsayımlar kullanarak ölçülür.

Grup, gerçeğe uygun değeri ölçmek için yeterli verinin bulunduğu ve koşullara uygun olan, ilgili gözlemlenebilir girdilerin kullanımını azami seviyeye çıkaran ve gözlemlenebilir olmayan girdilerin kullanımını asgari seviyeye indiren değerleme yöntemlerini kullanır.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri**Parasal varlıklar**

Yabancı para cinsinden bakiyeler finansal durum tablosu tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevirmektedir. Bu bakiyelerin kayıtlı değere yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınır ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri (Devamı)

Parasal yükümlülükler

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlendirilir ve muhasebeleştirilir. Diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır.

Finansal riskten korunma muhasebesi

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar / zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "Nakit akış riskinden korunma fonu" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunan taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunan gelecekteki muhtemel işlemin kar veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kar veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belirlenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem kar veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

Grup, faiz riskini yönetmek amacıyla faiz takası işlemlerine girmektedir. Bu tür türev finansal araçlar türev kontratına girildiği tarihteki rayiç değerleri ile ilk kayda alınmakta ve daha sonraki dönemlerde rayiç değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Grup'un girmiş olduğu faiz takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerlendirme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Türev araçlar, ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve ilerleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerinin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Grup'un gerçeğe uygun değer farkı kar - zarara yansıtılan türev araçları, vadeli yabancı para alım - satım ve faiz takası sözleşmelerinden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değerleri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerlendirme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Krediler ve borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kar veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 6). Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile direkt ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

a) Tanımlanan fayda planı

Grup yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır (Not 15). Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / kayıpları TMS 19, "Çalışanlara sağlanan faydalar" standardında yapılan değişiklikler kapsamında diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

b) Tanımlanan katkı planları

Grup, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup'un bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Not 15).

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (Devamı)

c) Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

"Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar" olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

Karşılıklar

Karşılıklar, Grup'un geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalır, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Satış destek primi karşılıkları

Bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili oluşacak satış destek primleri için, onaylanmış satış destek programı doğrultusunda karşılık ayrılır (Not 13).

Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre konsolide finansal tablolara yansıtılır. Grup 1 yıl içinde gerçekleşmesini öngördüğü garanti gider karşılıklarını kısa vadede yansıtmaktadır (Not 13).

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiği dönemde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip geliştirme niteliğindeki harcamalar aktifleştirilmekte, bu kriterler dışında geliştirme için yapılan harcamalar da oluştukları dönem içerisinde gider olarak kaydedilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği / fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da grup içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da grup içi kullanılabilirliği ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir. Geliştirme harcamalarının gerçekleştiği dönem boyunca varlıklara dair yıllık değer düşüklüğü testi yapılmaktadır (Not 11).

İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde, raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****İlişkili taraflar (Devamı)**

İlişkili tarafla yapılan işlem, raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Grup üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 27).

Pay başına kazanç

Kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, dönem net karının, dönem boyunca piyasada bulunan pay senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye'deki şirketler, sermayelerini, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları "bedelsiz pay" yolu ile arttırmaktadırlar. Bu tip "bedelsiz pay" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş pay gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama pay sayısı, pay senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunmuştur (Not 26).

Nakit akışının raporlanması

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Not 13).

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, finansal durum tablosu tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Grup, finansal durum tablosu tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir (Not 37).

Netleştirme / Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın bulunması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvik ve yardımları, teşviklerin alınacağına ve Grup'un uymakla yükümlü olduğu şartları karşıladığına dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Aktifleştirilen proje maliyetlerine ilişkin devlet teşvik ve yardımları, ilgili maddi ve maddi olmayan duran varlıkların maliyetlerinden netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir. Aktife konu edilmeyen teşvikler ise kar veya zarar tablosunda diğer gelir olarak gösterilmektedir (Not 33).

Kiralamalar**Grup - Kiralayan Olarak**

Grup, bir dayanak varlığın mülkiyetinden kaynaklanan tüm risk ve getirileri önemli ölçüde devretmesi halinde bu işlemi finansal kiralama olarak sınıflandırılır. Bir kiralamanın finansal kiralama olması, sözleşmenin şekinden ziyade işlemin özüne bağlıdır. Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte, finansal kiralama olarak verilen varlıklar yerine finansal durum tablosunda net kiralama yatırımına eşit tutarda bir alacak muhasebeleştirir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Kiralamalar (Devamı)****Grup - Kiralayan Olarak (Devamı)**

Net kiralama yatırımının ölçümünde kiralamadaki zımnî faiz oranını kullanılır. Grup, kiralama süresi boyunca finansman gelirini net kiralama yatırımına ilişkin sabit bir dönemsel getiri oranını yansıtan bir esasa göre finansal tablolarına alır. Sonraki muhasebeleştirilmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir.

Grup - Kiracı Olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımnî bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması.
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:

a) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya

b) Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:

- Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) hakkına sahip olması ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
- Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte konsolide finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer (Not 32). Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve
- Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismanına tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı uygulanır.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Kiralamalar (Devamı)*****Grup - Kiracı Olarak (Devamı)******Kira yükümlülüğü (Devamı)***

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- c) Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- c) Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırılmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak konsolide finansal tablolarına yansıtır.

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır.

Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde kar veya zarar tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 "Kiralamalar" standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştuğu dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir.

2.4 Önemli muhasebe tahminleri ve kararları

Finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

(a) Kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında çalışan devir hızı, iskonto oranları ve maaş artışları gibi aktüeryal varsayımlar kullanılmaktadır. Hesaplamaya ilişkin detaylar çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar notunda belirtilmiştir (Not 15).

(b) Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tespitinde borçluların kredibiliteleri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma söz konusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmaktadır. Ticari alacakların beklenen kredi zararı ölçülmüş ve önemli bir etkisi olmadığı anlaşılmıştır (Not 7).

(c) Stok değer düşüklüğü hesaplanırken stokların iskonto sonrası liste fiyatlarına ilişkin veriler kullanılır. Satış fiyatı ölçülemeyen stoklar için malların stokta bekleme süreleri ve fiziki durumları teknik personelin görüşleri alınarak değerlendirilir. Öngörülen net gerçekleştirilebilir değerlerin maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Not 9).

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli muhasebe tahminleri ve kararları (Devamı)

(d) Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Grup Hukuk Müşaviri ve uzman görüşleri alınarak Grup Yönetimi tarafından değerlendirilir. Grup Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.

(e) Grup garanti karşılıklarını, geçmiş dönemde gerçekleşen giderleri, teknik ve mali açıdan planlanan gelişmeleri de dikkate alarak oluşturduğu araç başı gider öngörülerini üzerinden hesaplamaktadır. Karşılık hesaplanırken garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine (kleymler) dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yapılmaktadır (Not 13).

(f) Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıkları, vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda her türlü geçici farklar ve yatırım teşvik belgeleri kapsamında elde edilen vergi avantajları dikkate alınarak hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un gelecek dönemlerde vergilendirilebilir karının olduğuna dair kullanılan varsayımlar yeterli bulunduğu ölçüde ertelenmiş vergi varlıkları kaydedilmiştir (Not 25).

(g) Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için Not 2'de belirtilen faydalı ekonomik ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa / tükenme payı ayırmaktadır (Not 10 ve 11).

(h) Grup, devam eden geliştirme harcamalarını aktifleştirmekte ve bu aktifleştirilen varlıklara ilişkin yıllık olarak değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirmektedir. 31 Aralık 2025 ve 2024 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme giderlerine dair değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 11).

(i) Şerefiye ile ilgili muhasebe politikaları gereğince, söz konusu tutarlar Grup tarafından her yıl ya da değer düşüklüğünün varlığını işaret eden şartların olduğu durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Bu hesaplamalar için belirli tahminler yapılmıştır. Söz konusu çalışmalar neticesinde değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akımlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kullanım değeri hesaplanırken aşağıdaki varsayımlar kullanılmıştır:

Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2025 ve 31 Aralık 2030 tarihleri aralığındaki yönetim tarafından onaylanmış 5 yıllık projeksiyonlar üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akımlarını (sonsuz) tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, tahmini ortalama Avro enflasyon oranı olan %2,17 kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti oranı %10,9 ile %12,8 aralığında kullanılmıştır. Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akımları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurularak düzeltilmiştir.

3. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un faaliyet konusu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışlarıdır. Grup'un faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Grup'un organizasyon yapısı, farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Grup'un operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Nakit ve nakit benzeri değerler içerisinde bloke ve üç aydan uzun vadeli mevduat bulunmamaktadır. Yabancı para vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı %1,61 (31 Aralık 2024: %1,08) ve TL vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı ise %38,82'dir (31 Aralık 2024: %47,49).

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Banka- Yabancı para vadeli mevduat	42.457.656	23.437.152
Banka- TL vadeli mevduat	18.236.475	4.737.440
Banka- Yabancı para vadesiz mevduat	2.435.964	343.310
Banka- TL vadesiz mevduat	826.089	699.743
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	63.956.184	29.217.645
Faiz geliri tahakkuku	17.780	10.688
	63.973.964	29.228.333

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

5. FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar				
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (Otokar) (*)	0,59	341.656	0,59	445.819
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosuna kaydedilen varlıklar				
Girişim sermayesi yatırım fonları		332.145		285.675
		673.801		731.494

(*) Grup'un, Otokar'daki iştirak tutarı, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değerine yaklaştığı öngörülen borsa fiyatı ile değerlendirilmiştir.

6. FİNANSAL BORÇLAR

Kısa vadeli finansal borçlar**Banka Kredileri**

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar
- TL	28,13	6.492.268	39,43	7.957.561
- Avro	4,65	13.732.047	5,95	13.640.940
		20.224.315		21.598.501

Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları**Banka Kredileri**

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar
- Avro	5,24	41.029.457	5,85	25.780.789
		41.029.457		25.780.789

İhraç edilmiş borçlanma araçları (*)

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar
- ABD Doları	7,13	1.467.201	7,13	1.578.343
		1.467.201		1.578.343

Kiralama işlemlerinden borçlar

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar
- TL	47,69	306.212	44,80	140.082
- Avro	7,47	317.367	7,47	297.186
		623.579		437.268

Diğer uzun vadeli borçların kısa vadeli kısımları ()**

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar
- Avro	-	-	2,0	9.320.078
				9.320.078
		43.120.237		37.116.478
Toplam kısa vadeli finansal borçlar		63.344.552		58.714.979

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Uzun vadeli finansal borçlar

Banka Kredileri

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar
- Avro	5,37	70.964.952	5,95	73.047.884
		70.964.952		73.047.884

İhraç edilmiş borçlanma araçları (*)

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar
- ABD Doları	7,13	20.217.785	7,13	21.741.029
		20.217.785		21.741.029

Kiralama işlemlerinden borçlar

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar	Efektif Faiz oranı (%)	Tutar
- TL	48,0	701.065	48,92	758.292
- Avro	7,48	742.903	7,49	995.610
		1.443.968		1.753.902

Diğer uzun vadeli borçlanmalar(**)

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Efektif Faiz oranı (%)	TL Tutar	Efektif Faiz oranı (%)	TL Tutar
- Avro	2,00	7.196.223	2,00	6.729.787
		7.196.223		6.729.787
Toplam uzun vadeli finansal borçlar		99.822.928		103.272.602

(*) Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları ve uzun vadeli finansal borçlar içerisinde yer alan ihraç edilmiş borçlanma araçları tutarı, Grup'un 25 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu 500.000.000 ABD doları tahvil ihracından oluşmaktadır.

(**) Diğer uzun vadeli borçların kısa vadeli kısımları ve diğer uzun vadeli borçlar içerisinde yer alan tutar, Grup'un 1 Temmuz 2022 tarihinde Ford Otosan Romania SRL'in paylarını alırken 2025 ve 2028 yıllarında ödemesi gereken koşullu ve ertelenmiş satın alma bedellerinden oluşmaktadır. 2025 yılına denk gelen satın alma bedeli finansal durum tablosu tarihi itibarıyla ödenmiştir. Kalan tutar Grup yönetiminin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yapmış olduğu en iyi tahmine göre belirlenmiştir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Ödeme Yöntemi	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
2026	-	36.157.548
2027	30.934.076	21.367.703
2028	24.999.570	10.423.291
2029	27.268.528	22.504.676
2030	6.615.334	3.384.889
2031	1.365.229	950.806
	91.182.737	94.788.913

Banka kredileri için finansal kuruluşlara verilen banka teminat mektuplarının toplam tutarı 12.030.677 TL'dir (31 Aralık 2024: 14.613.600 TL) (Not 13).

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla diğer uzun vadeli borçlanmaların ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Ödeme Yöntemi	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
2028	7.196.223	6.729.787
	7.196.223	6.729.787

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Uzun vadeli finansal borçları (Devamı)

Finansal borçların 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1 Ocak	161.987.581	143.162.287
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	52.096.510	80.251.826
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit girişleri	-	25.845.852
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(53.766.010)	(52.565.568)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(1.093.886)	(906.837)
Gerçekleşmemiş kur farkları etkisi	27.412.429	13.804.289
Faiz tahakkuku değişimi	1.038.076	(537.012)
Yeni kiralama sözleşmeleri/sözleşme değişikliklerinin etkisi	1.478.994	1.915.744
Parasal (kazanç)/kayıp	(25.986.214)	(48.983.000)
31 Aralık	163.167.480	161.987.581

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar	30.661.021	32.145.116
Şüpheli alacaklar	695.804	681.436
Eksi: şüpheli ticari alacak karşılığı	(695.804)	(681.436)
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(869.015)	(930.892)
29.792.006	31.214.224	

Grup'un yurt içi bayilerinden araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 38 gündür (31 Aralık 2024: 30 gün), yurt içi yedek parça satışı ortalama vadesi ise 70 gündür (31 Aralık 2024: 70 gün) ve iskonto işleminde kullanılan ortalama aylık etkin faiz oranı %3,72'dir (31 Aralık 2024: %4,32).

Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar	836	978
836	978	

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari borçlar		
Ticari borçlar	75.140.426	67.240.888
Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(934.299)	(1.097.118)
74.206.127	66.143.770	

Grup'un ticari borçlarının ortalama vadesi 60 gündür (31 Aralık 2024: 60 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %3,72'dir (31 Aralık 2024: %4,32).

Grup'un, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıklarının yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	Ticari alacaklar	
	İlişkili taraf	Diğer taraf
31 Aralık 2025		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	1.949.219	773.790
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	367.322	23.072
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	1.231.970	28.189
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	28.450	32.311
3.576.961	857.362	
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	857.362

Grup'un ilişkili taraflardan olan vadesi geçmiş alacakları Ford Motor Company ile yürütülen uzun dönemli mühendislik hizmet faturaları ve parça ihracat alacaklarından kaynaklanmaktadır.

	Ticari alacaklar	
	İlişkili taraf	Diğer taraf
31 Aralık 2024		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	496.899	628.746
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	121.754	14.435
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	743.616	24.858
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	47.880	85.664
1.410.149	753.703	
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	753.703

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde, finansal araç türleri itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki Mevduat
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	
31 Aralık 2024					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 4, 7, 8, 27)	59.061.191	29.792.842	25.836.522	232.452	63.956.184
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	11.075.060	29.606.912	-	-	-
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	55.484.230	28.935.480	25.836.522	232.452	63.956.184
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	3.576.961	857.362	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	857.362	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	695.804	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(695.804)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki Mevduat
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	
31 Aralık 2024					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 4, 7, 8, 27)	58.088.826	31.215.202	26.214.665	148.506	29.217.645
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	10.983.444	31.215.202	-	-	-
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	56.678.677	30.461.499	26.214.665	148.506	29.217.645
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	1.410.149	753.703	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	753.703	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	681.436	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(681.436)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

8. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer alacaklar		
Diğer çeşitli alacaklar	232.452	148.506
	232.452	148.506
Diğer borçlar		
Ödenecek vergi ve fonlar	1.798.287	846.379
Satış primi tahakkukları	390.665	183.246
Diğer	542.797	812.014
	2.731.749	1.841.639

9. STOKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hammaddeler	21.664.284	22.540.725
Yoldaki mallar	9.627.236	15.525.366
Mamuller	5.851.900	11.777.048
İthal araçlar	5.529.402	1.999.235
Araç yedek parçaları	4.235.647	3.768.848
İşletme yedek parçaları	1.295.498	1.160.500
Diğer stoklar	2.000.123	1.832.501
	50.204.090	58.604.223
Eksi: mamuller ve araç yedek parçaları değer düşüklüğü karşılığı	(873.050)	(1.028.475)
	49.331.040	57.575.748

Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar.

Grup, stok değer düşüklüğünden kaynaklanan giderleri, satışların maliyeti altında sınıflamaktadır. Bu hesabın dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	1.028.475	101.363
Dönem içindeki net değişim Yabancı para çevrim farkı	(155.377) (48)	926.490 622
31 Aralık	873.050	1.028.475

Grup, mamul stoklarındaki net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır. Konusu kalmayan karşılıklar ise kar veya zarar tablosunda, satılan malın maliyeti içerisinde gösterilmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR

1 Ocak 2025	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taşıtlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet	1.168.247	8.013.869	50.216.042	101.712.916	72.648.790	12.699.464	293.648	7.410.708	254.163.684
Birikmiş amortisman	-	(3.676.426)	(18.957.450)	(43.797.107)	(52.471.928)	(7.805.017)	(121.412)	-	(126.829.340)
Net defter değeri	1.168.247	4.337.443	31.258.592	57.915.809	20.176.862	4.894.447	172.236	7.410.708	127.334.344
31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net defter değeri	1.168.247	4.337.443	31.258.592	57.915.809	20.176.862	4.894.447	172.236	7.410.708	127.334.344
Girişler	-	202.248	349.481	10.748.221	5.516.958	1.423.143	138.996	6.987.677	25.366.724
Transferler	-	96.297	1.589.105	5.077.931	288.221	116.553	26.106	(7.528.167)	(333.954)
Çıkışlar (*)	-	-	-	(1.895.647)	(1.988.459)	(153.473)	(85.131)	-	(4.122.710)
Yabancı para çevrim farkı	-	33.078	137.911	445.447	-	48.383	18.027	51.768	734.614
Cari dönem amortismanı	-	(191.834)	(1.296.543)	(7.259.649)	(3.013.053)	(1.083.086)	(32.782)	-	(12.876.947)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	-	-	862.794	64.714	117.597	15.568	-	1.060.673
Kapanış net defter değeri	1.168.247	4.477.232	32.038.546	65.894.906	21.045.243	5.363.564	253.020	6.921.986	137.162.744
31 Aralık 2025									
Maliyet	1.168.247	8.345.492	52.292.539	116.088.868	76.465.510	14.134.070	391.646	6.921.986	275.808.358
Birikmiş amortisman	-	(3.868.260)	(20.253.993)	(50.193.962)	(55.420.267)	(8.770.506)	(138.626)	-	(138.645.614)
Net defter değeri	1.168.247	4.477.232	32.038.546	65.894.906	21.045.243	5.363.564	253.020	6.921.986	137.162.744

(*) Grup, maddi duran varlık çıkışları sınıflamasında; Kocaeli ve Craiova fabrikalarındaki belirli sabit kıymetlerini, Ford Motor Company'e TFRS 16 uyarınca finansal kiralama yöntemiyle kiralamış ve bu tutarı maddi duran varlıklarından ilişkili taraflardan diğer alacaklarına sınıflamıştır.

Grup, almış olduğu döviz cinsinden yatırım kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL cinsinden piyasa kredi faizleri ile karşılaştırmıştır.

TMS 23 kapsamında 31 Aralık 2025 itibarıyla sona eren döneme ait 245.043 TL aktifleştirilen faiz gideri bulunmaktadır. (31 Aralık 2024: Yoktur).

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

1 Ocak 2024	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taşıtlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet	1.168.210	6.929.504	35.664.245	87.921.651	66.339.104	11.359.015	256.715	20.945.106	230.583.550
Birikmiş amortisman	-	(3.693.855)	(18.044.049)	(40.438.487)	(52.695.185)	(7.507.822)	(112.057)	-	(122.491.455)
Net defter değeri	1.168.210	3.235.649	17.620.196	47.483.164	13.643.919	3.851.193	144.658	20.945.106	108.092.095
31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net defter değeri	1.168.210	3.235.649	17.620.196	47.483.164	13.643.919	3.851.193	144.658	20.945.106	108.092.095
Girişler	-	374.259	362.911	17.090.608	14.382.647	1.757.530	54.252	14.085.472	48.107.679
Transferler	37	1.293.870	15.721.936	11.183.236	1.361.844	158.860	11.933	(27.150.979)	2.580.737
Çıkışlar	-	(207.515)	(746)	(9.554.226)	(9.434.805)	(575.941)	(29.427)	-	(19.802.660)
Yabancı para çevrim farkı	-	(376.249)	(1.532.304)	(4.928.353)	-	-	175	(468.891)	(7.305.622)
Cari dönem amortismanı	-	(154.669)	(913.716)	(6.234.910)	(1.954.898)	(758.009)	(23.579)	-	(10.039.781)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	172.098	315	2.876.290	2.178.155	460.814	14.224	-	5.701.896
Kapanış net defter değeri	1.168.247	4.337.443	31.258.592	57.915.809	20.176.862	4.894.447	172.236	7.410.708	127.334.344
31 Aralık 2024									
Maliyet	1.168.247	8.013.869	50.216.042	101.712.916	72.648.790	12.699.464	293.648	7.410.708	254.163.684
Birikmiş amortisman	-	(3.676.426)	(18.957.450)	(43.797.107)	(52.471.928)	(7.805.017)	(121.412)	-	(126.829.340)
Net defter değeri	1.168.247	4.337.443	31.258.592	57.915.809	20.176.862	4.894.447	172.236	7.410.708	127.334.344

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

1 Ocak 2025	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet itfa payları	3.308.864 (2.405.371)	24.792.953 (15.901.663)	9.328.470 -	9.356.244 (1.103.444)	46.786.531 (19.410.478)
Net defter değeri	903.493	8.891.290	9.328.470	8.252.800	27.376.053
31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönem için					
Açılış net defter değeri	903.493	8.891.290	9.328.470	8.252.800	27.376.053
Girişler	965.644	871.827	3.859.045	64.630	5.761.146
Transferler	285.808	1.406.160	(1.353.066)	(4.948)	333.954
Çıkışlar	(7.014)	(420.822)	-	-	(427.836)
Yabancı para çevrim farkı	-	542.446	-	162.854	705.300
Cari dönem itfa payı	(476.655)	(2.480.512)	-	(414.242)	(3.371.409)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	3.682	44.640	-	-	48.322
Kapanış net defter değeri	1.674.958	8.855.029	11.834.449	8.061.094	30.425.530
31 Aralık 2025					
Maliyet itfa payları	4.553.302 (2.878.344)	27.192.564 (18.337.535)	11.834.449 -	9.578.780 (1.517.686)	53.159.095 (22.733.565)
Net defter değeri	1.674.958	8.855.029	11.834.449	8.061.094	30.425.530

31 Aralık 2025 itibarıyla ekonomik ömrü sona ermiş maddi olmayan duran varlık yoktur. TMS 23 kapsamında 31 Aralık 2025 itibarıyla sona eren döneme ait aktifleştirilen faiz ve kur farkı gideri bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Yoktur).

Grup'un "Diğer" altında sınıfladığı ve Ford Otosan Romania SRL satın alım muhasebeleşmesinde "Müşteri Sözleşmeleri" tutarının maliyeti 11.515.881 TL, cari dönem amortismanı ise 421.626 TL olarak gerçekleşmiştir.

1 Ocak 2024	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet itfa payları	2.732.056 (2.009.690)	29.144.935 (13.703.848)	6.782.492 -	11.667.514 (674.337)	50.326.997 (16.387.875)
Net defter değeri	722.366	15.441.087	6.782.492	10.993.177	33.939.122

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönem için

Açılış net defter değeri	722.366	15.441.087	6.782.492	10.993.177	33.939.122
Girişler	533.734	1.377.331	3.488.069	4.391	5.403.525
Transferler	44.210	(1.794.266)	(942.091)	111.410	(2.580.737)
Çıkışlar	(1.136)	(326.722)	-	-	(327.858)
Yabancı para çevrim farkı	-	(3.608.325)	-	(2.427.071)	(6.035.396)
Cari dönem itfa payı	(396.633)	(2.226.995)	-	(429.107)	(3.052.735)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	952	29.180	-	-	30.132
Kapanış net defter değeri	903.493	8.891.290	9.328.470	8.252.800	27.376.053

31 Aralık 2024

Maliyet itfa payları	3.308.864 (2.405.371)	24.792.953 (15.901.663)	9.328.470 -	9.356.244 (1.103.444)	46.786.531 (19.410.478)
Net defter değeri	903.493	8.891.290	9.328.470	8.252.800	27.376.053

12. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer peşin ödenen giderler	772.743 772.743	553.193 553.193
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen yatırım avansları (*)	8.936.823	15.046.874
Diğer peşin ödenen giderler	21.281	88.826
	8.958.104	15.135.700

(*) Verilen yatırım avansları Grup'un yeni araç yatırımları ile ilgili olup 4.186.078 TL'sini (31 Aralık 2024: 6.019.600 TL) bu araçlarla alakalı yerli tedarikçilere verilen kalıp avansları, 4.750.745 TL'sini (31 Aralık 2024: 9.027.274 TL) yeni projelerle ilgili yatırım avansları oluşturmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Grup'un, bayiler vasıtasıyla satmış olduğu araçlar için müşterilerine satış sözleşmesinde belirtilen arızalar ile ilgili 2, 3 ve 4 yıl garanti taahhüdü bulunmaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla, garanti kapsamında olan araçlarla alakalı geçmiş yıllardaki ürün bazında garanti talepleri göz önüne alınarak, ileride oluşabilecek giderlere ilişkin garanti gider karşılığı ayrılmaktadır.

Kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Garanti gider karşılığı	2.585.638	1.200.988
Satış destek primi karşılıkları (*)	975.267	939.015
Diğer kısa vadeli karşılıklar	566.026	1.095.493
	4.126.931	3.235.496

(*) Satış destek primi karşılıkları finansal durum tablosu tarihi itibarıyla bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili Grup'un ayırdığı gider karşılıklarından oluşmaktadır (Not 2).

Uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Garanti gider karşılığı	2.190.216	2.151.493
Dava karşılıkları	618.891	414.336
Diğer uzun vadeli karşılıklar	123.658	124.549
	2.932.765	2.690.378

Dava karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	414.336	363.581
Dönem içinde ödenen	(149.554)	(81.781)
Dönem içindeki artış	485.012	268.316
Yabancı para çevrim farkı	(512)	(5.212)
Parasal (kazanç)/kayıp	(130.391)	(130.568)
31 Aralık	618.891	414.336

Garanti gider karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	3.352.481	3.782.908
Dönem içindeki artış (net) Parasal (kazanç)/kayıp	2.457.162 (1.033.789)	732.358 (1.162.785)
31 Aralık	4.775.854	3.352.481
Teminat mektubu ve akreditifler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Krediler nedeniyle finans kuruluşlarına verilen teminat mektupları	12.030.677	14.613.600
Gümrüklere verilen teminat mektupları	504.532	480.935
Diğer kuruluşlara verilen teminat mektupları	3.078	258.665
	12.538.287	15.353.200

Verilen teminatlar

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Orijinal para birimi	TL Tutarı	Orijinal para birimi	TL Tutar
TL	8.267.577	8.267.577	8.219.160	8.219.160
Avro	82.988	4.187.016	141.601	6.810.108
Rumen Leyi	8.500	83.694	33.710	323.932
		12.538.287		15.353.200

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, teminat / rehin / ipotek / kefaletler ("TRİK") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

Grup tarafından verilen TRİK'ler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	12.512.055	15.329.334
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı (*)	26.232	23.866
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı		
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	12.538.287	15.353.200

(*) İlgili tutarlar Grup'un garanti yükümlülükleri kapsamında yurt içi bayileri lehine vermiş olduğu TRİK'lere (gayrinakdi kredilere) ilişkindir.

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihi itibarıyla almış olduğu teminat ve ipoteklerin detayı aşağıdaki gibidir:

Alınan teminatlar	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Orijinal para birimi	TL Tutarı	Orijinal para birimi	TL Tutar
TL	2.811.050	2.811.050	5.218.521	5.218.521
Avro	81.542	4.114.072	147.951	7.115.479
ABD Doları	3.218	137.948	6.161	284.299
	7.063.070		12.618.299	

Diğer

Grup'un yatırımları için kullanmış olduğu uzun vadeli kredi anlaşmaları, Grup'a belirli bazı finansal oranlara uyma zorunluluğu getirmektedir. Grup, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla bu finansal oranlara uymaktadır.

Ford Motor Company, 15 Aralık 2025 tarihinde yaptığı açıklama ile, müşteri talebini karşılamak ve kârlı büyümeyi desteklemek amacıyla sermayeyi yeniden tahsis etmeye yönelik kararlı adımlar içeren, stratejilerini güçlendirecek bir dizi uygulamayı duyurmuştur. Her ne kadar bu duyurunun ana odak noktası Amerika pazarı olsa da, Grup (Ford Otosan) bünyesinde çalışmaları başlamış olan bazı projeler de bu değişiklikten etkilenenecektir. Bununla birlikte, Ford ve Ford Otosan arasında mevcut olan program ön anlaşmalarına uygun olarak, Ford Motor Company, Ford Otosan'ın yaptığı yatırım ve masraflar ile tedarikçileri üzerinden gelecek yatırım ve masraf taleplerini onaylanmış olan tutarlar çerçevesinde karşılayacaktır.

14. TAAHHÜTLER

Bulunmamaktadır.

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek maaşlar ve sosyal giderler	3.557.590	1.899.433
Ödenecek sosyal sigorta primleri	1.279.393	1.462.276
Ödenecek gelir vergisi stopajı	1.016.037	991.205
Diğer	107.078	125.582
	5.960.098	4.478.496

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı	2.439.579	2.208.330
Birikmiş izin karşılıkları	718.849	762.589
	3.158.428	2.970.919

Kıdem tazminatı karşılığı

Aşağıda açıklanan yasal zorunluluk dışında yapılmış hiçbir emeklilik planı anlaşması yoktur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı (Devamı)

Yürürlükteki İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için 1 aylık maaş kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2025 itibarıyla 53.919,68 tam TL (31 Aralık 2024: 41.828,42 tam TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Net iskonto oranı (%)	3,66	2,90
Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı (%)	91,21	94,56

Temel varsayım, yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli kıdem tazminatı tavanı olan 64.948,77 tam TL (1 Ocak 2025: 46.655,43 tam TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	2.208.330	2.883.348
Faiz maliyeti	393.884	575.386
Cari dönem hizmet maliyeti	189.374	212.052
Dönem içinde ödenen	(233.080)	(1.494.963)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kazançları)/kayıpları	412.100	816.728
Yabancı para çevrim farkı	11.845	(30.037)
Parasal (kazanç)/kayıp	(542.874)	(754.184)
31 Aralık	2.439.579	2.208.330

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

	Net İskonto Oranı		Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon	
Duyarlılık seviyesi	(%) 0,5 baz puan azalış	(%) 0,5 baz puan artış	(%) 0,5 baz puan azalış	(%) 0,5 baz puan artış
Oran (%)	(3,2)	(4,2)	90,7	91,7
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	169.776	(157.637)	(55.098)	56.726

16. DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İadeye tabi indirilecek KDV (*)	13.487.494	19.859.891
Peşin ödenen vergi ve stopajlar	711.994	278.509
Diğer	1.592.507	604.320
	15.791.995	20.742.720

(*) İadeye tabi indirilecek KDV, 2025 yılı Kasım ve Aralık aylarına ait ihracat KDV iadesini içermektedir. Kasım ayına ait iade 2026 Ocak ayı içerisinde tahsil edilmiştir. Aralık ayına ait iade ise 2026 Şubat ayı içerisinde tahsil edilecektir.

17. ÖZKAYNAKLAR

Şirketin sermayesi 2025 yılı içerisinde, tamamı özkaynaklar kalemi altında yer alan Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları'ndan karşılanmak suretiyle 3.158.190 TL artırılarak 350.910 TL'den 3.509.100 TL'ye çıkarılmıştır. Sermaye artırımını Türk Ticaret Kanunu'na uygun olarak 30 Mayıs 2025 tarihinde tescil edilmiş ve 11342 sayılı TTSG'de ilanı yayımlanmıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	Pay grubu	31 Aralık 2025	Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2024	Ortaklık payı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	1.356.313	38,65	135.631	38,65
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	23.559	0,67	2.356	0,67
Ford Deutschland Engineering GmbH	C	1.439.970	41,04	143.997	41,04
Vehbi Koç Vakfı	A	28.805	0,82	2.881	0,82
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	32.592	0,93	3.259	0,93
Diğer (Halka açık)	A	627.861	17,89	62.786	17,89
Ödenmiş Sermaye		3.509.100	100	350.910	100
Sermaye düzeltme farkları		8.154.462		11.312.652	
Enflasyona göre düzeltilmiş ödenmiş sermaye		11.663.562		11.663.562	

Esas sözleşme uyarınca Yönetim Kurulu'na seçilecek üyelerin yarısı B grubu ve diğer yarısı da C grubu pay sahipleri tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin sayısının tespiti ve üyelerin seçimi bakımından Genel Kurul yetkilidir. B ve C grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin SPK düzenlemelerinde tanımlanan bağımsız niteliklerine haiz olmaları zorunludur.

Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki farkı ifade eder.

Nominal değeri 1 Kr olan 350.910.000.000 adet pay senedi mevcuttur (31 Aralık 2024: 35.091.000.000 adet).

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin

%50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir.

Yukarıda bahsi geçen yasal yedekler, SPK tarafından yayımlanan Tebliğ hükümleri uyarınca "Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" altında sınıflanmıştır. Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 13.958.349 TL'dir (31 Aralık 2024: 12.151.119 TL).

13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve yürürlüğe giren Seri: II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca "Ödenmiş sermaye", "Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Pay senedi ihraç primleri"nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- "Ödenmiş sermaye"den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, "Ödenmiş sermaye" kaleminden sonra gelmek üzere açılacak "Sermaye düzeltmesi farkları" kalemiyle;
- "Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Pay senedi ihraç primleri"nden kaynaklanmakta ve henüz kar dağıtımı veya sermaye artırımına konu olmamışsa "Geçmiş yıllar kar / zararıyla",

ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise TMS çerçevesinde değerlendirilen tutarları ile gösterilmektedir. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar. Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve konsolide finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kar payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Grup, 26 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'unda, 2024 yılı karından, 1 tam TL'lik paya brüt 17,10 tam Türk Lirası (net 14,54 tam Türk Lirası) olmak üzere brüt %1.710 (net %1.454) oranında ve toplam 6.000.561 TL nakit temettü dağıtım kararı almış, temettü ödemesini 2025 yılı Nisan ayı içerisinde gerçekleştirmiştir. Grup, 28 Kasım 2025 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'unda, 1 tam TL'lik paya brüt 6,05 tam Türk Lirası (net 5,14 tam Türk Lirası) olmak üzere brüt %605 (net %514) oranında ve toplam 21.230.055 TL nakit temettü dağıtım kararı almış ve temettü ödemesini Aralık ayı içerisinde gerçekleştirmiştir. Toplam temettü ödemesinin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alım gücü esasına göre hesaplanmış tutarı 28.554.532 TL'dir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Grup'un SPK Seri: II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne göre özkaynaklar tablosu, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenmiş sermaye	3.509.100	350.910
Sermaye düzeltmesi farkları	8.154.462	11.312.652
Paylara ilişkin primler	8	8
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar	174.716	264.021
Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)	(32.995.916)	(32.505.357)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)	(3.445.779)	(3.136.704)
Yabancı para çevrim farkı	(10.003.040)	(10.662.739)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	13.958.349	12.151.119
-Yasal yedekler	13.958.349	12.151.119
Geçmiş yıllar karları	142.682.654	122.175.117
-Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları	93.672.829	75.231.563
-Olağanüstü yedekler	49.009.825	46.943.554
Net dönem karı	33.986.135	50.869.299
Özkaynaklar toplamı	156.020.689	150.818.326

Yukarıda tarihi bedelleri ile gösterilmiş kalemlerin düzeltilmiş değerleri ve yıl sonu itibarıyla özkaynaklar enflasyon düzeltme farkları TFRS ve VUK finansal tabloları uyarınca 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025 (TFRS)	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	3.509.100	11.663.562	8.154.462
Yasal yedekler	3.877.556	13.958.349	10.080.793
Pay senedi ihraç primleri	8	255	247
	7.386.664	25.622.166	18.235.502

31 Aralık 2025 (VUK)	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	3.509.100	11.292.942	7.783.842
Yasal yedekler	3.877.556	7.247.176	3.369.620
Pay senedi ihraç primleri	8	267	259
	7.386.664	18.540.385	11.153.721

Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları sadece bedelsiz sermaye artırımı veya zarar mahsubunda; olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye artırımı, nakit kar dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir.

Pay senetleri Borsa İstanbul'da işlem gören Otokar, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla son işlem günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, 89.305 TL (31 Aralık 2024: 50.896 TL) tutarındaki cari dönemde ortaya çıkan ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş gerçeğe uygun değer farkı, diğer kapsamlı gelir tablosu içinde gösterilmiştir.

Diğer kapsamlı gelir altında gerçekleşen değişimlerin ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak etkileri ve özkaynaklar altındaki birikmiş gelir ve giderlerin değişimi:

	2025	2024
1 Ocak	(46.040.779)	(38.818.444)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar/(kayıpları)	(89.305)	50.896
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	(309.075)	(612.546)
Nakit akış riski korunma kazançları/(kayıpları)	(490.559)	2.834.906
Yabancı para çevrim farkı	659.699	(9.495.591)
31 Aralık	(46.270.019)	(46.040.779)

18. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	2025	2024
Yurt dışı satışlar (*)	660.241.410	598.055.881
Yurt içi satışlar	187.371.761	197.606.963
Diğer satışlar	5.421.554	5.262.984
Eksi: indirimler	(22.206.792)	(22.124.792)
	830.827.933	778.801.036

(*) Yurt dışı satışlar ve yurt dışı satış adetleri Grup'un ihracatının yanı sıra Ford Otosan Romania SRL'nin satışlarını da içermektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

18. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (Devamı)

Satış adetleri

	2025			2024		
	Yurt içi satışlar	Yurt dışı satışlar	Toplam satışlar	Yurt içi satışlar	Yurt dışı satışlar	Toplam satışlar
1 ton ticari araç	16.541	282.255	298.796	7.991	203.705	211.696
2 ton ticari araç	31.911	115.026	146.937	34.630	122.628	157.258
Puma	7.212	147.768	154.980	9.121	158.749	167.870
Transit Courier	37.302	54.744	92.046	28.384	57.206	85.590
Binek araçlar	18.158	-	18.158	20.214	20	20.234
Ford Trucks (Kamyon)	7.254	3.049	10.303	8.571	3.919	12.490
Ranger	3.144	-	3.144	5.516	-	5.516
Tourneo Connect	133	-	133	351	2	353
	121.655	602.842	724.497	114.778	546.229	661.007

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait satışların maliyetini özetlemektedir:

	2025	2024
İlk madde ve malzeme gideri	(627.795.863)	(582.354.232)
Malzeme dışı genel üretim giderleri	(58.757.003)	(51.843.711)
Amortisman giderleri (Not 10, 11 ve 32)	(15.626.929)	(12.695.228)
Mamul stoklarındaki değişim	(5.864.801)	4.366.416
Toplam üretim maliyeti	(708.044.596)	(642.526.755)
Satılan ticari malların maliyeti	(53.399.619)	(64.801.453)
Satışların toplam maliyeti	(761.444.215)	(707.328.208)

19. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	2025	2024
Araştırma ve geliştirme giderleri		
Personel giderleri	(4.377.973)	(4.591.979)
Proje maliyetleri	(1.973.047)	(1.464.892)
Mekanizasyon giderleri	(1.062.326)	(856.426)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10, 11 ve 32)	(418.762)	(381.330)
Diğer	(467.947)	(781.493)
	(8.300.055)	(8.076.120)

	2025	2024
Pazarlama giderleri		
Garanti giderleri	(8.116.710)	(5.112.467)
Araç nakliye giderleri	(2.816.845)	(2.881.481)
Personel giderleri	(1.915.738)	(2.113.509)
Reklam giderleri	(1.314.353)	(1.090.337)
Yedek parça nakliye ve ambalaj giderleri	(557.147)	(296.851)
İhracat giderleri	(493.288)	(421.818)
Mekanizasyon giderleri	(357.519)	(641.263)
Bayi toplantı ve servis geliştirme giderleri	(134.320)	(128.206)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10, 11 ve 32)	(81.560)	(150.017)
Diğer	(1.142.293)	(881.330)
	(16.929.773)	(13.717.279)

	2025	2024
Genel yönetim giderleri		
Personel giderleri	(4.732.811)	(6.806.812)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10, 11 ve 32)	(1.078.143)	(795.157)
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	(618.485)	(728.116)
Bağış ve yardımlar	(562.037)	(620.001)
Yeni proje yönetim giderleri	(541.905)	(694.396)
Vergi, resim ve harç giderleri	(337.563)	(199.513)
Mekanizasyon giderleri	(221.668)	(227.946)
Tamir, bakım ve enerji giderleri	(76.761)	(86.425)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(72.841)	(66.695)
Diğer	(1.011.998)	(1.292.150)
	(9.254.212)	(11.517.211)

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

20. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait giderlerin niteliklerine göre sınıflandırmasını göstermektedir:

	2025	2024
İlk madde ve malzeme giderleri	(627.795.863)	(582.354.232)
Finansman giderleri	(56.632.740)	(46.269.904)
Satılan ticari malların maliyeti	(53.399.619)	(64.801.453)
Personel giderleri	(45.057.387)	(45.133.685)
Diğer genel üretim giderleri	(24.726.139)	(20.222.327)
Diğer faaliyet giderleri	(21.879.052)	(18.471.805)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(16.527.585)	(17.001.585)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(17.205.394)	(14.021.732)
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(280.171)	(797.988)
Stoklardaki değişim	(5.864.801)	4.366.416
Toplam giderler	(869.368.751)	(804.708.295)

21. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / GİDERLER

	2025	2024
Esas faaliyetlerden diğer gelir ve karlar		
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri	9.181.239	10.480.490
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gelirleri	8.800.911	4.850.529
Terkin edilen vergi borçları	3.644.106	-
Fiyat farkı ve tazmin edilen hasar bedelleri	320.913	46.255
Kira gelirleri	166.900	201.494
Komisyon gelirleri	142.812	130.029
Konusu kalmayan karşılık	67.880	33.618
Lisans geliri	-	3.437
Diğer	1.906.348	1.031.895
24.231.109	16.777.747	

	2025	2024
Esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar		
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı giderleri	(13.173.471)	(13.667.459)
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gideri	(2.065.486)	(1.013.592)
Diğer	(1.288.628)	(2.320.534)
(16.527.585)	(17.001.585)	

22. FİNANSMAN GELİRLERİ

	2025	2024
Kur farkı gelirleri	18.890.787	12.479.552
Faiz gelirleri	6.797.034	5.661.622
Diğer	-	651.256
25.687.821	18.792.430	

23. FİNANSMAN GİDERLERİ

	2025	2024
Kur farkı giderleri	(45.649.137)	(30.063.715)
Faiz giderleri	(11.131.704)	(16.206.189)
Diğer	148.101	-
(56.632.740)	(46.269.904)	

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

24. NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Parasal Olmayan Kalemler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	20.443.436	30.264.364
Stoklar	9.245.688	17.243.483
Peşin ödenmiş giderler	3.709.306	7.028.729
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar, finansal yatırımlar, bağlı ortaklıklar	10.877.743	14.040.895
Maddi duran varlıklar	23.098.548	20.263.114
Maddi olmayan duran varlıklar	2.075.422	2.882.508
Kullanım hakkı varlıkları	276.800	437.745
Ertelenmiş vergi varlıkları	4.083.897	3.371.087
Ertelenmiş gelirler	29.163	(329.282)
Ödenmiş sermaye	(2.752.745)	(3.585.110)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	1.001.025	1.251.131
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)	11.311.762	14.973.972
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(2.990.682)	(3.832.244)
Geçmiş yıllar karları	(39.522.491)	(43.481.664)
Kar veya zarar tablosu kalemleri	(4.570.046)	(563.946)
Hasılat	(59.473.011)	(70.588.065)
Satışların maliyeti	54.145.449	65.627.330
Pazarlama giderleri	1.504.602	1.598.233
Genel yönetim giderleri	796.900	1.365.879
Araştırma ve geliştirme giderleri	772.194	1.056.360
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler	(715.158)	(330.355)
Yatırım faaliyetlerinden gelir/giderler	(1.232.909)	(556.309)
Finansman gelir/giderleri	(510.939)	1.221.504
Dönem vergi gideri	142.826	41.477
Net parasal pozisyon kazançları	15.873.390	29.700.418

25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa ile değişmiştir. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu esasen 21 Haziran 2006 tarihi itibarıyla Resmi Gazete'de yayımlanmış; ancak pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Buna göre Türkiye'de, Kurumlar Vergisi oranı %25'tir (31 Aralık 2024: %25). Romanya Kurumlar Vergisi oranı ise

%16'dır (31 Aralık 2024: %16). Kurumlar Vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi vb.) tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüleri) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borçtan da mahsup edilebilir.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden son iş günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Vergi incelemesine yetkili makamlar muhasebe kayıtları incelemelerini geriye dönük beş yıl süreyle yapabilir ve hatalı işlem tespit edilirse ortaya çıkan vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarlarını değiştirebilirler.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez. Romanya vergi mevzuatı da benzer şekilde beyanname üzerinde gösterilen mali zararları 7 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirmeye izin vermektedir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'nda kurumlara yönelik birçok istisna bulunmaktadır. Bu istisnalardan Grup'a ilişkin olanları aşağıda açıklanmıştır:

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları pay senetlerinden elde edilen kar payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır.

Grup, yasal defterlerinde 5746 sayılı yasa kapsamında yapmış olduğu Ar-Ge harcamalarını aktifleştirmektedir. Aynı yasa hükümlerine göre Grup yaptığı Ar-Ge harcamaları üzerinden ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplama yaparak, yapmış olduğu harcamaların kanunun izin verdiği kısmı için %100 oranında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmaktadır.

31 Aralık 2025 itibarıyla Grup yasal vergi karşılığında 9.262.303 TL (31 Aralık 2024: 11.190.456 TL) tutarında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Raporlama tarihi itibarıyla tamamlanmış ve yatırımı devam eden Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında 9.469.120 TL (31 Aralık 2024: 9.469.120 TL), Öncelikli Yatırım Teşvik Belgeleri kapsamında 72.308.141 TL (31 Aralık 2024: 68.678.318 TL) ve Proje Bazlı Devlet Yardımı kapsamında 126.157.473 TL (31 Aralık 2024: 86.798.352 TL) ve Bölgesel Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında 352.928 TL (31 Aralık 2024: 352.925) yatırım harcaması yapılmıştır.

Yukarıda özetlenen teşvik belgeleri kapsamında, cari dönem yasal vergi karşılığında terkin edilen vergi borçları dahil 10.106.149 TL (31 Aralık 2024: 2.705.364 TL) indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanılmış ve bu rakam ertelenmiş vergi varlığından mahsup edilmiştir.

Yatırım teşvik sistemi kapsamında elde edilen vergi avantajları:

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 36.768.779 TL (31 Aralık 2024: 34.208.413 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Söz konusu vergi avantajının 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla muhasebeleştirilmesi neticesinde 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin konsolide kar veya zarar tablosunda 10.633.940 TL (1 Ocak – 31 Aralık 2025 cari dönem etkisi) tutarında ertelenmiş vergi geliri oluşmuştur.

Yatırım teşviklerinden kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıklarının kullanılması beklenen dönemler:

Grup, finansal durum tablosu dönemi itibarıyla yaptığı yatırım harcamaları sayesinde elde etmiş olduğu indirimli kurumlar vergisi avantajını vergi matrahı ile ilişkilendirmiştir. Yönetim ekibinin hazırlamış olduğu öngörülebilir gelecek olarak belirlediği sonraki 10 yıllık dönem için Grup'un bu süreçte faydalanabileceği teşvik tutarını ertelenmiş vergi varlığı olarak tanımlamaktadır. Bu kapsamda 31 Aralık 2025 itibarıyla Grup'un hak etmiş olduğu 57 Milyar TL'lik yatırım teşvik varlığı bulunmaktadır. Grup bu tutarı hazırlamış olduğu tahminler neticesinde 37 Milyar TL olarak ilgili dönem için ertelenen vergi varlığı olarak muhasebeleştirmiştir.

Yatırım teşviklerinden kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıklarının kullanılması/geri kazanılması beklenen dönemler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
0-5 yıl	19.269.546	20.456.285
5-10 yıl	17.499.233	13.752.128

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her finansal durum tablosu tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının finansal durum tablosu tarihinden itibaren 10 yıl içerisinde geri kazanılması öngörülmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen duyarlılık analizinde, iş planlarını oluşturan temel makroekonomik ve sektörel varsayımlarda yer alan girdiler (büyüme oranı ve karlılık gibi) %10 artırılarak/azaltılarak değerlendirildiğinde yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının tutarında ve 10 yıl olarak öngörülen geri kazanım sürelerinde önemli düzeyde bir değişiklik olmamıştır.

Diğer ülkelerdeki vergi uygulamaları

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla faaliyet gösterilen diğer ülkelerdeki efektif vergi oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Romanya	%16	%16
Hollanda	%25	%25

Küresel Asgari İlave Vergi

Grup, çok uluslu yapısı doğrultusunda, dünya genelinde uygulanmaya başlanılan "Küresel Gelir Vergisi" ile ilgili gerekli araştırma ve analizleri gerçekleştirmiştir. Bu doğrultuda, yapılan analizler çerçevesinde, Grup'un faaliyet gösterdiği mevcut lokasyonlardan biri olan Türkiye'de, söz konusu vergi düzenlemesi çerçevesinde ek bir vergi yükümlülüğüne tabii olabileceği tespit edilmiştir. Türkiye için 31 Aralık 2025 itibarıyla ilave vergi yükümlülüğü bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Yoktur).

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Grup'un, 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, net vergi pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(1.102.418)	(1.646.214)
Peşin ödenen vergi ve stopaj	922.846	997.668
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar/(yükümlülükler)	(179.572)	(648.546)
Ertelenmiş vergi varlıkları	24.356.354	28.258.598
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(1.665.311)	(1.717.143)
Ertelenmiş vergi varlıkları (net)	22.691.043	26.541.455

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kar veya zarar tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir.

	2025	2024
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(1.102.418)	(1.646.214)
Nakit akış riskinden korunma işlemine ilişkin cari yıl ertelenmiş vergi etkisi (*)	(163.520)	944.968
Diğer ertelenmiş vergi	(4.214.716)	3.131.035
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	(4.378.236)	4.076.003
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)	(5.480.654)	2.429.789

(*) Söz konusu tutar, cari dönem içerisinde nakit akış riskinden korunma işlemlerine ilişkin olarak kar veya zarar tablosu ile diğer kapsamlı gelir tablosu arasında yapılan sınıflandırmanın vergi etkisini temsil etmektedir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vergi öncesi kar	39.466.789	48.439.510
Efektif vergi oranı	%25	%25
Cari dönem vergi gideri	(9.866.697)	(12.109.878)
Arge indirimi	2.306.250	2.797.614
Yatırım teşviği istisnası	14.342.592	21.153.265
Parasal kazanç/(kayıp) ve diğer	(12.262.799)	(9.411.212)
	(5.480.654)	2.429.789

Grup, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve vergiye esas yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ertelenmiş vergi varlıkları				
Yatırım teşviği vergi varlığı (Not 33)	(129.197.115)	(134.310.522)	36.768.779	34.208.413
Gider tahakkukları ve diğer karşılıklar	(17.252.858)	(17.166.295)	4.325.799	4.304.127
Garanti gider karşılığı	(4.775.854)	(3.352.481)	1.384.735	838.120
Kıdem tazminatı karşılığı	(2.439.579)	(2.208.330)	600.025	543.267
Stoklar	8.540.867	8.748.383	(2.137.545)	(2.187.455)
	(145.124.539)	(148.289.245)	40.941.793	37.706.472
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri				
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	51.531.376	23.022.556	(11.932.578)	(4.761.877)
Gelir tahakkukları ve diğer	25.212.510	25.521.432	(6.318.172)	(6.403.140)
	76.743.886	48.543.988	(18.250.750)	(11.165.017)
Net ertelenmiş vergi varlığı			22.691.043	26.541.455

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlıklarının / (yükümlülüklerinin) hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	26.541.455	22.827.420
Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi geliri / gideri	(4.378.236)	4.076.003
Özkaynaklara yansıtılan ertelenmiş vergi geliri	279.303	(748.057)
Yabancı para çevrim farkları	248.521	386.089
31 Aralık	22.691.043	26.541.455

26. PAY BAŞINA KAZANÇ

	2025	2024
Net dönem karı	33.986.135	50.869.299
Nominal değeri bir Kr olan ağırlıklı ortalama hisse sayısı	350.910.000.000	350.910.000.000
Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç	9,69 Kr	14,50 Kr

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Grup, Koç Holding A.Ş. ve Ford Motor Company'nin bağlı ortaklığı olan Ford Deutschland Engineering GmbH tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal duran varlıklar ile diğeri Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

a) ilişkili taraflardan alacaklar

i) ilişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ortaklardan ticari alacaklar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	49.049.392	48.184.648
	49.049.392	48.184.648
Grup şirketlerinden ticari alacaklar (*)		
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	10.191.981	10.144.265
Diğeri	113.338	57.645
	10.305.319	10.201.910
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(293.520)	(297.732)
	59.061.191	58.088.826

(*) Grup hissedarlarının bağlı ortaklıkları ve iştirakleri.

Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company'ye yapılmaktadır. Ford Motor Company ile alacakların vadesi ve ödeme şekilleri yapılan iş anlaşmalarında belirlenmiştir. Grup'un Ford Motor Company'den olan ihraç araç alacakları için uyguladığı vade Türkiye'den yapılan satışlar için 14 gün, Romanya'dan yapılan satışlar için 30 gündür ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir.

Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurt içi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır. Grup'un Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.'den Not 7'de belirtildiği üzere araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 38 gün, yedek parça satış alacaklarının ortalama vadesi ise 70 gündür.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) İlişkili taraflardan diğer alacaklar (*)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ortaklardan diğer alacaklar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	4.353.906	3.778.408
	4.353.906	3.778.408

iii) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar (*)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ortaklardan uzun vadeli diğer alacaklar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	21.482.616	22.436.257
	21.482.616	22.436.257

(*) İlişkili taraflardan diğer alacaklarda gösterilen tutarların tamamı Grup'un Kocaeli ve Craiova fabrikalarındaki belirli sabit kıymetlerini Ford Motor Company'e TFRS 16 uyarınca finansal kiralama yöntemiyle kiralarak muhasebeleştirilmesi kaynaklı alacaklarından oluşmaktadır.

b) İlişkili taraflara borçlar

i) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ortaklara ticari borçlar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	23.453.140	15.529.990
	23.453.140	15.529.990

Grup Şirketlerine ticari borçlar (*)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ram Dış Ticaret A.Ş.	2.256.712	1.907.030
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	1.783.076	1.738.153
Ingage Dijital Pazarlama Hizmetleri	251.829	67.369
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	149.622	200.860
Ark İnşaat A.Ş.	102.828	141.234
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	92.498	616.859
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	54.573	6.038
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	45.564	57.980
Opet Petrolcülük A.Ş.	29.739	36.617
Setur Servis Turistik A.Ş.	19.055	30.480
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	12.626	16.835
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	7.915	4.130
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	-	68.445
Diğer	83.092	147.109
	4.889.129	5.039.139

Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(90.334)	(129.337)
	28.251.935	20.439.792

(*) Grup hissedarlarının bağlı ortaklıkları, iş ortakları ve iştirakleri.

ii) İlişkili taraflara diğer borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Koç Finansman A.Ş.	292.460	401.578
Koç Holding A.Ş.	262.574	246.015
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	80.987	26.998
	636.021	674.591

c) İlişkili taraflara yapılan satışlar

	2025	2024
Ford Motor Company (*)	651.136.122	580.884.253
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. (**)	44.933.913	44.629.014
Diğer	35	198
	696.070.070	625.513.465
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan finansman geliri	(2.276.627)	(2.358.203)
	693.793.443	623.155.262

(*) Grup, Ford Motor Company'e araç, yedek parça ve mühendislik hizmeti ihracatı gerçekleştirmektedir.

(**) Grup'un Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurt içi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları

	2025			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurt içi alımlar				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.(1)	536.825	10.018.678	4.549	10.560.052
Ram Dış Ticaret A.Ş.	9.841.877	-	-	9.841.877
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	1.184.152	75.382	1.259.534
Eltek Elektrik Enerjisi İth. İhr. ve Toptan Tic. A.Ş.	-	991.952	-	991.952
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	461.926	392.138	854.064
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (3)	-	734.183	-	734.183
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	-	688.325	4.694	693.019
Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.(2)	-	-	585.779	585.779
Koç Holding A.Ş. (4)	-	515.943	-	515.943
Opet Petrolcülük A.Ş.	395.313	-	-	395.313
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	295.926	-	295.926
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	189.869	-	-	189.869
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	75.787	-	4.209	79.996
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	48.621	-	-	48.621
Diğer	496	449.974	188.249	638.719
	11.088.788	15.341.059	1.255.000	27.684.847
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(607.144)	-	-	(607.144)
	10.481.644	15.341.059	1.255.000	27.077.703

(1) Grup, merkezi satınalma fonksiyonu kapsamında Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'den ağırlıklı olarak hizmet alımları yapmaktadır.

(2) Grup'un Ark İnşaat'tan olan alımları Kocaeli ve Eskişehir Fabrikaları yeni proje yatırımlarıyla alakalı mekanik, inşaat ve elektrik işleriyle ilgilidir.

(3) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile ilişkili taraf olmayan sigorta şirketleri arasında imzalanan poliçeler kapsamında ödenen ve tahakkuk eden prim tutarını içermektedir.

(4) Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup içi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Grubumuza fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

	2024			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurt içi alımlar				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.(1)	575.446	10.236.227	7.412	10.819.085
Ram Dış Ticaret A.Ş.	6.844.460	-	-	6.844.460
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	693.614	228.113	921.727
Eltek Elektrik Enerjisi İth. İhr. ve Toptan Tic. A.Ş.	-	1.405.126	-	1.405.126
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	675.002	662.289	1.337.291
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (3)	-	1.233.268	-	1.233.268
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	-	338.300	-	338.300
Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.(2)	-	-	1.465.484	1.465.484
Koç Holding A.Ş. (4)	-	432.398	-	432.398
Opet Petrolcülük A.Ş.	425.398	-	-	425.398
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	471.503	-	471.503
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	255.848	-	-	255.848
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	75.881	-	3.662	79.543
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	91.014	-	-	91.014
Diğer	3.658	380.305	671.757	1.055.720
	8.271.705	15.865.743	3.038.717	27.176.165
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(579.621)	-	-	(579.621)
	7.692.084	15.865.743	3.038.717	26.596.544

Yurt dışı malzeme, araç ve hizmet alımları

	2025	2024
Ford Motor Company ve iştirakleri	303.004.160	238.703.140

e) Ford Motor Company'e ödenen lisans bedeli

	2025	2024
	4.501.705	3.983.826

f) Diğer gelirler içinde yer alan Ford Motor Company iştiraki Jiangling Motors Corporation'dan alınan lisans bedeli

	2025	2024
	-	3.437

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

g) Genel yönetim giderleri içinde yer alan ilişkili vakıf ve kuruluşlara bağışlar

	2025	2024
	518.989	509.526

h) Grup'un ilişkili bankalara yatırdığı mevduatlar

İlişkili banka mevduatları	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.		
- Yabancı para vadeli mevduat	8.942.303	8.797.475
- TL vadeli mevduat	7.794.792	1.117.480
- TL vadesiz mevduat	413.694	381.753
- Yabancı para vadesiz mevduat	27.449	185.257
	17.178.238	10.481.965

ı) İlişkili banka kredileri

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	1.517.221	678.153
	1.517.221	678.153

i) Grup'un diğer kısa ve uzun vadeli yükümlülükleri

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ford Motor Company ve iştirakleri (Not 6)	7.196.223	16.049.865
	7.196.223	16.049.865

j) Alınan avanslar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ford Motor Company ve iştirakleri	3.381.950	7.204.020
	3.381.950	7.204.020

k) Komisyon geliri

	2025	2024
Koç Finansman A.Ş.	132.675	92.801
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	9.960	33.849
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	24	25
	142.659	126.675

l) Komisyon gideri

	2025	2024
Koç Finansman A.Ş.	4.970.344	3.579.350
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	411.590	1.046.869
	5.381.934	4.626.219

Koç Finansman A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'ye ödenen komisyonlar, bayiler tarafından nihai müşterilere yapılan satışlarla ilgili kredi komisyonları olup, kar veya zarar tablosunda satıştan indirimler içerisinde gösterilmektedir.

m) Faiz geliri

	2025	2024
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	564.083	663.927

n) Temettü geliri

	2025	2024
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	-	6.713

o) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Grup üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcısı, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

o) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar (Devamı)

Grup'un 2025 yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile 508.082 TL'dir (31 Aralık 2024: 608.784 TL. Bu tutarın 69.084 TL'lik kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkin olup, kalan kısım kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	54.195.180	16.570	1.060.088	2
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	44.537.522	4.646	832.294	26
3. Diğer	9.913.520	76.423	131.044	454
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	108.646.222	97.639	2.023.426	482
5. Parasal finansal varlıklar	136.377	-	2.703	-
6. Duran varlıklar (5)	136.377	-	2.703	-
7. Toplam varlıklar (4 + 6)	108.782.599	97.639	2.026.129	482
8. Ticari borçlar	40.567.954	181.691	632.533	16.273
9. Finansal yükümlülükler (*)	56.546.072	34.231	1.091.682	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	491.626	-	9.744	-
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	97.605.652	215.922	1.733.959	16.273
12. Finansal yükümlülükler (*)	99.121.863	471.692	1.563.906	-
13. Parasal olan diğer yükümlülükler	5.668.195	-	112.346	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)	104.790.058	471.692	1.676.252	-
15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)	202.395.710	687.614	3.410.211	16.273
16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)	(93.613.111)	(589.975)	(1.384.082)	(15.791)
17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12-13)	(103.526.631)	(666.398)	(1.515.126)	(16.245)

(*) Grup'un açık döviz pozisyonu, ağırlıklı olarak yatırımlarını fonlamak amacıyla almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli krediler kaynaklıdır. Grup, yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Avro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile korunmaktadır. Bu kapsamda olan kredilerin TL karşılığı 86.221.576 TL dir (31 Aralık 2024: 70.788.502 TL). Grup, 31 Aralık 2025 itibarıyla 16.514.251 TL (31 Aralık 2024: 24.447.342 TL) ihraç edilecek stoka sahiptir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	53.874.243	38.224	1.429.506	82
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	23.676.776	9.177	632.609	65
3. Diğer	16.854.540	112.904	307.820	25
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	94.405.559	160.305	2.369.935	172
5. Parasal finansal varlıklar	3.346.623	-	91.083	-
6. Duran varlıklar (5)	3.346.623	-	91.083	-
7. Toplam varlıklar (4 + 6)	97.752.182	160.305	2.461.018	172
8. Ticari borçlar	30.098.635	231.404	572.752	21.873
9. Finansal yükümlülükler (*)	50.539.607	44.810	1.332.537	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	4.556.798	-	124.019	-
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	85.195.040	276.214	2.029.308	21.873
12. Finansal yükümlülükler (*)	102.297.357	617.234	2.192.433	-
13. Parasal olan diğer yükümlülükler	3.216.447	-	87.539	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)	105.513.804	617.234	2.279.972	-
15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)	190.708.844	893.448	4.309.280	21.873
16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)	(92.956.662)	(733.143)	(1.848.262)	(21.701)
17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12-13)	(109.811.202)	(846.047)	(2.156.082)	(21.726)

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Döviz kuru riski

Grup, ağırlıklı olarak Avro ve kısmen de ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Grup'un döviz kuru riski uzun vadeli Avro yatırım kredilerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2025

Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi	Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi	
	(%) 10 artarsa	(%) 10 azalırsa
ABD Doları'nın TL karşısında		
ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü)	(2.528.761)	2.528.761
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir / (gider)	(2.528.761)	2.528.761
Avro'nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(6.983.137)	6.983.137
Avro riskten korunan kısım	8.622.158	(8.622.158)
Avro net etki-gelir / (gider)	1.639.021	(1.639.021)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı	150.587	(150.587)
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir	150.587	(150.587)

31 Aralık 2024

Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi	Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi	
	(%) 10 artarsa	(%) 10 azalırsa
ABD Doları'nın TL karşısında		
ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü)	(2.605.406)	2.605.406
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir / (gider)	(2.605.406)	2.605.406
Avro'nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(7.231.062)	7.231.062
Avro riskten korunan kısım	7.078.850	(7.078.850)
Avro net etki-gelir / (gider)	(152.212)	152.212
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı	(78.882)	78.882
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir	(78.882)	78.882

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam ihracat ve ithalat tutarlarının TL karşılıklarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam ihracat tutarı	490.780.817	433.981.554
Toplam ihracat tutarı	305.290.247	280.507.635

Grup'un net varlıkları, gerçekleştirdiği ihracat satışları sebebiyle yabancı para çevrim riskine maruzdur. Grup, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleyici bir politika izlemektedir. Grup, yabancı para biriminde alınan krediler ve ticari borçlarından ötürü ortaya çıkan kur riskini, ilgili yabancı para birimindeki varlıkları ile yönetmektedir.

Faiz oranı riski

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar	58.547.469	16.334.867
Finansal yükümlülükler	99.648.673	104.936.644
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler	63.518.807	57.050.937

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Faiz oranı riski (Devamı)

31 Aralık 2025 tarihindeki Avro para birimi cinsinden olan değişken faizli kredilerin yenileme tarihlerindeki faizi 100 baz puan daha yüksek/düşük olup diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden oluşan yüksek/düşük faiz gideri sonucu vergi öncesi dönem karı 94.192 TL (31 Aralık 2024: 117.383 TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

Likidite riski

Grup'un finansal yükümlülüklerinden kaynaklanan likidite riskini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	153.903.710	169.443.498	17.391.754	43.538.385	106.618.093	1.895.266
Diğer uzun vadeli borçlanmalar	7.196.22	7.605.325	-	-	7.605.325	-
Kiralama işlemlerinden borçlar	2.067.547	3.085.136	264.731	756.244	1.820.710	243.451
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	28.251.935	28.342.269	28.342.269	-	-	-
-Diğer	74.206.127	75.140.426	75.140.426	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	636.021	636.021	636.021	-	-	-
-Diğer	2.731.749	2.731.749	2.731.749	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal araçlar	2.286.245	2.286.245	-	-	2.286.245	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	143.746.546	167.146.405	11.471.528	40.360.052	108.887.105	6.427.720
Diğer uzun vadeli borçlanmalar	16.049.865	17.237.012	-	9.735.801	7.501.211	-
Kiralama işlemlerinden borçlar	2.191.170	3.329.475	270.836	744.857	2.313.782	-
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	20.439.792	20.569.129	20.569.129	-	-	-
-Diğer	66.143.770	67.240.888	67.240.888	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	674.591	674.591	674.591	-	-	-
-Diğer	1.841.639	1.841.639	1.841.639	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal araçlar	216.637	216.637	-	-	216.637	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, konsolide finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerlendirme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Grup'un gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Türev finansal varlıklar	-	203.036	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer gelire yansıtılan finansal varlıklar - Otokar	341.656	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosuna kaydedilen finansal varlıklar - Diğer	-	332.145	-
Toplam varlıklar	341.656	535.181	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Türev finansal yükümlülükler	-	2.286.245	-
Toplam yükümlülükler	-	2.286.245	-
(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.			
(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilir girdilerden hesaplanmıştır.			
31 Aralık 2024	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Türev finansal varlıklar	-	469.053	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer gelire yansıtılan finansal varlıklar - Otokar	445.819	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosuna kaydedilen finansal varlıklar - Diğer	-	285.67	-
Toplam varlıklar	445.819	754.728	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Türev finansal yükümlülükler	-	216.637	-
Toplam yükümlülükler	-	216.637	-
(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.			
(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilir girdilerden hesaplanmıştır.			

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

29. NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ

Türev finansal araçlar

Grup, 31 Aralık 2025 itibarıyla 5 Kasım 2026 vadeli 100.000.000 Avro ve 6 Kasım 2028 vadeli 100.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredilere ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz tavanı(cap) opsiyonları ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 105.030 TL tutarı finansal durum tablosunda, duran varlıklar altında, 22.758 TL tutarı ise dönen varlıklar altında gösterilmektedir.

Grup, 31 Aralık 2025 itibarıyla 6 Eylül 2027 vadeli 42.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 1.834 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, duran varlıklar altında gösterilmektedir.

Grup, 31 Aralık 2025 itibarıyla 6 Aralık 2029 vadeli 40.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 9.158 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, duran varlıklar altında gösterilmektedir.

Grup, 31 Aralık 2025 itibarıyla 17 Mart 2031 vadeli 135.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 64.256 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, dönen varlıklar altında gösterilmektedir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Türev finansal varlıklar	203.036	469.053
	203.036	469.053

Grup, uluslararası piyasalardan, uzun vadeli değişken faizli yabancı para kredi kullanmaktadır. Grup, uluslararası piyasalardan sağladığı değişken faizli kredilerin bir bölümünü kısa ve uzun vadeli swap işlemleriyle sabitleyerek faiz riskinden korunmaktadır.

Grup, 31 Aralık 2025 itibarıyla 21 Ağustos 2028 vadeli 100.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 57.525 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

Grup, 31 Aralık 2025 itibarıyla 6 Kasım 2028 vadeli 100.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 8.564 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

Grup, 31 Aralık 2025 itibarıyla 16 Aralık 2030 vadeli 150.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 109.964 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

Grup, 31 Aralık 2025 itibarıyla 17 Mart 2031 vadeli 135.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 1.599 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

29. NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ (Devamı)

Türev finansal araçlar (Devamı)

Grup, satış gelirlerinin önemli kısmının Avro olmasından hareketle, 25 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu 500.000.000 ABD doları tahvil ihracından kaynaklı olarak ABD doları – Avro paritesindeki değişimlerden doğabilecek kur riskini, ABD doları- Avro çapraz döviz takası (Cross Currency Swap) işlemleri ile korumaya tabi tutmuştur. Toplamda 4 adet olan ve toplam nominal tutarı 500 milyon ABD doları olan, ABD Doları-Avro çapraz para takası kontratlarının vade ve ödeme tarihleri gibi kritik şartları, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal koruma konusu olan tahvilin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 2.108.593 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Türev finansal yükümlülükler	2.286.245	216.637
	2.286.245	216.637

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nakit akış riskinden korunma fonu		
Yıl içerisinde diğer kapsamlı gelire sınıflanan kısım	22.489.520	7.754.680
Kar veya zarar tablosuna sınıflanan kısım	(21.835.441)	(11.534.554)
	654.079	(3.779.874)

Yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile ihracata konu ticari araçların gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışlarından elde edilecek kuvvetle muhtemel yabancı para kazanımlar (korunmaya konu kalem) arasında kur riski açısından etkin bir nakit akış korunması ilişkisi bulunmaktadır. Grup, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 1 Temmuz 2013'ten itibaren 2031 yılı Aralık ayına kadar yapılacak tahmini satış hasılatlarının bir bölümünü uzun vadeli kredi borçları ile ilişkilendirecektir.

30. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR / (GİDERLER)

	2025	2024
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		
Kur farkı gelirleri (*)	9.971.755	8.926.921
Finansal yatırımlar gerçeğe uygun değer değişimi	2.111.000	98.946
Sabit kıymet satış karı	132.532	43.594
Temettü geliri	-	6.713
	12.215.287	9.076.174

	2025	2024
Yatırım faaliyetlerinden giderler		
Sabit kıymet satış zararı	(280.171)	(797.988)
	(280.171)	797.988)

(*) Grup'un, Ford Motor Company'e TFRS 16 uyarınca finansal kiralama uygulamasından oluşan alacaklarının değerlemelerinden oluşmaktadır.

31. ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler		
Alınan avanslar	168.984	4.216.921
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler (**)	1.017.561	1.127.992
	1.186.545	5.344.913

(**) Kısa vadeli ertelenmiş gelirlerin 920.502 TL'si uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasılattır. (31 Aralık 2024: 1.012.260 TL)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler		
Alınan avanslar	3.381.950	3.216.446
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler (*)	694.129	1.007.337
Diğer ertelenmiş gelirler	194.475	283.991
	4.270.554	4.507.774

(*) Uzun vadeli ertelenmiş gelirler, uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasılattır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

32. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla bakiyeleri ve ilgili dönemdeki amortisman ve itfa payı giderleri aşağıdaki gibidir:

	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Taşıtlar	Toplam
1 Ocak 2025 itibarıyla bakiye	876.117	1.417.775	420.974	2.714.866
31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönem için				
Girişler	185.668	33.487	313.402	532.557
Yabancı para çevrim farkı	-	435	-	435
Cari dönem amortisman ve itfa giderleri	(365.138)	(363.893)	(228.007)	(957.038)
31 Aralık 2025 itibarıyla bakiye	696.647	1.087.804	506.369	2.290.820

	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Taşıtlar	Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiye	562.422	796.914	484.357	1.843.693
31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönem için				
Girişler	814.325	856.167	157.318	1.827.810
Çıkışlar	-	(3.494)	-	(3.494)
Yabancı para çevrim farkı	-	(23.927)	-	(23.927)
Cari dönem amortisman ve itfa giderleri	(500.630)	(207.885)	(220.701)	(929.216)
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiye	876.117	1.417.775	420.974	2.714.866

33. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup yatırımlarını "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararları" kapsamında teşvikli olarak gerçekleştirmektedir.

Grup'un yatırım süreçleri devam eden ve yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği projeleri aşağıdaki gibidir;

- Eskişehir Fabrikaları'nda üretimi yapılan F-Trucks (kamyon, çekici), Transit ve Transit Custom araçlarına ait motor ve aktarma organları parçalarının imalat ve montajı için kullanılan makine ve ekipmanların yenileme yatırımları, Transit araçlarda kullanılmak üzere üretimine yeni başlanacak olan Fren Diski ve Ön Düzen Kompleksi imalatları için hat kurulumu yatırımları ve ağır ticari araç segmentindeki ürün olan F-Trucks'ın şanzımanını da yerli olarak üretmek için yapılacak makine ve ekipman yatırımları için 30 Mart 2020 tarihinde 500.640 TL (belge üzerinde yer alan tarihi bedeldir) tutarında yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40' ır.

- Kocaeli Fabrikaları'nda yeni nesil ticari araç ve batarya üretimini kapsayan ürün çeşitlendirme ve tevsi yatırımları için toplam 20.501.206 TL (belge üzerinde yer alan tarihi bedeldir) tutarında Proje Bazlı Teşvik verilmesi, 04.12.2020 tarihli ve 3273 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bu proje için yararlanılacak yatırıma katkı oranı %100'dür.

Grup, finansal durum tablosu dönemi itibarıyla yaptığı yatırım harcamaları sayesinde elde etmiş olduğu indirimli kurumlar vergisi avantajını vergi matrahı ile ilişkilendirmiştir. Yönetim ekibinin hazırlamış olduğu öngörülebilir gelecek olarak belirlediği sonraki 10 yıllık periyod için grubun bu süreçte faydalanabileceği teşvik tutarını ertelenmiş vergi varlığı olarak tanımlamaktadır. Bu kapsamda 2025 yılı için grubun hak etmiş olduğu 57 Milyar TL'lik yatırım teşvik varlığı bulunmaktadır. Grup bu tutarı hazırlamış olduğu tahminler neticesinde 37 Milyar TL olarak ilgili dönem için ertelenen vergi varlığı olarak öngörmüştür.

34. İŞTİRAKLER, İŞ ORTAKLIKLARI VE BAĞLI ORTAKLIKLARDAKİ YATIRIMLAR

Araştırma - geliştirme, danışmanlık, mühendislik ve kuluçka faaliyetlerinde bulunmak, bu alanlarda kurulmuş şirketlere ve yürütülen girişimlere yatırım yapmak amacıyla Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş., %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Grup'un Ford Trucks ihraç pazar yapılanmalarının merkezi olarak yönetilmesi amacıyla Ford Otosan Netherlands BV %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Mobilite alanında ürün, teknoloji ve çözümler geliştirmek ve satışa sunmak üzere Bluepath Robotics Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş. %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

34. İŞTİRAKLER, İŞ ORTAKLIKLARI VE BAĞLI ORTAKLIKLARDAKİ YATIRIMLAR (Devamı)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Bağlı Ortaklıklardaki yatırımlar aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025

	Sermayedeki payı (%)	Tutar
Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar		
Bluepath Robotics Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş. (*)	100	308.355
Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi	100	310.040
		618.395

31 Aralık 2024

	Sermayedeki payı (%)	Tutar
Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar		
Bluepath Robotics Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş. (*)	100	308.354
Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi	100	209.336
		517.690

(*) Rakun Mobilite Teknoloji ve Ticaret A.Ş.'nin 11 Aralık 2025 tarihi itibarıyla unvan değişikliği yapılmış olup Bluepath Robotics Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş. olarak TTSG'de yayımlanmıştır.

Söz konusu yatırımlar maliyet bedeliyle taşınmakta olup, finansal tabloları grubun konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkiye sahip olmadığından konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiştir.

35. MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Mal ve hizmet satışlarından doğan sözleşme varlıkları	60.347	202.252
	60.347	202.252

36. BAĞIMSIZ DENETİM KURUMUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırlanan ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklama aşağıdaki gibidir:

	2025 (*)	2024 (*)
Raporlama dönemine ilişkin bağımsız denetim ücretleri	16.666	16.136
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	1.287	1.202
Sınırlı güvence hizmetleri	2.028	1.795
	19.981	19.133

(*) Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

37. FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Grup'un bağlı ortaklığı olan Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş. 19 Ocak 2026 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda nominal 182.000 TL ödenmiş sermaye tutarını 308.000 TL artırarak toplam sermaye tutarını nominal 490.000 TL'ye taşımıştır. Grup 28 Ocak 2026 tarihinde sermaye artırımına konu olan tutarı nakden ödemiştir.

Ekler



2026 Yönetim Kurulu Üye Adayları Özgeçmişleri

RAHİMİ M. KOÇ

Koç Holding Şeref Başkanı

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Ankara Otokoç şirketinde başlamıştır. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından itibaren de Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Koç Holding'in yanı sıra, diğer Koç Topluluğu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevlerini sürdüren Rahmi M. Koç'un, birçok sosyal ve mesleki kuruluşlarda üstlendiği görevler de bulunmaktadır:

- Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Eski Üyesi
- Güneydoğu Avrupa İş Birliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eski Eş Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili
- Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı
- Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı
- TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı
- TÜSIAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Danışma Kurulu Üyesi
- Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı
- Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı (1.1.1995-31.12.1996 arası)
- Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı (1992-1999 arası)
- Allianz AG Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi
- J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi
- ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi

Sayın Rahmi M. Koç'un layık görüldüğü unvanlar ve ödüller ise şunlardır:

- Johns Hopkins Üniversitesi (Baltimore-Maryland), Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İzmir Ege Üniversitesi, Ankara Bilkent Üniversitesi, Köstence Ovidius Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden "Fahri Doktora" unvanları
- Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan "Devlet Üstün Hizmet Madalyası"
- Alman Hükümeti'nden "Grosses Verdienst Kreuz" (Almanya Büyük Hizmet Nişanı)
- İtalya Cumhuriyeti'nden "Yüksek Liyakat Nişanı"
- Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'ndan "Büyük Hizmet Nişanı"
- CBE-Britanya İmparatorluğu'ndan "Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı"
- Fransız devletinin en prestijli devlet nişanı olan "Officier dans l'Ordre National de la Légion d'Honneur"
- Dünyaca ünlü uluslararası ilişkiler organizasyonu FIRST'ün "Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü"
- 100 yıllık tarihiyle dünyanın saygın düşünce kuruluşları arasında yer alan ABD merkezli Dış Politika Derneği'nin (FPA) madalyası
- Koç Ailesi'ne Dünya Anıtlar Vakfı (World Monuments Fund) tarafından "Hadrian Ödülü"
- Koç Ailesi'ne "Carnegie Hayırseverlik Madalyası" (New York)
- Koç Ailesi'ne "BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü" (Paris)
- Koç Ailesi'ne 16'ncı "Iris Foundation Ödülleri"nde "Dekoratif Sanatlarda Üstün Hizmet Ödülü"
- İtalya'nın Ankara Büyükelçisi Sn. Giorgio Marrapodi tarafından "Cavaliere di Gran Croce dell'Ordine della Stella d'Italia-İtalya Yıldızı Nişanı Büyük Haç Şövalyesi" nişanı verilmiştir.

ALİ Y. KOÇ

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nde tamamlamış, ardından Harvard Üniversitesi (ABD) İşletme Yüksek Lisans (MBA) programını bitirmiştir.

İş hayatına 1990 yılında American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak görev yapmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış, 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı ve Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. Ocak 2008'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Sayın Ali Y. Koç, Şubat 2016 itibarıyla Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olmuştur. Ayrıca, 1 Nisan 2016'dan bu yana Koç Finansal Hizmetler ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini sürdürmektedir.

1997 yılından itibaren Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmakta olan Sayın Ali Y. Koç, 10 Aralık 2012 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. Sayın Ali Y. Koç'un aynı zamanda diğer Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi bulunmaktadır.

Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak amacıyla; URAK-Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve TEMA Vakfı'nda Mütevelli Heyeti Üyesidir. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve Council on Foreign Relations'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Chatham House'un Kıdemli Danışmanlar Paneli Üyesi olarak görev almakta olup, CBI - İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.

JAMES MICHAEL BAUMBICK

Başkan- Ford Avrupa

Jim Baumbick, Michigan State University'den makine mühendisliği alanında lisans ve MBA derecelerinin yanı sıra, University of Michigan'dan makine mühendisliği alanında yüksek lisans derecesine sahiptir.

1993 yılında Ford College Graduate programı kapsamında Ford'a katılan Jim Baumbick, şirket bünyesinde ürün geliştirme süreçlerinin merkezinde yer alan finansal ve kârlılık analizi, mühendislik, ürün planlama, program yönetimi ve operasyonlar gibi çeşitli alanlarda görev yapmıştır.

Jim Baumbick, Ford'daki önceki görevleri arasında Ford Blue organizasyonunda Endüstriyel Platform, Operasyonlar ve Yeni Model Lansman'ından Sorumlu Başkan Yardımcılığı ile Kurumsal Ürün Serisi Yönetimi Başkan Yardımcılığı bulunmaktadır. Bu görevinde küresel ürün stratejisi ve planlamasından sorumlu olmuş, küresel ürün serisi ekiplerine liderlik etmiştir. Ayrıca daha önce Küresel Ürün Planlama ve Strateji İcra Direktörü olarak görev yapmıştır.

2025 yılında Ford Avrupa Başkanı olarak atanan Jim Baumbick, bu görevi öncesinde Gelişmiş Ürün Geliştirme, Çevrim Planlama ve Programlar Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Ford Avrupa Başkanı olarak şirketin Avrupa iş biriminin stratejik yönünü belirlemek, bölgedeki paydaşlarla daha güçlü uyum sağlamak, Avrupa müşterileri için ilgili ürünleri geliştirmek ve daha hızlı, daha verimli bir icra performansı ortaya koymakla görevlidir.

2026 Yönetim Kurulu Üye Adayları Özgeçmişleri

KIERAN CAHILL

Başkan Yardımcısı – Ford Blue Endüstriyel Operasyonlar Avrupa ve IMG

Lisans eğitimini Hertfordshire Üniversitesi (İngiltere) Makine ve Otomotiv Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Ardından aynı üniversiteden Otomotiv Mühendisliği, Tasarım ve Yönetimi alanında yüksek lisans derecesi almıştır. 2016 – 2018 yılları arasında Ford Avrupa Güç Aktarma Operasyonları Direktörlüğü de dahil olmak üzere çeşitli üst düzey yönetim görevlerinde bulunmuştur. Ayrıca Güç Aktarma Organı Üretim Mühendisliği ve Avrupa FPS Organizasyonlarını yönetmiş ve fabrikalarda çeşitli operasyonel üst düzey liderlik pozisyonlarında görev yapmıştır. 2020 yılında Ford Avrupa Üretim ve Stratejik Projeler Direktörü ve İngiltere ve Romanya'da Üretim Direktörü olmuştur. Ford Avrupa Üretimden Sorumlu Başkan Yardımcısı ve Ford Motor Company Limited'in Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. Kieran Cahill 2022 Mart itibarıyla Ford Blue Endüstriyel Operasyonlar Avrupa ve IMG Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 21 Mart 2022'den itibaren Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesidir. 1 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Ücret Komitesi üyesidir.

JOHAN EGBERT SCHEP

Genel Müdür – Ford Pro Avrupa

Eindhoven Teknoloji Üniversitesi'nden (Hollanda) Yönetim Bilimleri ve Endüstri Mühendisliği yüksek lisans derecesine sahiptir. 1995 yılında Ford'a katılmıştır. Kuzey, Orta ve Doğu Avrupa'da ve Kuzey Afrika ve Orta Asya'daki Pazarlama, Satış ve Satış Sonrasında sorumlu Avrupa Satış Operasyonları Bölge Direktörü olarak çalışmış ve Ford Hollanda'da Direktör olarak görev almıştır. 2015 Şubat itibarıyla Ford Avrupa Ürün Pazarlama Direktörlüğü görevine atanmıştır. 2016-2021 yılları arasında Ford Avrupa Ticari Araçlardan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Halen, ticari müşterilere en kapsamlı çözümleri sunan Ford bünyesindeki Ford Pro Avrupa'nın Genel Müdürlüğü görevini yürütmektedir. 1 Aralık 2022 itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

DAVE JOHNSTON

Başkan Yardımcısı – Dönüşüm ve İş Ortaklıkları

Lisans eğitimini Cambridge Üniversitesi (İngiltere) Ekonomi Bölümü'nde tamamlamış ve aynı üniversitede İmalat Liderliği Yüksek Lisansı yapmıştır. Muhasebe alanında CIMA sertifikasına sahiptir. 1995 yılında Ford İngiltere'de kariyerine başlamış olup Asya Pasifik ile Avrupa gibi bölgelerde çeşitli finans ve yöneticilik rolleri üstlenmiştir. 2019 yılında Ford Otosan'a Genel Müdür Başyardımcısı olarak katılmıştır. 1 Temmuz 2024 itibarıyla Ford Avrupa'da Dönüşüm ve İş Ortaklıkları Başkan Yardımcısı görevine atanmıştır. Johnston, 1995 yılında Ford İngiltere'de çalışmaya başlamış ve 2003'e kadar Üretim, Ürün Geliştirme, Kâr Analizi ile Pazarlama ve Satış gibi farklı alanlarda görev almıştır. 2003-2010 yılları arasında Ford'un Premier Otomotiv Grubu'nda çeşitli yöneticilik rolleri üstlenmiştir. Sonrasında Asya Pasifik Binek Araç Ürün Geliştirme Finans Müdürü olarak Ford'a geri dönmüştür. 2011-2013 yılları arasında Bangkok'ta CFO olarak görev yapan Johnston, 2013-2016 yılları arasında Ford Avrupa ve Almanya'da finans yöneticiliği yapmıştır. 2017-2018 yıllarında Ford Asya Pasifik CFO'su olarak Şangay'da görev almıştır. Johnston, Cambridge Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olup, İmalat Liderliği alanında yüksek lisans yapmıştır. 1 Temmuz 2024 itibarıyla Ford in Europe'ta Dönüşüm ve İş Ortaklıkları Başkan Yardımcısı görevine atanmıştır.

2026 Yönetim Kurulu Üye Adayları Özgeçmişleri

MEHMET APAK

Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. Genel Müdürü- Koç Holding Muhasebe Direktörü

Lisans eğitimini Rowan University USA'de İşletme Mühendisliği Bölümü'nde (BS) tamamlamıştır. 1995-1999 yılları arasında Türk Demir Döküm Fabrikaları A.Ş. 'de yetiştirme elemanı olarak görev yapmış, ardından 1999 yılında Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı bünyesinde denetim uzmanı olarak çalışmaya başlamıştır. 2001 yılında Denetim Grubundaki görevinin yanı sıra Statoil Norveç ile kurulan Koç Statoil'de Finans ve Mali İşler Müdürü olarak da görev almıştır. 2004 yılında Koç Holding'de Denetim Grubu Koordinatör Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2009-2018 yılları arasında ise Denetim Grubu Koordinatörü olarak görev yaparken Uluslararası Certified Fraud Examiner ve Certification in Risk Management Assurance yeterliliğini almıştır. 2019-2023 yılları arasında Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürü ve Ingage Dijital Pazarlama'nın İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak hizmet vermiştir. Mart 2023 itibarıyla Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. Genel Müdürü ve Koç Holding Muhasebe Direktörü olarak görevlerini sürdürmektedir. Ayrıca Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TUSIAD) üyesi olan Apak, Cantieri Capelli S.r.l. Yönetim Kurulu Başkanı, Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Yönetim Kurulu Üyesidir.

HAYDAR YENİGÜN

Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında farklı görevler almış, askerlik sonrası 1992-1997 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. 1999- 2007 yılları arasında Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü, 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır.15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı olarak görev yapmaya başlamıştır. Halen Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSIAD) üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi (TAİK) Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Sanayi Odası (ISO) Meclis Üyesidir. Ayrıca, Mart 2018 ve Mart 2022 arasında Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 2020-2022 yılları arasında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

PROF. DR. UMRAN SAVAŞ İNAN

Bağımsız Üye

Prof. Dr. Umrans S. İnan, Koç Üniversitesi'nde Elektrik Mühendisliği ve Fizik Profesörü olarak görev yapmakta olup, aynı zamanda Stanford Üniversitesi'nde emekli profesör olarak akademik faaliyetlerine devam etmektedir. Elektrik ve Elektronik Mühendisliği lisans ve yüksek lisans derecelerini Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde (ODTÜ) tamamlayan Prof. İnan, 1977 yılında Stanford Üniversitesi'nden doktora derecesini almıştır. Akademik kariyerini uzun yıllar Stanford Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde öğretim üyesi ve Uzay, Telekomünikasyon ve Radyo Bilimi Laboratuvarları Direktörü olarak yürütmüştür. ABD devlet kurumlarından temin ettiği 100 milyon doları aşkın araştırma fonuyla yürüttüğü bilimsel projeler ile yedi kıtada ve dünya yörüngesinde çeşitli gözlemler gerçekleştirmiştir. Çalışmaları, elektromanyetik dalgaların üst atmosfer ve iyonosferle etkileşimleri üzerine yoğunlaşmış; bu kapsamda 25.000'den fazla atıf alan 400'ü aşkın bilimsel yayına imza atmış, 60'tan fazla doktora öğrencisi mezun etmiştir. 2009-2021 yılları arasında Koç Üniversitesi Rektörlüğü yapan Prof. İnan, üniversiteyi öğrencilerinin yüzde 10'unun doktora öğrencisi olduğu ve Avrupa Birliğinden en çok fon desteği alan, bölgemizin en etkin araştırma üniversitesi seviyesine yükseltmiştir. Akademik başarıları, 2008 Kraliyet Cemiyeti Appleton Ödülü, 2019 İran Mustafa Ödülü, 2010 TÜBİTAK Özel Ödülü ve 2023 Amerikan Jeofizik Birliği John Adam Fleming Madalyası gibi ödüllerle takdir edilmiştir. Antarktika'daki bilimsel katkılarından dolayı ABD Antarktika Hizmet Madalyası ile onurlandırılmış; bölgede bir dağa "İnan Tepesi" adı verilmiştir.

2026 Yönetim Kurulu Üye Adayları Özgeçmişleri

Prof. Dr. KATJA WINDT

Bağımsız Üye

Lisans eğitimini 1995'te Hannover Leibniz Üniversitesi (Almanya) Makine Mühendisliği Bölümü'nde, doktora eğitimini ise 2000 yılında yine aynı üniversitede Üretim Sistemleri ve Lojistik Enstitüsü (IFA)'nda yüksek akademik başarıyla tamamlamıştır. Katja Windt, Constructor Üniversitesi'nden (önceki adıyla Jacobs Üniversitesi Bremen) Global Üretim Lojistiği'nde 2009 yılında Doçent, 2018 yılında ise Profesör ünvanını almıştır. 2013-2014 yılları arasında Jacobs Üniversitesi Müdür ve Rektör Vekili görevinde bulunan Katja Windt, 2014-2018 yılları arasında Jacobs Üniversitesi'nde Başkan'lık yapmıştır. 2018 yılından bu yana Düsseldorf SMS Group GmbH'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Dijital İşler Yöneticisi (CDO) olarak görev yapmaktadır. Ayrıca 2011 yılından bu yana Deutsche Post AG ve 2012 yılından bu yana Fraport AG Denetleme Kurulu Üyesi'dir. Haziran 2022'den bu yana Ford Otosan'da Bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir.

GÜVEN ÖZYURT

Ford Otosan Lideri

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır. Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, İhracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998-1999 yıllarında aynı ekipte Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü, 2010 yılında ise Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Haziran 2014-Haziran 2019 tarihleri arasında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2019-2022 yılları arasında Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Ford Otosan Lideri olarak atanmıştır. Aynı zamanda 2013 yılından beri Koç Holding şirketlerine kurumsal koç olarak hizmet etmekte ve 21 Mart 2022 tarihinden bu yana Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

JOSEPHINE M. PAYNE

Ford Otosan Lideri

2022 yılında Craiova Fabrikası'nın Ford Avrupa'dan Ford Otosan'a devri ile Ford Otosan Craiova Başkanı olarak Ford Otosan'a katılan Josephine Payne ise Southampton Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden ve Karlsruhe Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Yüksek Lisansı'ndan mezun oldu.

Payne, 1996 yılında Ford Avrupa'ya katıldı ve 2013 yılına kadar Liverpool, Köln ve Dunton'da üretim alanında birçok farklı sorumluluk üstlendi. 2013-2017 yılları arasında Ford Kuzey Amerika'da Küresel Aktarma Organları Montaj Müdürü olarak görev yapan Payne, ardından Ford Avrupa'ya Üretim Alanı Müdürü olarak döndü.

2018 yılında Craiova Motor Fabrikası Müdürü olarak atanan Payne, 2018-2022 yılları arasında Ford Romanya'da Fabrika Müdür Yardımcısı-Craiova Araç Operasyonları ve Ford Romanya Başkanı ve Craiova Saha Direktörü görevlerini üstlendi.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

GÜVEN ÖZYURT

Ford Otosan Lideri
Yönetim Kurulu Üyesi

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır. Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, ihracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998 – 1999 yıllarında aynı ekipte Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü, 2010 yılında ise Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Haziran 2014 - Haziran 2019 tarihleri arasında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2019-2022 yılları arasında Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Ford Otosan Lideri olarak atanmıştır. Aynı zamanda 2013 yılından beri Koç Holding şirketlerine kurumsal koç olarak hizmet etmekte ve 21 Mart 2022 tarihinden bu yana Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

JOSEPHINE M. PAYNE

Ford Otosan Lideri
Yönetim Kurulu Üyesi

2022 yılında Craiova Fabrikası'nın Ford Avrupa'dan Ford Otosan'a devri ile Ford Otosan Craiova Başkanı olarak Ford Otosan'a katılan Payne, Southampton Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden ve Karlsruhe Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Yüksek Lisans'ından mezun oldu. 1996 yılında Ford Avrupa'ya katıldı ve 2013 yılına kadar Liverpool, Köln ve Dunton'da üretim alanında birçok farklı sorumluluk üstlendi. 2013-2017 yılları arasında Ford Kuzey Amerika'da Küresel Aktarma Organları Montaj Müdürü olarak görev yaptı ve ardından Ford Avrupa'ya Üretim Alanı Müdürü (Dagenham) olarak döndü. 2018 yılında Craiova Motor Fabrikası Müdürü olarak atanan Payne, 2018-2022 yılları arasında Ford Romanya'da Fabrika Müdür Yardımcısı- Craiova Araç Operasyonları ve Ford Romanya Başkanı ve Craiova Saha Direktörü görevlerini üstlendi. 1 Mayıs 2023 yılından itibaren; Ford Otosan Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmektedir.

A. SERDAR KAYHAN

Hukuk ve Uyum Lideri

1995 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olmuştur. 1996 yılında Hukuk Danışmanı olarak Otosan Pazarlama A.Ş.'de çalışmaya başlamıştır. Otosan Pazarlama A.Ş.'nin Ford Otosan ile birleşmesi ardından görevine Ford Otosan'da devam eden Kayhan, 2008 yılında Baş Hukuk Müşaviri ve 1 Aralık 2021 itibarıyla Hukuk ve Uyum Lideri olarak atanmıştır.

BAŞAK ÇALIKOĞLU AKYOL

Tedarik Zinciri Lideri

Lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamlayarak 1999 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Ford Otosan'da Kalite Mühendisi olarak göreve başlamıştır. 2012 yılında Bahçeşehir Üniversitesi'nde Finansal Ekonomi Yüksek Lisans programını tamamlayan Akyol, Kalite Güvence bölümünde çeşitli görevler almıştır. 2013-2015 yılları arasında Yeniköy Fabrikası Kalite ve Araç Değerlendirme Yöneticiliği görevini üstlenmiştir. 2016 yılında Kalite Müdürlüğü'ne atanmış, 2018 yılından 2019 yılı sonuna kadar ise Kocaeli Fabrikaları İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Müdürü olarak görev yapmıştır. 2020-2021 yılları arasında Toplam Kalite Direktörü olarak görev yapan Akyol Mart 2022 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. İki yılı aşkın bu görevi üstlenen Başak Akyol, 1 Haziran 2024 itibarıyla Tedarik Zinciri Lideri olarak atanmıştır. Tedarik Zinciri Lideri, sorumlu tedarik zinciri ve lojistik süreçlerinden sorumludur.

BURÇAK TÜRKERİ

Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Lideri

Burçak Türkeri, 2004 yılında Koç Üniversitesi'nden Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun oldu. Daha sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde Avrupa Çalışmaları yüksek lisans Programı'nı tamamladı ve 2024 yılında Harvard Üniversitesi Liderlik Geliştirme Programı'ndan mezun oldu.

20 yılı aşkın mesleki deneyimi boyunca iletişim alanında çeşitli sektörlerde görev aldı. Son olarak, global bir markanın 10 ülkedeki Kurumsal İletişim Grup Müdürü olarak görev yaptı. 2020 yılında Ford Otosan'da Kurumsal İletişim Lideri olarak görev aldıktan sonra, Nisan 2024 itibarıyla Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik önceliklerini yönetmek ve sürdürülebilirlik performansını artırmakla sorumlu olacak şekilde Ford Otosan Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Lideri olarak atanmıştır. Ayrıca, Ford Otosan'ın kurumsal iletişim stratejisi, iç ve dış iletişim, medya ilişkileri ve sosyal medya yönetimi süreçlerinin yanı sıra kurumsal sosyal sorumluluk projelerine liderlik etmektedir.

CEM TEMEL

Ticari Araçlar Lideri

1991 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1992 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. 1993 yılında Ford Otosan Kalite Bölümü'nde Mühendis olarak işe başlamıştır. 1998-2008 yılları arasında Pres Bölümü'nün devreye alınmasını sağlamış ve 2008-2012 döneminde Pres ve Takım Kalıp Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012 yılında Ford Otosan Gölcük Fabrika Müdür Yardımcısı, 2013 yılında ise Gölcük Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 1 Şubat 2016- Haziran 2019 tarihleri arasında Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak, 2019-2022 yılları arasında Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2022 tarih itibarıyla Ticari Araçlar Lideri görevine atanmıştır. Ticari Araçlar Lideri, üretimdeki iklim değişikliği etkileri azaltımı ve önlenmesine ilişkin alınan aksiyonlara liderlik etmektedir.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

IAN R. FOSTON

Ürün Geliştirme Lideri

1994 yılında University of Hertfordshire Üniversitesi Mühendislik Yönetimi bölümünde lisans eğitimini tamamlamış, 2000 yılında ise Nottingham Trent University'de Kalite Yönetimi yüksek Lisans programını bitirmiştir. İki kıtada üç farklı alanda tescilli mühendis olan Ian, kariyeri boyunca işine sağladığı katkılarından dolayı 2 tane takdir ödülü almıştır. Off-road, pick-up ve SUV yeni ürün geliştirme konusunda deneyimli bir yönetici olan Ian, kariyeri boyunca ürün yaratımı, üretim, kalite, satın alma, finans ve satış & pazarlama alanlarında da geniş bir deneyim kazanmıştır. 01 Temmuz 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ford Otosan'da Ürün Geliştirme Lideri olarak görev yapmaktadır. Ürün Geliştirme Lideri, Ford Otosan ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilirliğinden sorumludur.

EMRAH DUMAN

Ford Trucks İş Alanı Lideri

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden 1997 yılında mezun olmuştur. 2001 yılında aynı bölümde yaptığı yüksek lisansının ardından 2004 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA Programından ve 2023 yılında Harvard Üniversitesi Advanced Management Program'ından mezun olmuştur. Ford Otosan'a katıldığı 1997 yılından itibaren servis mühendisliği, ihracat ve iş geliştirme müdürlüğü, kamyon operasyonları müdürlüğü gibi birimlerde çeşitli görevler üstlendikten sonra 2014-2023 arasında çeşitli direktörlük pozisyonlarını yönetmiştir. En son Ford Trucks Uluslararası Pazarlar Direktörlüğü görevinin ardından Mart 2023 itibarıyla Ford Trucks İş Alanı Lideri olarak atanmıştır.

ERHAN KÖSEOĞLU

Büyüme ve Akıllı Hareketlilik İş Alanı Lideri

Erhan Köseoğlu, Yıldız Teknik Üniversitesi'nden Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği lisans derecesi ile 2003 yılında mezun olmuş ve ardından 2007 yılında Marmara Üniversitesi'nde Mühendislik Yönetimi yüksek lisansını tamamlamıştır. Sektörde 2004 yılından beri aktif olarak telekomünikasyon sektörü başta olmak üzere FMCG, beyaz eşya ve otomotiv sektörlerinde farklı liderlik rollerinde uzun yıllar deneyim kazanmış ve çeşitli şirketlerde performans ve kalite yönetimi, IT operasyonları, dönüşüm programları ve koçluk gibi alanlarda görev almıştır. Son olarak Ford Otosan'da dönüşüm programlarını yöneten Erhan Köseoğlu, kariyeri boyunca IT transformasyonu, çözüm ve uygulamalarının liderliği, CRM ve dijital dönüşüm alanlarında önemli başarılar elde etmiştir. Ayrıca, bireysel koçluk, tasarımsal düşünce koçluğu ve kurumsal dönüşüm koçluğu konularında da uzmanlaşmıştır.

GÜL ERTUĞ GERİŞKOVAN

Mali İşler Lideri - CFO

1997 yılında lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Saibe Gül Ertuğ, aynı yıl Ford Otosan Üretim Planlama Müdürlüğü'nde göreve başlamıştır. 2000 yılında Boğaziçi Üniversitesi MBA ve 2006 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından mezun olmuş ve 2019 yılında Harvard Business School PLDA derecelerini almıştır. Ford Otosan kariyerinde MP&L Ekip Liderliği (CMMS3 Devreye Alma ve R/C Koordinatörlüğü), Genel Müdür Teknik Asistanlığı, PD Finans Yönetici ve Müdürlüğü, Ford Asya Pasifik CD Car & Lincoln Finans Kontrolörlüğü (Shanghai) ve İş Stratejileri Finans Müdürlüğü pozisyonlarında görev yapmıştır. 2019-2022 yılları arasında İnovasyon ve Yeni Girişimler Direktörü olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2022 tarihi itibarıyla Finans ve Muhasebe Genel Müdür Yardımcısı-CFO görevine atanmıştır.

İLKER ERDİM

Dijital Ürünler ve Servisler Lideri

2000 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olan İlker Erdim, aynı yıl Ford Otosan'da Bilgi Teknolojileri Bölümü'nde çalışmaya başlamıştır. 2002 yılında da Marmara Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon Yüksek Lisansını tamamlamıştır.

İşe başladığı 2000 yılında markamızın müşterilerimizle internette buluşmasını sağlayan Erdim, sonraki görevlerinde de fark yaratan ve şirketimize önemli katkılar sunan çok sayıda dijital ürünün hayata geçirilmesine liderlik etmiştir. 2020 ve 2022 yıllarında da şirketimizin dönüşüm yolculuğunda çevik dönüşüm ekibindeki aktif görevi ile bu dönüşümün önemli paydaşlarının biri olmuştur. 1 Ocak 2025 itibarıyla da Dijital Ürünler ve Servisler Lideri - CIO & CDO olarak atanmıştır.

OSMAN ÖZDEMİR

İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri

Osman Özdemir, 2002'de Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, Brillant ve Beko Elektronik'te Satınalma Uzmanı olarak kariyerine başlamıştır. Arçelik A.Ş./Beko LLC'de Tedarik Uzmanı olarak çalıştıktan sonra, İnsan Kaynakları alanına geçiş yapmış ve burada İnsan Kaynakları Yöneticisi olarak önemli projeler gerçekleştirmiştir. Türk Traktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de yedi yıl boyunca İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yaparak İK süreçlerini geliştirmiştir. 2023'te Arçelik A.Ş.'de İnsan Kaynakları (Avrupa) Kıdemli Direktörü olarak atanmış ve Haziran 2024'te Ford Otosan'da İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri olarak göreve başlamıştır. Özdemir, geniş İK deneyimi ve dönüşüm projelerindeki başarısı ile dikkat çekmektedir. İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri, Ford Otosan'da yürütülen Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ile İş Sağlığı ve Güvenliği programları ve hedefleri gözden geçirerek takip ve aksiyon alma sorumluluğuna sahiptir.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

ÖZGÜR YÜCETÜRK

Ford Türkiye İş Alanı Lideri

1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2002 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA ve 2018 yılında Harvard Üniversitesi AMP programlarını tamamlamıştır. 1995 yılında Ürün Uzmanı olarak Ford Otosan Pazarlama Departmanı'nda çalışmaya başlamıştır. Daha sonra sırası ile Pazarlama Stratejileri Müdürlüğü, Otomobil Ürün Müdürlüğü, Satış Destek Müdürlüğü ve Genel Müdür Teknik Asistanlığı görevlerinde bulunmuş, 2002 yılında Pazarlama Müdürü olarak atanmıştır. 2006 yılında Ford Avrupa organizasyonunda Avrupa Satış Operasyonlarından sorumlu Koordinatör olarak çalışmıştır. 2007 yılında Pazarlama Direktörü olarak Ford Otosan'a geri dönmüş, 2009 yılında Satış ve Satış Operasyonları Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. 2014-2021 yılları arasında Satış Pazarlama ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı görevinde bulunmuştur. 2022 Nisan ayından bu yana Ford Türkiye İş Alanı lideri olarak görev yapmaktadır.

PINAR KILINÇ

Kalite Platform Alanı Lideri

2010 yılında ODTÜ Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve 2022 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA yüksek lisans programını tamamlamıştır. 2010 yılında Ford Otosan'da Tasarım Kalite Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Mühendislik & Teknoloji Geliştirme, Ford Otosan Liderliği ve Yeni Nesil İmalat Liderliği'nde başarılı çalışmalara imza atmasının ardından Ekim 2023 itibarı ile Kalite Platform Alanı Lideri olarak atanmıştır.

MÜJDAT TIRYAKİ

Yeni Projeler ve Yatırımlar Lideri

Müjdat Tiryaki, 2000 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Lisans ve 2004 yılı Kocaeli Üniversitesi Fen Fakültesi Yüksek Lisans mezunudur.

2000 yılında Ford Otosan Gölcük Fabrikası'nda Endüstri Mühendisi olarak işe başlamış ve üretim organizasyonu içerisinde aldığı farklı görevler sonrası 2016-2022 yılları arasında Direktör - Gölcük Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 2010-2012 yılları arasında Ford çatısı altında Romanya Craiova Fabrikasında ISE- Gövde Üretim Alan Müdürü olarak görev alan Müjdat Tiryaki, 2022 yılında Craiova fabrikasının Ford Otosan bünyesine katılmasıyla Romanya'da sırasıyla Devreye Alma Lideri ve Ford Otosan Romanya Başkanı olarak görev yapmıştır. 2024 yılı Haziran ayı itibarıyla Yeni Projeler ve Yatırımlar Lideri olarak görev yapmaktadır.

Kurumsal Üyelikler

Kuruluş (STK)	Platform / Temsil Sıfatı	Ford Otosan'ın Rolü
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Teknik Mevzuat Komitesi / Başkan	Ford Otosan Homologasyon & Regülasyon Uyum Liderliği Gelişmiş Regülasyonlar Takım Lideri'nin başkanlık ettiği Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) Teknik Mevzuat Komitesi, her ay bir kez toplanarak otomotiv sektörü ile ilgili ulusal teknik mevzuatın AB mevzuatına uyum çerçevesinde geliştirilmesi faaliyetlerini yürütmektedir. 2024 yılında komite çalışmaları kapsamında; yeni genel emniyet regülasyonları, tip onay çerçeve yönetmelikleri uygulama mevzuatları, araç tescili ile ilgili yerel uygulama yönetmelikleri, karayolları trafik yönetmeliği, alternatif yakıtlı araçlara uygun altyapı ve yeni çevresel regülasyonlar gibi uluslararası regülasyonlardaki gelişmeleri takip ederek ürünlere etkileri ve ulusal mevzuata yansıtılması değerlendirmeleri yapılmıştır. OSD'nin üyesi olduğu Dünya Araç Üreticileri Derneği (OICA) ve Avrupa Araç Üreticileri Derneği (ACEA) gibi STK'ların da teknik mevzuat faaliyetleri takip edilerek gerektiğinde katkı sunulması sağlanmış, mevzuat çalışmalarında kamu kurumları ile iş birliği yapılarak ortak dernek görüşünün yönetmeliklere yansıtılması için koordinasyon sağlanmıştır.
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Polonya İş Konseyi / Başkan	2024 yılında Ford Trucks İş Alanı Lideri'nin katkılarıyla Türkiye-Polonya İş Konseyi, iki ülke arasındaki ticari ilişkileri güçlendirmeye yönelik somut adımlar atmıştır. Polonya ve Türk üniversiteleri arasındaki iş birliğini geliştirmek amacıyla Koç Üniversitesi ile bağlantılar sağlamıştır. Polonya Ankara Büyükelçisi ve Polonya İstanbul Başkonsolosuyla çeşitli görüşmeler yaparak, iki ülke arasındaki ekonomik iş birliğini arttırmak için çeşitli çalışmalar yürütmüştür.
AĞIR TİCARİ ARAÇLAR DERNEĞİ (TAİD)	Yönetim Kurulu / Başkan	Ford Trucks Batı Avrupa Liderimiz TAİD Ağır Ticari Araçlar Dernek Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Derneğin, Liderimizin başkanlığında 2024 yılında gerçekleştirmiş olduğu bazı faaliyetler şu şekildedir: 22 Şubat tarihinde Treder ile birlikte Ağır Ticari Araçlar Zirvesi yapıldı. Bu zirvede sektör temsilcileri bir araya geldi ve önemli paylaşımlar yapıldı. Söz konusu zirvede dernek olarak Liderimizin moderatörlüğünde ayrıca bir de panel düzenlendi. "Ağır Vasıtanın Geleceği ve Trendler" adıyla gerçekleştirilen panelde iklim değişikliği, döngüsel ekonomi, dekarbonizasyon, üretim tesisleri, elektrikli araçlar, alternatif yakıtlar, bataryalar, bağlantılı araçlar, yeşil lojistik ve dijitalleşme gibi konular ele alındı. - Derneğin logosu yenilendi. - Yeni web sayfası yayına başladı. Sitenin hem teknolojisi yenilendi hem de arayüz ve formatı geliştirildi. 19 Nisan 2024 de bir basın toplantısıyla hem yeni logomuz tanıtıldı hem de sektör hakkında basına bilgi verildi. - Seri sonu araç satışları, motorlu kara taşıt yönetmeliğinde değişiklikler gibi konularda diğer sektör dernekleriyle görüş alışverişi yapıldı, bakanlıklara ortak görüşler iletilildi. - Sürdürülebilirlik Komitesi Kuruldu. Komite'nin hazırlamış olduğu Sürdürülebilirlik Raporu basın bülteni olarak paylaşıldı. Ayrıca Komite tarafından trafikte bilinçlendirme ile ilgili bir eğitim içeriği hazırlandı. Bu eğitim öncelikle Emniyet Genel Müdürlüğüne sunulması planlandı. - LinkedIn hesabından sektörü ilgilendiren önemli bilgiler ve gelişmeler konusunda haftalık periyotta sosyal medya paylaşımlarına başlanıldı. - Teknik Komite kuruldu. Teknik Komite ilk faaliyet olarak araçların elektronik kayıt zorunluluğu üzerindeki düzenlemeler konusunda çalışmalara başladı.
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Satış Sonrası Hizmetler Komitesi / Başkan	Ford Otosan Yedek Parça Pazarlama ve İş Geliştirme Lideri'nin başkanlık ettiği Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) Satış Sonrası Hizmetler Komitesi, yıl içerisinde düzenli toplantılar yapmayı hedefleyerek, otomotiv satış sonrası sektörü ile ilgili sektörün ihtiyacı olan konuları belirleyip bu konularda inisiyatif olarak faaliyetlerini yürütmektedir. 2024 yılında komite; yedek parça mevzuatı başta olmak üzere, gönüllü geri çağırma kampanyaları, müşteri hizmetleri standartları, servis altyapılarının geliştirilmesi, elektrifikasyon ve etkileri ve hasarlı araçların onarım süreçleri gibi ulusal ve uluslararası düzeydeki mevzuat ve uygulama gelişmelerini takip etmiştir. Bu süreçte, ürünlerin satış sonrası hizmet süreçlerine etkileri değerlendirilmiş ve bu alanlarda iyileştirme sağlanması hedeflenmiştir. Kamu kurumlarıyla iş birliği yapılarak dernek görüşünün yönetmeliklere yansıtılması için koordinasyon sağlanmıştır.
Acarom	Başkan Yardımcısı (Ford Otosan Romanya Başkanı)	Acarom, Romanya Başbakanı'nın himayesinde özel bir çalışma grubu bulunan Romanya hükümeti için kilit bir diyalog ortağıdır. 2024 yılı boyunca, bu diyalog platformu sayesinde iş dünyası için somut sonuçlar doğuran çeşitli önemli konular ele alınmıştır (örneğin: E-taşıma raporlama yükümlülüklerine uygulanacak cezalar için gecikmeli uygulama süresi elde edilmesi; Köstence Limanı'ndaki gümrük işlemleri için prosedürlerin basitleştirilmesi ve şarj altyapısının gelişimini teşvik eden ve filo yenileme teşviklerini destekleyen olumlu bir yasal çerçevenin oluşturulmasına yönelik devam eden görüşmeler). Ayrıca, Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Avrupa Birliği Yenilenebilir Enerji Direktifi'nin (RED III) ulusal mevzuata aktarılması gibi diğer önemli konular da ele alınmıştır.

Kurumsal Üyelikler

Kuruluş (STK)	Platform	Platform Temsil Sıfatı
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Ar-Ge Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Hukuk Komitesi	Üye
KURUMSAL İLETİŞİMCİLER DERNEĞİ (KİD)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODD)	Sürdürülebilirlik Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Yerleşime Komitesi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Amerika İş Konseyi	Üye
TÜRKİYE EĞİTİM VE GELİŞİM PLATFORMU (TEGEP)	Genel Kurul	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODD)	Bilişim ve Teknoloji Komitesi	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	Commercial Vehicle Joint Committee	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	CV-BOD Sherpa	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	İngiltere İş Konseyi	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODD)	Bilişim ve Teknoloji Komitesi	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODD)	Hukuk Komitesi	Üye
ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED)	Hukuk Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Enerji Komitesi	Üye
TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (TÜSİAD)	Genel Kurul	Üye
KOCAELİ SANAYİ ODASI (KOSANO)	Yönetim Kurulu	Üye
YENİ YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DERNEĞİ (TÜYİD)	Yayın Grubu ve Eğitim Grubu	Üye
TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ (PERYÖN)	Genel Kurul	Üye

Kurumsal Üyelikler

Kuruluş (STK)	Platform	Platform Temsil Sıfatı
TAŞINABİLİR PİL ÜRETİCİLERİ VE İTHALATÇILARI DERNEĞİ (TAP)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Akıllı Ulaşım Sistemleri Komitesi	Üye
ULUDAĞ İHRACATÇI BİRLİKLERİ (UIB)	Yönetim Kurulu	Üye
MİLLETLERARASI TİCARET ODASI TÜRKİYE MİLLİ KOMİTESİ (ICC Türkiye)	Yönetim Kurulu	Üye
OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODD)	Yönetim Kurulu	Üye
Teknolojide Kadın Derneği	Yönetim Kurulu	Başkan Yardımcısı
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Polonya İş Konseyi	Başkan
DÜNYA EKONOMİK FORUMU (WEF)	Manufacturing and Value Chains - Global Lighthouse Network (GLN) Komitesi	Üye
TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ (TOBB)	Otomotiv Sanayi Meclisi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Yönetim Kurulu	Üye
DENİZ TEMİZ DERNEĞİ (TURMEPA)	Genel Kurul	Üye
ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	İnsan Kaynakları Komitesi	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Teknik Mevzuat Komitesi	Başkan
AmCham	Genel Kurul	Üye
OTOMOBİL DİSTRİBÜTÖRLERİ VE MOBİLİTE DERNEĞİ (ODMD)	Dış Ticaret Komitesi	Başkan
TÜRKİYE LİMAN İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ (TÜRKLİM)	Lojistik Komitesi	Üye
AKÜMÜLATÖR VE GERİ KAZANIM SANAYİCİLERİ DERNEĞİ (AKÜDER)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Lojistik Komitesi	Üye
ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ (TEİD)	Genel Kurul	Üye

Kurumsal Üyelikler

Kuruluş (STK)	Platform	Platform Temsil Sıfatı
INTELLIGENT TRANSPORT SYSTEMS AND SERVICES - EUROPE (ERTICO)	Genel Kurul	Üye
ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED)	Otomotiv ve Yan Sanayi Çalışma Grubu	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Resmi İşler Komitesi	Üye
TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ (KALDER)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Satış Sonrası Hizmetler Komitesi	Başkan
ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED)	Teknoloji ve İnnovasyon Çalışma Grubu Başkanı	Başkan
TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (TÜSİAD)	European Green Deal	Üye
İTERAKTİF REKLAMCILIK DERNEĞİ (IAB TÜRKİYE)	Genel Kurul	Üye
İSTANBUL SANAYİ ODASI (İSO)	Kara Taşıtları Ana Sanayii ve Karoseri Sanayi Meslek Komitesi	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	Commercial Vehicle Board of Directors	Üye
TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ (KALDER)	Eskişehir Şubesi	Başkan Yardımcısı
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Çevre Komitesi	Üye
TÜRKİYE DIŞ TİCARET DERNEĞİ (TURKTRADE)	Genel Kurul	Üye
TÜRKİYE TEKNOLOJİ GELİŞTİRME VAKFI (TTGV)	Genel Kurul	Üye
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Genel Kurul	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Lojistik İş Konseyi	Üye
AĞIR TİCARİ ARAÇLAR DERNEĞİ (TAİD)	Yönetim Kurulu	Başkan
FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI KORUMA DERNEĞİ (AIPPI Türkiye)	Genel Kurul	Üye
ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED)	Diş Ticaret Çalışma Grubu	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Fransa İş Konseyi	Üye

Kurumsal Üyelikler

Kuruluş (STK)	Platform	Platform Temsil Sıfatı
OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD)	Eğitim Çalışma Grubu	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Ukrayna İş Konseyi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Birleşik Arap Emirlikleri İş Konseyi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Hollanda İş Konseyi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Macaristan İş Konseyi	Üye
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)	Fas İş Konseyi	Üye
TÜSİAD	Eğitim Çalışma Grubu Üyesi ve Mesleki Eğitim Alt Çalışma Grubu Başkanlığı	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	CV-SHERPA – Commercial Vehicles SHERPA	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	CV-BoD – Commercial Vehicles Board of Directors	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	CV-BARS – Commercial Vehicles Brussel Representatives	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	CV-JC – Commercial Vehicles Joint Committee	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	WG CVR – Commercial Vehicle Regulation	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	WG CE – Circular Economy	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	WG SU – Sustainability	Üye
EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA)	WG MS – Material Substance	Üye

Ticari Ünvan

FORD OTOSAN

Ticari Ünvan

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

Ticaret Sicil Numarası

73232

Mersis

0649002036300014

Kayıtlı Sermaye

10.000.000.000 TL

Ödenmiş Sermaye

3.509.100.000 TL

İletişim

Merkezler

Kocaeli Fabrikaları

Denizevler Mah. Ali Uçar Cad. No: 53
41670 Gölcük/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

Sancaktepe Yedek Parça Dağıtım Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No: 2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 564 71 00

Kocaeli Yeniköy Fabrikası

Yeniköy Sepetlipınar Mah. Derya Cad. No: 1/1
41275 Başiskele/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

Sancaktepe Mühendislik Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No: 2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 664 90 90

Eskişehir Fabrikası

Yenice Mah. Ford Otosan Fabrika Sahası Küme Evler No: 1-1
26670 İnönü/Eskişehir
T: 0222 213 20 20

Craiova Fabrikası

Strada Henry Ford 29 Craiova/Romanya
T: +40 372 373 673

İletişim

Yatırımcı İlişkileri Liderliği

yatirimciiliskileri@ford.com.tr

İnternet Sitesi

www.fordotosan.com.tr

<https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/yatirimci-iliskileri-anasayfasi>

FORD OTOSAN