

SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU



WIDEN YOUR WORLD

TURKISH  
AIRLINES



1 OCAK – 31 ARALIK 2025 DÖNEMİNE İLİŞKİN

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

**İÇİNDEKİLER**

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. SEKTÖR VE FAALİYET ORTAMINDA YAŞANAN ÖNEMLİ GELİŞMELER.....            | 3  |
| 2. FAALİYET KONUSU, ORTAKLIK YAPISI, BAĞLI ORTAKLIK VE İŞTİRAKLER.....    | 4  |
| 3. ORGANİZASYON YAPISI.....                                               | 9  |
| 4. YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER.....                                       | 11 |
| 5. ÜST YÖNETİCİLER.....                                                   | 16 |
| 6. İNSAN KAYNAKLARI .....                                                 | 17 |
| 7. ORTAKLIK İLE İLGİLİ GELİŞMELER .....                                   | 17 |
| 8. TRAFİK SONUÇLARI.....                                                  | 24 |
| 9. FİLO DURUMU .....                                                      | 26 |
| 10. FİNANSAL DURUM .....                                                  | 27 |
| 11. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ.....                                         | 28 |
| 12. YATIRIMLAR, TEŞVİKLER VE YATIRIM POLİTİKALARI.....                    | 29 |
| 13. FİNANSMAN KAYNAKLARI.....                                             | 30 |
| 14. RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI.....                          | 31 |
| 15. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK.....                                       | 34 |
| 16. ORTAKLIK İLE İLGİLİ ÖNGÖRÜLER .....                                   | 37 |
| 17. ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ .....                                    | 38 |
| 18. KÂR DAĞITIM POLİTİKASI .....                                          | 39 |
| 19. BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI.....                                       | 39 |
| 20. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI .....                                     | 39 |
| 21. MALİ HAKLAR.....                                                      | 40 |
| 22. DİĞER HUSUSLAR .....                                                  | 40 |
| 23. TERİMLER LİSTESİ.....                                                 | 41 |
| EK-1. BAĞIMSIZLIK BEYANLARI.....                                          |    |
| EK-2. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI, URF VE KYBF TABLOLARI..... |    |
| EK-3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI VE TABLOSU.....              |    |

---

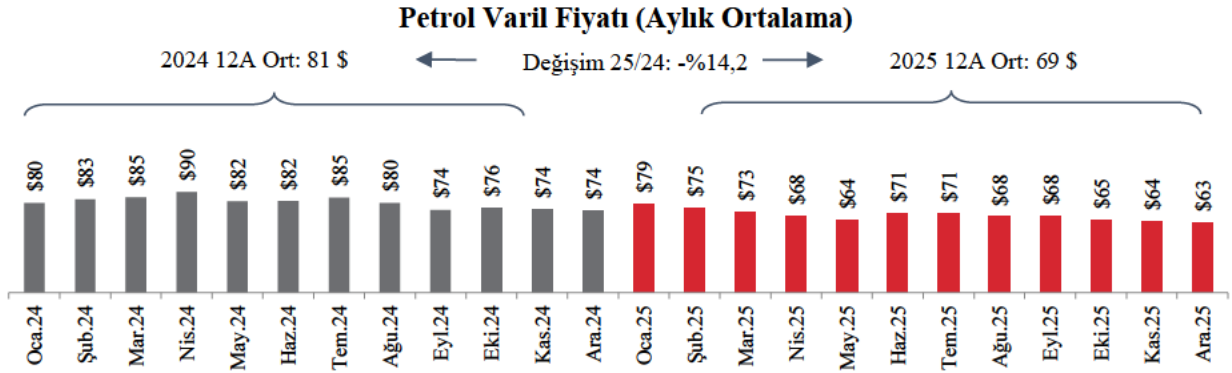
**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**1. SEKTÖR VE FAALİYET ORTAMINDA YAŞANAN ÖNEMLİ GELİŞMELER**

Devam eden küresel jeopolitik gerilimler, uçak üretiminde yaşanan darboğaz ve motor problemlerine rağmen operasyonel çevikliği ve geniş uçuş ağı sayesinde operasyonlarına aralıksız devam eden Türk Hava Yolları, 2025 yılının dördüncü çeyreğinde de büyümesini sürdürmüştür. Ortaklığımız bu dönemde yolcu kapasitesini yıllık bazda %7,5, pandemi öncesine göre de yaklaşık %46 artırmayı başarmıştır. Bununla birlikte Avrupa Hava Seyrüsefer Güvenliği Örgütü (Eurocontrol) verilerine göre Türk Hava Yolları, 2025 yılında network taşıyıcılar arasında Avrupa’da en fazla sefer yapan havayolu olmuştur.

İstanbul Havalimanı’ndaki yüksek teknolojiyle donatılan, dünyanın en büyük kargo terminalleri arasında yer alan SMARTIST’in sunduğu imkanlar ve Türk Hava Yolları’nın benzersiz genişlikte uçuş ağı sayesinde Turkish Cargo, dünyada lider hava kargo markaları arasındaki pozisyonunu daha da güçlendirmiştir. Ortaklığımız Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği IATA’nın verilerine göre 2025 yılında %6,1 pazar payı ile dünyanın en büyük 3. hava kargo taşıyıcısı olmuştur.

Havacılık sektörünün en büyük maliyet kalemini oluşturan akaryakıtın fiyat gelişimi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.



Kaynak:U.S. Energy Information Administration

Aşağıdaki tabloda Ortaklığın birim akaryakıt maliyetlerindeki değişim ve akaryakıtın faaliyet giderlerindeki payı dönemler itibarıyla verilmiştir:

| <b>AKARYAKIT MALİYET ANALİZİ</b>               | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> |
|------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Akaryakıt Gideri (ABD Doları)                  | 1.638       | 6.467       | 6.232       | 6.163       | 6.074       |
| Akaryakıt Tüketimi (Bin Ton)                   | 2.803       | 5.653       | 6.429       | 6.981       | 7.405       |
| Ortalama Birim Maliyet (ABD Doları /Ton)       | 584         | 1.144       | 969         | 883         | 820         |
| Birim Maliyetteki Ortalama Değişim (%)         | -%17        | %73         | -%15        | -%9         | -%7         |
| Faaliyet Giderleri İçindeki Akaryakıt Payı (%) | %23         | %41         | %34         | %30         | %27         |

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****2. FAALİYET KONUSU, ORTAKLIK YAPISI, BAĞLI ORTAKLIK VE İŞTİRAKLER**

1933 yılında kurulan Türk Hava Yolları A.O.'nun ("THY" veya "(Ana) Ortaklık") ana faaliyet konusu yurt içi ve yurt dışında yolcu ve kargo hava taşımacılığı yapmaktır.

Ortaklık İstanbul Ticaret Sicili Memurluğu'na (Sicil No: 75184) kayıtlı olup merkez adresi "Türk Hava Yolları A.O. Genel Yönetim Binası, Yeşilköy Mah. Havaalanı Cad. No:3/1 34149 Bakırköy, İstanbul/Türkiye" dir. Ortaklıkla ilgili detaylı bilgilere Yatırımcı İlişkileri internet sitesi olan [investor.turkishairlines.com](http://investor.turkishairlines.com) adresi üzerinden ulaşılabilmektedir.

Ortaklığın 31 Aralık 2025 itibarıyla kayıtlı sermayesi 10.000.000.000 (on milyar) Türk Lirasıdır. Çıkarılmış sermayesi ise her birinin nominal değeri 1 (bir) Kuruş olan 138.000.000.000 (yüz otuz sekiz milyar) hisseye bölünmüş 1.380.000.000 (Bir milyar üç yüz seksen milyon) Türk Lirası olup tamamı ödenmiştir.

Hisseler iki gruba ayrılmış olup, hisse gruplarının çıkarılmış sermaye içindeki dağılımı aşağıdaki gibidir:

| Hissedar                                                                          | Nominal Pay Tutarı (TL) | Sermaye Oranı (%) | Pay Adedi              | Oy Hakkı (%) |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|------------------------|--------------|
| Türkiye Varlık Fonu (A Grubu Nama)                                                | 677.884.849             | 49,12             | 67.788.484.857         | 49,12        |
| T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı<br>Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (C Grubu Nama) | 0,01                    | < 0,01            | 1                      | < 0,01       |
| Halka Açık A Grubu                                                                | 702.115.151             | 50,88             | 70.211.515.142         | 50,88        |
| <b>TOPLAM</b>                                                                     | <b>1.380.000.000</b>    | <b>100</b>        | <b>138.000.000.000</b> | <b>100</b>   |

C Grubu hisse T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na ait olup, C Grubu hisseye tanınan imtiyazlar Ortaklığın Ana Sözleşmesinde tanımlanmıştır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Ortaklığın doğrudan ve dolaylı iştirak ettiği 14 adet bağlı ortaklığı bulunmakta olup, ortaklık oranları aşağıdaki gibidir:

| Şirket Unvanı                                                                 | Faaliyet Konusu                              | Sahiplik Oranı | Kayıtlı Olduğu Ülke |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------|---------------------|
| Türk Hava Yolları Teknik A.Ş.<br>(Turkish Technic)                            | Uçak Bakım                                   | %100           | Türkiye             |
| THY Teknoloji ve Bilişim A.Ş.<br>(Turkish Technology)                         | Bilişim ve Teknoloji                         | %100           | Türkiye             |
| THY Uçuş Eğitim ve Hava Limanı İşletme A.Ş. (Turkish Airlines Flight Academy) | Havaalanı İşletmeciliği ve Havacılık Eğitimi | %100           | Türkiye             |
| AJet Hava Taşımacılığı A.Ş.<br>(AJet)                                         | Yolcu ve Kargo Taşımacılığı                  | %100           | Türkiye             |
| THY Uluslararası Yatırım ve Taşımacılık A.Ş.                                  | Kargo ve Kurye Taşımacılığı                  | %100           | Türkiye             |



SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

|                                                                     |                                       |        |         |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------|---------|
| THY Hava Kargo Taşımacılığı A.Ş. (Widect)                           | Kargo ve Kurye Taşımacılığı           | %100   | Türkiye |
| THY Destek Hizmetleri A.Ş. (Turkish Support Services)               | Destek Hizmetleri                     | %100   | Türkiye |
| Türk Hava Yolları Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş. (TKPAY)  | Ödeme Sistemleri                      | %100   | Türkiye |
| TCI Kabin İçi Sistemleri San. ve Tic. A.Ş. (TCI Aircraft Interiors) | Uçak Kabin İçi Üretim                 | %80    | Türkiye |
| THY Özel Güvenlik ve Koruma Hizmetleri A.Ş.                         | Güvenlik Hizmetleri                   | %100   | Türkiye |
| TSI Seats Inc.                                                      | Uçak Kabin İçi Üretim                 | %80    | A.B.D   |
| THY Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Hizmetleri A.Ş.                    | Sağlık Hizmetleri                     | %100   | Türkiye |
| THY Gayrimenkul Yatırım Hizmetleri A.Ş. (Turkish Construction)      | Çeşitli Yatırım Projelerinin Yönetimi | %100   | Türkiye |
| THY Spor A.Ş.                                                       | Spor Faaliyetleri                     | %99,99 | Türkiye |

**Türk Hava Yolları Teknik A.Ş. (Turkish Technic)**

2006 yılında %100 Türk Hava Yolları A.O. sermayesi ile kurulan ve Haziran 2015'te Türk Hava Yolları HABOM A.Ş. ile birleşen Türk Hava Yolları Teknik A.Ş., 31 Aralık 2025 itibarıyla 11.636 çalışanı ve iştirakleri ile hava taşımacılığı sektöründe dünyanın en büyük uçak bakım, onarım ve revizyon merkezleri arasında yer almaktadır. 2019 yılı İstanbul Havalimanı taşınması sonrası, başta Türk Hava Yolları olmak üzere, yerli ve yabancı birçok hava yoluna tek noktadan tüm MRO hizmetlerini sunan ilk şirket konumuna gelmiştir. Hizmet verdiği yabancı hava yolu sayısını ve sahip olduğu pazar payını artırmak amacıyla faaliyetlerine Ankara, Aydın ve İstanbul'da (Atatürk, İstanbul ve Sabiha Gökçen Havalimanları) toplam 5 ayrı havalimanında bulunan hangarlarında kesintisiz olarak devam etmektedir.

**THY Teknoloji ve Bilişim A.Ş. (Turkish Technology)**

THY Teknoloji ve Bilişim A.Ş., Türk Hava Yolları A.O. ve iştirakleri başta olmak üzere havacılık sektörünün tüm teknolojik ihtiyaçlarına uçtan uca çözüm ve destek sağlamak ve Ar-Ge gücüyle geliştirdiği teknolojileri ürünleştirerek ihraç etmek hedefiyle sermayesinin tamamı Türk Hava Yolları A.O.'ya ait olarak kurulmuştur. 31 Aralık 2025 itibarıyla 2.191 çalışanı ile İstanbul merkez ofisi başta olmak üzere Ankara ve İzmir'in dahil olduğu farklı lokasyonlardaki ofisleriyle faaliyet göstermektedir.

**THY Uçuş Eğitim ve Hava Limanı İşletme A.Ş. (Turkish Airlines Flight Academy)**

THY Uçuş Eğitim ve Hava Limanı İşletme A.Ş., Türk Hava Yolları A.O.'nun bir alt markası olarak Türk Hava Yolları A.O. ve diğer hava yollarının ihtiyaç duyduğu pilotların yetiştirilmesi ve pilotluk eğitiminin verilmesi amacıyla %100 Türk Hava Yolları A.O. sermayesi ile kurulmuştur. Eğitimlerine 2013 yılından bu yana Aydın Çıldır Havalimanı'nda bulunan akademi tesislerinde devam etmekte olan Şirket, 2022 yılı sonu itibarıyla Efes Havalimanı'nda, 2024 yılı Mart ayında Uşak Havalimanı'nda, Ekim ayında Milas Bodrum Havalimanı'nda, 2025

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Şubat ayında Adana Şakirpaşa Havalimanı'nda ve Nisan ayında Kütahya Zafer Havalimanı'nda uçuş operasyonlarına başlamıştır. 31 Aralık 2025 itibarıyla şirkette 239 kişi istihdam edilmektedir.

**AJet Hava Taşımacılığı A.Ş. (AJet)**

AnadoluJet markasının global standartlarda düşük maliyetli hava yolu olarak faaliyetlerine devam etmesi ve pazardaki rekabetçi konumunun güçlendirilmesi amacıyla %100 Türk Hava Yolları A.O. sermayesi ile 7 Ağustos 2023 tarihinde kurulmuştur. 31 Mart 2024 itibarıyla AJet markası, İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı ve Ankara Esenboğa Havalimanı merkezli olarak operasyonlarına başlamıştır. 44'ü Türkiye'de olmak üzere 119 uçuş noktasını birbirine bağlamaktadır. 2025 yılı sonu itibarıyla 144.099 konma sayısı ile 23,4 milyon yolcu taşıyan AJet; 81 adet aktif uçağı, 3.206 çalışanı ile toplam 40 ülkede operasyonlarını sürdürmektedir.

**THY Uluslararası Yatırım ve Taşımacılık A.Ş.**

25 Eylül 2018 tarihinde, başta kargo ve kurye taşımacılığı alanlarında olmak üzere, ana sözleşmesinde belirtilen konularda yurt içi ve yurt dışında uluslararası yatırımlar yapmak üzere, hisselerinin tamamı Ortaklığımıza ait olarak kurulmuştur. Şirket, 2019 yılında kurulan We World Express Limited şirketinin %45 ortağı olarak Türk Hava Yolları A.O. grubunu temsil etmektedir.

**THY Hava Kargo Taşımacılığı A.Ş. (Widect)**

25 Mart 2021 tarihinde %100 Türk Hava Yolları A.O. sermayesi ile THY Hava Kargo Taşımacılığı Anonim Şirketi kurulmuş olup, 2023 yılı Eylül ayında Widect alt markasıyla kapıdan kapıya teslimat iş modeline göre yeniden yapılandırılarak faaliyetlerine başlamıştır. 31 Aralık 2025 itibarıyla şirkette 31 kişi istihdam edilmektedir.

**THY Destek Hizmetleri A.Ş. (Turkish Support Services)**

6 Mart 2023 tarihinde, Ortaklığımız ve iştiraklerimizin ana faaliyet alanı dışında kalan temizlik, güvenlik, tesis yönetimi, mali işler, uçuş ve yer hizmetleri, operasyonel ve organizasyonel işler ve süreçlerini de içeren her türlü destek hizmetleri ihtiyaçlarının yürütülmesi amacıyla %100 Türk Hava Yolları A.O. sermayesi ile kurulmuştur. 31 Aralık 2025 itibarıyla şirkette 9.948 kişi istihdam edilmektedir.

**THY Özel Güvenlik ve Koruma Hizmetleri A.Ş.**

12 Mayıs 2023 tarihinde %100 THY Destek Hizmetleri A.Ş. sermayesi ile Ortaklığa, iştiraklerine ve diğer kuruluşlara özel güvenlik ve koruma hizmeti vermek ve özel güvenlik danışmanlığı yapmak amacıyla THY Özel Güvenlik ve Koruma Hizmetleri A.Ş. şirketi kurulmuştur. 31 Aralık 2025 itibarıyla şirkette 1.847 kişi istihdam edilmektedir.

**THY Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Hizmetleri A.Ş.**

10 Temmuz 2024 tarihinde %100 THY Destek Hizmetleri A.Ş. sermayesi ile Ortaklığa ve iştiraklerine; ortak bir İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü oluşturmak, havacılık başta olmak üzere sanayi, hizmet, enerji ve inşaat gibi birçok sektörde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında liderlik etmek amacıyla THY Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Hizmetleri A.Ş. şirketi kurulmuştur. 31 Aralık 2025 itibarıyla şirkette 173 kişi istihdam edilmektedir.

**Türk Hava Yolları Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş. (TKPAY)**

Şirket, bireysel müşteriler için dijital cüzdan, ticari müşteriler için ise ödeme kuruluşu olarak tahsilat altyapısı sağlama hedefleri doğrultusunda 18 Ağustos 2023 tarihinde %100 Türk Hava Yolları A.O. sermayesi ile kurulmuştur. Türk Hava Yolları A.O.'nun hava yolu sektöründeki tecrübesi, marka gücü ve finansal kredibilitesi sayesinde ödeme sistemleri alanında Ortaklığımız, ülkemiz ve seyahat ekosistemindeki tüm paydaşlar için gelir ve değer yaratan bir iş modeline dönüştürülmesi hedeflenmiştir. 26 Haziran 2024 itibarıyla Türk Hava Yolları Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş. ("TKPAY") olarak faaliyetlerine devam etmektedir. 31 Aralık 2025 itibarıyla şirkette 52 kişi istihdam edilmektedir.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****TCI Kabin İçi Sistemleri San. ve Tic. A.Ş. (TCI Aircraft Interiors)**

Kabin içi ürünlerin tasarımı, üretimi, pazarlaması ve satışı amacıyla kurulan Uçak Koltuk Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Cornea Havacılık Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., 15.02.2023 tarihinde TCI Kabin İçi Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("TCI") çatısı altında birleşmiştir. Birleşme sonucunda şirketin ortaklık yapısı, %59,25 Türk Hava Yolları A.O., %20,84 Türk Hava Yolları Teknik A.Ş., %17 TUSAŞ ve %2,91 Havelsan ortaklığı şeklinde olmuştur. 31 Aralık 2025 itibarıyla şirkette 741 kişi istihdam edilmektedir.

**TSI Seats Inc.**

TSI Seats Inc. ("TSI") 17 Haziran 2014'te uçak koltuğu ve yedek parçaları tasarlamak, üretmek ve modifiye etmek amacıyla Utah'da kurulmuştur. Nisan 2021'de, Boeing'in üretim tesislerinin yer aldığı Seattle şehrine taşınmıştır. TSI, EASA ve FAA yetkileri ile faaliyet gösteren bir uçak koltuğu üreticisidir. 2023 yılında TCI'nın Uçak Koltuk Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile birleşmesi sonucunda Şirket, TCI'nın %100 iştiraki olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

**THY Gayrimenkul Yatırım Hizmetleri A.Ş. (Turkish Construction)**

Ortaklığımızın çeşitli yatırım projelerinin bir iştirak şirket üzerinden yönetilmesi amacıyla, 24 Temmuz 2024 tarihinde %100 Türk Hava Yolları A.O. sermayesi ile kurulmuştur. 31 Aralık 2025 itibarıyla şirkette 19 kişi istihdam edilmektedir.

**THY Spor A.Ş.**

Türk Hava Yolları Spor Kulübü çatısı altında, başta voleybol olmak üzere; futbol, satranç ve masa tenisi branşlarında yürütülen spor faaliyetleri, 20 Ağustos 2024 tarihinde %99,99 Türk Hava Yolları A.O., %0,01 Türk Hava Yolları Spor Kulübü ortaklığı ile kuruluş süreci tamamlanan THY Spor A.Ş. altında devam etmesi hedeflenmektedir. 31 Aralık 2025 itibarıyla THY Spor A.Ş.'nin toplam çalışan sayısı 3 ve Türk Hava Yolları Spor Kulübü'nün toplam çalışan sayısı ise 78'dir.

Türk Hava Yolları A.O.'nin müşterek yönetimine sahip olduğu 9 adet işletmesi vardır. Grup tarafından müşterek kontrol edilen bu işletmeler öz kaynaktan pay alma yöntemiyle değerlendirilmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla iş ortaklıkları ve ortaklık oranları aşağıdaki gibidir:

| Şirket Unvanı                                                                        | Faaliyet Konusu             | İştirak Oranı | Şirketin Faaliyet Yeri |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------|------------------------|
| TFS Akaryakıt Hizmetleri A.Ş. (TFS)                                                  | Havacılık Yakıt Hizmetleri  | %25           | Türkiye                |
| Güneş Ekspres Havacılık A.Ş. (SunExpress)                                            | Yolcu ve Kargo Taşımacılığı | %50           | Türkiye                |
| THY OPET Havacılık Yakıtları A.Ş. (THY OPET)                                         | Havacılık Yakıt Hizmetleri  | %50           | Türkiye                |
| TGS Yer Hizmetleri A.Ş. (Turkish Ground Services)                                    | Havacılık Yer Hizmetleri    | %50           | Türkiye                |
| THY DO & CO İkram Hizmetleri A.Ş. (Turkish DO&CO)                                    | İkram Hizmetleri            | %50           | Türkiye                |
| Pratt & Whitney THY Teknik Uçak Motoru Bakım Mrkz. Ltd. Şti. (Turkish Engine Center) | Motor Bakımı- MRO           | %49           | Türkiye                |

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

|                                                                             |                             |     |            |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----|------------|
| We World Express Limited<br>(We World Express)                              | Kargo ve Kurye Taşımacılığı | %45 | Hong Kong  |
| Goodrich THY Teknik Servis<br>Merkezi Ltd. Şti. (Turkish<br>Nacelle Center) | Geri İtki ve Motor Kaporta  | %40 | Türkiye    |
| Air Albania SHPK (Air<br>Albania)                                           | Yolcu ve Kargo Taşımacılığı | %49 | Arnavutluk |

**TFS Akaryakıt Hizmetleri A.Ş. (TFS)**

TFS Akaryakıt Hizmetleri A.Ş. hava araçlarının ihtiyacı olan yakıtın taşınması, depolanması ve uçağa ikmali alanlarında hizmet vermek amacıyla Türk Hava Yolları A.O., ZTF Akaryakıt Sanayi ve Ticaret A.Ş., Taya Gayrimenkul Yatırım İşletmeleri A.Ş. ve STAR Rafineri A.Ş. şirketlerinin eşit ortaklığı ile İstanbul Havalimanı'nda faaliyet göstermektedir. 31 Aralık 2025 itibarıyla 360 kişi istihdam edilmektedir.

**Güneş Ekspres Havacılık A.Ş. (SunExpress)**

Türkiye ile Orta Avrupa arasındaki uçuşlarda pazar lideri olarak turizm taşımacılığı faaliyetlerine devam eden Güneş Ekspres Havacılık A.Ş. ("SunExpress"), 1989 yılında Türk Hava Yolları A.O. %50, Lufthansa A.G %49 ve Diğer %1 ortaklığı ile Antalya merkezli olarak kurulmuştur. 32'si Türkiye'de olmak üzere 108 uçuş noktasını tarifeli ve charter seferler ile birbirine bağlayan havayolu, 31 Aralık 2025 itibarıyla 85 uçaklık filosu ve 4.672 çalışanı ile toplam 37 ülkede 268 hat sayısı ile operasyonlarını sürdürmektedir.

**THY OPET Havacılık Yakıtları A.Ş. (THY OPET)**

Şirket, 2009 yılında Türk Hava Yolları A.O. ve OPET Petrolcülük A.Ş.'nin %50-%50 ortaklığı ile kurulmuş, 1 Temmuz 2010 tarihinde faaliyetlerine başlamıştır. Şirket, tüm uçak tipleri için çeşitli petrol ürünlerinin, kimyasalların, madeni yağların ve boya ların yurt içi ve yurt dışında satışı, ithalatı, ihracatı, dağıtım ve taşımacılığı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Türkiye'deki en büyük jet yakıtı entegre tesisine sahiptir. 1 Kasım 2012 tarihinde deniz tankerleri ile petrol ve petrol ürünleri taşımacılığı faaliyetlerinde bulunmak üzere %100 THY Opet Havacılık Yakıtları A.Ş. ortaklığında, Kuzey Tankercilik A.Ş. ve Güney Tankercilik A.Ş. ünvanlı şirketler kurulmuştur. Şirket, 31 Aralık 2025 itibarıyla 50'nin üzerinde Anadolu meydanında yakıt temini sağlamaktadır. 31 Aralık 2025 itibarıyla toplam personel sayısı 392'dir.

**TGS Yer Hizmetleri A.Ş. (Turkish Ground Services)**

Türk Hava Yolları A.O. ve Havaş Havaalanları Yer Hizmetleri A.Ş.'nin %50-%50 ortaklığıyla kurulan ve 1 Ocak 2010 tarihinde sektörde yerini alan TGS Yer Hizmetleri A.Ş.; İstanbul, İstanbul Atatürk, İstanbul Sabiha Gökçen, Ankara Esenboğa, İzmir Adnan Menderes, Antalya, Çukurova, Milas Bodrum, Dalaman ve Eskişehir Hasan Polatkan Havalimanları olmak üzere toplam 10 istasyonda faaliyet göstermektedir. 31 Aralık 2025 itibarıyla Şirket'in çalışan personel sayısı 20.382'dir.

**THY DO & CO İkram Hizmetleri A.Ş. (Turkish DO&CO)**

2006'da Türk Hava Yolları A.O. %50, Doco İstanbul Catering ve Restaurant Hizmetleri Ticaret ve Sanayi A.Ş. %49,997 ve Diğer %0,003 ortaklığı ile kurulan THY DO&CO İkram Hizmetleri A.Ş. ("Turkish DO&CO"), başta Ortaklık olmak üzere 50'den fazla yerli ve yabancı hava yolu şirketine ikram hizmeti sunmaktadır. 31 Aralık 2025 itibarıyla Türkiye genelinde 31 havalimanında 10 üretim ünitesi ve 6.886 çalışanı ile hizmet vermektedir.

**Pratt & Whitney THY Teknik Uçak Motoru Bakım Merkezi. Ltd. Şti. (Turkish Engine Center)**

Türkiye'deki ve yakın bölgelerdeki müşterilerine motor bakım, tamir ve revizyon hizmeti sunmakta olan Şirket, 2008 yılında Türk Hava Yolları Teknik A.Ş. ve United Technologies iştiraki olan Pratt&Whitney'in %49-%51 ortaklığı ile kurulmuştur. İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nda yaklaşık 25 bin m2 alan üzerinde kurulu bakım



**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

merkezi, yüksek teknolojide çevre dostu kimliği ile tam kapasitede yılda yaklaşık 130 adet uçak motoruna bakım sunabilecek kapasitededir. 31 Aralık 2025 itibarıyla Şirket'in çalışan personel sayısı 534'tür.

**We World Express Limited (We World Express)**

Küresel e-ticaret pazarına odaklanarak, kapıdan kapıya lojistik hizmeti veren global bir kargo/kurye şirketi olmak hedefiyle %100 Türk Hava Yolları A.O. sermayesi ile kurulan THY Uluslararası Yatırım ve Taşımacılık A.Ş.'nin %45, Hong Kong merkezli ZTO Express (Hong Kong) Limited'in %45 ve Hong Kong merkezli PAL Air Limited'in %10 oranında hisseye sahip olduğu Hong Kong merkezli Ortak Girişim Şirketi Ocak 2019'da kurulmuş ve Nisan 2019 itibarıyla hizmete başlamıştır. 2025 yılı sonu itibarıyla İstanbul, Shanghai, Hong Kong ve Shenzhen'de olmak üzere toplam 4 ofis sayısına ulaşmıştır. 31 Aralık 2025 itibarıyla şirkette 60 kişi istihdam edilmektedir.

**Goodrich THY Teknik Servis Merkezi Ltd. Şti. (Turkish Nacelle Center)**

14 Aralık 2010 tarihinde kurulan Şirket, Türk Hava Yolları Teknik A.Ş. %40 ve TSA Rina Holdings B.V. %60 ortaklığı ile faaliyet göstermektedir. Türk Hava Yolları A.O. başta olmak üzere yerli ve yabancı hava yolu şirketlerine uçak motor kaportası ve geri itki sistemleri ile ilgili bakım ve onarım hizmeti sağlamaktadır. Şirket, 2019 yılından itibaren "Turkish Nacelle Center" markasıyla hizmet vermektedir. 31 Aralık 2025 itibarıyla çalışan personel sayısı 75'tir.

**Air Albania SHPK (Air Albania)**

Yolcu ve kargo taşımacılığı alanlarında faaliyet göstermek üzere, Türk Hava Yolları A.O.'nun %49, MDN Investment SHPK firmasının %41 ve Arnavutluk Hükümetini temsilen Arnavutluk hava sahası ve trafiğini yöneten Albcontrol firmasının %10 oranında hisseye sahip olduğu Şirket, 12 Eylül 2018 tarihinde kurulmuştur ve şirkette 101 kişi istihdam edilmektedir.

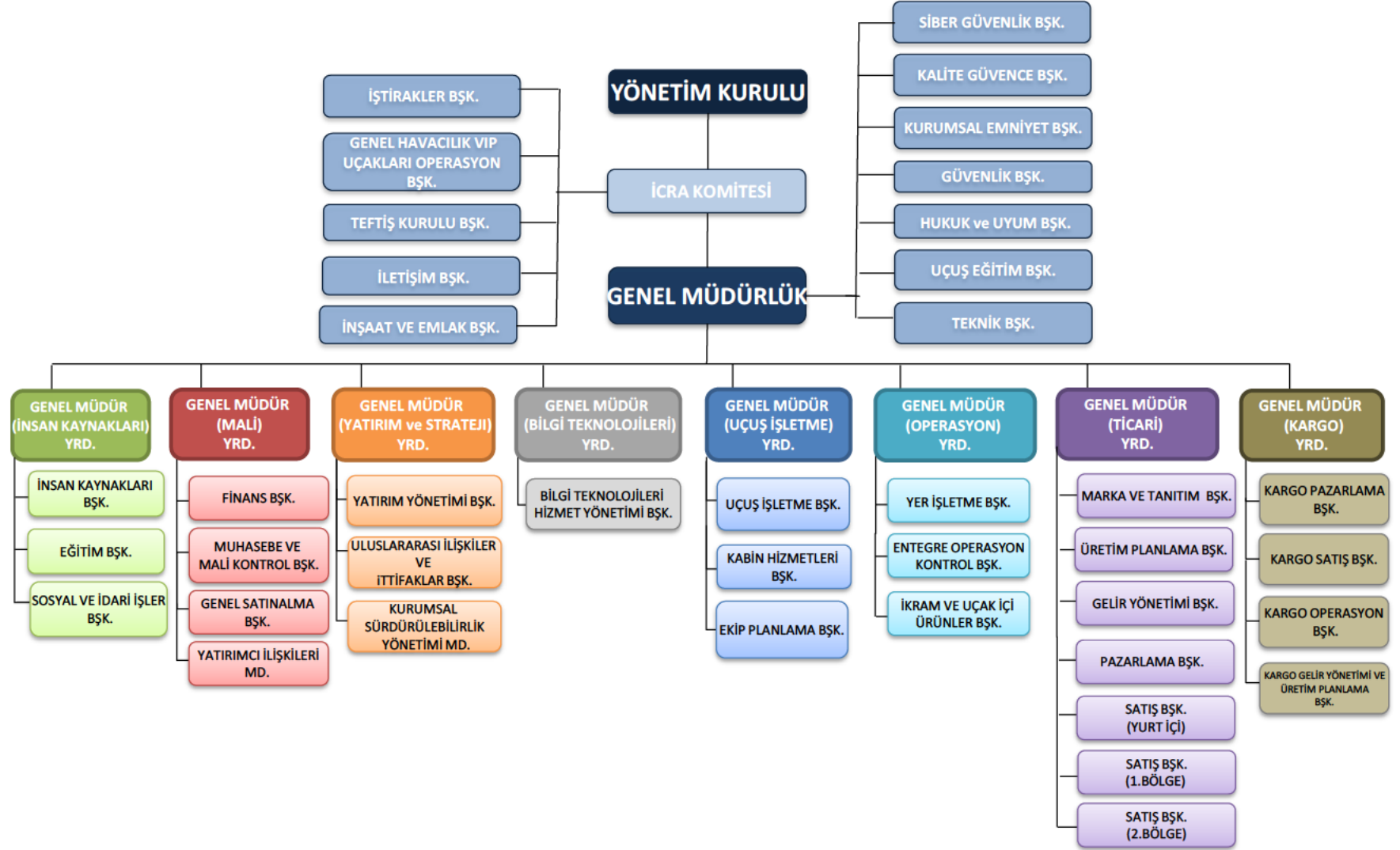
Ana Ortaklık, Yönetim Kurulları vasıtası ile bağlı ortaklık ve iştirakleri üzerinde tam ve müşterek kontrol yetkilerini icra etmektedir. Ayrıca, ana Ortaklık bünyesinde yer alan İştirakler Başkanlığı vasıtası ile bağlı ortaklık ve iştirak operasyonları takip edilmektedir. Ana Ortaklık içerisindeki iç denetim ve kontrol fonksiyonları ise Teftiş Kurulu Başkanlığı, Kalite Güvence Başkanlığı ve ilgili diğer ihtisas ve mali üniteler tarafından yerine getirilmektedir.

**3. ORGANİZASYON YAPISI**

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, uçulan ülke sayısı 132 olmuştur.

Genel Müdürlük ve merkezi üniteler İstanbul Atatürk Havalimanı çevresinde toplanmışlardır. 31 Aralık 2025 itibarıyla Türk Hava Yolları'nın organizasyon yapısı bir sonraki sayfada yer almaktadır.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**



**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****4. YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER****YÖNETİM KURULU**

Genel Kurul tarafından seçilen 4'ü bağımsız, 9 üyeden oluşan Yönetim Kurulu, stratejik hedefleri onaylamak, sürekli ve etkin bir şekilde hedeflere ulaşma derecesini, faaliyetleri ve geçmiş performansı gözden geçirmekle görevlidir. Bunu yaparken her konuda uluslararası standartlara uyum sağlamaya çalışır ve gerektiği durumlarda gecikmeden ve sorun ortaya çıkmadan önce önlem alır.

31 Aralık 2025 itibarıyla Yönetim Kurulunda görev yapan üyeler ve komiteler aşağıda belirtilmiştir:

| Adı Soyadı              | Görevi                                                                                      |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Prof. Dr. Ahmet BOLAT   | Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Başkanı                                                     |
| Şekib AVDAGİÇ           | Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Başkan Vekili,<br>Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi             |
| Bilal EKŞİ              | Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür                                                          |
| Prof. Dr. Murat ŞEKER   | Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Üyesi / Genel Müdür<br>(Mali) Yardımcısı                    |
| Dr. Melih Şükrü ECERTAŞ | Bağımsız Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Üyesi                                              |
| Ramazan SARI            | Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Üyesi / Genel Havacılık<br>(VIP Uçakları) Operasyon Başkanı |
| Prof. Dr. Mecit EŞ      | Yönetim Kurulu Üyesi                                                                        |
| Özgül Özkan Yavuz       | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi                                                               |
| Güliden Nacar           | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi                                                               |

**KOMİTELER**

Yönetim Kurulu tarafından 21 Mayıs 2025 tarihinde, Yönetim Kurulu Komitelerinin başkan ve üyelerinin aşağıdaki şekilde belirlenmesine karar verilmiştir.

**Denetimden Sorumlu Komite**

Başkan: Şekib Avdagiç

Üye: Dr. Melih Şükrü Ecertaş

**Kurumsal Yönetim Komitesi**

Başkan: Güliden Nacar

Üyeler: Ramazan Sarı, Mehmet Fatih Korkmaz (Yatırımcı İlişkileri Müdürü)

**Riskin Erken Saptanması Komitesi**

Başkan: Dr. Melih Şükrü Ecertaş

Üye: Şekib Avdagiç

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

2025 yılı içerisinde 71 Yönetim Kurulu Toplantısı yapılmış olup üyelerin %100 katılımı sağlanmıştır. Yıl içinde yapılan Yönetim Kurulu Komite toplantılarına ilgili üyelerin katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri hakkında kısa özgeçmiş bilgisine ve şirket dışında yürüttükleri görevlere Yatırımcı İlişkileri internet sitesinden ulaşılabilir. (http://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/yonetim-kurulu)

**YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ**

Ortaklık Yönetim Kurulu bünyesinde var olan Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ilgili mevzuat ve Yönetim Kurulu'nun belirlediği görev ve çalışma esasları çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Belirtilen komiteler 2025 yılında görevli oldukları alanlarda çalışmalarını sürdürerek Yönetim Kurulu'nu çalışmaları hakkında bilgilendirmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nce belirlenmiştir. Buna göre Komite, Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetlemekle yükümlüdür. Ayrıca, Ortaklığımızda Yönetim Kurulu bünyesinde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığı için Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5.1 nolu ilkesine uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini de yerine getirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, 2025 yılı içinde toplanmış olup, mevzuatta belirtilen sorumlulukları dahilinde Ortaklık politikalarını gözden geçirmiş ve kurumsal yönetim uygulamalarında iyileştirmeye açık alanları tespit etmiştir. Bu kapsamda, Ortaklığımızda ilk kez Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası oluşturulmuştur. Yönetim kurulunda kadın üyelerin yeterli düzeyde temsil edilmesini hedefleyen politikaya paralel olarak 2025 yılında gerçekleştirilen olağan genel kurul toplantısında yönetim kurulundaki kadın üye sayısı ikiye yükselirken, bağımsız üye sayısı üçten dörde çıkmıştır. Komitenin tavsiyesi çerçevesinde önümüzdeki dönemde gerekli görülen Ortaklık politikalarında güncellemelerin yapılması planlanmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite, çeyreklik finansal tabloların açıklanması öncesinde toplanarak, kamuoyuna bildirilen konsolide finansal tabloların gerekli şeffaflıkta ve anlaşılabilir olmasını, bağımsız dış denetimin çalışmalarının şeffaf ve verimli bir biçimde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmış olmasını garanti altına almıştır. Komite, ayrıca Ortaklığın iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmıştır. Denetimden Sorumlu Komite, 2025 yılı içerisinde Yönetim Kurulu'na yedi kez yazılı bildirimde bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Ortaklığın faaliyetleri ve devamlılığı üzerinde tehdit oluşturabilecek olası risklerin önceden tespit edilmesi, ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla çalışmalar yaparak belirlenen risklere karşı risk yönetimi sistemlerinin oluşturulması ve bu sistemlerin etkin işletilmesi için gerekli aksiyonları almaktadır. 2025 yılında altı kez toplanan Komite; ABD yönetiminin özellikle Çin'e yönelik olmak üzere küresel ölçekte gümrük tarifelerinde artışı esas alan ticaret politikalarının yarattığı belirsizlik ortamının küresel ticaret ve ekonomik faaliyetler üzerindeki mevcut ve olası etkilerini, İran ve İsrail arasında başlayan ve ABD'nin de dahil olduğu çatışmalar sonucunda artan jeopolitik ve jeoekonomik gerilimlerin seyrini, devam eden Rusya-Ukrayna savaşı kaynaklı gelişmeleri, yıl boyunca

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

küresel enflasyon oranlarının merkez bankalarının hedeflerine yakınsamasıyla başlayan parasal gevşeme sürecinin küresel ekonomik aktivite üzerindeki etkilerini, dünyanın en büyük ikinci ekonomisi olan Çin'in konut piyasasında yaşanan krizin derinleşmesiyle birlikte Çin'de ve küresel ölçekte ortaya çıkabilecek ekonomik yavaşlamanın muhtemel sonuçlarını, Petrol İhraç Eden Ülkeler Birliği (OPEC) ve Rusya'nın petrol arzına ilişkin aldığı kararların akaryakıt piyasasına etkilerini, uçak ve motor üreticilerinden kaynaklanabilecek olası sorunların Ortaklığın stratejik hedefleri üzerindeki muhtemel olumsuz etkilerini ve operasyon yürütülen hava meydanlarında yaşanabilecek hizmet yetersizliklerinden kaynaklanabilecek aksaklıkları çok boyutlu olarak değerlendirmiştir. Ayrıca Komite, nakit akışı gelişimi ve projeksiyonları, borçluluk yapısının güncel durumu, finansal oranlardaki değişim, finansman ihtiyaçları, genel beklentiler ve bütçe performansına ilişkin verileri analiz ederek mali risk unsurlarını tespit etmiştir. Mevcut risk yönetimi sistemlerinin etkinliğini de gözden geçiren Komite, 2025 yılı boyunca gerçekleştirdiği çalışmalar ve değerlendirmeler hakkında Yönetim Kurulu'nu altı kez yazılı olarak bilgilendirmiştir.

Belirtilen faaliyetler neticesinde Komiteler asli görevlerini azami özeni göstererek yerine getirmiş ve Yönetim Kurulu'nun çalışmalarına önemli katkılarda bulunarak, Kurul'un etkin bir yönetim sergilemesini sağlamıştır. Sonuç olarak Yönetim Kurulu, 2025 yılında komitelerin sunduğu tavsiyeler ve çalışmalarla olması gereken faydayı sağladıkları görüşündedir.

**YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ****Finansal ve Operasyonel Göstergelerin Değerlendirmesi**

2025 yılı boyunca havacılık sektörü, süregelen jeopolitik belirsizlikler, uçak üretiminde yaşanan darboğaz ve motor sorunları nedeniyle olumsuz etkilenmiştir. Endüstrinin karşı karşıya kaldığı zorluklara rağmen Türk Hava Yolları stratejik hamleleri, operasyonel çevikliği ve geniş uçuş ağı sayesinde faaliyetlerini kesintisiz olarak sürdürerek büyümesine devam etmiştir.

Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği IATA tarafından yayımlanan istatistiklere göre 2025 yılında küresel havacılık sektöründe yolcu kapasitesi 2019 yılı seviyesinin yalnızca %8 üzerinde gerçekleşirken, Ortaklığımız kapasitesini 2019 yılının %46 üzerine çıkararak pazar payını kayda değer oranda artırmıştır. Ortaklığımızın bu dönemde taşıdığı yolcu sayısı ise 92,6 milyona ulaşmış ve tüm zamanların en yüksek yolcu sayısı olarak kayıtlara geçmiştir. Avrupa Hava Seyrüsefer Güvenliği Örgütü Eurocontrol'ün verilerine göre 2020 ve 2024 yılları arasında Avrupalı network taşıyıcılar arasında en çok sefer yapan havayolu olan Türk Hava Yolları, 2025 yılında da bu unvanını korumuştur. Stratejik hamleleri ve son teknolojiye sahip altyapısıyla Türkiye'yi küresel ölçekte bir aktarma merkezi haline getiren Turkish Cargo, 2025 yılında taşıdığı kargo miktarını 2024 yılına kıyasla %8 artırarak IATA'nın verilerine göre %6,1 pazar payı ile dünyanın en büyük 3. hava kargo taşıyıcısı konumuna yükselmiştir.

2025 yılında Ortaklığımızın toplam gelirleri yolcu operasyonlarının güçlü katkısıyla 2024 yılına göre %6,3 artarak 24,1 milyar USD olmuştur. Yolcu gelirleri kapasite artışına olumlu cevap veren talebin etkisiyle %7,4 artmıştır. Bir önceki yıla göre birim gelirlerin düşüş göstermesi ve yüksek seyreden enflasyon oranlarının maliyetler üzerinde oluşturduğu baskının devam etmesi neticesinde Esas Faaliyet Kârı %7,9 düşüş göstererek 2,2 milyar USD olmuştur.

Türk Hava Yolları'nın operasyonel nakit yaratma gücünü gösteren FAVKÖK (Faiz, amortisman, vergi ve kira öncesi kâr), 2025 yılında bir önceki yıla paralel olarak 5,7 milyar USD olmuştur. Aynı dönemde FAVKÖK marjı %23,7 olarak uzun vadeli Ortaklık hedefi dahilinde gerçekleşmiştir.



**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

2025 yılında Türk Hava Yolları taşımacılığa dokunduğu her alanda birçok ödül almıştır. Ortaklığımız 2025 yılında havacılık sektörünün önde gelen organizasyonlarından APEX (Airline Passenger Experience Association) tarafından beşinci kez "5 yıldızlı küresel hava yolu" ödülüne, Skytrax tarafından onuncu kez "Avrupa'nın en iyi hava yolu" ödülüne layık görülürken, sürdürülebilirlik alanında World Finance tarafından dördüncü kez ödüllendirilmiştir ve "Bayrak Taşıyıcı Havayolu Kategorisinde Karbon Emisyonu Azaltmada En İyi Şirket" olarak seçilmiştir.

100. Yıl Stratejisi çerçevesinde 2033 yılında 800 uçağı aşan bir filooya sahip olmayı hedefleyen Ortaklığımız, uçak üretiminde yaşanan darboğaza rağmen 2025 yılında filosunu %5 büyütürken uçak sayısını 516'ya çıkartmıştır. Modern filosunu genişletirken uçak finansmanında uyguladığı çeşitlendirme stratejisi ile finansman maliyetini ve kur risklerini en aza indirmeyi hedefleyen Türk Hava Yolları, 2025 yılında yaklaşık 3,4 milyar USD tutarındaki finansman ile Ortaklığımız tarihinin en yüksek tutarlı uçak finansmanı ihalesini tarihinin en düşük borçlanma maliyetiyle tamamlamıştır. 2025 yılında Türk Hava Yolları körfez bankalarını da finansör portföyüne dahil etmiştir ve tarihinin ilk İslami finansmanını gerçekleştirmiştir. Bununla birlikte Ortaklığımız, 2025 yılında sektörde bir ilke imza atarak, yeni bir sigorta garantili finansman ürününün geliştirmesini sağlamıştır ve SAAFI sigorta garantili finansman ürününü kullanan ilk havayolu olmuştur. Bayrak taşıyıcı markamız gerçekleştirdiği sektörde öncü finansman modelleriyle Airline Economics tarafından 2025 yılında 4 ayrı finansman ödülüne lâyık görülmüştür.

**Finansal Olmayan Sürdürülebilirlik Göstergelerinin Değerlendirmesi**

2025 yılında küresel sürdürülebilirlik gündemi, havacılık sektörü açısından gönüllülük temelli uygulamalardan çıkarak; düzenleyici uyum, finansal etkilerin yönetimi ve uzun vadeli değer yaratımı ekseninde şekillenmiştir. Türk Hava Yolları olarak, bu dönüşümü yalnızca çevresel ve sosyal sorumluluk perspektifinden değil; finansal performansımızı, operasyonel dayanıklılığımızı ve risk yönetimimizi doğrudan etkileyen stratejik bir unsur olarak ele alıyoruz. Bu çerçevede çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) göstergeleri, yıl boyunca yürütülen finansal ve operasyonel performans değerlendirmelerimizin doğal bir parçası olarak ele alınmıştır.

**Çevresel Göstergeler**

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında ICAO CORSIA mekanizması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Fit for 55 paketi gibi düzenleyici çerçeveler; karbon fiyatlandırması, sürdürülebilir havacılık yakıtları (SAF) ve emisyon ticaret sistemleri üzerinden doğrudan maliyet, nakit akışı ve finansal öngörülebilirlik etkileri yaratmaktadır. Bu nedenle çevresel stratejimiz, yalnızca mevzuata uyum odağında değil; finansal risklerin yönetilmesi ve uzun vadeli maliyet yapısının sürdürülebilirliği gözetilerek ele alınmaktadır.

Sektördeki ulusal ve uluslararası gelişmeler Ortaklığımızı hem çevresel uyum hem de risk ve maliyet yönetimi açısından daha güçlü çözümler üretmeye yönlendirmiştir. SAF arzındaki yapısal kısıtlar ve fiyat oynaklığı da dikkate alınarak, SAF uzun vadeli emisyon azaltım stratejimizin temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırılmıştır. Kısa, orta ve uzun vadeli SAF stratejimizi tanımlayarak, büyüme projeksiyonlarımızla uyumlu biçimde gelecekteki SAF talebimizi kapsayan bir yatırım ve tedarik portföyü oluşturduk. Bu kapsamda Türkiye'de SAF üretimi planlayan üç firma ile Mutabakat Zaptı (MoU) imzalanmış; farklı teknoloji ve hammadde seçeneklerine yönelik offtake ve ortak yatırım modelleri değerlendirilmeye başlanmıştır. Ortaklığımız SAF kullanımını, fiyat riski, arz sürekliliği ve karbon maliyetleriyle birlikte analiz ederek; teşvik mekanizmaları ve karbon piyasalarıyla entegre bir finansal değerlendirme seti içerisinde ele almaktadır. Böylece SAF, yalnızca çevresel bir inisiyatif değil; finansal ve operasyonel açıdan sürdürülebilir bir yatırım alanı olarak yönetilmektedir.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefiyle uyumlu olarak, 2050 yılına kadar karbon nötr havayolu olma taahhüdümüz doğrultusunda filo dönüşümü stratejimiz hızlandırılmıştır. 2033 itibarıyla filomuzun en az %90'ının yeni nesil uçaklardan oluşması hedeflenmektedir. Yeni nesil uçakların, önceki modellere kıyasla daha düşük yakıt tüketimi ile çevresel etkilerin azaltılmasına ve maliyet avantajı sağlanmasına katkı sunması, bu teknolojik dönüşümü, emisyon azaltımı açısından temel stratejilerimizden biri olarak konumlandırılmamızı sağlamıştır. 2025 yılı sonunda toplam uçak sayımız 516'ya ulaşırken, yeni nesil uçak sayısı 206'ya yükselmiş ve bu uçakların filodaki payı %40 seviyesine çıkmıştır. Bu dönüşüm, kapasite artışının yanı sıra yatırım planlaması, emisyon yoğunluğu, yakıt verimliliği ve karbon yükümlülükleri kaynaklı finansal risklerin yönetilmesini sağlayan bir yapı oluşturmıştır.

Filo modernizasyonuna paralel olarak yürütülen operasyonel yakıt verimliliği projeleri kapsamında, 2025 yılında uçuş operasyonlarından yer hizmetlerine kadar 17 kritik karar noktasında teknik uygulamalar standart operasyon pratiğine dönüştürülmüştür. Bu çalışmalar sonucunda 67.521 ton yakıt tasarrufu sağlanmış; buna bağlı olarak 213.365 ton CO<sub>2</sub> emisyonunun atmosfere salımı engellenmiştir. Söz konusu iyileştirmeler, yakıt maliyetleri üzerinde doğrudan olumlu etki yaratmıştır.

Ortaklığımızın enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları da operasyonel ve finansal performans değerlendirmeleri ile birlikte ele alınmaktadır. AHL Kargo Binamız ve Sedat Şekerci Kampüsümüzün çatılarında devreye alınan toplam 4.235 kWe kurulu güce sahip güneş enerjisi santralleri ile yıllık yaklaşık 23,6 milyon TL tasarruf potansiyeli yaratılmış; yenilenebilir enerji payımız %18,5 seviyesine ulaşmıştır. Bu yatırımlar, enerji maliyetlerinin kontrol altına alınmasına ve operasyonel dayanıklılığın artırılmasına katkı sağlamıştır.

Türk Hava Yolları olarak iklim stratejimizi, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve TCFD çerçeveleriyle uyumlu biçimde raporlayarak; Karbon Saydamlık Projesi (CDP) ve diğer bağımsız derecelendirme kuruluşlarından elde edilen çıktıları 2025 yılında da performans iyileştirme çalışmalarımızda referans olarak kullandık.

**Sosyal Göstergeler**

Kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması alanında, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından yayımlanan IFRS S1- S2 standartları, küresel ölçekte iklim ve sürdürülebilirlik risklerinin finansal raporlamaya entegrasyonu açısından referans çerçeve oluşturmaktadır. Türkiye'de yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ise ISSB standartlarıyla tam uyumlu bir yapı sunarak, sürdürülebilirlik bilgilerinin karşılaştırılabilir, tutarlı ve finansal raporlamayla entegre şekilde sunulmasını sağlamaktadır. Bu kapsamda, Ortaklığımız TSRS ile uyum sürecini 2025 raporlama dönemi itibarıyla tamamlamıştır; iklimle bağlantılı açıklamaları ve sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını yönetim, strateji ve risk yönetimi süreçlerine entegre ederek finansal raporlamaları ile ilişkilendirmiştir.

Nitelikli insan kaynağının sürekliliği, operasyonel kalite ve hizmet devamlılığı açısından öncelikli alanlarımız arasında yer almaktadır. 2025 yılında Ortaklığımızın çalışan memnuniyet oranı %72,2 olarak gerçekleşmiştir. Ortaklığımız, çalışanlarının bireysel ve mesleki gelişimini destekleyerek nitelikli iş gücünün sürekliliğini sağlamayı, uzun vadeli operasyonel performansın temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Bu yaklaşım, hizmet kalitesi ve operasyonel süreklilik üzerinde olumlu etki yaratırken, insan kaynağına bağlı operasyonel maliyet risklerinin yönetilmesine de katkı sağlamaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik alanında, IATA "25 by 2025" Kadının Güçlendirilmesi Girişimi'ne verilen taahhülle paralel olarak Türk Hava Yolları'nın kadın çalışan oranı %44,33 olurken,

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

kadın pilot oranı ise %8 seviyesine ulaşmıştır. Bu gelişmeler, teknik ve operasyonel rollerde yetkinlik havuzunun genişletilmesi yoluyla insan kaynağı sürdürülebilirliğini desteklemektedir. Ortaklığımızın yönetim ve yönetim süreçlerinin etkin bir şekilde yerine getirilmesi ve Yönetim Kurulu'nun çeşitlilik dengesini sağlayacak şekilde yapılandırılması amacıyla 2025 yılında YK çeşitlilik politikası yayımlanmıştır. Yönetim Kurulu'nun karar alma süreçlerinde farklı perspektiflerin temsil edilmesi amacıyla 2030 yılına kadar Yönetim Kurulu'nun en az %25'inin kadın üyelerden oluşması hedefi konulmuştur.

Modern kölelik ve zorla çalıştırma risklerine ilişkin olarak Birleşik Krallık ve Kanada düzenlemeleri kapsamında yayımlanan modern kölelik beyannamesi ile, tedarik zinciri riskleri, uyum maliyetleri ve itibar riskleri bütüncül bir yönetim çerçevesi içinde ele alınmıştır.

**5. ÜST YÖNETİCİLER**

Ortaklığın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla üst yönetim kadrosu aşağıda belirtilmiştir:

| Adı Soyadı                   | Görevi                               | Göreve Başlama Tarihi | Mesleği                            |
|------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|------------------------------------|
| <b>Bilal Ekşi</b>            | Genel Müdür                          | 24.10.2016            | Elektronik ve Haberleşme Mühendisi |
| <b>Prof. Dr. Murat Şeker</b> | Genel Müdür Mali Yrd.                | 26.07.2016            | Ekonomist                          |
| <b>Ahmet Olmuştur</b>        | Genel Müdür Ticari Yrd.              | 30.04.2014            | Yönetici                           |
| <b>M. Akif Konar</b>         | Genel Müdür Operasyon Yrd.           | 1.01.2024             | İşletme Mühendisi                  |
| <b>Levent Konukcu</b>        | Genel Müdür Yatırım ve Strateji Yrd. | 28.01.2022            | Uçak Mühendisi                     |
| <b>Abdulkerim Çay</b>        | Genel Müdür İnsan Kaynakları Yrd.    | 21.04.2015            | Yönetici                           |
| <b>Dr. Kerem Kızıltunç</b>   | Genel Müdür Bilgi Teknolojileri Yrd. | 17.02.2022            | Bilgisayar Mühendisi               |
| <b>Mehmet Kadaifçiler</b>    | Genel Müdür Uçuş İşletme Yrd.        | 28.01.2022            | Pilot                              |
| <b>Ali Türk</b>              | Genel Müdür Kargo Yrd.               | 1.01.2024             | Endüstri Mühendisi                 |

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****6. İNSAN KAYNAKLARI**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 34.974 olan Türk Hava Yolları A.O. çalışan sayısı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla %5 artarak 36.563 olmuştur. Dönemler ve gruplar itibarıyla ana şirket THY A.O.'nun çalışan sayısı aşağıdaki gibidir:

|                         | 31.12.2024    | 31.12.2025    | Değişim(%) |
|-------------------------|---------------|---------------|------------|
| Pilot ve Pilot Adayları | 7.546         | 8.085         | %7         |
| Kabin Memuru            | 15.579        | 16.232        | %4         |
| Yurtdışı Personel       | 3.729         | 3.805         | %2         |
| Yurtiçi Personel        | 8.120         | 8.441         | %4         |
| <b>TOPLAM</b>           | <b>34.974</b> | <b>36.563</b> | <b>%5</b>  |

Ortaklığımız personeli büyük çoğunluğu sendika üyesidir. Yasal mevzuatta düzenlenen sayı ve oranlarda sendikaca atanan temsilciler ve sendika yöneticileri vasıtasıyla Toplu İş Sözleşmesi ve personeli ilgilendiren her türlü konuda, her seviyede, çalışanlarla işveren arasındaki ilişkiler en etkin ve sonuç alacak biçimde yürütülmektedir. Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirilir. Çalışanlar için gerek yurt içinde gerekse yurt dışında güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanır.

Ortaklığımızın personele sağladığı hak ve menfaatler sırasıyla; pass bilet, özel sağlık sigortası, kreş yardımı, evlenme, doğum ve ölüm yardımındır.

**7. ORTAKLIK İLE İLGİLİ GELİŞMELER****I. Dönem İçindeki Gelişmeler****Yeni Hat Açılışı**

Ortaklığımız Yönetim Kurulu'nca, imkanlar ve pazar koşullarına bağlı olarak Liberya'nın başkenti Monrovia'ya, Kuzey Makedonya'nın Ohri şehrine, Romanya'nın Temeşvar şehrine, Ermenistan'ın başkenti Erivan'a, Çin Halk Cumhuriyeti'nin Chengdu şehrine ve Gine Bissau Cumhuriyeti'nin başkenti Bissau şehrine tarifeli sefer başlatılmasına karar verilmiştir.

Ortaklığımız, Türk Hava Yolları ana markası ile Kuzey Makedonya'nın Ohri şehrine, Sudan'ın Port Sudan şehrine, İspanya'nın Sevilla şehrine ve Kamboçya'nın başkenti Phnom Penh'e; AJet markası ile Cezayir'in başkenti Cezayir'e, Suriye'nin başkenti Şam'a, Azerbaycan'ın Gence ve Nahçıvan şehirlerine tarifeli seferlerine başlamıştır.

**Haber ve Söylentilere İlişkin Açıklama**

Muhtelif basın-yayın organlarında yer alan Ortaklığımızın filosunda bulunan bir uçağı Arnavutluk Cumhuriyeti'ne hibe etme kararı aldığı yönündeki haberler gerçeği yansıtmamaktadır. Mevzubahis uçak Ortaklığımız mülkiyetine hiçbir zaman girmemiş olup, yalnızca operasyonel ihtiyaçlar kapsamında hizmet verilmiştir.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Ortaklığımız Sermaye Piyasası Kanunu ve yürürlükteki mevzuatlar kapsamında Kurumsal Yönetim İlkelerine azami uyumu göstermekle birlikte maddi duran varlık işlemlerini şeffaf bir şekilde yatırımcılarımızla paylaşmaktadır.

**Hisse Geri Alım Programı Kapsamında Açıklama**

21.05.2025 tarihli Genel Kurul toplantısında onaylanan hisse geri alım programı kapsamında, Ortaklığımız tarafından 19.03.2025 - 29.12.2025 tarihleri arasında toplam 1.114.200 TL nominal değerli THYAO payları geri alınmıştır. Gerçekleştirilen işlem sonucunda geri alınan payların nominal değeri 6.655.244 TL'ye ulaşmış olup, Ortaklık sermayesine oranı %0,4823'tür.

**Ortaklığımızın Stratejik Planı Çerçevesindeki Uçak Kiralamaları**

Ortaklığımızın tüm paydaşları için yüksek değer üretecek şekilde ortaya koyduğu Stratejik Planı dahilindeki büyüme hedefleri doğrultusunda Yönetim Kurulumuz, AerCap firmasından 2027 ve 2029 yılları arasında teslim alınmak üzere 25 adet dar gövde uçağın 12 yıl süre ile kiralanmasına karar vermiştir.

**Ortaklığımızın Air Albania'daki Hisselerinin Satışı**

Yönetim Kurulumuz Ortaklığımızın %49 oranında iştirak ettiği Air Albania SHPK'daki payların tamamının satışına karar vermiştir.

**Air Europa Yatırım Süreci Güncellemesi**

19.08.2025 tarihli özel durum açıklamamızda belirtildiği üzere Ortaklığımızın küresel havacılık sektöründeki stratejik konumunu pekiştirmekle beraber Latin Amerika bölgesinde yeni turizm pazarlarının açılması, İspanya ile Türkiye arasındaki yolcu ve kargo uçuş ağını geliştirerek ülkemize gelen turist sayısını ve ekonomik katkıyı artırmak amaçlarıyla Air Europa Holding S.L.U.'dan ("Air Europa") azınlık payı alınmasına yönelik bağlayıcı teklifi şirket tarafından kabul edilmişti.

Gelinen noktada, taraflar arasında işlem dokümantasyon süreci tamamlanmış olup, ortaklık sözleşmesi ve buna bağlı diğer işlem sözleşmeleri imzalanmıştır. Böylece, ilgili düzenleyici kurumlar nezdinde gerekli izinlerin alınması aşamasına geçilmiştir. Bu sürecin yaklaşık 6 ila 12 ay içerisinde tamamlanması öngörülmektedir.

Daha önceden belirtildiği üzere ilgili işlem büyük çoğunluğu sermaye artışı şeklinde 300 milyon Euro'luk bir yatırımı içermektedir. Kapanış aşamasındaki teknik ve finansal düzeltmelere bağlı olarak edinilecek azınlık pay oranının %25 ila %27 aralığında gerçekleşmesi beklenmektedir.

**Ortaklığımızın Stratejik Planı Çerçevesindeki Uçak ve Motor Siparişleri**

Konuya ilişkin daha önceki duyurular: 13.04.2023, 12.05.2023 ve 26.09.2025 tarihli Özel Durum Açıklamalarımız

Ortaklığımızın tüm paydaşları için yüksek değer üretecek şekilde ortaya koyduğu Stratejik Planı dahilindeki büyüme hedefleri doğrultusunda Yönetim Kurulumuz 2029-2034 yılları arasında teslim alınmak üzere Boeing firmasından 50 adet kesin sipariş ve 25 adet opsiyon olmak üzere toplam 75 adet B787-9 ve B787-10 uçağının satın alınmasına karar vermiştir. Söz konusu uçaklar için kanat üstü motor, yedek motor ve motor bakım hizmeti

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

alımını için yapılan ihale sonucunda müzakereler sonuçlanmış olup GE Aerospace firması ile mutabakata varılmıştır.

İlave olarak, 100 adedi kesin ve 50 adedi opsiyon olmak üzere toplam 150 adet 737-8/10MAX tipi uçak alımı hususunda Boeing ile görüşmeler tamamlanmış olup, motor üreticisi CFM International ile müzakerelerin başarılı bir şekilde tamamlanması halinde 737-8/10MAX uçak siparişleri de verilecektir.

İlgili siparişler ile birlikte 2035 yılına kadar filomuzun tamamının yeni nesil uçaklardan oluşması, böylelikle operasyonel verimliliğimizin pekiştirilmesi ve yıllık ortalama büyüme oranımızın %6 seviyesinde gerçekleşmesi hedeflenmektedir.

**SunExpress ile ilgili Haber ve Söylentilere İlişkin Açıklama**

Ortaklığımızın, %50 iştirak ettiği Güneş Ekspres Havacılık A.Ş. ("SunExpress")'in paylarının tamamını satın almak üzere görüşmelerde bulunduğu yönelik muhtelif basın-yayın organlarında yer alan haberler gerçeği yansıtmamaktadır. Ortaklığımızın bu yönde bir girişimi bulunmamaktadır.

SunExpress, Türk Hava Yolları A.O. ile Lufthansa A.G'nin ortaklığında faaliyetlerini başarıyla sürdürmekte olup, ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik söz konusu değildir.

**JCR Avrasya Kredi Derecelendirme Notu**

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş., Türk Hava Yolları'nın Uzun Vadeli Ulusal Kurum Notunu AAA (tr) / (Stabil Görünüm) ve Kısa Vadeli Ulusal Kurum Notunu da J1+ (tr) / (Stabil Görünüm) olarak teyit etmiştir. Kuruluş ilave olarak Ortaklığımızın Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notlarını da BBB+ / (Stabil Görünüm)'de teyit etmiştir.

**Moody's Kredi Derecelendirme Notu-I**

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Moody's, Ortaklığımızın Ba3 seviyesindeki kredi notunu bir kademe artırarak Ba2 seviyesine yükseltmiştir. Not görünümünü de Durağan olarak güncellemiştir.

Moody's ayrıca, Ortaklığımızın 2015 yılında ihraç etmiş olduğu USD cinsi Ekipman Teminatlı Geliştirilmiş Kredi Sertifikalarına ait kredi notunu Ba3'ten Ba2'ye ve JPY cinsi A tipi Ekipman Teminatlı Geliştirilmiş Kredi Sertifikalarına ait kredi notunu da Ba2'den Ba1'e yükseltmiştir.

**Thai Airways ile Ortak İş Anlaşması**

Ortaklığımız ve Thai Airways arasında İstanbul-Bangkok hattında gelir paylaşım modeli üzerine bir Joint Business Agreement (JBA) anlaşması imzalanmıştır. Bu sayede, ilgili rotada iki hava yoluna ait kapasitenin birlikte kullanılarak yolcu sayısı ve gelirinin maksimize edilmesi amaçlanmaktadır.

İlgili ülke rekabet kurulları ve otorite onaylarına tabi olan 3 yıl (+2 yıl opsiyonel) süreli anlaşmanın, izin süreçlerinin tamamlanmasına bağlı olarak, Kış 2025/2026 tarife döneminde yürürlüğe girmesi hedeflenmektedir.



**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****Moody's Kredi Derecelendirme Notu-II**

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Moody's Ortaklığımız kredi notlarının periyodik değerlendirmesini tamamlamıştır. Bu kapsamda, i) kurumsal kredi notumuz pozitif görünüm ile Ba3 düzeyinde, ii) USD cinsi Ekipman Teminatlı Geliştirilmiş Kredi Sertifikası'na ait kredi notumuz Ba3 düzeyinde, iii) JPY cinsi A sınıfı Ekipman Teminatlı Geliştirilmiş Kredi Sertifikası'na ait kredi notumuz da Ba2 düzeyinde korunmuştur.

**Yönetim Kurulu Komite Ataması**

Ortaklığımız Yönetim Kurulunca;

Denetimden Sorumlu Komite'ye Komite Başkanı olarak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Şekib Avdagiç'in, Komite üyesi olarak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Melih Şükrü Ecertaş'ın;

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne Komite Başkanı olarak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Gülden Nacar'ın, Komite üyeleri olarak Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ramazan Sarı ile Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 nolu Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. Mehmet Fatih Korkmaz'ın;

Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne Komite Başkanı olarak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Melih Şükrü Ecertaş'ın, Komite üyesi olarak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Şekib Avdagiç'in;

İcra Komitesi'ne; Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Ahmet Bolat'ın İcra Komitesi Başkanı, Sn. Şekib Avdagiç'in İcra Komitesi Başkan Vekili olarak; Prof. Dr. Murat Şeker'in, Dr. Melih Şükrü Ecertaş'ın ve Sn. Ramazan Sarı'nın ise İcra Komitesi Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

**Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Vekili Ataması**

Yönetim Kurulumuzca, Yönetim Kurulu görev süresi sonuna kadar görev yapmak üzere Prof. Dr. Ahmet Bolat'ın Yönetim Kurulu Başkanı ve Sn. Şekib Avdagiç'in Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak atanmasına karar verilmiştir.

**Yönetim Kurulu Görevlendirmeleri**

Ortaklığımızın 21.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan karar uyarınca 2 yıllık süre için görev yapmak üzere Yönetim Kurulu aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri:

Prof. Dr. Ahmet Bolat  
Sn. Şekib Avdagiç  
Sn. Bilal Ekşi  
Prof. Dr. Murat Şeker  
Sn. Ramazan Sarı  
Prof. Dr. Mecit Eş  
Dr. Melih Şükrü Ecertaş  
Sn. Gülden Nacar  
Sn. Özgül Özkan Yavuz

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****Olağan Genel Kurul Toplantısı**

Ortaklığımız Olağan Genel Kurul Toplantısı 21 Mayıs 2025, Çarşamba günü, saat 14:00'de Yeşilköy Mahallesi, Havaalanı Cad. No.3/1 Bakırköy/İstanbul adresindeki Genel Yönetim Binası VIP Toplantı Salonu'nda yapılmıştır. Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlar İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 04.06.2025 tarihinde tescil edilmiştir. Genel Kurul Toplantı Tutanağı ve Katılımcı Listesi Ortaklığımız Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinde yer almaktadır.

**Pay Geri Alım Programının Sonlandırılması**

Yönetim Kurulumuzun 14.02.2023 tarihli kararıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ve i-SPK.22.7 (14.02.2023 tarih ve 9/177 s.k.) sayılı İlke Kararı çerçevesinde başlatılan pay geri alım programı, SPK'nın i-SPK.22.8 (01.08.2024 tarih ve 41/1198 s.k.) sayılı İlke Kararı neticesinde 21.05.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında kendiliğinden sonlanmıştır. Ortaklığımızın pay geri alım işlemlerine devam edebilmesi için yeni bir pay geri alım programı 21.05.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında hissedarlarımız tarafından onaylanmıştır.

**Türk Hava Yolları Teknik A.Ş. ve Rolls-Royce İş Birliği**

Ortaklığımızın 2033 strateji planı çerçevesinde uçak motor bakımı kapasitesinin artırılması amacıyla %100 iştirakimiz Türk Hava Yolları Teknik A.Ş. ve Rolls-Royce arasında 2027-2048 yıllarını kapsayacak şekilde Airbus A350 ve A330Neo uçaklarına güç veren Trent XWB-84, Trent XWB-97 ve Trent-7000 tipi motorların bakımlarının Türkiye'de gerçekleştirilmesi amacıyla yeni bir bakım merkezi kurulmasına yönelik iş birliğinde mutabık kalınmıştır.

Bu iş birliği sayesinde Türk Hava Yolları Teknik A.Ş. yüksek teknolojili motor bakımlarını geliştirme yetkinliği elde ederken, proje kapsamında diğer havayollarına da hizmet ederek %65 ihracat oranı ile ülkemizin katma değerli ihracat hedefine de katkı sağlayacaktır.

**Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Belirlenmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'na Başvuru Yapılması**

Ortaklığımız Yönetim Kurulunca Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine Ortaklığımız bağımsız yönetim kurulu üye sayısının kurumsal yönetim iyi uygulamaları çerçevesinde üçten dörde çıkarılmasına ve bağımsız yönetim kurulu üye adayları olarak Sayın Doç. Dr. Fatmanur Altun'un, Sayın Şekib Avdagiç'in, Sayın Dr. Melih Şükrü Ecertaş'ın ve Sayın Dr. Hüseyin Keskin'in belirlenmesine karar verilmiştir. Bağımsız üye adaylarının Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulabilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Ortaklığımızın başvurusuna Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygunluk verilmiştir.

**Pay Geri Alım Programının Başlatılması**

Yönetim Kurulumuzun 14.02.2023 tarihli kararıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ve i-SPK.22.7 (14.02.2023 tarih ve 9/177 s.k.) sayılı İlke Kararı çerçevesinde başlatılan pay geri alım programı, SPK'nın i-SPK.22.8 (01.08.2024 tarih ve 41/1198 s.k.) sayılı İlke Kararı neticesinde 21.05.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında kendiliğinden sonlanmıştır.

Bu çerçevede Ortaklık Yönetim Kurulumuz;

- Güncel mevzuata tam uyum sağlanarak pay geri alım imkânımızın devam ettirilmesine,
- Ortaklığımızın hisselerinin gerçek değerine yakın düzeyde işlem görmesine destek olunmasına,

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

- Hissemizde aşağı yönlü keskin fiyat hareketlerinin yatırımcılarımız ve Ortaklık değeri üzerinde kısa vadede yaratabileceği olumsuz etkilerin giderilerek hissedarlarımızın menfaatlerinin korunmasına,  
- Ortaklığımız hisse fiyatı istikrarının desteklenerek sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunulmasına,  
-Ortaklığımızın toplam hissedar getirisi stratejisi araçlarından biri olarak yatırımcılarımızın Ortaklığımız hissesine olan ilgisinin korunmasına ve elde tutma süresi artışının teşvik edilmesine olanak sağlaması amaçlarıyla;

1. İlk Genel Kurul Toplantı tarihi itibarıyla 3 yılı kapsayacak şekilde pay geri alım programı başlatılmasına,
2. Geri alıma konu edilebilecek azami tutarın, Ortaklığımızın nakit portföyünden karşılanmak üzere 9.000.000.000 TL olarak belirlenmesine,
3. Geri alınacak azami pay sayısının Ortaklığımız çıkarılmış sermayesinin %1,7'si ile sınırlandırılmasına karar vermiştir.

Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 sayılı "Geri Alınan Paylar Tebliği"nde yer alan düzenlemeler ve ilgili ilke kararları dikkate alınarak hazırlanan "Pay Geri Alım Programı" 21.05.2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

**Türk Hava Yolları Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş. (TKPAY)'ye Faaliyet İzni Verilmesi**

Ortaklığımızın 18.08.2023 tarihinde kuruluşunu tamamladığı Türk Hava Yolları Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş. (TKPAY)'ye Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası tarafından 20/6/2013 tarihli ve 6493 sayılı Ödeme ve Menkul Kıymet Mutabakat Sistemleri, Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para Kuruluşları Hakkında Kanunun ("Kanun") 12 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen ödeme hizmetleri ile Kanunun 18 nci maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen elektronik para ihracı hizmetini sunmak üzere elektronik para kuruluşu olarak faaliyet gösterme izni verilmiştir.

**Kâr Payı Dağıtım**

2024 yılı kâr payı dağıtımına ilişkin tablo Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır. Kâr Payı Dağıtım Tablosu Ortaklığımız Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinde yer almaktadır.

**İlişkili Taraf İşlemler Raporu Sonuç Bölümü**

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi gereğince; Ortaklığımız Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan "Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili Taraf İşlemleri Raporu"nun sonuç bölümü aşağıda yer almaktadır.

Şirketimizin TFS Akaryakıt Hizmetleri A.Ş. ile yaygın ve süreklilik arz eden yakıt ikmal / temin işlemlerinin bir hesap dönemi içerisindeki tutarının, kamuya açıklanacak 2024 yılı finansal tablolarda yer alan satışların maliyetine oranının %10'dan fazlasına ulaşması ve 2025 hesap döneminde de aynı nitelikteki işlemlerin belirlenen esaslara uygun olarak devam etmesi öngörüldüğünden, bu raporda Şirketimiz tarafından 2025 yılında TFS Akaryakıt Hizmetleri A.Ş. ile gerçekleştirilecek işlem koşullarının önceki yıllarla uyumlu ve piyasa koşulları ile karşılaştırıldığında makul olduğu değerlendirilmektedir.

**Esas Sözleşme Tadili**

Yönetim Kurulumuz Ortaklığımızın Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince geçerlilik süresi 31.12.2024 tarihinde dolan kayıtlı sermaye tavanı için yeni bir süre ve tavan tutar belirlenmesi amacıyla Ortaklık Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye ve Hisse Payları" başlıklı 6'ncı maddesi ile birlikte Esas Sözleşme'nin güncel mevzuat ve Ortaklık gereksinimlerine uyum sağlaması amaçlarıyla "Sermaye Artırımı ve Azaltılması" başlıklı 8'inci maddesi,

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

"Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelik ve Seçilme Şartları" başlıklı 11'inci maddesi, "Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri" başlıklı 15'inci maddesi, "Gönderilecek Belgeler" başlıklı 34'üncü maddesi, "Karın Tespiti ve Dağıtım" başlıklı 36'ncı maddesi ve "Karı Ödeme Zamanı ve Şekli" başlıklı 38'inci maddesi ve Geçici Madde 1'inci maddelerinin ekteki şekilde tadili için Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı izinlerinin alınması için gerekli işlemlerin yapılmasına karar vermiştir. Esas sözleşme tadiline ilişkin uygun görüş alınabilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na 05.02.2025 tarihinde başvuruda bulunulmuş ve başvurumuz 14.02.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu onayı sonrası 17.02.2025 tarihinde T.C. Ticaret Bakanlığı'na başvuruda bulunulmuştur. Başvurumuz T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından 19.02.2025 tarihinde onaylanmıştır.

Esas Sözleşme değişiklik önerisi 21 Mayıs 2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir. Güncel Esas Sözleşme Ortaklığımız Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinde yer almaktadır.

**Kayıtlı Sermaye Tavanı İşlemleri**

Yönetim Kurulumuz Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince geçerlilik süresi 31.12.2024 tarihinde dolan Ortaklık kayıtlı sermaye tavanının 2025-2029 yılları için 10 milyar TL'ye yükseltilmesi ve bu çerçevede Ortaklık Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye ve Hisse Payları" başlıklı 6'ncı maddesinin ekteki şekilde tadiline karar vermiştir. Karar ile ilgili uygun görüş alınabilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na 05.02.2025 tarihinde başvuruda bulunulmuş ve başvurumuz 14.02.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu onayı sonrası 17.02.2025 tarihinde T.C. Ticaret Bakanlığı'na başvuruda bulunulmuştur. Başvurumuz T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından 19.02.2025 tarihinde onaylanmıştır.

Esas Sözleşme değişiklik önerisi 21 Mayıs 2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

**Fitch Kredi Derecelendirme Notu**

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Fitch, Ortaklığımızın kredi notunu BB-'den BB'ye yükseltmiştir. Not görünümünü ise Durağan olarak teyit etmiştir. Fitch ayrıca, Ortaklığımızın 2015 yılında ihraç etmiş olduğu USD cinsi Ekipman Teminatlı Geliştirilmiş Kredi Sertifikaları'na ait kredi notunu BB+ olarak teyit etmiştir.

**THY Gayrimenkul Yatırım Hizmetleri A.Ş. Sermaye Artırımı**

%100 bağlı ortaklığımız THY Gayrimenkul Yatırım Hizmetleri A.Ş'nin sermayesinin 7,5 milyar TL'ye yükseltilmesine karar verilmiştir.

**I. Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler****Hisse Geri Alım Programı Kapsamında Açıklama**

21.05.2025 tarihli Genel Kurul toplantısında onaylanan hisse geri alım programı kapsamında, Ortaklığımız tarafından 01.01.2026 – 27.02.2026 tarihleri arasında toplam 985.000 TL nominal değerli THYAO payları geri alınmıştır. Gerçekleştirilen işlem sonucunda geri alınan payların nominal değeri 7.640.244 TL'ye ulaşmış olup, Ortaklık sermayesine oranı %0,5536'dır.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****2025 Yılı 4. Dönem Geçici Vergi Beyanı**

Ortaklığımızın 01.01.2025- 31.12.2025 hesap dönemine ilişkin, Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine göre hazırlanan ve Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Müdürlüğü'ne sunulan Geçici Vergi Beyannamesi'nde bildirilen gelir tablosu Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda 17.02.2026 tarihli duyuruda yer almaktadır.

İlgili finansal bilgiler Türk Hava Yolları A.O. 'nun bağlı ortaklık ve iştiraklerini içermemekte olup, Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında uygulanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları / Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (TFRS/IFRS) çerçevesinde düzenlenmemiştir. Dolayısıyla, Ortaklığımızın finansal durumunun değerlendirilmesinde esas alınan ve TFRS/IFRS'e uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tabloları ile önemli farklar bulunmaktadır.

**Yeni Hat Açılışı**

Ortaklığımız Yönetim Kurulu'nca, imkanlar ve pazar koşullarına bağlı olarak Çin Halk Cumhuriyeti'nin Urumçi şehrine tarifeli sefer başlatılmasına karar verilmiştir.

**Thai Airways ile Ortak İş Anlaşması**

Ortaklığımız ve Thai Airways arasında imzalanan İstanbul-Bangkok-İstanbul hattında gelir paylaşım modeli üzerine yapılan Ortak İş Anlaşması'na (Joint Business Agreement) Rekabet Kurumu tarafından 3 yıl (+2 yıl opsiyonel) süreli olarak bireysel muafiyet tanınmıştır. Bu kapsamda, ilgili anlaşma muafiyete konu şartlarda mutabık kalınması sonrası uygulamaya alınacaktır.

**8. TRAFİK SONUÇLARI**

Ocak – Aralık 2025 dönemi trafik sonuçları aşağıda verilmiştir.

| TOPLAM                            |             |             |             |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                   | 2024        | 2025        | Değişim (%) |
| Konma Sayısı(Yolcu Seferleri)     | 525.345     | 570.775     | %8,6        |
| Arzedilen Koltuk Km ('000)        | 254.137.938 | 273.230.510 | %7,5        |
| Ücretli Yolcu Km ('000)           | 208.848.681 | 227.313.445 | %8,8        |
| Yolcu Doluluk Oranı (%)           | %82,2       | %83,2       | 1,0 pt      |
| Yolcu Sayısı                      | 85.129.553  | 92.637.225  | %8,8        |
| Dıştan Dışa Transfer Yolcu Sayısı | 31.664.753  | 35.732.640  | %12,8       |
| Kargo + Posta (Ton)               | 2.001.233   | 2.168.640   | %8,4        |
| Uçak Sayısı                       | 492         | 516         | %4,9        |
| Koltuk Kapasitesi                 | 101.370     | 106.872     | %5,4        |
| Uçulan Nokta                      | 352         | 356         | %1,1        |
| Uçulan Km ('000)                  | 1.147.283   | 1.230.593   | %7,3        |
| Uçulan Saat                       | 1.821.648   | 1.963.762   | %7,8        |

SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

| YURT İÇİ                      |            |            |             |
|-------------------------------|------------|------------|-------------|
|                               | 2024       | 2025       | Değişim (%) |
| Konma Sayısı(Yolcu Seferleri) | 201.361    | 211.097    | %4,8        |
| Arzedilen Koltuk Km ('000)    | 24.488.166 | 25.063.810 | %2,4        |
| Ücretli Yolcu Km ('000)       | 20.994.591 | 21.551.107 | %2,7        |
| Yolcu Doluluk Oranı (%)       | %85,7      | %86,0      | 0,3 pt      |
| Yolcu Sayısı                  | 30.544.211 | 31.903.492 | %4,5        |
| Kargo + Posta (Ton)           | 60.325     | 62.306     | %3,3        |
| Uçulan Km ('000)              | 136.266    | 141.789    | %4,1        |

| YURT DIŞI                               |             |             |             |
|-----------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                         | 2024        | 2025        | Değişim (%) |
| Konma Sayısı(Yolcu Seferleri)           | 323.984     | 359.678     | %11,0       |
| Arzedilen Koltuk Km ('000)              | 229.649.772 | 248.166.701 | %8,1        |
| Ücretli Yolcu Km ('000)                 | 187.854.090 | 205.762.338 | %9,5        |
| Yolcu Doluluk Oranı (%)                 | %81,8       | %82,9       | 1,1 pt      |
| Yolcu Sayısı                            | 54.585.342  | 60.733.733  | %11,3       |
| Dıştan Dışa Transfer Hariç Yolcu Sayısı | 22.920.589  | 25.001.093  | %9,1        |
| Kargo + Posta (Ton)                     | 1.940.908   | 2.106.334   | %8,5        |
| Uçulan Km ('000)                        | 1.011.017   | 1.088.804   | %7,7        |

**I. Tarifeli İç Hat Seferleri:**

Ocak – Aralık 2025 döneminde Türk Hava Yolları ana markası ile iç hatlarda yeni tarifeli seferlere başlanmamıştır.

**II. Tarifeli Dış Hat Seferleri:**

Ocak – Aralık 2025 döneminde Türk Hava Yolları ana markası ile aşağıda belirtilen dış hatlarda yeni tarifeli seferlere başlanmıştır.

| Uçuş Noktası         | Sefer Başlama Tarihi |
|----------------------|----------------------|
| Kuzey Makedonya-Ohri | 27.03.2025           |
| Sudan-Port Sudan     | 17.09.2025           |
| İspanya-Sevilla      | 17.09.2025           |
| Kamboçya-Phnom Penh  | 10.12.2025           |

**III. İlave, Charter (Özel Kira) ve Hac-Umre Seferleri**

Ocak - Aralık 2025 döneminde Türk Hava Yolları ana marka ile icra edilen ilave, charter ve hac-umre seferlerinin sayısı ve bu seferlerde taşınan yolcu sayısı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.



SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

|                     | Konma Sayısı |        |             | Yolcu Sayısı |           |             |
|---------------------|--------------|--------|-------------|--------------|-----------|-------------|
|                     | 12A'24       | 12A'25 | Değişim (%) | 12A'24       | 12A'25    | Değişim (%) |
| İlave               | 2.927        | 4.807  | %64         | 229.554      | 426.851   | %86         |
| Charter (Özel Kira) | 11.229       | 10.527 | -%6         | 2.059.102    | 2.057.371 | -%0,1       |
| Hac-Umre            | 2.413        | 3.039  | %26         | 287.902      | 407.684   | %42         |

Not: AnadoluJet'in ayrı bir şirket olarak konumlandırılmasından dolayı geriye dönük düzeltme olarak 2024 yılında icra ettiği charter seferleri TK operasyonları olarak eklenmiştir.

## IV. AJet Uçuşları:

| Tüm Seferler                  | 12A'24 | 12A'25 | Değişim (%) |
|-------------------------------|--------|--------|-------------|
| Yolcu Sayısı (000)            | 20.101 | 23.417 | 16,5%       |
| Arz Edilen Koltuk*Km (milyon) | 25.008 | 28.909 | 15,6%       |
| Doluluk Oranı (%)             | 79,5%  | 83,6%  | 4,1 pt      |

- 2025 yılı sonu itibarıyla AJet filosunda aktif 81 adet uçak bulunmaktadır.
- 2024 yılında toplam 159 hatta uçan AJet, 2025 yılında 165 hatta uçmuştur.
- 2025 yılında iç ve dış hat yolcu sayısı kırılımı sırasıyla %64 ve %36'dır.

## 9. FİLO DURUMU

| 31.12.2025  | Tip                 | Toplam     | Sahip Olunan | Finansal Kira | Opr./Wet Lease | Koltuk Kapasitesi ('000) | Ortalama Filo Yaşı |
|-------------|---------------------|------------|--------------|---------------|----------------|--------------------------|--------------------|
| Geniş Gövde | A330-2/3            | 49         | 22           | 12            | 15             | 14,1                     | 13,4               |
|             | B777-3ER            | 34         | 16           | 11            | 7              | 12,2                     | 12,3               |
|             | A350-9              | 33         |              | 33            |                | 10,8                     | 2,2                |
|             | B787-9              | 26         |              | 26            |                | 7,8                      | 4,2                |
|             | <b>Toplam</b>       | <b>142</b> | <b>38</b>    | <b>82</b>     | <b>22</b>      | <b>44,9</b>              | <b>8,9</b>         |
| Dar Gövde   | B737-8/9 MAX        | 27         |              | 25            | 2              | 4,2                      | 5,2                |
|             | B737-8 MAX WL       | 15         |              |               | 15             | 2,8                      | 1,8                |
|             | 321/320 NEO         | 68         |              | 41            | 27             | 12,7                     | 3,7                |
|             | 321/320 NEO WL      | 37         |              |               | 37             | 7,3                      | 4,3                |
|             | A321/320/319        | 94         | 66           | 13            | 15             | 16,8                     | 13,8               |
|             | A321/320 WL         | 7          |              |               | 7              | 1,5                      | 16,5               |
|             | B737-8/9            | 72         | 49           | 12            | 11             | 11,6                     | 14,0               |
|             | B737-800 WL         | 27         | 13           |               | 14             | 5,1                      | 18,6               |
|             | <b>Toplam</b>       | <b>347</b> | <b>128</b>   | <b>91</b>     | <b>128</b>     | <b>62,0</b>              | <b>10,1</b>        |
| Kargo       | A330-200F           | 10         | 6            | 4             |                |                          | 12,2               |
|             | B777F               | 11         |              | 11            |                |                          | 5,1                |
|             | Wet Lease           | 6          |              |               | 6              |                          | 27,8               |
|             | <b>Toplam</b>       | <b>27</b>  | <b>6</b>     | <b>15</b>     | <b>6</b>       |                          | <b>12,7</b>        |
|             | <b>Genel Toplam</b> | <b>516</b> | <b>172</b>   | <b>188</b>    | <b>156</b>     | <b>106,9</b>             | <b>9,9</b>         |

WL: Wet Lease

SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

## 10. FİNANSAL DURUM

Ortaklığın fonksiyonel para birimi ABD Doları'dır. İlgili mevzuat düzenlemeleri çerçevesinde finansal durum aşağıda Türk Lirası ve ABD doları cinsinden belirtilmektedir. Finansal raporlara Yatırımcı İlişkileri internet sitesi olan [investor.turkishairlines.com](http://investor.turkishairlines.com) internet adresi üzerinden ulaşılabilir.

| ÖZET BİLANÇO SONUÇLARI (Milyon TL) |                  |                  |
|------------------------------------|------------------|------------------|
|                                    | 31.Ara.25        | 31.Ara.24        |
| <b>VARLIKLAR</b>                   |                  |                  |
| Dönen Varlıklar                    | 436.412          | 341.910          |
| Duran Varlıklar                    | 1.560.333        | 1.057.696        |
| <b>Toplam Varlıklar</b>            | <b>1.996.745</b> | <b>1.399.606</b> |
| <b>KAYNAKLAR</b>                   |                  |                  |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler          | 442.076          | 339.533          |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler          | 643.413          | 380.061          |
| Özkaynaklar                        | 911.256          | 680.012          |
| <b>Toplam Kaynaklar</b>            | <b>1.996.745</b> | <b>1.399.606</b> |
| Borçlar / Aktifler Oranı           | 0,54             | 0,51             |
| Özsermaye / Aktifler Oranı         | 0,46             | 0,49             |

| ÖZET GELİR TABLOSU SONUÇLARI (Milyon TL) |                       |                       |
|------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
|                                          | 1 Oca. – 31 Ara. 2025 | 1 Oca. – 31 Ara. 2024 |
| Hasılat (net)                            | 955.472               | 745.430               |
| Brüt Kâr                                 | 155.560               | 142.908               |
| Esas Faaliyet Karı/Zararı                | 90.129                | 80.393                |
| Vergi Öncesi Kar/ Zarar                  | 137.578               | 121.421               |
| <b>Net Dönem Kar/Zarar</b>               | <b>118.117</b>        | <b>113.357</b>        |
| <b>Hisse Başına Kazanç (Kr)</b>          | <b>85,60</b>          | <b>82,15</b>          |

| ÖZET BİLANÇO SONUÇLARI (Milyon ABD Doları) |               |               |
|--------------------------------------------|---------------|---------------|
|                                            | 31.Ara.25     | 31.Ara.24     |
| <b>VARLIKLAR</b>                           |               |               |
| Dönen Varlıklar                            | 10.186        | 9.693         |
| Duran Varlıklar                            | 36.417        | 29.981        |
| <b>Toplam Varlıklar</b>                    | <b>46.603</b> | <b>39.674</b> |
| <b>KAYNAKLAR</b>                           |               |               |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler                  | 10.299        | 9.606         |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler                  | 14.990        | 10.754        |

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

|                         |               |               |
|-------------------------|---------------|---------------|
| Özkaynaklar             | 21.314        | 19.314        |
| <b>Toplam Kaynaklar</b> | <b>46.603</b> | <b>39.674</b> |

|                            |      |      |
|----------------------------|------|------|
| Borçlar / Aktifler Oranı   | 0,54 | 0,51 |
| Özsermaye / Aktifler Oranı | 0,46 | 0,49 |

| <b>ÖZET GELİR TABLOSU SONUÇLARI (Milyon ABD Doları)</b> |                               |                              |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|
|                                                         | <b>1 Oca. – 31. Ara. 2025</b> | <b>1 Oca. – 31 Ara. 2024</b> |
| Hasılat (net)                                           | 24.096                        | 22.669                       |
| Brüt Kar                                                | 3.888                         | 4.322                        |
| Esas Faaliyet Karı/ Zararı                              | 2.223                         | 2.413                        |
| Vergi Öncesi Kar/Zarar                                  | 3.402                         | 3.647                        |
| <b>Net Dönem Kar/Zarar</b>                              | <b>2.908</b>                  | <b>3.425</b>                 |
| <b>Hisse Başına Kazanç (ABD Sent)</b>                   | <b>2,11</b>                   | <b>2,48</b>                  |
| <b>EBITDAR</b>                                          | <b>5.709</b>                  | <b>5.744</b>                 |
| <b>EBITDA</b>                                           | <b>5.059</b>                  | <b>5.059</b>                 |
| <b>EBIT</b>                                             | <b>2.664</b>                  | <b>2.856</b>                 |
| EBITDAR Marjı                                           | %23,7                         | %25,3                        |
| EBITDA Marjı                                            | %21,0                         | %22,3                        |
| EBIT Marjı                                              | %11,1                         | %12,6                        |
| Esas Faaliyet Kar Marjı                                 | %9,2                          | %10,6                        |
| Net Kar Marjı                                           | %12,1                         | %15,1                        |

### 11. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi gereğince; Ortaklığımız Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan "Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İlişkili Taraf İşlemleri Raporu"nın sonuç bölümü aşağıda pay sahiplerimizin bilgisine sunulmaktadır.

İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Rapor'un Sonuç Bölümü:

Şirketimizin TFS Akaryakıt Hizmetleri A.Ş. ile yaygın ve süreklilik arz eden yakıt ikmal / temin işlemlerinin bir hesap dönemi içerisindeki tutarının, kamuya açıklanacak 2025 yılı finansal tablolarda yer alan satışların maliyetine oranının %10'dan fazlasına ulaşması ve 2026 hesap döneminde de aynı nitelikteki işlemlerin belirlenen esaslara uygun olarak devam etmesi öngörüldüğünden, bu raporda Şirketimiz tarafından 2026 yılında TFS Akaryakıt Hizmetleri A.Ş. ile gerçekleştirilecek işlem koşullarının önceki yıllarla uyumlu ve piyasa koşulları ile karşılaştırıldığında makul olduğu değerlendirilmektedir.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****12. YATIRIMLAR, TEŞVİKLER VE YATIRIM POLİTİKALARI**

Ocak – Aralık 2025 döneminde Ortaklık filosuna katılan ve Ortaklık filosundan ayrılan uçaklarla birlikte Aralık 2025 sonunda 142 adet çift koridorlu, 347 adet tek koridorlu yolcu uçağı ve 27 adet kargo uçağı ile operasyon gerçekleştirilmiş olup, çift koridorlu uçaklar filonun (uçak sayısı bazında) yaklaşık %28'ini oluşturmaktadır.

1 Ocak – 31 Aralık 2025 döneminde aşağıdaki uçaklar teslim alınmıştır:

- On bir adet A321-Neo
- On iki adet A320-Neo
- Dokuz adet A350-900
- On adet B737-8 Max
- Üç adet B787-9

**KVK 32/A ve Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar'ın etkileri**

Ülkemizde;

- Üretim ve istihdamın artırılması,
- Uluslararası doğrudan yatırımların artırılması,
- Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılması,
- Uluslararası rekabet gücünü artıracak, araştırma-geliştirme içeriğı yüksek bölgesel ve büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi,
- Kalkınma planları ve yıllık programlarda öngörülen hedefler doğrultusunda tasarrufların katma değeri yüksek yatırımlara yönlendirilmesi,
- Kümelenme ve çevre korumaya yönelik yatırımlar ile araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi,

gibi hedeflerle “Yatırım Teşvik Sistemi” uygulanmakta olup, söz konusu hedeflerin gerçekleştirilmesini teminen bu sistemden yararlanan mükelleflere;

- Gümrük Vergisi Muafiyeti,
- Katma Değer Vergisi İstisnası,
- Vergi İndirimi,
- Gelir Vergisi Stopaj Desteğı,
- Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteğı,
- Sigorta Primi İşçi Hissesi Desteğı,
- Faiz Desteğı,
- Yatırım Yeri Tahsisi,

gibi destek unsurlarından faydalanma imkanı tanınmaktadır.

Ortaklığımızın da havayolu yük ve yolcu taşımacılığı faaliyetleri nedeniyle Yatırım Teşvik Sisteminde yer alan bazı teşvik unsurlarından yararlanma hakkı bulunmaktadır. Bu çerçevede yapılan başvurular neticesinde Ortaklığımız tarafından, uçak ve havalimanı yer hizmetleri yatırımları için Yatırım Teşvik Belgeleri temin edilmiş olup Ortaklığımızın finansal raporlarına mevcut durumda veya gelecek dönemlerde etkisi olabilecek Yatırım Teşvik Belgelerine ilişkin bilgiler ile yararlanan teşvik unsurları aşağıda sıralanmaktadır:

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

| BKK Tarihi: | BKK No:    | YTB Tarihi: | Yatırım Durumu: | Vergi İndirimi                                | Toplam Yatırım Tutarı Milyon TL: (*) | Yararlanılan Yatırıma Katkı Tutarı Milyon TL: (**) |
|-------------|------------|-------------|-----------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 14.07.2009  | 2009/15199 | 28.12.2010  | Tamamlandı      | Vergi İndirimi %50 / Yatırıma Katkı Oranı %20 | 13.268                               | 684                                                |
| 15.06.2012  | 2012/3305  | 18.12.2014  | Tamamlandı      | Vergi İndirimi %50 / Yatırıma Katkı Oranı %15 | 16.968                               | 680                                                |
| 15.06.2012  | 2012/3305  | 9.08.2018   | Tamamlandı      | Vergi İndirimi %90 / Yatırıma Katkı Oranı %50 | 211.212                              | 15.160                                             |
| 15.06.2012  | 2012/3305  | 28.02.2025  | Devam Ediyor    | Vergi İndirimi %80 / Yatırıma Katkı Oranı %40 | 114.358                              | 645                                                |
| 15.06.2012  | 2012/3305  | 12.12.2023  | Devam Ediyor    | Vergi İndirimi %50 / Yatırıma Katkı Oranı %15 | 5.764                                | 692                                                |

(\*)Yatırımlar döviz olarak gerçekleştirildiğinden ve yatırımlarda yapılan revizyonlar nedeniyle başvuru sırasındaki yatırım tutarı ile tamamlanma anındaki yatırım tutarı farklılık gösterebilmektedir.

(\*\*)Ortaklığımızın vergi matrahı oluşmaması nedeniyle yararlanmadığı yatırıma katkı tutarı ilgili mevzuat hükümleri uyarınca yeniden değerlendirme oranı ile endekslenerek ilerleyen yıllara aktarılmaktadır.

### 13. FİNANSMAN KAYNAKLARI

Ortaklığın uçak finansmanı alanındaki yenilikçi ve rekabetçi stratejisi, öncelikli olarak en uygun maliyetli finansman yapılarıyla Ortaklığın filo yenileme ve büyüme hedeflerini desteklemeyi amaçlar. Farklı coğrafyalardan 200 şirketi aşkın finansör portföyü ile geliştirilen yenilikçi finansman yapıları kullanılırken, Ortaklık filosu yeni nesil uçaklarla modernize edilmektedir.

Türk Hava Yollarının güncel finansman borç portföyü, 5 farklı para biriminden ihracat garantili, sigorta garantili ve ticari kredili finansal kiralama işlemleriyle, teminata dayalı sermaye piyasası araçları gibi farklı finansman ürünlerinden oluşmaktadır.

Finansman sağlanan kuruluşlar Avrupa, ABD, Japonya ve Çin merkezli banka, finansal kuruluşlar ve leasing şirketlerinden oluşurken, oluşabilecek bölgesel ve jeopolitik riskler gözetilerek hem finansör hem finansman para birimi çeşitlendirilmesine önem verilmektedir.

Global finans kuruluşları, ihracat kredisi ajansları ve sigorta şirketleri ile yürütülen çalışmalarla en rekabetçi ve efektif finansman yöntemleri hayata geçirilirken, geliştirilen kompleks finansman modelleri ile havacılık sektörüne öncülük edilmektedir.

Ortaklık, 2025 yılında yaklaşık 3,4 milyar USD tutarındaki tarihindeki en yüksek hacimli uçak finansman işlemi gerçekleştirmiş olup, Japon Yeni ve İsviçre Frangı cinsinden finansmanın yanı sıra ilk kez İslami finansal kiralama işlemini gerçekleştirmiştir. Türk Hava Yolları aynı zamanda iş birliğinde yeni bir sigorta garantili finansman ürününün geliştirilmesine öncülük ederek bu ürünü kullanan ilk havayolu olmuştur. Türk Hava Yolları

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

gerçekleştirdiği başarılı finansman işlemleriyle dördü 2025 yılında olmak üzere, son 5 yılda küresel çapta toplam 19 prestijli ödüle layık görülmüştür.

Bunlara ek olarak, Ortaklık 2025 yılında Çin Yuanı cinsinden yaklaşık 1,1 milyar ABD doları tutarında teminatsız kredi temin etmiştir. Türk Hava Yolları bu kaynakları; filo genişleme çalışmaları, büyüme planları, yeni tesis yatırımları ve İstanbul Havalimanı'ndaki altyapı projeleri gibi stratejik gelişim alanlarını desteklemek üzere değerlendirmektedir.

**14. RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI**

Ortaklığımızın Finansal Risk Yönetimi stratejisi, temel olarak nakit akımı ve finansal istikrar üzerinde risk teşkil edebilecek unsurların belirlenerek kontrol altında tutulması ve rekabet gücü ile karlılığın sürdürülebilirliğinin sağlanmasını hedeflemektedir.

Belirlenen söz konusu finansal risk unsurlarının yönetimi için, her risk özelinde riskten korunma stratejileri geliştirilmekte ve uygulamaya konulmaktadır. Finansal risklerin yönetilebilir bir seviyede tutulmaları adına riskten doğal korunma yöntemlerine öncelik verilirken bu yöntemlerin kullanılmasının mümkün olmadığı durumlarda ise finansal işlemler yapılabilmektedir. Bu kapsamda; emtia fiyatları, döviz kurları ve faiz oranlarındaki potansiyel dalgalanmalara karşı türev araçlar kullanılarak riskten korunma işlemleri gerçekleştirilebilmektedir. Söz konusu finansal işlemler sayesinde öngörülebilirliğin artırılması ve dalgalanmalar sonucu oluşacak finansal etkinin makul ve yönetilebilir bir seviyeye indirgenmesi hedeflenmektedir.

Ortaklığımız finansal risk yönetimi stratejisinin işlevselliği ve etkinliği, ilgili yöneticilerimizden oluşan “Hazine ve Risk Yönetimi Komisyonu” (HRYK) tarafından düzenli olarak takip edilmektedir. HRYK tarafından yapılan düzenli toplantılarda mevcut finansal koşullar, makroekonomik görünüm, sektörel dinamikler ve jeopolitik gelişmeler değerlendirilmekte olup aynı zamanda belirlenen potansiyel finansal risklerin yönetimi için gerekli kararlar alınmaktadır.

**Temel Finansal Risk Unsurları**

**Nakit akım riski:** Operasyonel faaliyetler ile operasyon dışındaki yatırım ve finansman gibi işlemlerden kaynaklanan kısa, orta ve uzun vadeli nakit giriş/çıkışlarında oluşabilecek uyumsuzlukların likiditeyi ve dolayısıyla Ortaklık faaliyetlerini sekteye uğratması.

**Akaryakıt fiyatı riski:** Jet yakıtı fiyatındaki dalgalanmaların nakit akışı ve kârlılık üzerindeki etkisi.

**Faiz oranı riski:** Faiz oranlarında yaşanan değişimlerin finansman maliyetleri ve portföy getirileri üzerindeki etkisi.

**Döviz kuru riski:** Gelirleri ve giderleri oluşturan farklı kompozisyonlardaki para birimlerinin değerlerinde oluşabilecek değişimlerin nakit akışı ve kârlılık üzerindeki etkisi.

**Karşı taraf riski:** Gerçekleştirilen finansal işlemlere karşı taraf olan kurumların temerrüde düşmesi durumunda yükümlülüklerini yerine getirememesi ve bunun sonucunda oluşabilecek kayıplar.

**Nakit Akım Riski Yönetimi**

Etkin bir nakit yönetimi politikasının tesis edilmesi ve uygulanması, Ortaklığımızca üzerinde hassasiyetle durulan unsurların başında gelmektedir. Nakit akım riskinin proaktif bir şekilde yönetilebilmesi adına, her ay düzenli

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

olarak temel para birimleri bazında orta/uzun vadeli nakit akım tahmin çalışması yapılmaktadır. Bu çalışmalar, gelecek vadelerdeki nakit durumu ve para birimleri bazındaki pozisyonlar hakkında öngörü sağlarken aynı zamanda yatırım ve finansman ile ilgili karar alma süreçlerine esas teşkil etmektedir.

Finansal yükümlülüklerinin zamanında yerine getirilebilmesi ve operasyonel devamlılığın güvence altına alınabilmesi açısından, bulundurulması gereken asgari nakit politikası da belirlenmiştir. Mevcutta sahip olunan ve gelecekte oluşması öngörülen nakit tutarları bu politikayı dikkate alarak takip edilmekte ve nakdin söz konusu bu asgari seviyenin altına düşmemesi konusunda gerekli önlemler alınmaktadır.

Ek olarak, nakit akışının sağlıklı bir şekilde sürdürülmesini sağlayacak miktar sonrasında kalan fazla nakit, Ortaklığımızın “Portföy Yönetimi Stratejisi” kapsamında risk/getiri dengesini optimum seviyede tutacak şekilde finansal piyasalarda değerlendirilmektedir.

**Akaryakıt Fiyatı Riski Yönetimi**

Ortaklığımızın en yüksek hacimli operasyonel maliyet kalemi akaryakıt giderleridir. Bu sebeple, akaryakıt fiyatında oluşacak değişimler hem nakit akışı hem de kârlılık üzerinde büyük bir dalgalanma oluşturma potansiyeline sahiptir. Bu olası etkinin makul ve yönetilebilir bir seviyede tutulabilmesi amacıyla “Akaryakıt Fiyatı Riskinden Korunma Stratejisi” geliştirilmiştir.

Bu strateji kapsamında, piyasadaki fiyatlar ve beklentiler de dikkate alınarak, en fazla gelecek 24 aylık dönemi kapsayacak vadede ve bir sonraki ayın öngörülen yakıt tüketiminin en fazla %60’lık kısmına ulaşacak miktarda riskten korunma işlemleri yapılabilmektedir. İlgili işlemlerde swap ve opsiyon temelli primli veya primsiz türev enstrümanlar kullanılabilmekte olup fiyatların fazla yükselerek piyasa öngörülerinin bozulduğu durumlarda ise işlemlere ara verilebilmektedir.

Riskten korunma amaçlı işlemlerde jet yakıtı ile arasında fiyat seyri açısından yüksek oranlı bir ilişki olan ve piyasa derinliği jet yakıtına göre kayda değer ölçüde daha fazla olan ham petrol dayanak varlığı üzerine dizayn edilmiş türev ürünler tercih edilmektedir. Türev ürünlere ek olarak, bilet fiyatı üzerinden tahsil edilen yakıt harcı da akaryakıt fiyatı riskinin yönetimi açısından önem arz etmektedir. Bu harcın belirlenmesinde talep ve rekabet koşulları önem arz etmektedir.

Akaryakıt fiyatı riskinin takibi açısından, küresel makroekonomik ve jeopolitik gelişmelerin yanı sıra akaryakıt fiyatı ve piyasa dinamiklerinde meydana gelen yapısal değişiklikler de yakından takip edilmektedir. Ayrıca, rekabet gücünün korunabilmesi açısından havacılık sektöründe uygulanan diğer akaryakıt riskinden korunma stratejileri de rutin olarak değerlendirilmekte olup gerekli görülmesi halinde riskten korunma metodolojisi revize edilebilmektedir.

**Döviz Kuru Riski Yönetimi**

Ortaklığımız gelirleri ve giderlerini teşkil eden para birimleri arasındaki dağılım farklılığı, döviz kuru riski potansiyeli oluşturmaktadır. Döviz kuru riskinin yönetimi açısından ise öncelikli olarak riskten doğal korunma hedeflenmektedir. Bu bağlamda Ortaklığımız tarafından yapılan tüm anlaşmalarda, kontrata baz teşkil eden döviz kuru belirlenirken para birimleri özelindeki pozisyonlar dikkate alınmakta ve net pozisyonu daha dengeli hale getirecek para birimleri tercih edilmektedir.

Döviz kuru riskleri açısından riskten doğal korunma uygulanması adına, 2015 yılı Mayıs ayında Ortaklığımızın Türkiye çıkışlı yurt dışı uçuşlarının fiyatlamasında Avro’dan ABD Doları’na geçiş yapılması yönünde çalışmalar



**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

yapılmıştır. Bu geçişin sağlanması neticesinde Ortaklığımızın Avro'daki uzun pozisyonu ve ABD Doları'ndaki kısa pozisyonu daha dengeli hale gelmiştir. Bunlara ek olarak, uçak finansmanı, ticari kredi kullanımları ve satın alma operasyonları gibi kontrat bazında yönetilebilen işlemlerde de mümkün olduğunca döviz pozisyonunu daha dengeli hale getirecek para birimleri tercih edilmektedir.

Riskten doğal korunma yaklaşımının yanı sıra ihtiyaç halinde forward ve opsiyon temelli primli veya primsiz türev ürünler kullanılarak döviz kuru riskinin yönetilmesine yönelik işlemler gerçekleştirilebilmektedir.

**Faiz Oranı Riski Yönetimi**

Ortaklığımız, başta uçak temini olmak üzere, yapmış olduğu tüm yatırımların ve işletme sermayesi ihtiyaçlarının finansmanı sonucunda uzun vadeli ve sabit veya değişken faizli işlemleri içeren bir borç portföyü taşımaktadır. Öte yandan Ortaklığımızın kayda değer büyüklükte nakit varlıkları da mevcut olup, ilgili varlıklar ile portföy yönetimi stratejisinin belirlediği kapsamda risk/getiri ilişkisini optimum düzeyde tutacak şekilde finansal işlemler yapılarak getiri sağlamaktadır.

Faiz oranı riskinin yönetimi kapsamında, faiz oranlarındaki değişimin finansman maliyeti ve portföy getirisi üzerinde oluşturabileceği konsolide etki düzenli olarak analiz edilmektedir. Gerekli görülmesi durumunda, swap ve opsiyon temelli türev ürünler kullanılarak, değişken faizli finansmanlardan kaynaklanan faiz yükümlülüğünün kontrol edilebilir bir seviyede tutulabilmesi amacıyla riskten korunma işlemleri yapılabilmektedir.

**Karşı Taraf Riski Yönetimi**

Ortaklığımızın gerçekleştirdiği finansal işlemlerde karşı taraf olan finansal kuruluşların temerrüde düşmeleri durumunda ortaya çıkabilecek olası kaybın asgari bir seviyede olması hedeflenmektedir. Bu sebeple, finansal işlemler kapsamında çalışılabilecek kurumlarla yapılabilecek işlemlerin azami hacminin belirlenebilmesi adına limit/risk metodolojileri geliştirilmiştir.

Mevduat işlemleri kapsamında piyasa tarafından kabul görmüş çeşitli finansal metrikler dikkate alınmakta ve karşı tarafların nihai işlem limiti bu metriklerin konsolidasyonu sonucunda oluşan skora göre belirlenmektedir. Türev işlemlerde ise bu metriklere ek olarak, karşı tarafın temerrüt olasılığı da dikkate alınmakta ve limitler buna göre belirlenmektedir.

Karşı taraf riskinin indirgenmesi kapsamında, yurt içinde yerleşik kuruluşlarla "Türev Çerçeve Sözleşmesi", yurt dışı kuruluşlarla ise "International Swaps and Derivatives Association" (ISDA) ana sözleşmesi ve "Credit Support Annex" (CSA) sözleşmeleri imzalanmaktadır.

**İÇ KONTROL MEKANİZMASI**

Türk Hava Yolları Anonim Ortaklığı, iş hedeflerine ulaşmayı engelleyecek risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, tanımlanan risklerin engellenmesi ve/veya etkisinin azaltılması amacıyla etkin bir iç kontrol sistemini ve tüm organizasyonunu, iştiraklerini kapsayacak şekilde nitelikte oluşturmuştur.

Türk Hava Yolları iç kontrol sisteminin amacı; faaliyetlerin Ortaklığın amaçlarına, Ortaklık içi kural ve politikalara, ilgili ulusal ve uluslararası mevzuata uygun ve verimli bir şekilde yürütülmesini, Ortaklık varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe ve mali raporlama sistemlerinin doğru ve tam olarak tutulması ile zamanında ve güvenilir olarak elde edilebilirliğini sağlamaktır.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Ortaklıkta etkin bir iç kontrol sisteminin sürekliliğinin sağlanması amacıyla faaliyette bulunan Teftiş Kurulu Başkanlığı ve bünyesindeki İç Kontrol Müdürlüğü İcra Komitesi'ne bağlıdır.

**Teftiş Kurulu Başkanlığı**

Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından, Ortaklığın tüm faaliyetlerine ilişkin teftiş, inceleme ve soruşturma çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, Ortaklık faaliyetlerinin yürürlükteki mevzuat ile Ortaklık içi strateji, politika, ilke ve hedefler doğrultusunda yürütülmesi ve Ortaklığın iç kontrol ile risk yönetim sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği hususlarında, güvence fonksiyonu kapsamında İcra Komitesi'ne yönelik raporlama faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Teftiş Kurulu Başkanlığı bu itibarla;

- Ortaklık faaliyetlerinin mevzuata, Ortaklık iç düzenlemelerine, sözleşmelere, belirlenmiş strateji, politika ve hedeflere uygun yürütülmesi,
- Ortaklık kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması,
- Verilerin güvenilir, tutarlı ve güncel olması,
- Birim ve süreçlerin sürekli iyileştirilmesi,
- Teftiş, inceleme ve soruşturma sırasında edinilen bilgilerin Ortaklığın gerekli alanlarına etkili bir şekilde iletilmesi,
- Ortaklık gelirlerinde ve varlıklarında kayba yol açabilecek hata, hile ve suiistimallerin tespit edilip tedbir alınması

konularında raporlama yaparak önerilerde bulunmakta ve raporlardaki bulgu ve önerilerin yerine getirilip getirilmediğinin takibini yaparak, Ortaklığın risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliği hakkında İcra Komitesine bilgi vermektedir.

Teftiş Kurulu Başkanlığı çalışmalarını risk odaklı denetim anlayışı ile yerine getirmektedir. Teftişlerde gelişen teknolojiye istinade edilmekte olup bu kapsamda, yurtiçi / yurtdışı / merkezi birimlerin teftiş, inceleme ve soruşturma süreçlerinin sistematik ve disiplinli bir şekilde tasnif edilmesi, takip edilmesi, raporlanması, izlenmesi ve yönetilmesini sağlayan bir web uygulaması olarak TK-IST denetim programı uygulamaya alınmıştır.

**İç Kontrol Müdürlüğü**

İç Kontrol Müdürlüğü, Ortaklığın varlıklarının korunmasını, faaliyetlerin etkin ve verimli bir şekilde mevzuata, Ortaklık içi düzenleme ve kurallara uygun olarak yürütülmesini, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin güvenilirliğini, bütünlüğünü ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliğini sağlamak üzere oluşturulan iç kontrol sisteminin süreklilik esası olarak etkinlik ve verimliliğini değerlendirmektedir.

**15. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK**

Türk Hava Yolları, Türkiye'nin bayrak taşıyıcı havayolu olarak, dünya çapında farkındalık yaratmak amacıyla eğitim, bilim, çevre, havacılık, sanat, spor ve insani yardım gibi alanlarda faaliyet veren öncü kurum ve Sivil Toplum Kuruluşları ile ortak çalışmalar yürütmektedir. 2025 yılı boyunca yaklaşık 80 farklı yerel ve uluslararası sivil toplum kuruluşu ile işbirliği yapılarak yurtiçi ve yurtdışı pek çok insani yardım programının saha organizasyonları için ulaşım ve kargo desteği verilmiştir. Bu yıl öne çıkan Kurumsal Sosyal Sorumluluk proje ve iş birlikleri aşağıda yer almaktadır.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****1. Kızılay**

Türk Hava Yolları, ülkemizin en büyük yardım kuruluşlarından biri olan Kızılay'ın resmi ulaşım sponsoru olarak 450 ton kan ve kan ürünleri, kan tüpleri ve nakil kutuları; 100 ton afet, acil ve çeşitli yardım malzemelerin taşınması için destek sağlanmaktadır. Yaklaşık 274.000 hastanın hayatının kurtarılması veya tedavi süreçlerinin desteklenmesi sağlanmıştır. Bunun yanı sıra Türk Hava Yolları yerleşkelerinde yılda en az 2 kez kan bağışı kampanyasına düzenlenmekte ve çalışanlar tarafından yoğun katılım gösterilmektedir.

**2. 100.yılda 1 Milyon Fidan**

Ülkemizin farklı bölgelerinde endemik türlerin çoğaltılmasına katkı sağlanması, zeytin ve fıstık ağaçlarının arttırılarak milli tarım ve ticarete (ihracat) destek olunması, istihdamın devamlılığına destek olunarak toplumsal kalkınmanın arttırılması ve orman yangınlarından zarar gören toprakların yeniden hayat bulması hedefleriyle 100. yılımız olan 2033 yılına dek, 10 yıl boyunca her sene 100.000 adet fidan bağışını belirli periyotlarda sürdürülmektedir. 2025 yılı için İzmir yoğunluklu Ege ve Akdeniz Bölgesi'nde ve Kuzey Kıbrıs'ta fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.

**3. Togemder Cemre Çarşısı Etkinliği**

2025 yılı içinde toplumu bilinçli üretim ve sorumlu tüketme davet eden "Sıfır Atık" projesi kapsamında tematik stantlar ve kültür/sanat faaliyetlerinin yer aldığı "Cemre Çarşısı" etkinliği için 1.000.000 TL nakit desteği verilmiştir.

18-20 Nisan 2025 tarihlerinde The Peninsula İstanbul'da gerçekleşen etkinlikte, uçak içi seyahat ürünlerinin kullanılabilir ürünlere ileri dönüşüm tekniği ile dönüştürülmesi" projesi kapsamında Fatih Belediyesi Karınca Eğitim Birimi Kadın El Emegi tarafından dönüştürülen yeni ürünlerden yaklaşık 500 adet aksesuar üretilmiştir. Elde edilen gelirin sosyal yardım faaliyetlerinde ve projelerinde kullanılması amacı ile Togemder'in stantlarında satılmak üzere hibe edilmiştir.

**4. Üstün Zekalı Çocuklar için Havacılık Eğitimi**

MEB'e bağlı İstanbul Bilim Sanat Merkezlerinde (BİLSEM) eğitim gören üstün zekalı çocuklara ve sevgi evlerinde bulunan 8-12 yaş aralığındaki çocuklara havacılık sevgisini aşılamak ve havacılığın temellerini anlamalarını sağlamak amacıyla "Çocuklar İçin Havacılık Eğitimi"ni 2025 yılı boyunca ayda bir kere ücretsiz olarak toplamda 150 çocuk ağırlandı, katılım sertifikaları verildi.

**5. Depozito Yönetim Sistemi**

Çevre Kanunu kapsamında, Ortaklığımız binasında pilot olarak depozito yönetim sistemi uygulamaları başlatıldı. Genel Müdürlük binamızda kurulumu yapılan depozito iade makineleriyle sistem kullanıma açıldı. Depozito Yönetim Sistemi ile kullanılan içecek ambalajlarının geri dönüşüme kazandırılmasıyla atık miktarının azaltılması, enerji tasarrufu sağlanması ve sera gazı emisyonlarının düşürülerek Ortaklığımızın sürdürülebilirlik hedefleri desteklenmektedir.

**6. SMA'lı Çocuklara Destek**

Yurtdışında tedavi görmesi gereken SMA hastası 30 çocuk ve beraberindeki ailesine bilâbedel bilet ve ekstra 150 kilo olmak kaydıyla toplamda 6 ton bagaj hakkı imkânı tanıyarak, bu zorlu yolculukta yanlarında olduk.

**7. Uçak İçi Seyahat Setlerinin İleri Dönüşümü**

Uçak içi seyahat setlerinin ileri dönüşüm tekniği ile kullanılabilir ürünlere dönüştürülerek atık oluşumunun önüne geçilmesinde *Tomorrow on Board* stratejileri kapsamında sürdürülebilir bir adım daha atıldı.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Kullanım ömrü devam eden ekonomik ve çevresel değer taşıyan seyahat setlerinin yeniden tasarlanması, işlenmesi ve üretiminin yapılması için kadın istihdamını destekleyecek şekilde Karınca El Emeği Eğitim Birimi ile koordineli çalışılmaktadır. Ortaya çıkan ürünlerin toplumsal destek gereksinimi olan dezavantajlı bölgelere hibe edilmektedir.

**8. Dezavantajlı Çocuklar için Kidzania Etkinliği**

Tercihen İstanbul ilinde bulunan 300 özel gereksinimli 14 yaş ve altı çocuklar için yıl boyunca ayda 1 kere olmak üzere KidZania’da bir gün geçirmelerini sağlayarak, çocukların gelişim süreçlerine destek olunmuştur.

**9. Kotler Pazarlama Ödülleri**

Kabin ekibi aksesuarı olan kullanım ömrünü doldurmuş çantaların çocuk botlarına dönüştüğü ve dezavantajlı bölgelerdeki çocuklarla bulunduğu “Geleceğe Dönüşüm” projesi bir ödül daha kazandı. 18 Nisan 2025 tarihinde Çırağan Palace’de gerçekleşen törende, projemiz, Kotler Awards Türkiye 2025 kapsamında Sosyal Sorumluluk alanında Jüri Özel Ödülüne layık görülmüştür.

**10. Newton Gezici Bilim Atölyesi**

FIRST Scandinavia ve Boeing iş birliği ile 2024 yılından bu yana dezavantajlı bölgelerde ilkökul, ortaokul, lise ve üniversite öğrencilerine uçuş simülatörleri ve modern ekipmanlar ile heyecan verici bir havacılık deneyimi ve nitelikli bir STEM (fen, teknoloji, mühendislik, matematik) deneyimi sunulmaktadır. Türkiye’de Bilim Kahramanları Derneği tarafından yürütülen bu projeye 2 yıldır verdiğimiz destek ile 2.718 çocuk ve gence ulaşıldı. Yıl içerisindeki özel günlerde çocuklarla ve gençlerle özel havacılık ve bilim içerikleriyle atölyeler gerçekleştirilmiştir. Projemiz Malatya’da içerik sunmaya devam etmektedir.

**11. 3 Aralık Engelliler Günü**

Çevre Kuruluşları Derneği iş birliği ile Ortaklığımızda engelli kadrosunda görev yapan çalışma arkadaşlarımız adına özel olarak fidan dikimi gerçekleştirilmiştir. Hazırlattığımız dijital fidan sertifikaları; her bir çalışma arkadaşımızın yalnızca kendi kurumsal e-posta adresine iletilmiştir. Bu özel günde kendilerini değerli ve hatırlanmış hissetmelerine katkı sunulması hedeflenmiştir.

**12. Meme Kanseri Farkındalığı**

Meme Kanseri Farkındalık Ayı (Ekim ayı boyunca) için KSS çalışmalarımız kapsamında, dünyanın en çok ülkesine uçan havayolu olarak en çok farkındalığı oluşturabilme gücümüzü kullanarak küresel ölçekte iletişime taşınacak kampanya projesi üretilmek istenmiştir.

Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında farkındalık oluşturmak amacıyla özel bir dijital kampanyaya imza atılmış “Ready for Self Check-in” (Kendi Kontrolüne Hazır mısınız?) temasıyla hazırlanan sticker setleri, toplum sağlığına katkı sağlamak ve kadınlarımızda erken teşhisin önemine dikkat çekmek amacıyla özel sticker setleri tasarlanmıştır. Bu proje ile küresel ölçekte farkındalık yaratmak ve erken teşhisin hayat kurtarıcı rolüne dikkat çekmek hedeflenmiştir.

**13. Dünya Sıfır Atık Günü**

30 mart uluslararası sıfır atık günü iletişimleri kapsamında bir yıl içerisinde gerçekleşen ambalaj azaltımı, ofis ürünlerinde sürdürülebilir malzemelere geçiş, su tasarrufu verileri infografik bir video ile sosyal medya kanallarında iletişime taşınmıştır.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****14. Gelecek için 90 Milyon Adım**

Dijital İnovasyon, Terminal projesi kapsamında girişimcilere destek verilmektedir. Bu bağlamda Ortaklığımızın girişimci destek programından yola çıkarak, *yenilikçi bir adım ölçer uygulama* ile anlamlı bir iş birliğine imza atıldı. Ortaklık Çalışanları için başlatılan bu projede, "Sağlam kafa sağlam vücutta bulunur" diyerek her adım hem sağlık hem de sosyal sorumluluk için atıldı. Takım olarak 90 milyon adım hedefimize ulaştığımızda, ihtiyaç sahibi 90 köy okulu 900 uzak ve havacılık setleriyle buluşturuldu.

**15. 2 Nisan Dünya Otizm Farkındalığı Günü**

Otizmli genç piyanist Koral Erdeniz'in umut dolu yolculuğuna 21 Ekim 2023 tarihinde Azerbaycan'ın Bakü kentinde düzenlenen Engelsiz Müzik Konseri'nde Türkiye'yi temsil edeceği konser için Ortaklığımız tarafından Koral Erdeniz'e bilet desteği sağlanmıştır.

**16. Organ Nakli Farkındalığı Haftası**

3-9 Kasım Organ ve Doku Nakli Haftası kapsamında, organ bağışının önemine dikkat çekmek ve toplumsal farkındalık oluşturmak amacıyla, sayısız başarılı organ nakli ameliyatına imza atan Prof. Dr. Halil Erbiş ile özel bir röportaj gerçekleştirilmiştir.

**16. ORTAKLIK İLE İLGİLİ ÖNGÖRÜLER**

Ortaklığımız Yönetim Kurulu tarafından uçak müsaitliğine ve pazar şartlarına bağlı olarak Suudi Arabistan'ın Abha, Mısır'ın Aswan, Rusya'nın Mahaçkale, İspanya'nın La Coruna, Azerbaycan'ın Lenkeran, Fransa'nın Nantes, Kazakistan'ın Atyrau, Pakistan'ın Sialkot, Somali'nin Hargeisa, Polonya'nın Katoviçe, Çin Halk Cumhuriyeti'nin Chengdu ve Urumçi, Gine Bissau Cumhuriyeti'nin başkenti Bissau'ya, Romanya'nın Temeşvar ve Ermenistan'ın başkenti Erivan noktalarına tarifeli yolcu seferleri başlatılmasına karar verilmiştir.

Dünyada en fazla ülkeye uçan hava yolu olan Türk Hava Yolları, pandemi sonrası gösterdiği toparlanma ivmesini istikrarlı büyümeye dönüştürmek için yol haritası kabul ettiği 2033 yılı stratejisini oluşturmuştur. Tüm paydaşlar için yüksek değer üretecek şekilde oluşturulan bu vizyon çerçevesinde Ortaklığımız, 2033 yılında filosundaki uçak sayısını 800'in üzerine çıkarmayı ve 170 milyondan daha fazla yolcu taşımayı hedeflemektedir. Bunların yanında Türk Hava Yolları, yolcu deneyiminde mükemmelleşme, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik kapsamında hedefler koyarak sektöre yön vermeye devam etmekteki kararlılığını göstermektedir.

10 yıllık strateji kapsamında Turkish Cargo, İstanbul Havalimanı'ndaki yüksek teknolojiyle donatılan, dünyanın en büyük terminalleri arasında yer alan mega kargo tesisi SMARTIST'in sunduğu imkanlar ve Türk Hava Yolları'nın benzersiz genişlikte uçuş ağı sayesinde, 2033 yılında taşınan yük miktarını 3,9 milyon tona çıkarmayı hedeflemektedir. Kargo uçuş noktasını 2033 yılında 150 adede yükseltmeyi öngören Turkish Cargo, pazar payı ve hizmet kalitesinde dünyada ilk üç hava kargo markalarında biri olmayı hedeflemektedir.

Operasyonlarında çağın gerekliliklerini göz önünde bulunduran Ortaklığımız, 2033 stratejisi kapsamında yolcularına bütünsel ve tüm kanallarda kişiselleştirilmiş hizmet sunmayı, dijital dönüşüm alanında yeni projeler geliştirerek en iyi dijital deneyim sunan üç hava yolundan biri olmayı amaçlamaktadır.

Operasyonel büyüme hedeflerinin yanında sürdürülebilir bir dünya için de hedefler koyan Ortaklığımız, 2033 yılı stratejisi kapsamında filonun %90'ının yeni nesil uçaklarda oluşmasını öngörmektedir. Türk Hava Yolları, üyesi olduğumuz IATA tarafından belirlenen, havacılık kaynaklı karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik hedefleri benimsemekte ve bu hedefe ulaşabilmek için özveriyle çalışmaktadır. Ortaklığımız, Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) kullanılan frekans ve uçuş noktası sayısını artırarak, 2050 yılında "karbon nötr" hava yolu olma hedefine emin adımlarla yürümektedir.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****17. ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ**

Ortaklığımızın gelecek bir yıllık faaliyet dönemine ilişkin operasyonel ve finansal planlarını içeren İşletme Bütçesi ve ilk beş yılı detaylı, ikinci beş yıl makro olmak üzere 10 yıllık operasyonel ve finansal planlarını içeren İş Planı, tüm ortaklık birimlerinin katılımıyla hazırlanır, tüm üst yönetim ve Yönetim Kurulu'nun hazır bulunduğu bütçe toplantılarında detaylı olarak tartışılarak son hali verilir ve onaylanır.

Bunun dışında Ortaklığın pazar payı, müşteri memnuniyeti, marka değeri, dijitalleşme, sürdürülebilirlik gibi bütçe dışı uzun vadeli hedeflerini de içeren Stratejik Hedefler ve bunların gerçekleşmesine hizmet edecek yıllık Ortaklık Hedefleri, Hedef Yönetimi Prosedürü'ne göre belirlenir.

Çalışanlar, Ortaklığın stratejik hedeflerine ulaşmak için kendi iş süreçleri doğrultusunda hedeflerini belirler. Performans Yönetimi Sistemi kapsamında periyodik olarak birim yöneticileri ile yapılan geri bildirim görüşmelerinde hedefler ve yetkinlikler değerlendirilir; geçmiş dönem performansları da göz önünde bulundurularak hedeflere ulaşma derecesi gözden geçirilerek var ise hedeften sapmalar belirlenir ve öneriler verilir.

Yönetim Kurulu, Ortaklığımız yöneticilerince oluşturulan stratejik hedefleri onaylar, sürekli ve etkin bir şekilde hedeflere ulaşma derecesini, faaliyetleri ve geçmiş performansı gözden geçirir. Bunu yaparken her konuda uluslararası standartlara uyum sağlamaya çalışır ve gerektiği durumlarda gecikmeden ve sorun ortaya çıkmadan önce önlem alır. Ortaklığımız stratejik hedeflerinin takibi ve geçmiş performansın takip edilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na:

- i) Her Yönetim Kurulu toplantısında Ortaklığın güncel finansal ve operasyonel durumu ve bütçe sapmaları hakkında özet,
- ii) Her çeyrek finansal sonuçların açıklanmasını müteakip geçmiş dönem performansı ve Ortaklık Yıllık Hedeflerine ulaşılma derecesine, varsa sapmalara ilişkin gerekçelerin ve maliyet analizlerinin değerlendirildiği bilgilendirme sunumları yapılmaktadır. Bu değerlendirmeler sonucunda gerekli önlem ve aksiyonlara karar verilir, gerekli görülmesi halinde bütçe ve iş planında revizyon yapılır.

Ortaklığımız istikrarlı büyüme hedefi çerçevesinde 2033 yılı stratejisini oluşturmuş ve kamuya duyurmuştur.

2033 stratejisinin ele aldığı ana hedefler:

- Filodaki uçak sayısını 800'ün üzerine çıkarmak,
- Taşınan yolcu sayısını 170 milyon üzerine çıkarmak,
- Yolcu kapasitesini 2023 yılına göre 2 katına çıkarmak,
- Dünyanın en büyük hava kargo terminallerinden biri olan SmartIST'in sunduğu imkânlardan faydalanılarak taşınan kargoyu 2033 yılında 3,9 milyon tona çıkarmak ve dünyanın ilk üç kargo hava yolundan biri olmak,
- Yenilenen markası, yeni logosu ve yeni kadrolarıyla AJet markasını küresel bir havayoluna dönüştürmek ve 2033 yılında tamamı yeni nesil uçaklarla oluşturulacak 200 uçaklık filo ile 55 milyon yolcuya ulaşmak,
- Müşteri memnuniyetini ve marka değerini daha da artırarak, sektörde ise rekabet avantajı elde edebilmek adına prestijli bir marka olmak,
- Müşteri deneyiminin ve marka algımızın güçlendirilmesine yönelik olarak:
  - Yolcularımıza bütünleşik ve tüm kanallarda kişiselleştirilmiş hizmetler sunmak,
  - Kabin içi dönüşümün tamamlanıp uçuş konforunu arttırmak,
  - Miles & Smiles sadakat programımızın geliştirilmesi ile aktif üye sayısını arttırmak,
- Dijital dönüşüm alanında yeni projeler geliştirerek en iyi dijital deneyim sunan 3 hava yolundan biri olmak,
- Sürdürülebilir bir havayolu olunması hedefiyle:

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

- Operasyonel iyileştirme projeleri, karbon dengeleme, yenilebilir enerji ve SAF kullanımı ile birlikte 2050 yılında “karbon nötr” hava yolu olmak,
- Kullanılmakta olan sürdürülebilir havacılık yakıtı miktarının arttırmak,
- LEED sertifika sahibi bina sayımızın arttırılarak yenilenebilir enerji kullanım oranımızın arttırmak,
- Konsolide toplam geliri 50 milyar dolar üzerine çıkarmak,
- Türkiye ekonomisine sağladığımız katkıyı 2033 yılında 144 milyar dolara çıkarmak,
- Tüm iştiraklerimiz ile birlikte çalışan sayımızın yaklaşık 148 bine ulaştırmak

şeklinde dir.

**18. KÂR DAĞITIM POLİTİKASI**

Ortaklığımız Yönetim Kurulu'nun Ortaklık Kâr Dağıtım Politikası'nın revizyonuna ilişkin teklifi 04.04.2016 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Genel Kurul tarafından onaylanmış olup, güncel politikaya ve güncel kâr dağıtım tablosuna Ortaklığın Yatırımcı İlişkileri internet sitesinden ulaşılabilir.

**19. BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI**

Ortaklığın bağış ve yardım politikası 07.05.2012 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da onaylanmış olup, aşağıdaki gibidir:

Türk Hava Yolları A.O. (THY), sosyal sorumluluk politikası kapsamında Yönetim Kurulu'nun onayıyla Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatta belirtilen esaslar dahilinde bağış ve yardım yapabilir. Bağışın ve yardımın şekli, miktarı ve yapılacağı gerçek veya tüzel kişinin seçiminde THY'nin kurumsal sosyal sorumluluk politikalarına uygunluk gözetilir. Yapılan bağış ve yardımlar detaylı bir şekilde ilgili yılın Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda ortakların bilgisine sunulur.

**20. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI**

Ortaklığımızın Yönetim Kurulu onaylı İnsan Kaynakları Prosedürü mevcut olup, süreçlere göre yapılmış alt birimleri ile tüm çalışanlara yönelik her türlü faaliyet, ulusal/uluslararası mevzuat ve gereklilikler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. İşe alım ve kariyer planlamaları süreçlerinde eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat ilkesi benimsenmektedir. İstihdam süreçlerinin usul ve esasları İşe Alım Uygulamaları Prosedürü'nde tanımlanmıştır. Prosedürde genel hatlarıyla; her bir aşamada sorumluluk sahibi olan birimler, ilan kriterleri, süreç akışları ve çalışan kayıtlarının yönetimi hakkında bilgiler yer almaktadır. Personel yönetimi ile ilgili diğer süreçler ise uçuş (kokpit-kabin), yer (yurt içi-yurt dışı) çalışan grupları bazında farklılık göstermekte olup Ortaklık dokümanlarında yer almaktadır.

Çalışan deneyimini iyileştirmek için çalışan bağlılığı/memnuniyeti yıllık olarak ölçülmekte ve birim bazında raporlanmaktadır. Ayrıca çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırıcı faaliyetler yürütülmekte ve benchmark çalışmaları ile trendler takip edilerek Ortaklık içerisinde uygulanmaktadır. İletişim odaklı kurum kültürünü sürdürme vizyonu doğrultusunda uygulanan İK İş Ortağı (HRBP) modeli ile İK ve diğer birimler arasındaki iletişim güçlendirilerek çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin artırılması hedeflenmektedir. Performans Yönetimi Sistemi (ROTA) sürdürülebilir bir kurum başarısı elde etmek amacıyla tüm yurt içi ve yurt dışı yer çalışanlarına uygulanmaktadır.

Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması ve çalışanların Ortaklık içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınmaktadır. Çalışanların görev tanımları Türk Hava Yolları intranet sayfasında güncel olarak yayımlanmaktadır. Tüm çalışanlar Türk Hava Yolları intranet



**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

sayfasından görev tanımlarına erişebilmektedir. Öte yandan, çalışanların çoğu sendika üyesidir. Yasal mevzuatta düzenlenen sayı ve oranlarda sendika tarafından atanan temsilciler ve sendika yöneticileri vasıtasıyla Toplu İş Sözleşmesi ve çalışanları ilgilendiren her konuda, çalışanlarla işveren arasındaki ilişkiler etkin ve sonuç alacak biçimde yürütülmektedir. Çalışanların, İş Sağlığı ve Güvenliği tehlikelerini tespit etmek, tehlikeleri ortadan kaldırmak, riskleri azaltmak ve fırsatları yönetmek için aksiyon planları geliştirilmekte olup ulusal ve uluslararası mevzuat ve uygulamalar çerçevesinde Ortaklık dokümanlarında ilgili süreçler tanımlanmıştır. Yaralanma ve sağlığın bozulmasını önlemek, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sağlamak için çalışmalar yapılmakta; çalışma ortamının gözetimi ve koruyucu hekimlik çalışmalarının sürekliliği sağlanmaktadır. Çalışanlar için gerek yurt içinde gerekse yurt dışında güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmaktadır. Yurt dışında görev alan çalışanlara yönelik ücretlendirme, izin hakları gibi yasal haklar ülkelerin politikaları çerçevesinde düzenlenmekte ve takip edilmektedir. Çalışanların bilgi, becerilerini artırmalarına ve kariyer gelişimlerine yönelik eğitim programları gerçekleştirilmektedir.

**21. MALİ HAKLAR**

Ortaklığımızın Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esasları Ortaklığımız Ücret Politikası'nda belirlenmiş olup, söz konusu politika Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde de yayımlanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin tespiti Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak yer almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya Ortaklığın performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Hiçbir Yönetim Kurulu üyesinin Ortaklıktan herhangi bir kredi veya borç alması söz konusu değildir.

2025 yılında Ortaklığımız ve bağlı ortaklıklarında görev alan tüm Yönetim Kurulu üyeleri ile Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarına ödenen ücret, ikramiye, kullanımları için tahsis edilen taşıtlar ve iletişim harcamaları dahil kısa vadeli tüm maddi menfaatlerin toplamı 702 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

**22. DİĞER HUSUSLAR****Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilgi**

Bu nitelikte dava bulunmamaktadır.

**Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi**

Yoktur.

**Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler**

Yoktur.

**Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Ortaklık ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar**

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Ortaklık ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****Ortaklığın Araştırma ve Geliştirme Çabaları**

Ortaklığımızın AR-GE faaliyetleri iştiraklerimiz Türk Hava Yolları Teknik A.Ş., THY Teknoloji ve Bilişim A.Ş. ve TCI Kabin İçi Sistemleri San. ve Tic. A.Ş bünyesinde sürdürülmektedir.

**Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri Hakkında Bilgiler**

Ortaklığımızın Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince geçerlilik süresi 31.12.2024 tarihinde dolan kayıtlı sermaye tavanı için yeni bir süre ve tavan tutar belirlenmesi amacıyla Ortaklık Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye ve Hisse Payları" başlıklı 6'ncı maddesi ile birlikte Esas Sözleşme'nin güncel mevzuat ve Ortaklık gereksinimlerine uyum sağlaması amaçlarıyla "Sermaye Artırımı ve Azaltılması" başlıklı 8'inci maddesi, "Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelik ve Seçilme Şartları" başlıklı 11'inci maddesi, "Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri" başlıklı 15'inci maddesi, "Gönderilecek Belgeler" başlıklı 34'üncü maddesi, "Karın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 36'ncı maddesi ve "Karı Ödeme Zamanı ve Şekli" başlıklı 38'inci maddesi ve Geçici Madde 1'inci maddelerinde değişiklik yapılmıştır. Güncel Esas Sözleşme Ortaklığımız Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinde yer almaktadır.

**Ortaklığın İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler**

Yönetim Kurulumuzun 14.02.2023 tarihli kararıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ve i-SPK.22.7 (14.02.2023 tarih ve 9/177 s.k.) sayılı İlke Kararı çerçevesinde başlatılan pay geri alım programı, SPK'nın i-SPK.22.8 (01.08.2024 tarih ve 41/1198 s.k.) sayılı İlke Kararı neticesinde 21.05.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında kendiliğinden sonlanmıştır. 07.04.2025 tarihinde alınan Yönetim Kurulu kararı ile güncel mevzuata tam uyum sağlanarak pay geri alım imkânımızın devam ettirilmesine, Ortaklığımızın hisselerinin gerçek değerine yakın düzeyde işlem görmesine destek olunmasına, hissemizde aşağı yönlü keskin fiyat hareketlerinin yatırımcılarımız ve Ortaklık değeri üzerinde kısa vadede yaratabileceği olumsuz etkilerin giderilerek hissedarlarımızın menfaatlerinin korunmasına, Ortaklığımız hisse fiyatı istikrarının desteklenerek sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunulmasına, Ortaklığımızın toplam hissedar getirisi stratejisi araçlarından biri olarak yatırımcılarımızın Ortaklığımız hissesine olan ilgisinin korunmasına ve elde tutma süresi artışının teşvik edilmesine olanak sağlaması amaçlarıyla yeni bir hisse geri alım programı başlatılmasına karar verilmiş ve aynı tarihte kamuya açıklanmıştır.

Bu kapsamda, 21 Mayıs 2025 tarihi itibarıyla 3 yılı kapsayacak şekilde hisse geri alım programı başlatılmasına, geri alıma konu edilebilecek azami tutarın, Ortaklığımızın nakit portföyünden karşılanmak üzere, 9 milyar TL olarak belirlenmesine ve geri alınacak azami pay sayısının Ortaklığımız çıkarılmış sermayesinin %1,7'si ile sınırlandırılmasına karar verilmiştir.

Hisse geri alım programı kapsamında, Ortaklığımız tarafından 17 Şubat 2023 ve 29 Aralık 2025 tarihleri arasında Ortaklık sermayesinin %0,4823'üne denk gelen 6.655.244 TL nominal değerli THYAO payları Borsa İstanbul'da pay başına ortalama 176,2 TL fiyatla toplamda 1,2 milyar TL (46,8 milyon USD) bedelle geri alınmıştır. İlgili geri alımlar Ortaklığımızın nakit portföyünden karşılanmıştır.

**23. TERİMLER LİSTESİ**

**Arz Edilen Koltuk Kilometre:** Operasyondaki uçakların koltuk sayısı ile kilometre cinsinden uçuş mesafesinin çarpımıdır.

**Doluluk Oranı:** Ücretli Yolcu Kilometre/Arz Edilen Koltuk Kilometre

**EBIT:** Earning Before Interest and Tax; Faiz ve vergi öncesi kâr

---

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**EBITDA:** Earning Before Interest, Tax and Depreciation; Faiz, vergi ve amortisman öncesi kâr

**EBITDAR (FAVKÖK):** Earning Before Interest, Tax, Depreciation and Rent; Faiz, vergi, amortisman ve kira öncesi kâr

**Finansal Kira:** Uçağın kiralama süresi boyunca kiralama ücretinin ödenerek kullanım hakkı elde edilmesi ve kira süresi bitiminde uçak mülkiyetinin kiracıya geçmesini sağlayan bir finansman türüdür.

**MRO:** Bakım, onarım, revizyon

**Op. Lease:** Operasyonel Kiralama; Uçağın kiralama süresi boyunca kiralama ücretinin ödenerek kullanım hakkı elde etme durumudur. Kiralama süresi sonunda uçak, kiracı firma tarafından kiralayan firmaya teslim edilir, mülkiyeti kiracıya geçmez.

**Ücretli Yolcu Kilometre:** Taşınan tüm yolcu sayısı ile kilometre cinsinden uçuş mesafelerinin çarpımıdır.

**Wet Lease:** Uçağın uçuş ekibiyle birlikte kiralanması durumudur. Bu kiralama türünde uçuş faaliyetlerinin teknik, operasyon ve diğer idari sorumlulukları uçağı kiraya veren işletmeye aittir.

**Yolcu Kapasitesi:** Arz edilen koltuk kilometre

---

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**EK-1. BAĞIMSIZLIK BEYANLARI**

Türk Hava Yolları Anonim Ortaklığı Yönetim Kurulu'nda; mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirket'in Yönetim Kurulunda son 10 yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Aynı kişinin, Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Saygılarımla,

(Aslında imza bulunmaktadır.)

**Şekib AVDAGİÇ**

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Türk Hava Yolları Anonim Ortaklığı Yönetim Kurulu'nda; mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirket'in Yönetim Kurulunda son 10 yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Aynı kişinin, Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Saygılarımla,

(Aslında imza bulunmaktadır.)

**Dr. Melih Şükrü ECERTAŞ**

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Türk Hava Yolları Anonim Ortaklığı Yönetim Kurulu'nda; mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirket'in Yönetim Kurulunda son 10 yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Aynı kişinin, Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Saygılarımla,

(Aslında imza bulunmaktadır.)

**Özgül ÖZKAN YAVUZ**

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Türk Hava Yolları Anonim Ortaklığı Yönetim Kurulu'nda; mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirket'in Yönetim Kurulunda son 10 yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Aynı kişinin, Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Saygılarımla,

(Aslında imza bulunmaktadır.)

**Gülden NACAR**



**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**EK-2. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI**

Uluslararası platformda Türkiye’yi ve Türk havacılık sektörünü en iyi şekilde tanıtmayı ve temsil etmeyi hedefleyen, şeffaflık, adalet, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensiplerini ilke edinmiş olan Ortaklığımız, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nden zorunlu olan tüm ilkelere uymakta olup, zorunlu olmayan ilkelere ise uyum konusunda azami özeni göstermektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılan Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamasının KAP platformu üzerinden, gönüllü ilkelere uyum durumunu raporlamak amacıyla Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılmasına karar verilmiştir. Ortaklığımızın söz konusu şablonlarından URF’ye <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1107-turk-hava-yollari-a-o> adresindeki Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlığından, KYBF’ye ise yine aynı sayfadaki Kurumsal Yönetim sekmesinden ulaşılabilir.

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nden Ortaklığımızca uygulanmayan ilkelere ve bunların gerekçelerine şablonlarda ve raporun ilgili kısımlarında yer verilmiştir. Ortaklığımızda Kurumsal Yönetim anlayışının sürekli olarak geliştirilmesine ve Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum düzeyini artırmaya yönelik çalışmalara devam edilmektedir.

---

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

|                                                                                                                                                                                                                                                                       | Uyum Durumu |        |       |      |         | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                       | Evet        | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Kurumsal Yönetim Uyum Raporu</b>                                                                                                                                                                                                                                   |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>                                                                                                                                                                                                   |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.                                                                          | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>                                                                                                                                                                                                                              |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıran işlem yapmaktan kaçınmıştır.                                                                                                                                                                              | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>1.3. GENEL KURUL</b>                                                                                                                                                                                                                                               |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.                                                                                                                        | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. |             |        |       |      | X       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.                                       | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.                                                                                                                                  | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.                                                                                                                                                 |             | X      |       |      |         | Medyadan Genel Kurul toplantısına katılım talebi gelmemiştir. Söz hakkı olmaksızın menfaat sahiplerinin katılımı gerçekleşmiştir.                                                                                                                                                                                                                |
| <b>1.4. OY HAKKI</b>                                                                                                                                                                                                                                                  |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıran herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.                                                                                                                                                  | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                       |             |        | X     |      |         | Ortaklığımızın ödenmiş sermayesi her biri 1 Kuruş nominal değerli 137.999.999.999 adet A grubu hisse ve 1 Kuruş nominal değerli 1 adet C grubu hisseden oluşmaktadır. C Grubu hisse T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na ait olup, C Grubu hisseye tanınan imtiyazlar Ortaklığın Ana Sözleşmesinde tanımlanmıştır. |
| 1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.                                                                                    |             |        |       |      | X       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>                                                                                                                                                                                                                                             |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.                                                                                                                                                                                                | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.                                                                          | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>1.6. KAR PAYI HAKKI</b>                                                                                                                                                                                                                                            |             |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                          | X           |        |       |      |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |  |  |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--|--|--|
| 1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.                                                                             | X |  |  |  |  |  |
| 1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.                                                                                                                                                                   | X |  |  |  |  |  |
| 1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.                                                                                                                 | X |  |  |  |  |  |
| <b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>                                                                                                                                                                                                                                                      |   |  |  |  |  |  |
| 1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                             | X |  |  |  |  |  |
| <b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>                                                                                                                                                                                                                                            |   |  |  |  |  |  |
| 2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.                                                                                                                                                         | X |  |  |  |  |  |
| 2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.                                                                | X |  |  |  |  |  |
| 2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.                                                                                                               | X |  |  |  |  |  |
| <b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>                                                                                                                                                                                                                                                     |   |  |  |  |  |  |
| 2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.                                                                                                                                                   | X |  |  |  |  |  |
| 2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.                                                                                                                                                                                      | X |  |  |  |  |  |
| <b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>                                                                                                                                                                                                                       |   |  |  |  |  |  |
| 3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.                                                                                                                                                         | X |  |  |  |  |  |
| 3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.                                                                                                                                                   | X |  |  |  |  |  |
| 3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.                                                                                                                                      | X |  |  |  |  |  |
| 3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.                                                                                                                                                                            | X |  |  |  |  |  |
| <b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>                                                                                                                                                                                                    |   |  |  |  |  |  |
| 3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.                                                                                                                                                                           | X |  |  |  |  |  |
| 3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.                                                                                                            | X |  |  |  |  |  |
| <b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>                                                                                                                                                                                                                                |   |  |  |  |  |  |
| 3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.                                                                                                                                 | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.                                                                                                                                                                                                         | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.                                                                                                                                                | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.                                                                                                       | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.                                                                                                                       | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.                                                                                                         | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanlar şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.                                                                                                                                                        | X |  |  |  |  |  |
| 3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.                                                                                                                                                                                                              | X |  |  |  |  |  |
| <b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>                                                                                                                                                                                                                              |   |  |  |  |  |  |
| 3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.                                                                                                                                                                | X |  |  |  |  |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.                                                                                                                                                                                  | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.                                                                                                                                                                                                                                                          | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.                                                                                                                                                                                          | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                    |   |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.                                                                                                                                                                                                                | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.                                                                                                                                                                                                            | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                              |   |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.                                                                                                                                                                            | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.                                                                                                           | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.                                                                                                                                                                                                                                       | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                       | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.                                                                                                                                                                                                           | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                          | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür ) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                   | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır. | X |  |  |  |  | Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü yürüttüğü faaliyetlere ilişkin hazırladığı yıllık raporu Ortaklık Yönetim Kurulu' nun bilgisine sunmuştur.                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.                                                                                                                     | X |  |  |  |  | Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmamaktadır. Sigorta teminatı 10 Milyon ABD dolarıdır.                                                                                                                                                                                                         |
| <b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                              |   |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yaptığı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.                                                    | X |  |  |  |  | Ortaklığımızda Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası oluşturulmuştur. Politika çerçevesinde, Türk Hava Yolları A.O. sürdürülebilir kalkınma ve kadın- erkek çalışan dengesinin sağlanması kapsamında kadın üyelerin Yönetim Kurulu'nda yeterli düzeyde temsil edilmesini sağlamak için azami çaba gösterir. Bu doğrultuda Ortaklık, 2030 yılına kadar Yönetim Kurulu'nun en az %25' inin kadın üyelerden oluşmasını hedeflemektedir. |
| 4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.                                                                                                                                                                                                   | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |   |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.                                                                                                                                                                                                      | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.                                                                                                                                                                      | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.                                                                                                                                                                                    | X |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |   |   |  |   |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|--|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | X |   |   |  |   |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.                                                                                                                                                                                                                                             | X |   |   |  |   |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.                                                                                                                                                                                            | X |   |   |  |   |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.                                                                                                                                          |   | X |   |  |   | Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması ile ilgili bir kısıt bulunmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'ta pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. |
| <b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   |   |   |  |   |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                      |   |   | X |  |   | Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan üç komitenin başkanlarının ve Denetimden Sorumlu Komite Üyelerinin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden seçilme zorunluluğu bulunduğu için her bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır.                    |
| 4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.                                                                                                                                                                                                                                         | X |   |   |  |   |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                            |   |   |   |  | X |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.                                                                                                                                                                                                                                                      | X |   |   |  |   |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>                                                                                                                                                                                                                                                             |   |   |   |  |   |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.                                                                                                                                                                                     |   |   | X |  |   | Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                |
| 4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. | X |   |   |  |   |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                 |   | X |   |  |   | Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarına ödenen ücret ve ikramiye dahil tüm menfaatlerin toplamı yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmış olup, kişi bazında açıklanmamıştır.                                                       |



|                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. PAY SAHİPLERİ</b>                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması</b>                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı                                                                                                  | Ortaklığımız yurt içi ve yurt dışında 11 adet yatırımcı konferansı ve roadshowa katılmış, 247 adet kurum ve fon ile 153 adet yatırımcı toplantısı gerçekleştirmiştir. Mali tablolara ilişkin sonuçlar üzerine 4 adet telekonferans organize etmiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı</b>                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Özel denetçi talebi sayısı                                                                                                                                                      | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı                                                                                                               | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>1.3. Genel Kurul</b>                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı                                                                                      | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1418756">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1418756</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı                                                                | Evet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerde ilgili KAP duyurularının bağlantıları                             | Oybirliği bulunmayan işlem yoktur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları                                        | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396943">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396943</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları                          | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı                                                                            | Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı                                                            | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1440774">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1440774</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası                                                                                          | Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde bulunmamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi                                                                                                                           | Genel Kurul, menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>1.4. Oy Hakları</b>                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı                                                                                                                                         | Evet (Yes)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları                                                                                                                | Ortaklığımızın ödenmiş sermayesi her biri 1 Kuruş nominal değerli 137.999.999.999 adet A grubu hisse ve 1 Kuruş nominal değerli 1 adet C grubu hisseden oluşmaktadır. C Grubu hisse T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na ait olup, C Grubu hisseye tanınan imtiyazlar Ortaklığın Ana Sözleşmesinde tanımlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| En büyük pay sahibinin ortaklık oranı                                                                                                                                           | % 49,12                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>1.5. Azlık Hakları</b>                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği                                                                       | Evet (Yes)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.                                                                 | Madde 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>1.6. Kar Payı Hakkı</b>                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı                                                                                                    | Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin | Ortaklığımız tarafından TTK ve SPK'nın Seri: II, 14.1 No'lu Tebliği hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe / Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TMS/TFRS) uygun olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara göre 113.378.000.000 TL, Vergi Usul Kanunu'na (VUK) göre belirlenen finansal tablolara göre ise 137.493.301.830 TL dağıtılabilir dönem net kârı bulunmaktadır. Genel kanuni yedek akçe tutarının ödenmiş sermayenin %20'sinden fazla olması sebebiyle 2024 yılında elde edilen kâr üzerinden 1.tertip yedek akçe ayrılmamıştır. Geçmiş yıl kârları ve diğer yedekler de hesaba katıldığında, TMS/TFRS kayıtlarında 342.120.000.000 TL, VUK kayıtlarında ise 626.944.291.307 TL dağıtılabilir kâr bulunmaktadır. Sermaye Piyasası Mevzuatına göre dağıtılacak kâr payı tutarının, yasal defterlerde de karşılığının bulunması zorunluluğu bulunmaktadır. Diğer bir ifadeyle, TMS/TFRS'ye göre dağıtılabilecek kâr payı tutarı ile VUK'a göre dağıtılacak kâr payı tutarının düşük olanı, kâr payı tavanı olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda, Ortaklığımızın dağıtabileceği kâr payı tavanı 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemi için 342.120.000.000 TL'dir. SPK'nın 22.7 (07.03.2024 tarih ve 14/382 s.k.) sayılı İlke Kararı çerçevesinde hem TMS/TFRS hem de VUK bazlı finansal tablolarda yapılacak olan enflasyon düzeltmesi sonucunda ortaya çıkan geçmiş yıl zararları endeks farklarının mahsuplaşma işlemi hakkında Genel |

|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| tutanak metni                                                                                                                                   | Kurul'un bilgilendirilmesi gerekmektedir. Ortaklığımızın TMS/TFRS tablolarını hazırlarken kullandığı para birimi USD olduğu için bu tablolarda enflasyon muhasebesi uygulanmamıştır. VUK kayıtlarında ise öz sermaye hesaplarında herhangi bir mahsuplaşma işlemi yapılmamıştır. Bu çerçevede, Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Ortaklık hissedarlarının görüş ve onayına arz edilmek üzere; TMS/TFRS'ye uygun olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara göre 113,378,000,000 TL olan dağıtılabilir net dönem kârı üzerinden 9,500,000,000 TL'nin, A ve C grubu hisse senedi sahiplerine iki eşit taksit halinde 16 Haziran 2025 ve 2 Eylül 2025 tarihlerinde kâr payı olarak dağıtılması, ödenen kâr payı üzerinden hesaplanan 943,100,000 TL tutarında 2.tertip yedek akçe ayrılması, kâr payı ve yedek akçe ayrılmasından sonra geriye kalan 102,934,900,000 TL'nin geçmiş yıllar kârlarına transfer edilmesi uygun olup 2024 yılı Kâr Payı Dağıtımına ilişkin 28 Şubat 2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden duyurulan Yönetim Kurulu teklifi ve ekindeki Kâr Dağıtım Tablosu Genel Kurulun onayına sunulmaktadır. |
| Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1440774">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1440774</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## Genel Kurul Toplantıları

| Genel Kurul Tarihi | Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı | Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı | Doğrudan temsil edilen payların oranı | Vekaleten temsil edilen payların oranı | Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı | Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası | Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi) | KAP'ta yayımlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı                                               |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 21/05/2025         | 0                                                                               | % 61,43                                     | % 49,32                               | % 12,11                                | Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurullar                                                                                                                   | Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurullar                                                                       | İlişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf bulunmamaktadır.                          | 309                                                                                                                                            | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1440774">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1440774</a> |

|                                                                                                                                                                                                                     |                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <b>2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK</b>                                                                                                                                                                            |                                                                             |
| <b>2.1. Kurumsal İnternet Sitesi</b>                                                                                                                                                                                |                                                                             |
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları                                                                                         | Yatırımcı İlişkileri                                                        |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm                                                       | Yatırımcı İlişkileri / Hakkımızda / Ortaklık Yapısı                         |
| Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller                                                                                                                                                                     | Türkçe - İngilizce                                                          |
| <b>2.2. Faaliyet Raporu</b>                                                                                                                                                                                         |                                                                             |
| <b>2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları</b>                                                                            |                                                                             |
| a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı                                                       | Yönetim Kurulu ve Komiteler - Bağımsızlık Beyanları                         |
| b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                                                  | Yönetim Kurulu ve Komiteler                                                 |
| c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                              | Yönetim Kurulu ve Komiteler                                                 |
| ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                     | Diğer Hususlar                                                              |
| d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                                         | Diğer Hususlar                                                              |
| e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarda arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı              | Diğer Hususlar                                                              |
| f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı                                                                                            | Faaliyet Konusu, Ortaklık Yapısı, Bağlı Ortaklık ve İştirakler              |
| g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | İnsan Kaynakları - İnsan Kaynakları Politikası - Kurumsal Sosyal Sorumluluk |



|                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3. MENFAAT SAHİPLERİ</b>                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                   |
| <b>3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası</b>                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                   |
| Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı                                                                                                                          | Yoktur.                                                                                                                                                           |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı                                                                                                           | -                                                                                                                                                                 |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı                                                                                                                                                      | Etik Kurul Başkanı                                                                                                                                                |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri                                                                                                                                                      | Telefon numarası: (+90) 850 281 5088 İnternet sitesi: www.tkethics.com E-posta: tkethics@kpmg.com.tr                                                              |
| <b>3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi</b>                                                                                                                       |                                                                                                                                                                   |
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı                                                                     | Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenleme bulunmamaktadır.                                               |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları                                                                                                                                                     | Hava-İş Sendikası                                                                                                                                                 |
| <b>3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası</b>                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü                                                                                                          | Yönetim Kurulu gerekli halefiyet planları oluşturmaktadır.                                                                                                        |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti                  | Kurumsal / Kariyer / Aday Bilgilendirme, Kurumsal / Politikalarımız, Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Sürdürülebilirlik / İş Etiği ve Davranış Kuralları |
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı                                                                                                                                                            | Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)                                                                                |
| Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti        | Kurumsal / Politikalarımız, Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Sürdürülebilirlik / İş Etiği ve Davranış Kuralları                                          |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı                                                                                                          | -                                                                                                                                                                 |
| <b>3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk</b>                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                   |
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı                                                                                                                     | Kurumsal / Politikalarımız, Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Sürdürülebilirlik / İş Etiği ve Davranış Kuralları                                          |
| Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler | Kurumsal / Politikalarımız, Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Sürdürülebilirlik / Çevre Politikası                                                        |
| İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler                                                                                                         | Etik Kurallar'ın içerisinde rüşvet ve yolsuzlukla ilgili hususlar belirtilmiştir. Ayrıca, iç kontrol mekanizması oluşturulmuştur.                                 |

|                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>4. YÖNETİM KURULU-I</b>                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları</b>                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                             |
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi                                                                                                                                          | Performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.                                                                                                                                                                                 |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı                                                                                                     | Hayır (No)                                                                                                                                                                                                                  |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği                                                                                                                                              | Evet (Yes)                                                                                                                                                                                                                  |
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği                                                                                     | Yetki devri olmamıştır.                                                                                                                                                                                                     |
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı                                                                                                     | 103                                                                                                                                                                                                                         |
| Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası                                                                            | Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması                                                                                                                                                                                     |
| Yönetim kurulu başkanının adı                                                                                                                                                                       | Prof. Dr. Ahmet Bolat                                                                                                                                                                                                       |
| İcra başkanı / genel müdürün adı                                                                                                                                                                    | Bilal Ekşi                                                                                                                                                                                                                  |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı                                                                  | -                                                                                                                                                                                                                           |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmamaktadır. Sigorta teminatı 10 Milyon ABD dolarıdır. |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı                                                      | -                                                                                                                                                                                                                           |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı                                                                                                                                                                      | 2 - %22,22                                                                                                                                                                                                                  |

## Yönetim Kurulunun Yapısı

| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı | İcrada Görevli Olup Olmadığı         | Bağımsız Üye Olup Olmadığı                    | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı                                         | Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği | Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı | Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı |
|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Prof. Dr. Ahmet Bolat              | İcrada Görevli Değil (Non-executive) | Bağımsız üye değil (Not independent director) | 27/01/2022                          |                                                                                                     | İlgisiz (Not applicable)                                                              | İlgisiz (Not applicable)                  | Hayır (No)                                                                            |
| Prof. Dr. Mecit Eş                 | İcrada Görevli Değil (Non-executive) | Bağımsız üye değil (Not independent director) | 29/03/2013                          |                                                                                                     | İlgisiz (Not applicable)                                                              | İlgisiz (Not applicable)                  | Hayır (No)                                                                            |
| Bilal Ekşi                         | İcrada görevli (Executive)           | Bağımsız üye değil (Not independent director) | 21/10/2016                          |                                                                                                     | İlgisiz (Not applicable)                                                              | İlgisiz (Not applicable)                  | Hayır (No)                                                                            |
| Prof. Dr. Murat Şeker              | İcrada görevli (Executive)           | Bağımsız üye değil (Not independent director) | 26/03/2021                          |                                                                                                     | İlgisiz (Not applicable)                                                              | İlgisiz (Not applicable)                  | Evet (Yes)                                                                            |
| Ramazan Sarı                       | İcrada görevli (Executive)           | Bağımsız üye değil (Not independent director) | 25/07/2023                          |                                                                                                     | İlgisiz (Not applicable)                                                              | İlgisiz (Not applicable)                  | Hayır (No)                                                                            |
| Şekib Avdagıç                      | İcrada Görevli Değil (Non-executive) | Bağımsız üye (Independent director)           | 27/01/2022                          | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1418756">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1418756</a> | Değerlendirildi (Considered)                                                          | Hayır (No)                                | Evet (Yes)                                                                            |
| Dr. Melih Şükrü                    | İcrada Görevli                       | Bağımsız üye (Independent)                    |                                     |                                                                                                     | Değerlendirildi                                                                       |                                           |                                                                                       |

|                         |                                            |                                           |            |                                                                                                     |                                 |            |            |
|-------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------|------------|
| Ecertaş                 | Değil (Non-executive)                      | director)                                 | 31/03/2020 | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1418756">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1418756</a> | (Considered)                    | Hayır (No) | Evet (Yes) |
| Özgül<br>Özkan<br>Yavuz | İcrada<br>Görevli<br>Değil (Non-executive) | Bağımsız üye<br>(Independent<br>director) | 21/05/2025 | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1440774">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1440774</a> | Değerlendirildi<br>(Considered) | Hayır (No) | Hayır (No) |
| Gülden<br>Nacar         | İcrada<br>Görevli<br>Değil (Non-executive) | Bağımsız üye<br>(Independent<br>director) | 21/05/2025 | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1440774">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1440774</a> | Değerlendirildi<br>(Considered) | Hayır (No) | Hayır (No) |

|                                                                                                                                                                          |                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>4. YÖNETİM KURULU-II</b>                                                                                                                                              |                                                                                                   |
| <b>4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli</b>                                                                                                                         |                                                                                                   |
| Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı                                                      | 71                                                                                                |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı                                                                                                                     | % 100                                                                                             |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı                                                                      | Evet (Yes)                                                                                        |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu                                                                 | 3                                                                                                 |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına ilişkin belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı | Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Ana Sözleşme                                            |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır                                                                            | Böyle bir politika bulunmamaktadır.                                                               |
| <b>4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler</b>                                                                                                              |                                                                                                   |
| Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı                                                      | Yönetim Kurulu ve Komiteler                                                                       |
| Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı                                                                                                        | <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/354773">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/354773</a> |

## Yönetim Kurulu Komiteleri-I

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları                                     | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Komite Başkanı Olup Olmadığı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı            |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------|
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)              |                                                         | Gülden Nacar                 | Evet (Yes)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member)           |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)              |                                                         | Ramazan Sarı                 | Hayır (No)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member)           |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)              |                                                         | Mehmet Fatih Korkmaz         | Hayır (No)                   | Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member) |
| Denetim Komitesi (Audit Committee)                                      |                                                         | Şekib Avdagiç                | Evet (Yes)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member)           |
| Denetim Komitesi (Audit Committee)                                      |                                                         | Dr. Melih Şükrü Ecertaş      | Hayır (No)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member)           |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) |                                                         | Dr. Melih Şükrü Ecertaş      | Evet (Yes)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member)           |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) |                                                         | Şekib Avdagiç                | Hayır (No)                   | Yönetim kurulu üyesi (Board member)           |

|                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>4. YÖNETİM KURULU-III</b>                                                                                                                                                           |                                                                                                                           |
| <b>4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II</b>                                                                                                                         |                                                                                                                           |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                       | Yönetim Kurulu Komitelerinin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi                                           |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)               | Yönetim Kurulu Komitelerinin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi                                           |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                  | Aday gösterme komitesi yoktur. Aday gösterme komitesinin faaliyetlerini kurumsal yönetim komitesi yürütmektedir.          |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)        | Yönetim Kurulu Komitelerinin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi                                           |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)                          | Ücret komitesi yoktur. Ücret Komitesinin faaliyetlerini kurumsal yönetim komitesi yürütmektedir                           |
| <b>4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar</b>                                                                                    |                                                                                                                           |
| Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı                           | Sektör ve Faaliyet Ortamında Yaşanan Önemli Gelişmeler - 2025 Yılı Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi |
| Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı                                             | Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar                                                                     |
| Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Mali Haklar                                                                                                               |

## Yönetim Kurulu Komiteleri-II

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları                                     | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı | Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı | Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı | Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)              |                                                         | % 33,3                                     | % 33,3                           | 2                                                 | 2                                                                     |
| Denetim Komitesi (Audit Committee)                                      |                                                         | % 100                                      | % 100                            | 7                                                 | 7                                                                     |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) |                                                         | % 100                                      | % 100                            | 6                                                 | 6                                                                     |

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**EK-3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI**

Millî Bayrak Taşıyıcı havayolu olarak tüm faaliyetlerini toplumsal refah, sosyal katkı ve çevre duyarlılığını dikkate alarak yürüten Türk Hava Yolları A.O., Sermaye Piyasası Kurulu’nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince; Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını, Sürdürülebilirlik Raporu şablonuna yer vererek açıklamaktadır. Ortaklığımızın sürdürülebilirlik alanında yürüttüğü faaliyetlerinin tümü Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yürürlüğe konulan “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” nde belirtilen ilkeler ile örtüşmekte olup, ilkelerin tamamına uyum sağlanmaktadır. Bu çerçevede 2025 yılı faaliyet dönemini kapsayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu söz konusu ilkelere uyum durumunu içeren açıklamaları kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik ilkelerine ilişkin tüm açıklamalar, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden de tüm paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.

Şeffaflık, adalet, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensipleri doğrultusunda; Kurumsal Yönetim, Ekonomi, Sosyal ve Çevre alanlarında, her biri kendi bünyesinde birçok önemli başlığı barındıran dört odak noktası üzerine kurulu olan sürdürülebilirlik programı, Ortaklığın genel misyonu ve stratejisiyle birlikte, paydaşlarının beklentilerini ve tedarik zinciri etkilerini dikkate alarak geliştirilen sürdürülebilirlik stratejisi odağında şekillenmektedir. Ortaklığımız, faaliyetlerini Birleşmiş Milletler’ in, tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak ve dünyamızı korumak misyonuyla belirlediği Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda kararlılıkla yürütmeye devam edecektir.

Türk Hava Yolları, Borsa İstanbul’da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı ve sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve uygulamaların artmasının amaçlandığı BIST Sürdürülebilirlik ve BIST Sürdürülebilirlik 25 Endekslerinde 2025 yılında da yer almıştır.

## Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlgili Şirketler 0

İlgili Fonlar 0

|                                                                                                                                                                                      | Uyum Durumu |        |       |         | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                      | Evet        | Kısmen | Hayır | İlgisiz |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Sürdürülebilirlik Uyum Raporu</b>                                                                                                                                                 |             |        |       |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>A. GENEL İLKELER</b>                                                                                                                                                              |             |        |       |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b>                                                                                                                                            |             |        |       |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.                                       | X           |        |       |         | Türk Hava Yolları'nda ÇSY konularında en üst düzey sorumluluğu Yönetim Kurulu üstlenmektedir. Yönetim Kurulu, iklim değişikliği başta olmak üzere sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının sistematik biçimde değerlendirilmesini, bunların iş stratejisi ve hedeflerine yansıtılmasını ve ulusal-uluslararası düzenlemelerle tam uyumu güvence altına almaktadır. Sürdürülebilirlik yönetimimizin stratejik merkezi, Yönetim Kurulu seviyesinde yetkili olan Sürdürülebilirlik Komitesi'dir. Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından periyodik olarak değerlendirilen ve üst yönetimin onayına sunularak önceliklendirilen ÇSY konuları, sürdürülebilirlik raporları ve websitemiz aracılığıyla; sürdürülebilirlik ve iklim risk ve fırsatları ile ilgili değerlendirmeler TSRS VE CDP raporlarımız aracılığıyla paydaşlarımızın dikkatine sunulmaktadır. | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Organizasyonu <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a> TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - 2024 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/thytrssurdurulebilirlikraporu2024.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/thytrssurdurulebilirlikraporu2024.pdf</a> |
| A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları ( Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | X           |        |       |         | Ortaklığımız Çevresel, Sosyal ve Yönetişim konularındaki politikalarını periyodik olarak gözden geçirir, gerektiği durumlarda günceller ve ilgili taraflarıyla paylaşır. Bu kapsamdaki politikalarımız kurumsal internet sitesinde tüm paydaşlarımızın erişimine açıktır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Türk Hava Yolları Politikalar <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/politikalar</a> <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/">https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                      |             |        |       |         | Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, Ortaklığımızın                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                                                                                 |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır. | X |  |  | <p>faaliyet gösterdiği her alana entegre ederek, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda geliştirmeyi ve sürdürmeyi hedefliyoruz. Bunun yanı sıra sorumlu işletme yaklaşımımız ışığında, Türk Hava Yolları olarak üyesi olduğumuz Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği ( IATA) tarafından belirlenen, havacılık kaynaklı karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik hedefleri benimsiyor ve bu hedefe ulaşabilmek için özveriyle çalışıyoruz. Türk Hava Yolları'nın 2023-2033 yılları arasında gerçekleştirmeyi hedeflediği hususları içeren ve bu hususlar içerisindeki " Sürdürülebilirlik" başlığına da yer verilen 10 yıllık strateji dokümanı " Turkish Airlines 2033 Strategy" 2023 yılında tüm ilgili taraflarımız ile paylaşılmıştır. Türk Hava Yolları olarak iklim değişikliği ile mücadeleye destek veriyor ve "2050 yılına kadar Karbon Nötr" olma taahhüdü veriyoruz. Kısa ve uzun vadeli hedeflerimiz web sitemizde ve iklim risk ve fırsatları ile ilgili CDP raporumuz ve Türk Hava Yolları İklim Geçiş Planı aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.</p> | <p>Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a> Turkish Airlines 2033 Strategy <a href="https://www.butiktenzirveye.com/#flipbook">https://www.butiktenzirveye.com/#flipbook</a> Butikten Zirveye 20 Yıl Gelecek 10 Yıl, Sayfa 200-201 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - 2024, Metrik ve Hedefler, Sayfa 56-61 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/thytrssurdurulebilirlikraporu2024.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/thytrssurdurulebilirlikraporu2024.pdf</a></p> |
| A2. Uygulama/izleme                                                                             |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                 |   |  |  | <p>Türk Hava Yolları'nın sürdürülebilirlik yönetiminden sorumlu en üst düzey yönetim organı Yönetim Kurulu olmakla birlikte, Ortaklık genelinde sürdürülebilirlik konuları Türk Hava Yolları üst yöneticilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi'nde ele alınmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi, yönetim stratejisi, sürdürülebilirlik politikası ile kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, performansın gözden geçirilmesi, sürekli</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |



|                                                                                                                                                                                              |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır. | X |  |  | iyileştirilmesi ve Türk Hava Yolları'nın sürdürülebilirlik performansını arttıracak iyileştirme projelerine karar verilmesi, planlanan çalışmalar ve elde edilen sonuçların Yönetim Kurulu'na raporlanması amacıyla faaliyetlerini yürütmektedir. Sürdürülebilirlik konularında faaliyet göstermek adına Sürdürülebilirlik Stratejisi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve İletişim Projeleri, Emisyon Yönetimi ve Sürdürülebilir Uygulamalar başlıklarında alt çalışma grupları oluşturulmuştur. Gerçekleştirilen çalışmaların takibi ve raporlanması Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi Müdürlüğü sorumluluğundadır. Ortaklık bünyesindeki farklı birimler ise ilgili oldukları performans alanı çerçevesinde gerçekleştirilecek çalışmaların planlama ve uygulamasını gerçekleştirir. | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Organizasyonu <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.                                 | X |  |  | Sürdürülebilirlik Komitesi, öncelikli sürdürülebilirlik konularına yönelik riskler ve fırsatları, kuruluş faaliyetleri sonucu elde edilen performans sonuçlarına yönelik değerlendirmelerini, iç ve dış paydaşlardan gelen geri bildirimleri ve bu bilgiler ışığında Ortaklığın sürdürülebilirlik performansını artırmaya yönelik kararlaştırdığı uygulamaları Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlamaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Organizasyonu <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024, Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Organizasyon Yapısı, Sayfa 11 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/thytsrssurdurulebilirlikraporu2024.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/thytsrssurdurulebilirlikraporu2024.pdf</a>                                                                                   |
| A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                                           | X |  |  | Ortaklığın ÇSY hedefleri doğrultusunda hayata geçirilen uygulama ve eylemler farklı kaynaklardan kamuya açıklanmaktadır. Özellikle 2050 Karbon Nötr Hava Yolu Olma Hedefi için belirlenen alt hedeflere yönelik uygulamalar CDP raporlarında yer almaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda uygulamaların detaylarına Entegre Faaliyet Raporu ve                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a> Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> Turkish Airlines 2033 Strategy <a href="https://www.butiktenzirveye.com/#flipbook">https://www.butiktenzirveye.com/#flipbook</a> Butikten Zirveye 20 Yıl Gelecek 10 Yıl, Sayfa 200-201 |

|                                                                                                                                                                                   |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                   |   |  |  | Sürdürülebilirlik Raporları'nda yer verilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.                                                      | X |  |  | Türk Hava Yolları olarak belirlemiş olduğumuz performans kriterleri doğrultusunda ekonomik, çevre, sosyal ve yönetim performansımızı düzenli olarak ölçer, gelişimini izler ve her yıl raporlarımızda yayımlamakta olduğumuz Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri ile tüm ilgili tarafları ile paylaşmaktayız.                                                                                                                                            | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a>                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.                                               | X |  |  | Yönetmel, Çevresel, Operasyonel ve Sosyal konularda iş süreçlerimize veya ürün ve hizmetlerimize yönelik sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirici faaliyetlerimiz websitemizde, faaliyet raporlarımızda ve diğer sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığı ile kamuoyuna açıklanmıştır.                                                                                                                                                                   | Türk Hava Yolları Yatırımcı İlişkileri Web Sayfası, Mali ve Operasyonel Veriler, Yıllık Raporlar <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> Türk Hava Yolları Yatırımcı İlişkileri Web Sayfası, Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a> |
| <b>A3. Raporlama</b>                                                                                                                                                              |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.         | X |  |  | Ortaklığın 2025 yılı itibari ile yayımlanan Entegre Faaliyet Raporu'nda, ortaklığın finansal ve finansal olmayan sürdürülebilirlik verileri birlikte ele alınmaktadır. Sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgiler entegre raporumuzda açıklanmaktadır. Raporda Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu kapsamında, ilkelere uyum durumu, kamuya açıklanan bilgilere ve rapor bağlantılarına yer verilerek beyan edilmektedir. | Türk Hava Yolları Yatırımcı İlişkileri Web Sayfası, Mali ve Operasyonel Veriler, Yıllık Raporlar <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> Türk Hava Yolları Yatırımcı İlişkileri Web Sayfası, Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a> |
| A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır. | X |  |  | Türk Hava Yolları, sürdürülebilirlik programı kapsamında, Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 sonuna kadar ulaşılması hedefiyle 2016 yılında açıklanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) desteklemektedir. 17 küresel hedeften oluşan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Türk Hava Yolları önceliklendirme çalışması kapsamında ele                                                                                                       | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a>                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                                                                                                                                                      |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                      |   |  |  | alınarak, katkı sağlanan kalkınma amaçları entegre faaliyet raporumuz aracılığı ile paylaşılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır. | X |  |  | Türk Hava Yolları, aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler ile rüşvet ve yolsuzluk politikasının ihlaline ilişkin tespit edilen bulgular, idari veya para cezası veya adli yaptırım uygulamaları hakkındaki bilgiler Entegre Faaliyet Raporu'nda paylaşılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Diğer Hususlar, İş Etiği, Yasal Uyum ve Adil Rekabet <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> |
| <b>A4. Doğrulama</b>                                                                                                                                                                 |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.                                                                         | X |  |  | Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan temel sürdürülebilirlik göstergeleri ISAE 3000 ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak sınırlı seviyede dış denetimden geçmektedir. Raporla yer verilen sera gazı beyanları da GHG Protokolü gerekliliklerine uygun olarak bağımsız denetimden geçirilerek doğrulanmaktadır. Güvence alınan gösterge listesi ve kapsamını içeren Bağımsız Güvence Beyanı ile sera gazı emisyonları Doğrulama Beyanı raporumuzda yer almaktadır. Türk Hava Yolları, IATA Çevre Değerlendirme (IATA Environmental Assessment-IEVA) Yönetim Sistemi Programı kapsamında da IATA'nın yetkilendirdiği, bağımsız bir üçüncü taraf kuruluş tarafından denetlenmektedir. Yakıt tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonları, Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü (ICAO) tarafından uygulamaya alınan Uluslararası Havacılığa Yönelik Karbon Denkleştirme ve Azaltma Tasarısı (Carbon Offsetting and Reduction Scheme for International Aviation , CORSIA), Avrupa Birliği Emisyon Ticareti Sistemi (EU-ETS) ve Birleşik Krallık Emisyon Ticareti Sistemi (UKETS) kapsamında raporlanır ve yetkilendirilmiş bağımsız kuruluşlarca | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Bağımsız Güvence Beyanı, Sera Gazı Doğrulama Beyanı <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a>  |

|                                                                                                                                                                                                                      |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                      |   |  |  | denetlenerek<br>doğrulanır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>B. ÇEVRESEL İLKELER</b>                                                                                                                                                                                           |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.                    | X |  |  | Operasyonlarımızı TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, TS EN ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ( BGYS), TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve IATA Environmental Assessment (IEnvA) standartlarıyla uyumlu şekilde yürütüyoruz.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Yönetim Sistemleri <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır. | X |  |  | Raporun sınırı, raporlama dönemi ve raporlama standardı gibi konulara ilişkin bilgilendirme "Rapor Hakkında" başlığı altında paylaşılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.        | X |  |  | Performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine ilişkin bilgilere CDP İklim Değişikliği Raporunda değinilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | CDP İklim Değişikliği Raporu 2025, C4.5 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.                                                                                    | X |  |  | Ortaklığın sürdürülebilirlik stratejisi ortaya çıkan tüm çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin bütüncül olarak ele alınması ve etkin bir risk yönetimi ile çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin, iştiraklerin, tüm iş ortaklarının ve hissedarların beklentileri ve küresel trendler ışığında iş mükemmelliği ve yenilikçilik yaklaşımımızla oluşturulmuştur. Öncelikli konularımız, uluslararası standartlar doğrultusunda tasarlanan, ilgili tarafların görüş ve önerilerinin dahil edildiği sistematik bir süreçle önceliklendirilmekte, sınıflandırılmakta ve Ortaklığın sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturmaktadır. Çevresel sorunların iş hedeflerimize ve stratejimize nasıl entegre edildiği kamuya CDP İklim Değişikliği Raporumuz ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlarımız aracılığıyla paylaşılmıştır. | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a> 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a> |
|                                                                                                                                                                                                                      |   |  |  | Türk Hava Yolları, değer zinciri genelinde                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                                                                                                                                                                                                   |          |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.</p> | <p>X</p> |  |  | <p>sürdürülebilirliğin sağlanması anlayışı çerçevesinde tedarikçilerinin sosyal , çevresel ve ekonomik alanlarda gelişimine katkıda bulunmaktadır. Satın alma sürecinde tedarikçilerle imzalanan sözleşmelerde çevreyi korumaya yönelik maddelere yer verilmektedir. Satın alma yapılan tedarikçilerden ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gibi standartlara, Ortaklık internet sitesinden de yayınlanan İş Etiği ve Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası gibi kurumsal politikalara uyum beklenmektedir. Ortaklığımız tedarikçiler ile yürütülen satın alma süreçlerinde sürdürülebilirliğin öncelikli kılınmasında ve çevresel etkilerin en aza indirilmesinde proaktif ve yenilikçi bir yaklaşım benimsenmektedir. Bu amaçla Sürdürülebilir Satın alma Politikası ve İnsan Haklarına Saygı , Eşitlik, Çocuk İşçi Çalıştırma, Modern Kölelik, İnsan Ticareti , İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevrenin Korunması, KVKK gibi önemli başlıklardan oluşan Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası yayımlanmıştır. Tedarikçileri, ayrıntılı bir şekilde Tedarikçi Firma Risk Değerlendirme Prosedürü kapsamında değerlendirerek doğru tedarikçinin seçilmesi sağlanmaktadır. Politika dokümanlarımız websitemiz üzerinden kamu ile paylaşılmaktadır.</p> | <p>Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Değer Üretme Süreci <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/surdurulebilirlik/tedarikci-davranis-kurallari-politikasi_tr.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/surdurulebilirlik/tedarikci-davranis-kurallari-politikasi_tr.pdf</a> Sürdürülebilir Satın Alma Politikası <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/surdurulebilirlik/pl_10_80_004_tr.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/surdurulebilirlik/pl_10_80_004_tr.pdf</a> Çevre Politikamız, Enerji Politikamız <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/">https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/</a></p> |
|                                                                                                                                                                                                                                   |          |  |  | <p>Türk Hava Yolları'nın yurt içinde ve yurt dışında sürdürdüğü çalışmaların çoğunluğu, dezavantajlı bireyler/ gruplar ve çocuklar için çalışan sivil toplum kuruluşları ve çeşitli dernek/vakıflar , üniversiteler, insani yardım kuruluşları, afet ve kıtlık alanında çalışan kurumlardan oluşmaktadır. Ayrıca Türk Hava Yolları sektörel faaliyetlerin geliştirilmesi ve sürdürülebilirlik öncelikleri</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                | X |  |  | <p>konusunda ortak hedeflere ulaşılması amacıyla işbirlikleri geliştirmekte, uluslararası örgüt ve inisiyatiflerde yer almakta ve sektör standartlarının belirlenmesinde aktif rol oynamaktadır. Bu kapsamda Ortaklığımız, Global SAF Deklarasyonunu imzalamış, 2023 yılında Boeİng ve İstanbul Teknik Üniversitesi ile birlikte Türkiye'nin ilk sürdürülebilir havacılık platformunu kurmuş, ve halen "Türkiye Havacılık Sürdürülebilirlik İttifakı'nın diğer paydaşlarıyla birlikte SAF için bir yol haritası geliştirmek üzere birlikte çalışmaktadır. Çevre konusunda farklı kurum ve kuruluşlarla yaptığımız iş birlikleri CDP İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik raporlarımızda periyodik olarak kamu ile paylaşılmaktadır.</p> | <p>CDP İklim Değişikliği Raporu 2025, C4.10,4.11 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a> Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 ( Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır. | X |  |  | <p>Türk Hava Yolları olarak, belirlediğimiz performans kriterleri doğrultusunda çevresel performansımızı düzenli olarak ölçüyor, gelişimini takip ediyor ve son 5 yılla ait performans göstergelerimizi karşılaştırmalı bir şekilde 2025 Entegre Faaliyet Raporu, geçmiş yıllara ait Sürdürülebilirlik Raporlarımız ve Sürdürülebilirlik Ek Performans Göstergeleri dokümanlarında sunuyoruz.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Konsolide Performans Göstergeleri <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> Sürdürülebilirlik Raporları <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a> Sürdürülebilirlik Özet Veri Değerlendirmeleri <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a></p>                                                                                                                           |
| B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                   | X |  |  | <p>Raporlama altyapımızı tasarlarken Entegre Raporlama Çerçevesi'ni, Global Reporting Initiative (GRI) standartlarını, havacılığa özgü göstergeler için Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nu (SASB), Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB)'nin sürdürülebilirlik raporlama standartlarıyla tam uyumlu Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nı (TSRS) referans alıyoruz. Emisyonların yönetimi kapsamında gerçekleştirilen</p>                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Raporlama Standartları, Kurumsal Yönetişim ve Yatırımcı Beklentileri <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> Türk Hava Yolları TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/thytsrssurdurulebilirlikraporu2024.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/thytsrssurdurulebilirlikraporu2024.pdf</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025, C7.9,7.9.1,7.9.2,7.9.3, C13.1,13.1.1 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a></p> |

|                                                                                                                                                                                 |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                 |   |  |  | hesaplama metodolojilerine ve doğrulamalara ilişkin detaylı açıklamalara da CDP Raporlarımızda yer verilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.                                                   | X |  |  | Türk Hava Yolları olarak, belirlediğimiz performans kriterleri doğrultusunda çevresel performansımızı düzenli olarak ölçüyor, gelişimini takip ediyor ve son 5 yıla ait performans göstergelerimizi karşılaştırmalı bir şekilde Sürdürülebilirlik Raporu ve Sürdürülebilirlik Ek Performans Göstergeleri dokümanlarımızda sunuyoruz.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Konsolide Performans Göstergeleri <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar/SurdurulebilirlikRaporlari">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar/SurdurulebilirlikRaporlari</a> <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır. | X |  |  | Türk Hava Yolları'nda kısa vade 0 ile 3 yıl, orta vade 10 yıl, 10 yıldan fazla olan süreç ise uzun vade olarak belirlenmiştir. Ortaklığın bu doğrultuda belirlemiş olduğu kısa, orta ve uzun vadeli hedefler CDP İklim Değişikliği Raporlarında belirtilmiş olup; kısa vadeli hedeflere ve gerçekleştirme durumları 2025 Entegre Faaliyet Raporunda ve geçmiş yıllara ait Sürdürülebilirlik Raporlarımızda yer almaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                               | CDP İklim Değişikliği Raporu 2025, C2 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.                                                                               | X |  |  | Türkiye'nin Paris Anlaşması'nı onaylaması ve 2053 yılına kadar karbon emisyonlarında net sıfır taahhüdü vermesiyle birlikte, ülkemizin taraf olduğu anlaşmalar, küresel gereklilikler ve paydaşların beklentileri dikkate alınarak stratejiler yeniden gözden geçirilmiştir. Bu doğrultuda, Türk Hava Yolları iklim değişikliği ile mücadeleye verdiği desteği 2050 Karbon Nötr Hava Yolu olma hedefi ile ortaya koymuştur. 2023-2033 yılları için belirlenen 10 yıllık strateji planında yer alan bu uzun dönemli emisyon azaltım hedefi Türk Hava Yolları'nın büyüme stratejisi içindeki mihenk taşları arasında yerini almıştır. Türk Hava Yolları'nın iklim krizi ile mücadele kapsamında strateji ve eylem planları | Türk Hava Yolları 2033 Stratejisi <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/presentations/turkish-airlines-strategy-presentation-vf.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/presentations/turkish-airlines-strategy-presentation-vf.pdf</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a> Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> Türk Hava Yolları TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/thytrssurdurulebilirlikraporu2024.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/thytrssurdurulebilirlikraporu2024.pdf</a> |

|                                                                                                                                                                                          |   |  |  | raporlarında kapsamlı olarak ele alınmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. | X |  |  | Sürdürülebilirlik ve çevre politikamız kapsamındaki ürün ve hizmetlerimizi periyodik olarak web sitemizde, Sürdürülebilirlik Raporlarımızda, Faaliyet Raporlarımızda, Gönüllü Karbon Dengeleme Programımız CO <sub>2</sub> mission websitesinde ve CDP İklim Değişikliği Raporlarımızın ilgili bölümlerinde kamuya paylaşmaktayız.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Türk Hava Yolları Sürdürülebilirlik Web Sayfası <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-int/turk-hava-yollarinda-surdurulebilirlik/">https://www.turkishairlines.com/tr-int/turk-hava-yollarinda-surdurulebilirlik/</a> Türk Hava Yolları Sürdürülebilirlik Web Sayfası, Raporlarımız <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-int/turk-hava-yollarinda-surdurulebilirlik/raporlarimiz/">https://www.turkishairlines.com/tr-int/turk-hava-yollarinda-surdurulebilirlik/raporlarimiz/</a> CO <sub>2</sub> mission web sitesi <a href="https://turkishairlines.co2mission.com/">https://turkishairlines.co2mission.com/</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a> |
| B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.     | X |  |  | Müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmete direkt etkisi olan iştiraklerimiz aynı zamanda kritik tedarikçilerimizdir. Bu kapsamda Türk Hava Yolları, bağlı ortaklık ve iştirak şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejileriyle uyumlu bir yol izlemesi amacıyla periyodik toplantılar ve detaylı analizler gerçekleştirmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından, tedarikçilerin mevcut durumlarının analiz edilmesi, kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve bu hedeflerin izlenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda, kritik tedarikçilerin sürdürülebilirlik performanslarını artırmak amacıyla sürdürülebilirlik mevcut durum analiz çalışması gerçekleştirilmiştir. Yapılan mevcut durum analizi sonucuna göre bu kapsamdaki tedarikçiler Kısa-orta-uzun vadeli hedefler belirlenerek takip edilmeye başlanmıştır. 2050 yılına kadar Karbon Nötr olma taahhüdümüz doğrultusunda kurguladığımız geniş perspektifle değer zincirindeki etkileri bütüncül olarak değerlendirmekte, bu kapsamındaki çalışmalarımızı raporlarımız aracılığıyla kamu ile paylaşmaktayız. Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından, tedarikçilerin mevcut durumlarının analiz edilmesi, kısa, orta ve uzun vadeli | CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a> Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Değer Zinciri, Sorumlu Tedarik Zinciri <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |



|                                                                                                                                                                |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                |   |  |  | <p>sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve bu hedeflerin izlenmesi kararlaştırılmış olup bu kapsamda, kritik tedarikçilerin sürdürülebilirlik performanslarını artırmak amacıyla sürdürülebilirlik mevcut durum analiz çalışması gerçekleştirilmiştir. Yapılan mevcut durum analizi sonucuna göre bu kapsamdaki tedarikçiler kısa-orta-uzun vadeli hedefler belirlenerek takip edilmeye başlanmıştır. 2050 yılına kadar Karbon Nötr olma taahhüdümüz doğrultusunda kurguladığımız geniş perspektifle değer zincirindeki etkileri bütüncül olarak değerlendirmekte, bu kapsamındaki çalışmalarımızı raporlarımız aracılığıyla kamu ile paylaşmaktayız.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.</p>            | X |  |  | <p>Türk Hava Yolları'nın çevresel etkileri azaltmaya yönelik gerçekleştirdiği tüm girişim ve projelerin sağladığı faydalar kamuya, Sürdürülebilirlik Raporlarımız, CDP ve Entegre Faaliyet Raporumuz aracılığıyla açıklanmaktadır.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a> Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Konsolide Performans Göstergeleri <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporları <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a></p>                                          |
| <p>B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.</p> | X |  |  | <p>Ortaklık operasyonlarında kullanılan enerjinin büyük çoğunluğu uçak yakıtlarından gelmektedir. Yer operasyonları toplam enerji tüketiminin çok daha küçük bir kısmını oluşturmalarına rağmen, bu operasyonlar için de kapsamlı enerji verimliliği uygulamaları yürütülmektedir. Uçak Yakıtı Tüketimi ve Uçak Yakıtı Dışı Enerji Tüketimi verileri Sürdürülebilirlik Raporları, CDP İklim Değişikliği Raporu ve Entegre Rapor aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.</p>                                                                                                                                                                                         | <p>Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Konsolide Performans Göstergeleri <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporları <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a></p>                                          |
| <p>B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.</p>                                                   | X |  |  | <p>Uçak yakıtı tüketimi ve uçak yakıtı dışı enerji tüketimi verileri TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporları, CDP İklim Değişikliği Raporu ve Entegre Rapor aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji, Konsolide Performans Göstergeleri <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporları <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a></p> |
|                                                                                                                                                                |   |  |  | <p>Ortaklığımızın ihtiyaç ve gerekliliklerine</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                                                                                                         |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.                                    | X |  |  | uygun alanlarda planlanmış olan güneş enerjisi yatırımlarımıza Türk Hava Yolları Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP İklim Değişikliği Raporunda yer verilmiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon, Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporları <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpklimdegisikligiraporu2025.pdf</a> |
| B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.                                                                                                             | X |  |  | Yenilenebilir enerji kullanım verileri ile ilgili detaylar Türk Hava Yolları Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP İklim Değişikliği Raporu aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Konsolide Performans Göstergeleri, Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporları <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpklimdegisikligiraporu2025.pdf</a>                 |
| B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.                        | X |  |  | Enerji verimliliği projelerimizle ilgili detaylı enerji tüketim ve emisyon azaltım verileri Türk Hava Yolları Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP İklim Değişikliği Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Konsolide Performans Göstergeleri, Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporları <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpklimdegisikligiraporu2025.pdf</a>                 |
| B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.                      | X |  |  | Ortaklığımızda temiz su temini ve atık su deşarjı için şebeke hattı kullanılmakta olup, gerçekleşen su sarfıyatı miktarlarına Entegre Faaliyet Raporu'nun Konsolide Performans Göstergeleri tablosunda yer verilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Konsolide Performans Göstergeleri, <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır. | X |  |  | Ortaklığımız faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının etkilerini azaltmak amacıyla zorunlu ve gönüllü tasarımlar ve projeler kapsamında emisyonlarımız doğrultulmakta, yakıt tüketimi ve sera gazı emisyonları iç kontrol ve bağımsız denetim süreçlerine tabi tutulmaktadır. Bu kapsamda yakıt tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonları, Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü (ICAO) tarafından uygulamaya alınan Uluslararası Havacılığa Yönelik Karbon Denkleştirme ve Azaltma Tasarısı (Carbon Offsetting and Reduction Scheme for International Aviation, CORSIA), Avrupa Birliği Emisyon Ticareti Sistemi (EU-ETS) ve Birleşik Krallık Emisyon Ticareti Sistemi (UKETS) kapsamında raporlanmakta ve yetkilendirilmiş üçüncü taraf bağımsız kuruluşlar | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, iklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporları <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpklimdegisikligiraporu2025.pdf</a>                                          |

|                                                                                                         |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                         |   |  |  | <p>tarafından gerçekleştirilen denetimlerle doğrulanmaktadır. Dahil olunan karbon fiyatlandırma sistemleri ile ilgili detaylı bilgi Türk Hava Yolları Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP İklim Değişikliği Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.</p>  | X |  |  | <p>Ulusal ve Bölgesel ticaret sistemleri kapsamında uçuşlardan kaynaklanan sera gazı emisyonları izlenerek raporlanmakta ve offset uygulamaları gerçekleştirilmektedir. Bunlara karşılık satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya Entegre Faaliyet Raporumuz ve CDP İklim Değişikliği Raporumuz aracılığıyla açıklanmıştır.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, iklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a></p>                                                                                                                                                                                                             |
| <p>B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.</p> | X |  |  | <p>Türk Hava Yolları, düşük karbonlu hizmetleri, yakıt verimliliğini, sürdürülebilir havacılık yakıt kullanımını arttırmak ve yenilikçi teknolojilere yatırım ve Ar-Ge projelerini desteklemek amacıyla kurum içi karbon fiyatlaması uygulamaktadır. İş stratejisini yönlendirmek üzere Türk Hava Yolları, dahili karbon fiyatlandırmasında gölge fiyat mekanizmasını kullanmaktadır. STEPS, NZE2050 ve SDS iklim senaryolarının değerlendirilmesi ve ilgili hesaplamalar üzerinden uygulanan karbon fiyatlandırmasının ayrıntıları CDP İklim Değişikliği Raporumuz, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz ve Türk Hava Yolları Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.</p> | <p>Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporları <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a></p> |
|                                                                                                         |   |  |  | <p>Türk Hava Yolları, tüm çevresel bilgilerini Türk Hava Yolları Sürdürülebilirlik websitesinde ve Yatırımcı İlişkileri web sayfası altında yer alan Sürdürülebilirlik sekmesinde kamuya açıklamaktadır. Bunun yanı sıra, raporlarımız, paydaş iletişim kanallarımız,</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                          | X |  |  | gönüllü olarak katılım sağladığımız ulusal ve uluslararası endeksler ve sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşları ile üye olduğumuz platformlarda da çevresel verilerimiz açıklanmaktadır. Bunların yanı sıra, Ortaklık çevresel bilgilerini dünyanın en saygın raporlama platformu CDP İklim Değişikliği Programı, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan UN Global Compact, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi ve Ecovadis gibi platformlarda da açıklamıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> Yatırımcı İlişkileri Web Sayfası, Kurumsal Yönetim Sürdürülebilirlik Bölümü <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a> CDP İklim Değişikliği Raporu 2025 <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/cdpiklimdegisikligiraporu2025.pdf</a> |
| <b>C. SOSYAL İLKELER</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>                                                                                                                                                                                                                                                                |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır. | X |  |  | Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin bayrak taşıyıcısı ve küresel bir değer olarak, insan haklarına saygılı olma sorumluluğumuzu faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yolcu taşımacılığı, kargo taşımacılığı ve eğitim olmak üzere tüm faaliyetlerimize entegre ederek, uygulanabilir olan durumlarda insan haklarına saygılı olma sorumluluğumuzun ötesine geçiyoruz. Bu kapsamda; Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri'nde Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs), En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (ILO/No .182)'nde belirtilen uluslararası ilkeler, standartlar ve ulusal mevzuat ile uyumlu olarak oluşturulan Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikamız ve ilgili sorumlular kamuya websitemiz aracılığıyla açıklanmıştır. | İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/">https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |   |  |  | Ortaklığın insan haklarına saygılı faaliyet gösterme taahhüdü; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.</p> | X |  | <p>yükleniciler ve iş ortakları dahil olmak üzere tüm iç ve dış paydaşları kapsamaktadır. Türk Hava Yolları İnsan Haklarına Saygı, Eşitlik, Çocuk İşçi Çalıştırma, Modern Kölelik, İnsan Ticareti, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevrenin Korunması, KVKK gibi önemli başlıklardan oluşan Tedarikçi Davranış Kuralları Politikamız ve Sürdürülebilir Satın Alma Politikamız yayımlanmıştır. Tüm tedarikçilerimizden yürürlükteki yasalar ve Türk Hava Yolları prosedürleri kapsamında websitemizden de yayınladığımız Etik Kurallar Kılavuzu ilkelerine uymaları beklenmektedir. Ortaklık ilgili kişi, kurum veya kuruluşların bu Politikalara uygun hareket etmelerini bekler ve bunu sağlamak için gerekli adımları atar.</p> | <p>İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı <a href="https://cdn.turkishairlines.com/m/603a5cd0e7a51354/original/Etik-Degerler.pdf">https://cdn.turkishairlines.com/m/603a5cd0e7a51354/original/Etik-Degerler.pdf</a> İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/index.html">https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/index.html</a> Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/tedarikcidavraniskurallaripolitikasi_tr.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/tedarikcidavraniskurallaripolitikasi_tr.pdf</a> Sürdürülebilir Satın Alma Politikası <a href="https://cdn.turkishairlines.com/m/36ceccbdd4ef2fd/original/Surdurulebilir-Satin-Alma-Politikasi.PDF">https://cdn.turkishairlines.com/m/36ceccbdd4ef2fd/original/Surdurulebilir-Satin-Alma-Politikasi.PDF</a></p> |
| <p>C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.</p>                                                                                                                                                                                                          | X |  | <p>Değer zinciri genelinde sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesi amacıyla Türk Hava Yolları, tedarikçilerinin sosyal ve çevre alanlarındaki gelişimlerine de katkıda bulunmaktadır. Ortaklık; kadınlar, düşük gelirli kesimler ve engelli bireyler gibi kesimlerin fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusundaki yaklaşım ve standartlarını yansıtan İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikasına tedarikçilerinin ve paydaşlarının da uymasını beklenmektedir. Bu politikalar da websitemiz üzerinden kamuya açıklanmıştır.</p>                                                                                                                                                                                          | <p>İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/index.html">https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/index.html</a> Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası <a href="https://investor.turkishairlines.com/documents/tedarikcidavraniskurallaripolitikasi_tr.pdf">https://investor.turkishairlines.com/documents/tedarikcidavraniskurallaripolitikasi_tr.pdf</a> Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Türk Hava Yolları'nın Değer Üretme Süreci <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a></p>                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |  | <p>Tüm yöneticilerimizin ve çalışanlarımızın uymakla yükümlü oldukları temel politikalar, esaslar ve kurallar bütünü olan Türk Hava Yolları Etik Kuralları'na ve çalışma hayatında kabul görmüş genel prensipler doğrultusunda tüm çalışanlarımızın söz ve davranışlarında yasalara, etik değerlere, toplumsal normlara ve insana saygılı hareket etmelerini sağlamak için çalışıyoruz. Bu</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                                                                                                                                                                                                                              |   |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.</p>                                              | X |  | <p>kapsamda kurduğumuz Etik Bildirim Hattı olan Etik Hat ile çalışanlarımız ayrımcılık, rüşvet, menfaat çatışması ve davranış kuralları gibi konularda kurumsal ilkelerimize aykırı olan her türlü davranışı güvenli ve gizli bir şekilde bildirebilmektedirler. İnsan Haklarına saygılı olma prensibi doğrultusunda faaliyetlerini yürüten Türk Hava Yolları, Ortaklık çalışanlarının tüm haklarını etik ilke ve politikalarının yanı sıra Toplu İş Sözleşmesi ile güvence altına almaktadır. İnsan ticareti de dâhil olmak üzere modern kölelik ve zorla çalıştırma gibi insan haklarına aykırı olan her türlü uygulamanın Ortaklık çatısı altında yer bulamayacağı bir çalışma ortamı sunmaktadır. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikamız, tüm çalışanlarımızın yasalara, etik değerlere ve insana saygılı şekilde hareket etmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu politikalarımız web sitemiz üzerinden kamuya açıklanmıştır.</p> | <p>İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı <a href="https://cdn.turkishairlines.com/m/603a5cd0e7a51354/original/Etik-Degerler.pdf">https://cdn.turkishairlines.com/m/603a5cd0e7a51354/original/Etik-Degerler.pdf</a> İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/index.html">https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/index.html</a></p> |
| <p>C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.</p> | X |  | <p>İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikamızın amacı, Ortaklığımızın insan hakları konusundaki yaklaşım ve standartlarını yansıtan bir rehber oluşturmak ve bu şekilde insan haklarına ve çalışan haklarına verdiği önemi vurgulamaktır. Politika kapsamında; İnsan Haklarına Saygı, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, Zorla Çalıştırma, Modern Kölelik, İnsan Ticareti, Zorbalık ve Taciz, Çocuk İş Gücü, Çalışma Koşulları ve İş-Özel Yaşam Dengesi, Ücretlendirme, Eğitim ve Gelişim Fırsatları, Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı, Kişisel Verilen Korunması, Güvenli ve Sağlıklı İş Yeri, Çevreye Duyarlılık başlıkları altında temel ilkelerimiz açıklanmaktadır. Çalışan Haklarına ilişkin politikamız</p>                                                                                                                                                                                                              | <p>İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/index.html">https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/index.html</a> Eğitim Politikamız <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/index.html">https://www.turkishairlines.com/tr-tr/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/index.html</a></p>   |

|                                                                                                                                      |   |  |  | websitemiz üzerinden kamuya açıklanmıştır .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir. | X |  |  | Ortaklık genelinde uygulanan iş etiği yönetim sürecinin önemli bir ayağını başta insan hakları, ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluk, çıkar çatışması, rekabete aykırı uygulamalar olmak üzere, etik ilkelere aykırı davranışların ya da şüpheli durumların tespit edilip önlenmesi oluşturmaktadır. Türk Hava Yolları'nda, Genel Müdür tarafından belirlenen biri başkan ve dördü üye olmak üzere beş temsilciden oluşan Etik Kurul; Ortaklık genelinde etik değerlerin benimsenmesi ve çalışma kültürüne yansıtılması, çalışanların iş ortamındaki söylem ve davranışlarının etik değerlere uygun olup olmadığını sorgulamasının bir alışkanlık hale getirilmesi, şüpheli durumlarla karşılaştıklarında çalışanlara rehberlik yapılması, ortaya çıkan ihtilafların çözülmesinden sorumludur. Etik Kurul'a ve oluşturduğumuz Etik Bildirim Hattı'na ulaşan bildirimler söz konusu çalışanları dinleyerek, ilgili departmanların görüşlerini aldıktan sonra, elde edilen sonuçlar doğrultusunda gerekli tedbirler alınmaktadır. Uyuşmazlık çözüm süreçlerimize ilişkin detaylar websitemiz ve Etik Bildirim Hattı websitesi üzerinden paylaşılmaktadır. | İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı <a href="https://cdn.turkishairlines.com/m/603a5cd0e7a51354/original/Etik-Degerler.pdf">https://cdn.turkishairlines.com/m/603a5cd0e7a51354/original/Etik-Degerler.pdf</a> İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-int/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/index.html">https://www.turkishairlines.com/tr-int/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/index.html</a> Türk Hava Yolları Etik Destek Hattı <a href="https://tkethics.com/">https://tkethics.com/</a> Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, İş Etiği; Yasal Uyum ve Adil Rekabet <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> |
| C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.           | X |  |  | Ortaklığımızda çalışanlar ile sağlıklı ilişkilerin kurulması, çalışanın işte yaşadığı sorunların görülmesi, geri bildirim verme yöntemi ile performans değerlendirme ve ödüllendirme yapılması ile ilgili yöneticiler belli aralıklarla bilgilendirilmekte ve teşvik edilmektedir. Müdür ve üstü yöneticilere Çalışan Memnuniyeti Uyum Haritası ile Kurumsal Performans Sisteminde hedefler verilmektedir. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, İnsan Sermayesi, Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                        |   |  |  | faaliyetlerimiz kamuya websitemiz ve Entegre Faaliyet Raporumuz aracılığıyla paylaşılmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                       | X |  |  | Türk Hava Yolları, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası altında çalışanlarını, müşterilerini, tedarikçilerini, alt işverenlerini, iştiraklerini, tüm iş ortaklarını ve hissedarlarını aynı hedefe yönlendirerek iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Bu çerçevede, Türk Hava Yolları, ulusal, yasal ve havacılık sektörüne ait uluslararası kurallara uyma yükümlülüğüne riayet etmektedir. Filosunu genişletirken, teknolojik altyapısını güçlendirirken ve faaliyet alanında yeni yatırımlar planlarken, iş sağlığı ve güvenliği gözetilerek, riski en düşük seviyede olan ekipmanları ve organizasyonları tercih etmektedir | Türk Hava Yolları Politikalarımız Web Sayfası İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-int/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/">https://www.turkishairlines.com/tr-int/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır. | X |  |  | Türk Hava Yolları operasyonları genelinde oluşan, ramak kala durumları da dahil, tüm iş güvenliği olayları, online raporlama sistemleri aracılığıyla kayıt altına alınmaktadır. Elde edilen sonuçlar analiz edilerek ve kök nedenler ortaya konularak alınması gereken tedbirler hayata geçirilmektedir. Aldığımız tedbirler ve kaza istatistikleri websitemiz ve Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                         | Türk Hava Yolları Politikalarımız Web Sayfası İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-int/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/">https://www.turkishairlines.com/tr-int/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/</a> Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, İnsan Sermayesi; Çalışan Sağlığı ve Güvenliği <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> |
| C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                 | X |  |  | Başta müşteri bilgileri olmak üzere, tüm kritik şirket bilgilerinin ihtiyaçlara uygun ve yönetilebilir bir şekilde korunmasını sağlamak için ISO 27001 Standardına uygun Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) ve websitemizde kamuya açıklanan Bilgi Güvenliği Politikamız bulunmaktadır. Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Bildirimi ile kişisel verilerin, başta 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Tüzüğü (                                                                                                                                                                              | Türk Hava Yolları Politikalarımız Web Sayfası Bilgi Güvenliği Politikamız <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-int/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/">https://www.turkishairlines.com/tr-int/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/</a> Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Bildirimi <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-int/yasal-uyari/veri-koruma-aydinlatma-metni/">https://www.turkishairlines.com/tr-int/yasal-uyari/veri-koruma-aydinlatma-metni/</a>                                                         |



|                                                                                                                                |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                |   |  |  | GDPR) olmak üzere yürürlükte bulunan ulusal ve uluslararası mevzuatla uyumlu KVKK politikamız da websitemizde kamuya açıklanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.                                                                    | X |  |  | Tüm yöneticilerin ve çalışanların uymakla yükümlü oldukları temel politikalar, esaslar ve kurallar bütünü olan Türk Hava Yolları Etik Kuralları, çalışma hayatında kabul görmüş genel prensipler doğrultusunda tüm çalışanların söz ve davranışlarında yasalara, etik değerlere, toplumsal normlara ve insana saygılı hareket etmelerini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Etik Kurallar, Ortaklık temel ilke ve değerlerinin yanı sıra mevzuata uyum, rüşvet ve yolsuzluk, rekabete aykırı davranış gibi çeşitli hususları kapsamaktadır. | İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı <a href="https://cdn.turkishairlines.com/m/603a5cd0e7a51354/original/Etik-Degerler.pdf">https://cdn.turkishairlines.com/m/603a5cd0e7a51354/original/Etik-Degerler.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.  | X |  |  | Türk Hava Yolları'nın çalışmalarının merkezinde insanın, eğitimin ve doğanın geleceğini gözeten, sürdürülebilir fayda oluşturan yerel ve global projeler yer almaktadır. Ortaklığımız, küresel ölçekte bağlantılılık sağlayarak söz konusu ülkelerin dünya ile ekonomik ve sosyal ilişkilerini geliştirmelerine olanak sağlamak ve faaliyet gösteren bölgelerde istihdam yaratmaktadır. Bu kapsamdaki çalışmalarımız periyodik olarak Entegre Faaliyet Raporumuz ve websitemiz üzerinden kamuya açıklanmaktadır.                            | Kurumsal Sosyal Sorumluluk Web Sayfası <a href="http://www.turkishairlines.com/tr-us/basin-odasi/sosyal-sorumluluk-projelerimiz/">www.turkishairlines.com/tr-us/basin-odasi/sosyal-sorumluluk-projelerimiz/</a> Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, 2025 Yılı Gelişmeleri; Türk Hava Yolları'nın Ekonomik Kalkınmaya Katkısı, Sosyal ve İlişkisel Sermaye; Toplumsal Kalkınmaya Katkı <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> |
| C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir. | X |  |  | Çalışanlarımıza yönelik sürdürülebilirlik konularında eğitim çalışmaları düzenlemekte ve yıllar itibarı ile alınan eğitimlerimiz iç ve dış paydaşlarımızla websitemiz ve Entegre Faaliyet Raporumuz aracılığı ile açıklanmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, 2025 Yılı Gelişmeleri; Sürdürülebilirlik Ekosistemindeki Gelişmeler <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a>                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler</b>                                                                |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                |   |  |  | Müşterilerin beklentilerini öğrenip etkili biçimde yanıt vermek amacıyla birçok kanaldan müşterilerle iletişim kurulmaktadır. Elde edilen geri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                                                                                                               |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır. | X |  |  | <p>bildirimlerle uygulamalar geliştirilmektedir. Müşteri memnuniyetini geliştirmenin bir önemli boyutu da müşterilerin yaşadığı aksaklıkları öğrenmek, mümkünse bu aksaklığı düzeltmek, mümkün olmadığı durumlarda ise bir daha yaşanmamasını sağlayacak tedbirler almaktır. Bu kapsamda müşteri memnuniyeti politikamız websitemiz üzerinden kamuya açıklanmıştır.</p>                                                                                                                                         | <p>Müşteri Memnuniyeti Politikası <a href="https://www.turkishairlines.com/tr-int/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/">https://www.turkishairlines.com/tr-int/basin-odasi/hakkimizda/politikalarimiz/</a></p>                                                                                                                                                                                                                                               |
| C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.                   | X |  |  | <p>Paydaş beklenti ve görüşleri, türü ve sıklığı, paydaş grubunun beklenti ve ihtiyaçlarına göre farklılık gösteren çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla alınmakta, açık, adil ve yapıcı bir diyalog oluşturulmakta, ortak fayda doğrultusunda oluşturulan iş birlikleri güçlendirilmektedir. Paydaş iletişimi ve katılımı ile ilgili bilgiler websitemiz üzerinden kamuya açıklanmıştır.</p>                                                                                                                | <p>Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Sosyal İlişkiler ve Sermaye; Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a></p>                                                                                                                                              |
| C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.                                            | X |  |  | <p>Raporlamalarımızda, TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları), Entegre Raporlama Çerçevesi, IFRS S1 ve IFRS S2, GRI, TCFD ve SASB başta olmak üzere uluslararası çerçevelerle uyumu gözetiyor ve raporlarımızı bu çerçevelere uyumlu olarak hazırlıyoruz. Ortaklığımız aynı zamanda dünyanın en saygın raporlama platformu Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı'na düzenli olarak katılım sağlamaktadır. Bu raporlar ise websitemiz üzerinde kamuya paylaşılmaktadır.</p> | <p>Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> CDP İklim Değişikliği Raporları <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik">https://investor.turkishairlines.com/tr/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik</a></p> |
|                                                                                                                               |   |  |  | <p>Dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan UN Global Compact'in katılımcıları arasında yer alan Ortaklık, dünyanın en saygın raporlama platformu Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı'na da katılım sağlamış, Airbus ile Global SAF Deklarasyonunu imzalamış, İstanbul Teknik Üniversitesi ve</p>                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.</p> | <p>X</p> | <p>Boeing Türkiye ile Türkiye Sürdürülebilir Havacılık Platformu çatısı altında güçlerini birleştirmiş, IATA Çevre Değerlendirme (IATA Environmental Assessment-EnvA) Yönetim Sistemi Programı'na dahil olmuş, IEnvA Programı Stage 2 sertifikasını doğrudan almaya hak kazanan ilk hava yolu unvanı elde etmiş, United for Wildlife Buckingham Palace Declaration (UFW) bildirisini imzalamış ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) üye olmuştur. SKD Türkiye üyeliği ile Ortaklığımız, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılması için iş dünyasında dönüşümü destekleyerek bu alandaki en iyi uygulamalara katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda benimsenen prensipler, üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler Faaliyet Raporumuz ve websitemiz aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. Bu kapsamda benimsenen prensipler, üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler Entegre Faaliyet Raporumuz ve websitemiz aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.</p> | <p>Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Sosyal ve İlişkisel Sermaye; Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz inisiyatifler <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a></p> |
|                                                                                                                                                       |          | <p>Ortaklık olarak, küresel eğilimlerin takibine ve sektördeki mevcut durumunun analizine olanak sağlayan, bunun yanı sıra; ilgili taraflarla şeffaf bir iletişim ağı sağlayarak paydaş beklentilerinin de karşılanmasına destek olan ulusal ve uluslararası endekslerin ve sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşlarının performans değerlendirmelerine gönüllü olarak katılım sağlıyoruz. Önceki yıllarda da gönüllü olarak katılım sağlanan CDP, S&amp;P Global CSA, MSCI, EcoVadis, Sustainalytics, FTSE4Good, TPI ve Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                                                                                                                                         |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür. | X |  |  | Endeksleri olmak üzere ulusal ve uluslararası endekslerin ve sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşlarının performans değerlendirmelerine katılımın devamlılığını sağlayarak, performansın artırılması hedeflenmektedir. Türk Hava Yolları, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı ve sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve uygulamaların artmasının amaçladığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2025 yılında da varlığını sürdürmüştür. Ortaklığımız Sürdürülebilirlik Endeksi ve BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde yer almaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetişimi; Sürdürülebilirlik Performansının Değerlendirilmesi <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> |
| <b>D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ</b>                                                                                                                                     |   |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.                                            | X |  |  | Ortaklığın sürdürülebilirlik stratejisi ortaya çıkan tüm çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin bütüncül olarak ele alınması ve etkin bir risk yönetimi ile çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin, iştiraklerin, tüm iş ortaklarının ve hissedarların beklentileri ve küresel trendler ışığında iş mükemmelliği ve yenilikçilik anlayışımızla bugünkü kazanımların ötesine geçerek gelecekte de değer oluşturmaktır. Ortaklığın misyon, vizyon ve temel değerleri doğrultusunda, sektör ve rakip uygulamaları, WEF Küresel Risk Raporları, GRI, SASB, TCFD vb. raporlama çerçevesi içerikleri ve ayrıca Birleşmiş Milletler'in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nın yanı sıra paydaş beklentileri kapsamında belirlenen sürdürülebilirlik öncelikleri çerçevesinde, uzun vadeli hedefler ve bu hedeflere ulaşmadaki risk ve fırsatlar değerlendirilerek Ortaklığın sürdürülebilirlik | Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yaklaşımı <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a>                                        |

|                                                                                                                                                                                         |   |  |  | stratejisine yönelik<br>yol haritası<br>oluşturulmuştur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır. | X |  |  | <p>Türk Hava Yolları'nın kurumsal sosyal sorumluluk anlayışını ; faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda insana, topluma ve çevreye sürdürülebilir değer üretmeyi hedefleyen, uzun vadeli bir kurumsal vatandaşlık yaklaşımı olarak tanımlıyoruz. Ulaşım hizmeti sunmanın ötesine geçerek; sosyal dayanışmayı güçlendiren, afetlere hazırlığı artıran, gençlerin eğitim ve istihdam olanaklarını destekleyen ve çevresel duyarlılığı yaygınlaştıran projeler yürütüyoruz. Bu yapı, sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz parçası; çevresel ve ekonomik hedeflerimizi toplumsal değer üretimiyle aynı çerçevede ele alıyoruz. Sosyal Sorumluluk Projeleri websitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.</p> | <p>Türk Hava Yolları 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Toplumsal Kalkınmaya Katkı <a href="https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar">https://investor.turkishairlines.com/tr/mali-ve-operasyonel-veriler/yillik-raporlar</a> Türk Hava Yolları Basın Odası, Basın Bültenleri, Kurumsal Sosyal Sorumluluk <a href="http://www.turkishairlines.com/tr-us/basin-odasi/">www.turkishairlines.com/tr-us/basin-odasi/</a> sosyal-sorumluluk-projelerimiz/</p> |